



LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Permohonan Data dan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 48/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 8 Januari 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Kepala BRI Kantor Cabang Singaraja
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Komang Ratih Rusmayanti
NIM. : 2017041122
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Manajemen/Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 02. Kuesioner Penelitian

PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BEBAN KERJA SERTA KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BRI KANTOR CABANG SINGARAJA

Kepada Yth

Bapak / Ibu Pimpinan Bank BRI Kantor Cabang Singaraja

Tempat

Dengan hormat

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan mengenai penempatan kerja, beban kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan pada Bank BRI Kantor Cabang Singaraja dengan ini saya mohon kesediaan Bapak / Ibu mengisi kuesioner di bawah ini secara objektif sesuai apa yang Bapak / Ibu rasakan. Penelitian ini dilaksanakan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas Kesediaan Bapak/ Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 8 Januari 2024

Hormat Saya,

Komang Ratih Rusmayanti

NIM.2017041122

A. IDENTITAS RESPONDEN

Pada bagian ini Bapak/ Ibu karyawan dimohon dengan sungguh – sungguh dan jujur untuk mengisi identitas Bapak / Ibu. Data identitas Bapak/ Ibu akan saya jaga kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang Bapak/Ibu lakukan di perusahaan.

- (1) Nama :
- (2) Lama Bekerja :
- (3) Pendidikan Terakhir :
- (4) Jabatan :
- (5) Unit Kerja :

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian

Pada Kuesioner ini Bapak / Ibu diminta untuk memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang Bapak / Ibu rasakan di tempat bekerja.

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 KS = Kurang Setuju
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan Variabel Penempatan Kerja	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Kesesuaian latar belakang Pendidikan dengan tugas dan pekerjaan ditempat bekerja					
2	Karyawan memiliki pengetahuan dan pemahaman dalam tugas dan pekerjaan					
3	Karyawan yang ditempatkan mempunyai keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.					
4	Kesesuain pengalaman kerja dengan tugas dan pekerjaan ditempat karyawan bekerja					

No	Pernyataan Variabel Beban Kerja	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Target yang harus karyawan capai dalam pekerjaan sudah jelas					
2	Karyawan siap ketika dihadapkan dengan kondisi diluar tugas pokok					
3	Karyawan selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
4	Tugas yang diberikan sudah sesuai dengan standar kerja dan uraian tugas dari masing – masing jabatan struktural.					

No	Pernyataan Variabel Kompensasi	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Kesesuaian gaji yang diharapkan dengan yang diterima karyawan.					
2	Kesesuaian antara gaji yang karyawan terima di perusahaan dengan besarnya upah minimum kabupaten (UMK) yang berlaku di Kabupaten Buleleng.					
3	Kesesuaian insentif karyawan yang diterima dengan tugas yang diberikan.					
4	Perusahaan memberikan tunjangan yang sesuai dengan jabatan karyawan					
5	Perusahaan menyediakan fasilitas jaminan kesehatan untuk seluruh karyawan.					

No	Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan memberikan kualitas pelayanan dengan cermat dan teliti yang dapat meningkatkan nasabah.					
2	Kuantitas hasil kerja yang dicapai oleh karyawan sudah sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diembannya dengan tepat waktu.					

4	Karyawan selalu memanfaatkan waktu kerja secara optimal pada perusahaan.					
5	Karyawan mampu secara mandiri dalam menyelesaikan permasalahan yang dihadapi.					

Lampiran 03. Data Kinerja Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Singaraja

Tahun 2020-2022

NAMA & JABATAN	TARGET	2020	2021	2022	KETERANGAN
ACCOUNT OFFICER KANCA					
RM BISNIS KECIL	100%	90%	93%	94%	Belum Tercapai
	100%	90%	93%	92%	Belum Tercapai
	100%	91%	93%	94%	Belum Tercapai
	100%	90%	93%	92%	Belum Tercapai
	100%	92%	91%	90%	Belum Tercapai
	100%	91%	92%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	92%	91%	Belum Tercapai
	100%	91%	93%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	92%	91%	Belum Tercapai
	100%	91%	93%	94%	Belum Tercapai
	100%	92%	93%	92%	Belum Tercapai
RM NPL	100%	90%	90%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	92%	Belum Tercapai
RM BRIGUNA	100%	91%	92%	94%	Belum Tercapai
	100%	90%	92%	93%	Belum Tercapai
	100%	92%	93%	90%	Belum Tercapai
RM KONSUMER	100%	91%	90%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	93%	92%	Belum Tercapai
PBO	100%	91%	90%	92%	Belum Tercapai

