

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN  
BEBAN KERJA SERTA KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA BANK BRI KANTOR  
CABANG SINGARAJA**

Oleh  
**Komang Ratih Rusmayanti, NIM 2017041122**  
Jurusan Manajemen

**ABSTRAK**

Penelitian ini memiliki tujuan mengujikan pengaruh penempatan kerja dan beban kerja serta kompensasi terhadap kinerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah Bank BRI Kantor Cabang Singaraja dan objek penelitian adalah penempatan kerja dan beban kerja serta kompensasi. Pendekatan kuantitatif kausal digunakan dalam desain penelitian ini. Populasi penelitian ini terdiri dari 96 karyawan. Wawancara dan kuesioner dimanfaatkan dalam pengumpulan data, yang selanjutnya dianalisis melalui analisis regresi linier berganda. Temuan studi inipun membuktikan bahwasanya: (1) penempatan kerja, beban kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan bagi kinerja pegawai, (2) penempatan kerja berpengaruh positif signifikan bagi kinerja pegawai, (3) beban kerja berpengaruh negatif signifikan bagi kinerja pegawai. (4) kompensasi berpengaruh positif signifikan bagi kinerja pegawai. Atas dasar ini, untuk memaksimalkan kinerja karyawan, mereka harus mempertimbangkan penempatan kerja berdasarkan spesifikasi, pengetahuan, keterampilan dan pengalaman kerja, melakukan studi tahunan mengenai beban kerja karyawan, dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berkinerja terbaik dengan perjalanan ke luar negeri.

**Kata kunci:** penempatan kerja, beban kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan.

**ABSTRACT**

*The objective of this study is to analyse the impact of work placement, workload, and compensation on employee performance. The focus of this study is the Bank BRI Singaraja Branch Office, with the specific areas of investigation being employment placement, workload, and compensation. This research design employed a causal quantitative method. The sample for this study comprised 96 employees. Data collection involved the use of interviews and questionnaires, and the collected data were subsequently analysed using multiple linear regression analysis. The findings showed that: (1) work placement, workload and compensation have a significant effect on employee performance, (2) work placement has a significant positive effect on employee performance, (3) workload has a significant negative effect on employee performance. (4) compensation has a significant positive effect on employee performance. On this basis, to maximize employee performance, they should consider job placement based on specifications, knowledge, skills and work experience, conduct annual studies on employee workload, and reward top-performing employees with overseas trips.*

**Keywords :** *work placement, workload, compensation and employee performance.*