

## DAFTAR RUJUKAN

- Ade Firmansyah1, H. A. (2020). Pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen (JEBM)*, 172-185.
- Ade Irawan, B. S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tiran Group Makassar . *Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia*, 268-280.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).Riau:ZanafaPublishing.[https://eprints.umm.ac.id/84792/39/BA-BII .pdf](https://eprints.umm.ac.id/84792/39/BA-BII.pdf)
- Ahmad Khanafi, C. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Pegawai (Literature Review ) . *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis (Senesis)* , 91-102.
- Aisah, S. N. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Kawan Malang . *JURNAL AHLI MUDA INDONESIA* , 74-82.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 1-17.
- Alriani, L. H. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi* , 24-35.
- Dhania, & Dhini, R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Maria Kudus*, 1(1), 15–23
- Ervy Anggriyanti, J. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Dan Kinerja Karyawan Pada PT.Rubber Wood Industries Indo, Kecamatan Siak Hulu, Kabupaten Kampar . *Management Studies and Entrepreneurship Journal* , 834-848.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hady Wijaya, H. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Centradist Partsindo Utama. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* , 813-818.
- Handoko, T.Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia.Yogyakarta: Penerbit BPFE.

- Harlan, J. (2018). Analisis Regresi Linier (Cetakan Pe). Penerbit Gunadarma.
- Hasibuan, M. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Gunung Agung.
- Hasibuan, Melayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henny, A. 2018. "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT. BMD". Cakrawala- Jurnal Humaniora. Vol.18 No. 2 (hlm 148).
- Husin, N. S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan . *Equilibrium*, 69-78.
- Kasmawati. (2018). Sumber Daya Manusia Sebagai Sumber Keunggulan Kompetitif.
- Khair, H. (2017). Manajemen Kompensasi. Medan: Madenatera.
- Koesomowidjojo, Suci (2017). Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Kusuma, W. H. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 205-214.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(33), 24-33.
- Mangkunegara, Anwar. Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Penerbit Rosda, Bandung.
- McGregor, D., (1960). The Human Side of Enterprise, McGraw-Hill, New York.
- Munandar, M. (2001). Budgeting, Perencanaan Kerja Pengkoordinasian Kerja Pengawasan Kerja (Pertama). Bpfe Universitas Gajah Mada.
- Munandar, Ashar, Sunyoto. (2011). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nengah Sandi Pradnyana, N. M. (2023). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Admistrasi dan Pelayanan Publik* , 469-479.
- Nurmayanti, E. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Badanlayanan Umum Daerah Pengelolaan

- Airlimbahdomestik(Bludpald)Kotabekasi. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 667-676.
- Onsard, S. d. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan . *Journal of Management and Bussines (JOMB)* , 83-98.
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 6(6), 255108.
- Permadi, K. O., Landra, N., Kusuma, I. G. A. E. T., & Sudja, I. N. (2018). *The impact of compensation and work environment towards job satisfaction to affect the employee performances. Internasional Journal of Management and Commerce Innovations*,6(2).
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 3(2), 12. <https://doi.org/10.32493/drj.v3i2.6293>.
- Qoyyimah, Sedarmayanti dan Fahmi, Irfam. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Raudha Maurika Sari, B. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Di Sekolah Tinggi Olahraga Dan Kesehatan Bina Guna Medan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Admistrasi dan Pelayanan Publik*, 264-275.
- Rena Yanti, R. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinang Witmas Sejati Klk Desa Mangsang . *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* , 52-60.
- Rizal Nabawi, 2019, Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Menegio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2(2)* : 170-183.
- Rokhayati, I. (2014). Perkembangan Teori Manajemen dari Pemikiran Scientific Management Hingga Era Modern Suatu Tinjauan Pustaka. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1-20.
- Rona Tanjung, D. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Statistik Indonesia* , 162-171.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Setyawan, A. A., & Kuswati, R. (2006). Teknologi Informasi dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9, 109.

- Sedarmayanti, S. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama.
- Sinambela Lijan Poltak, 2021, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sirajul Ulum, B. W. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Cita Intrans Selaras . *e – Jurnal Riset Manajemen* , 684-695.
- Smith, A. P., & Smith, H. N. (2017). *Workload, Fatigue and Performance in the Rail Industri*. Springe Internation.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Vida Purnama sari & Triyonowati. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan topsell group. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(3), 4–7, 15.
- Wahyuningtyas, Nadya. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Bank Jateng Cabang Koordinator Semarang)*. Skripsi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semaraang.