RM DANA	100%	90%	92%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	92%	Belum Tercapai
	100%	91%	92%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	92%	91%	Belum Tercapai
SP DANA	100%	91%	90%	92%	Belum Tercapai
SUPERVISOR LAYANAN OPERASIONAL	100%	92%	94%	95%	Belum Tercapai
PETUGAS TRANSAKSI	100%	90%	92%	91%	Belum Tercapai
	100%	91%	90%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	92%	92%	Belum Tercapai
CUSTOMER SERVICE	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
	100%	91%	90%	92%	Belum Tercapai
	100%	91%	92%	94%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	90%	Belum Tercapai
	100%	92%	93%	95%	Belum Tercapai
	100%	91%	90%	92%	Belum Tercapai
CUSTOMER SERVICE KK	100%	90%	92%	93%	Belum Tercapai
	100%	91%	92%	90%	Belum Tercapai
SUPERVISOR LAYANAN KAS	100%	91%	92%	94%	Belum Tercapai
TELLER	100%	90%	92%	93%	Belum Tercapai
	100%	91%	92%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	93%	Belum Tercapai
TELLER KK	100%	91%	90%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	92%	91%	Belum Tercapai
SUPERVISOR KK UDAYANA	100%	91%	92%	93%	Belum Tercapai
SUPERVISOR KK LOVINA	100%	92%	93%	95%	Belum Tercapai

PAYMENT POINT	100%	90%	93%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
SUPERVISOR PENUNJANG OPERASIONAL	100%	92%	94%	95%	Belum Tercapai
PELAKSANA SEKRETARIAT DAN SDM	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
PELAKSANA IT	100%	91%	91%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	92%	92%	Belum Tercapai
PETUGAS PENUNJANG OPERASIONAL	100%	90%	91%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	91%	Belum Tercapai
PAU	100%	91%	90%	91%	Belum Tercapai
PEKERJA DALAM PENUGASAN KHUSUS					
PEKERJA ISTIRAHAT SAKIT	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	91%	90%	90%	Belum Tercapai
SPB	100%	91%	92%	92%	Belum Tercapai
PETUGAS OPERASIONAL KREDIT	100%	90%	91%	92%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	91%	Belum Tercapai
PP BK	100%	90%	91%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai
PETUGAS BANSOS	100%	91%	91%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	91%	Belum Tercapai
PRAMUBAKTI	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
SATPAM	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai

	100%	91%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai
DRIVER	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	91%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
CLEANING SERVICE	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	91%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	90%	90%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	91%	Belum Tercapai
	100%	90%	91%	90%	Belum Tercapai

Lampiran 04. Tabulasi Data Sampel Kecil Sebanyak 30 Responden Variabel Penempatan kerja, Beban Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

No	X1 (Penempatan Kerja)				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	4	5	4	17
2	5	5	4	5	19
3	4	5	4	4	17
4	3	4	4	4	15
5	4	5	4	4	17
6	4	4	4	4	16

7	3	4	4	4	15
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	5	5	5	5	20
11	4	4	4	4	16
12	5	4	4	4	17
13	4	4	3	4	15
14	5	5	5	5	20
15	3	5	5	4	17
16	5	5	5	5	20
17	5	5	5	4	19
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	5	4	3	4	16
24	5	5	5	5	20
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	5	20
27	4	5	5	4	18
28	5	5	5	5	20
29	3	4	4	5	16
30	4	4	4	4	16

No	X2 (Beban Kerja)				Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	4	4	4	4	16
2	5	5	4	5	19
3	4	5	4	4	17
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	5	5	5	5	20
11	4	4	4	4	16
12	5	4	4	4	17
13	4	4	3	4	15
14	5	5	5	5	20
15	4	5	5	4	18
16	5	5	5	5	20
17	5	5	5	4	19
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16

