

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MERTHA BUANA MOTOR SINGARAJA

Oleh

Aprilia Agustina, NIM 2017041124

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis kuantitatif kausal. Adapun subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Mertha Buana Motor Singaraja dan yang menjadi objek pada penelitian ini yaitu beban kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini yaitu 40 orang dan untuk sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh atau keseluruhan dari jumlah populasi. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu beban kerja (X_1) dan kompensasi (X_2) sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kinerja karyawan (Y). Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS 26.0 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) beban kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mertha Buana Motor Singaraja.

Kata- kata kunci: beban kerja, kompensasi, kinerja karyawan

***THE EFFECT OF WORKLOAD AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. MERTHA BUANA MOTOR SINGARAJA***

By

Aprilia Agustina, NIM 2017041124

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to examine workload and compensation variables on employee performance. The research design used in this study is causal quantitative analysis. The subjects in this study are employees of PT. Mertha Buana Motor Singaraja and the object of this study are workload, compensation, and employee performance. The population in this study was 40 people and the sample used in this study was a saturated sampling technique or the whole of the population. The independent variables in this study are workload (X1) and compensation (X2) while the dependent variable used in this study is employee performance (Y). The data collection method used questionnaires and was analyzed using multiple linear regression analysis using SPSS 26.0 for windows. The results showed that (1) workload has a negative and significant effect on employee performance, (2) compensation has a positive and significant effect on employee performance, (3) workload and compensation have a significant effect on the performance of PT employees. Mertha Buana Motor Singaraja.

Keywords: workload, compensation, employee performance

UNDIKSHA