20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	5	4	3	4	16
24	5	5	5	5	20
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	5	20
27	4	5	5	4	18
28	5	5	5	5	20
29	4	4	4	5	17
30	4	4	4	4	16

No	X3 (Kompensasi)					Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	4	20
5	3	3	4	3	3	16
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	4	4	5	21
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	4	4	20
26	5	4	5	5	5	24
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	5	5	22
29	4	4	4	4	4	20
30	3	4	4	4	4	19

No	Y (Kinerja Karyawan)					Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	4	24
3	5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	5	4	4	4	3	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	3	4	3	18
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	4	4	4	22
16	5	5	5	5	5	25
17	5	4	4	5	4	22
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	4	4	20
23	5	4	4	4	4	21
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	4	4	20
26	5	5	5	5	5	25
27	5	4	4	4	4	21
28	5	5	5	5	5	25
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20

Lampiran 05. Hasil Output Perhitungan SPSS versi 26.0 For Windows Sampel Kecil

(1) Hasil Uji Validitas Sampel Kecil Sebanyak 30 Responden Penempatan Kerja (X₁)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.531**	.375*	.571**	.785**
	Sig. (2-tailed)		.003	.041	.001	.000
	N	30	30	30	30	30

X1.2	Pearson Correlation	.531**	1	.717**	.623**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.375*	.717**	1	.568**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.571**	.623**	.568**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.785**	.862**	.806**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

(2) Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil Sebanyak 30 Responden Responden

Penempatan Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.821	4

(3) Hasil Uji Validitas Sampel Kecil Sebanyak 30 Responden Beban Kerja

(X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.665**	.526**	.731**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.665**	1	.822**	.675**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30

X2.3	Pearson Correlation	.526**	.822**	1	.619**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.731**	.675**	.619**	1	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.830**	.913**	.870**	.861**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

(4) Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil Sebanyak 30 Responden Beban Kerja

(X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	4

(5) Hasil Uji Validitas Sampel Kecil Sebanyak 30 Responden Kompensasi

(X₃)

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.898**	.909**	.905**	.801**	.959**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.898**	1	.881**	.893**	.777**	.944**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.909**	.881**	1	.881**	.755**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.905**	.893**	.881**	1	.888**	.971**
	Sig. (2-tailed)						
	N	30	30	30	30	30	30

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.801**	.777**	.755**	.888**	1	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.959**	.944**	.937**	.971**	.898**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

(6) Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil Sebanyak 30 Responden Kompensasi

(X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.967	5

(7) Hasil Uji Validitas Sampel Kecil Sebanyak 30 Responden Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.700**	.638**	.700**	.470**	.784**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.700**	1	.866**	.841**	.767**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.638**	.866**	1	.866**	.881**	.952**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.700**	.841**	.866**	1	.767**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.470**	.767**	.881**	.767**	1	.873**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.784**	.931**	.952**	.931**	.873**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	

N	30	30	30	30	30	30
---	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

(8) Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil Sebanyak 30 Responden Kinerja

Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.935	5

Lampiran 06. Tabulasi Data Responden Variabel Penempatan kerja, Beban Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

No	X1 (Penempatan Kerja)				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	3	4	4	15
5	4	4	4	4	16
6	4	3	4	4	15
7	4	4	4	3	15
8	5	4	4	4	17
9	4	3	4	4	15
10	4	4	4	4	16
11	4	3	3	4	14
12	4	4	4	4	16
13	5	5	5	4	19
14	3	3	4	4	14
15	4	4	4	4	16
16	4	4	5	4	17
17	3	3	4	5	15
18	4	4	3	4	15
19	4	4	4	5	17
20	4	4	3	5	16
21	4	4	4	5	17
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	5	17
24	4	4	4	5	17
25	3	4	4	4	15
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	5	17
28	4	4	4	3	15
29	4	4	4	4	16

30	4	4	4	4	16
31	4	5	4	4	17
32	3	4	4	4	15
33	4	4	3	4	15
34	4	4	3	4	15
35	4	4	4	4	16
36	4	4	3	3	14
37	4	4	3	5	16
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	16
40	4	4	4	4	16
41	4	4	4	4	16
42	5	4	4	5	18
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	3	15
46	5	4	4	5	18
47	4	4	4	4	16
48	5	4	5	4	18
49	4	4	4	4	16
50	5	4	4	5	18
51	4	4	4	4	16
52	4	4	4	3	15
53	4	4	4	4	16
54	5	4	5	5	19
55	4	4	4	4	16
56	4	4	4	3	15
57	5	5	5	5	20
58	5	4	4	5	18
59	4	4	4	4	16
60	4	3	4	3	14
61	5	5	5	5	20
62	4	4	4	5	17
63	5	5	5	5	20
64	5	5	4	5	19
65	5	4	5	4	18
66	5	5	5	5	20
67	5	4	4	5	18
68	5	4	4	4	17
69	4	4	4	4	16
70	4	4	4	4	16
71	4	4	4	4	16
72	4	4	4	4	16
73	4	4	4	4	16
74	4	4	4	5	17
75	4	4	4	3	15

76	5	5	5	5	20
77	5	4	5	4	18
78	4	4	4	4	16
79	5	5	5	5	20
80	4	4	4	4	16
81	4	4	4	4	16
82	4	4	4	4	16
83	4	4	4	4	16
84	4	4	4	3	15
85	4	4	4	3	15
86	4	4	4	4	16
87	5	5	5	5	20
88	5	4	3	3	15
89	4	4	4	4	16
90	5	4	4	4	17
91	4	4	4	4	16
92	4	4	4	3	15
93	4	4	4	3	15
94	4	4	4	3	15
95	4	4	4	4	16
96	5	5	5	5	20

No	X2 (Beban Kerja)				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	3	3	5	4	15
2	4	3	5	4	16
3	3	2	4	5	14
4	5	4	5	4	18
5	4	4	5	4	17
6	4	4	4	4	16
7	5	5	5	4	19
8	5	5	5	5	20
9	3	2	3	3	11
10	5	4	5	5	19
11	4	4	4	5	17
12	5	5	4	4	18
13	4	4	5	4	17
14	4	4	4	4	16
15	4	1	3	3	11
16	5	5	5	5	20
17	5	3	4	5	17
18	4	4	4	5	17
19	3	2	4	5	14
20	4	2	4	5	15
21	4	3	5	5	17
22	4	5	4	4	17

23	5	4	5	5	19
24	5	5	4	5	19
25	5	3	3	3	14
26	5	5	4	4	18
27	4	5	4	5	18
28	4	4	3	3	14
29	5	5	5	5	20
30	5	4	3	4	16
31	5	3	3	4	15
32	4	4	4	4	16
33	5	4	4	4	17
34	5	5	5	5	20
35	5	5	5	5	20
36	5	4	4	5	18
37	4	5	4	5	18
38	3	2	3	3	11
39	4	1	3	3	11
40	5	5	5	5	20
41	5	3	4	5	17
42	4	4	4	5	17
43	5	4	5	5	19
44	5	4	5	5	19
45	5	4	4	4	17
46	4	4	5	5	18
47	5	4	4	4	17
48	4	2	4	5	15
49	4	3	5	5	17
50	5	5	4	4	18
51	5	4	4	5	18
52	5	4	4	4	17
53	5	4	4	4	17
54	4	4	4	4	16
55	4	5	4	4	17
56	5	4	4	4	17
57	5	4	5	5	19
58	3	3	5	4	15
59	4	3	5	4	16
60	4	4	5	5	18
61	4	4	5	5	18
62	4	4	5	5	18
63	4	3	4	3	14
64	3	2	3	3	11
65	3	3	4	4	14
66	3	2	4	4	13
67	4	3	3	3	13
68	5	5	5	5	20

69	5	5	4	4	18
70	5	4	4	5	18
71	4	4	4	5	17
72	5	5	4	4	18
73	4	4	5	4	17
74	4	4	4	4	16
75	5	5	5	5	20
76	4	5	4	4	17
77	3	2	4	4	13
78	4	4	5	5	18
79	5	4	4	4	17
80	5	4	4	4	17
81	5	5	5	5	20
82	5	5	5	5	20
83	5	4	5	5	19
84	4	3	4	5	16
85	5	5	5	5	20
86	4	2	4	5	15
87	4	2	4	4	14
88	4	2	4	5	15
89	3	2	4	5	14
90	4	3	4	5	16
91	4	3	5	5	17
92	5	4	5	5	19
93	3	2	4	5	14
94	4	2	4	5	15
95	4	3	5	5	17
96	4	4	4	4	16

No	X3 (Kompensasi)					Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	5	4	4	4	4	21
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	3	4	18
4	4	4	5	4	5	22
5	5	5	4	3	4	21
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	25
8	5	4	5	4	5	23
9	4	4	3	3	3	17
10	4	5	5	4	4	22
11	4	4	5	5	5	23
12	4	5	4	4	4	21
13	4	5	5	4	5	23
14	3	4	4	3	3	17
15	3	3	3	3	3	15

16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	4	3	3	18
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	5	4	21
20	3	4	4	4	3	18
21	4	4	4	3	4	19
22	5	5	4	5	5	24
23	5	4	5	5	4	23
24	5	5	4	5	4	23
25	2	4	3	2	3	14
26	5	5	4	5	4	23
27	5	4	4	5	4	22
28	3	4	3	3	4	17
29	4	5	4	4	4	21
30	3	5	4	3	4	19
31	3	4	3	3	4	17
32	4	4	4	3	4	19
33	4	4	3	3	4	18
34	4	5	5	4	4	22
35	5	5	4	3	4	21
36	4	4	4	5	5	22
37	5	4	5	4	5	23
38	4	4	3	3	3	17
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	5	5	5	25
41	4	4	4	3	3	18
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	5	5	25
44	4	5	5	4	4	22
45	5	5	4	3	4	21
46	4	5	5	4	4	22
47	5	5	4	3	4	21
48	3	4	4	4	3	18
49	4	4	4	3	4	19
50	4	4	4	5	4	21
51	4	4	4	5	5	22
52	4	4	4	3	5	20
53	4	4	3	5	4	20
54	3	4	4	3	3	17
55	3	5	4	5	5	22
56	4	4	3	5	4	20
57	5	5	4	4	4	22
58	5	4	4	4	4	21
59	4	4	4	4	4	20
60	4	5	5	4	4	22
61	4	4	4	3	5	20

62	5	4	5	5	4	23
63	4	5	4	3	4	20
64	4	4	3	3	4	18
65	4	4	4	3	4	19
66	4	4	3	3	4	18
67	4	4	3	2	3	16
68	4	4	4	3	3	18
69	4	4	4	5	4	21
70	4	4	4	5	5	22
71	4	4	5	5	5	23
72	4	5	4	4	4	21
73	4	5	5	4	5	23
74	3	4	4	3	3	17
75	4	4	4	4	4	20
76	3	5	4	5	5	22
77	4	4	3	3	4	18
78	4	5	5	4	4	22
79	4	4	4	3	5	20
80	4	4	3	5	4	20
81	5	4	5	5	4	23
82	4	5	4	5	4	22
83	5	5	4	4	4	22
84	4	5	4	3	4	20
85	5	5	5	5	5	25
86	4	4	3	3	4	18
87	4	4	4	3	4	19
88	4	4	3	3	4	18
89	4	4	3	2	3	16
90	5	4	4	4	4	21
91	4	4	4	4	4	20
92	5	5	4	3	4	21
93	4	4	4	5	4	21
94	4	4	4	4	3	19
95	4	4	4	3	4	19
96	4	4	4	4	4	20

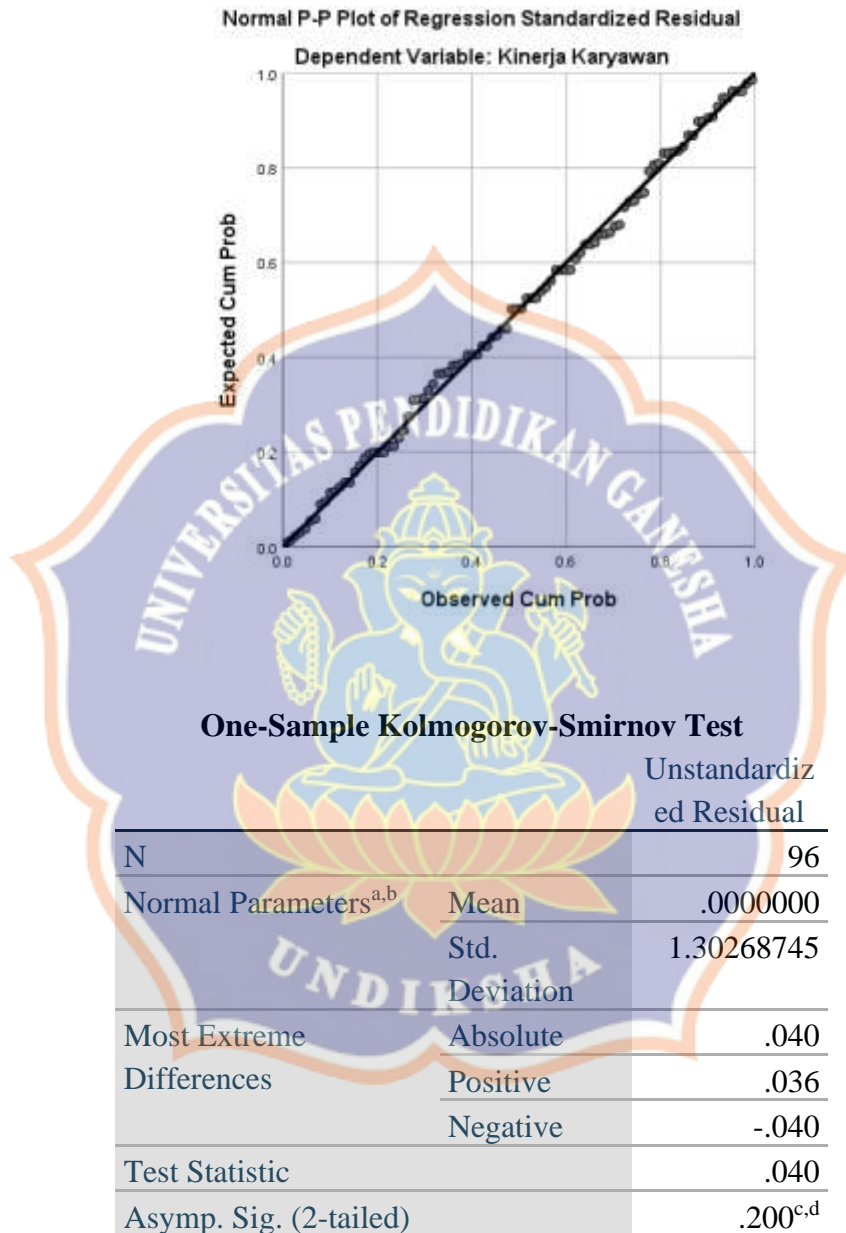
No	Y (Kinerja Karyawan)					Total
	Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y3.4	Y3.5	
1	4	5	3	3	5	20
2	5	5	4	3	5	22
3	4	4	3	2	4	17
4	5	4	5	4	5	23
5	5	5	4	4	5	23
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	25
8	4	5	5	5	5	24

9	2	3	3	2	3	13
10	5	4	5	4	5	23
11	5	4	4	4	4	21
12	4	4	5	5	4	22
13	5	5	4	4	4	22
14	4	4	4	4	4	20
15	3	2	4	1	3	13
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	5	3	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	3	3	2	4	16
20	4	3	4	2	4	17
21	4	4	4	3	5	20
22	5	4	4	5	4	22
23	5	4	5	4	5	23
24	4	4	5	5	4	22
25	2	4	5	3	3	17
26	5	4	4	5	4	22
27	5	4	4	5	4	22
28	2	4	4	4	3	17
29	4	5	5	5	5	24
30	3	4	5	4	3	19
31	2	4	5	3	3	17
32	2	4	4	4	4	18
33	2	4	5	4	4	19
34	5	4	5	4	5	23
35	5	5	5	4	4	23
36	4	4	5	4	4	21
37	5	5	4	5	4	23
38	2	3	3	2	3	13
39	3	2	4	1	3	13
40	5	5	5	5	5	25
41	4	4	5	3	4	20
42	4	4	4	4	4	20
43	5	4	5	4	5	23
44	5	4	5	4	5	23
45	5	5	5	4	4	23
46	5	5	4	4	5	23
47	5	5	5	4	4	23
48	4	3	4	2	4	17
49	3	3	3	3	5	17
50	5	4	5	5	4	23
51	4	4	5	4	4	21
52	5	5	5	4	4	23
53	5	4	5	4	4	22
54	4	4	4	4	4	20

55	5	4	4	5	4	22
56	5	4	5	4	4	22
57	5	5	5	4	5	24
58	4	5	3	3	5	20
59	5	5	4	3	5	22
60	5	5	4	4	5	23
61	4	4	4	4	5	21
62	5	4	4	5	5	23
63	4	5	4	3	4	20
64	4	5	3	2	3	17
65	4	4	3	3	4	18
66	4	5	3	2	4	18
67	4	5	4	3	3	19
68	4	4	5	3	4	20
69	5	4	5	5	4	23
70	4	4	5	4	4	21
71	5	4	4	4	4	21
72	4	4	5	5	4	22
73	5	4	4	4	5	22
74	4	4	4	4	4	20
75	4	4	4	4	4	20
76	5	4	4	5	4	22
77	4	3	3	2	4	16
78	5	5	4	5	5	24
79	5	5	5	4	4	23
80	5	4	5	4	4	22
81	5	4	5	4	5	23
82	5	4	5	4	4	22
83	5	5	5	4	5	24
84	4	3	4	3	4	18
85	5	4	5	4	5	23
86	3	3	4	2	4	16
87	4	4	4	2	4	18
88	4	4	4	2	4	18
89	3	3	3	2	4	15
90	5	4	4	3	4	20
91	5	4	4	3	5	21
92	5	4	5	4	5	23
93	4	3	3	2	4	16
94	4	3	4	2	4	17
95	4	4	4	3	5	20
96	4	4	4	4	4	20

Lampiran 07. Hasil Output Uji Asumsi Klasik dan Analisis Regresi Linier Berganda

(1) Uji Normalitas



a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

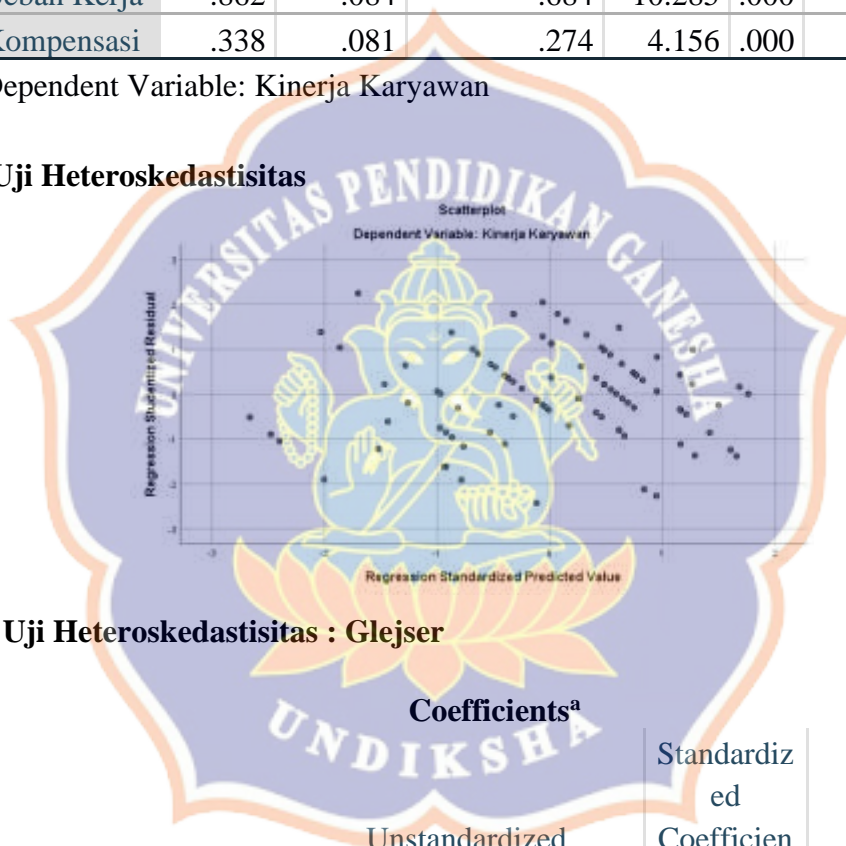
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

(2) Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	-4.097	1.934		-2.119	.037		
Penempatan Kerja	.200	.088	.108	2.261	.026	.970	1.031
Beban Kerja	-.862	.084	-.684	-10.285	.000	.504	1.983
Kompensasi	.338	.081	.274	4.156	.000	.513	1.950

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

(3) Uji Heteroskedastisitas**(4) Uji Heteroskedastisitas : Glejser**

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a		
	B	Std. Error	Standardized Coefficients	T	Sig.
1 (Constant)	3.439	1.136		3.026	.003
Penempatan Kerja	-.058	.052	-.116	-1.123	.264
Beban Kerja	-.015	.049	-.043	-.302	.763
Kompensasi	-.059	.048	-.174	-1.231	.222

a. Dependent Variable: abs_RES

(5) Analisis Regresi Linear Berganda**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.892 ^a	.795	.788	1.32376	.795	118.841	3	92	.000

a. Predictors: (Constant), Kompensasi , Penempatan Kerja , Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	624.744	3	208.248	118.841	.000 ^b
	Residual	161.214	92	1.752		
	Total	785.958	95			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi , Penempatan Kerja , Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta	t			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	-4.097	1.934			-2.119	.037			
	Penempatan Kerja	.200	.088	.108		2.261	.026	.019	.229	.107
	Beban Kerja	-.862	.084	-.684		-10.285	.000	-.860	-.731	-.486
	Kompensasi	.338	.081	.274		4.156	.000	.747	.398	.196

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 08. Deskripsi Data Responden**(1) Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin****Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - laki	62	64.6	64.6	64.6
	Perempuan	34	35.4	35.4	100.0

Total	96	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

(2) Data Responden Berdasarkan Status Karyawan

		Status Karyawan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Organik	42	43.8	43.8	43.8
	Kontrak	15	15.6	15.6	59.4
	outsourcing	39	40.6	40.6	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi , Penempatan Kerja , Beban Kerja ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Lampiran 09. Ringkasan *Output* SPSS Analisis Regresi Linear Berganda Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Serta Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Parameter	Nilai	Alpha	p-value	Keputusan	Simpulan
$R_{yX_1X_2X_3}$	0,892	0,05	0.000	Menolak Ho	Ada pengaruh secara simultan penempatan kerja dan beban kerja, serta kompensasi untuk kinerja karyawan.

$R^2_{y_{X_1X_2X_3}}$	0,788	-	-	-	Besar sumbangan pengaruh dengan bersamaan dari penempatan kerja dan beban kerja serta kompensasi untuk kinerja karyawan ialah 78,8%
ε	0,212	-	-	-	Dalam penelitian ini besaran sumbangan pengaruh variabel lainnya bagi kinerja karyawan ialah senilai 21,2%.
$P_{y_{X_1}}$	0,229	0,05	0,026	Menolak H_0	Ada dampak positif dan signifikan secara parsial dari penempatan kerja untuk kinerja karyawan
$P^2_{y_{X_1}}$	0,052	-	-	-	Berdasarkan hasil perhitungan besar sumbangan pengaruh dengan parsial dari penempatan kerja untuk kinerja karyawan adalah 5,2%.
$P_{y_{X_2}}$	-0,731	0,05	0,000	Menolak H_0	Adanya pengaruh negatif dan signifikan secara parsial dari beban kerja bagi kinerja karyawan.

$P^2_{yx_2}$	0,534	-	-		Besaran sumbangan pengaruh parsial dari beban kerja bagi kinerja karyawan adalah 53,4%.
P_{yx_3}	0,398	0,05	0,000	Menolak H_0	Adanya pengaruh positif dan signifikan dengan parsial dari kompensasi untuk kinerja karyawan.
$P^2_{yx_3}$	0,158	-	-	-	Besaran sumbangan pengaruh parsial dari kompensasi bagi kinerja karyawan sebanyak 15,8%.

