

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2016. *Consept & Indikator Human Resource Management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ardana, I Komang, Munjiati, Ni Wayan dan Utama, I Wayan Mudiarta. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Aseptia, U. Y. 2022. Pengaruh Job Stress dan Burnout Syndrome terhadap Turnover Intention pada Karyawan Wanita di Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol. 13, No. 1, PP. 34-52.
- Assa, A. F. 2022. Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Burnout Syndrome pada Karyawan PT. Sinergi Integra Service. *Jurnal Ilmiah MEA*, 6, 436-451.
- Atmaja, I. G. I. W., & Suana, I. W. 2019. Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout dengan Role Stress sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Rumors Restaurant. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7775-7804.
- Bangun, Willson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bayuardi, P. 2021. *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity terhadap Burnout*. (Studi pada Supir Berkah Rahayu Indonesia di Kebunen). 1-7.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, Gary. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Griffin, Ricky W. 2004. *Manajemen Jilid 2 Edisi 7*. Jakarta: Erlangga
- Hancock, P. A. & Meshkati, N. 1998. *Human Mental Workload*. Elsevier.
- Hardiyanti, R. 2013. Burnout Ditinjau dari Big Five Factors Personality pada Karyawan Kantor Pos Pusat Malang. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Vol. 01, No. 02, PP. 323-360.
- Hasibuan, Malayu SP. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indriyanto, D., & Solovida, G. T. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Burnout sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai KCP Bank Jateng di Kabupaten Pemalang). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 66-72.
- Irzal, Muhammad. 2016. *Dasar-dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Kencana International Labour Organization.
- Juhnisa, E., & Fitria, Y. 2020. Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout Karyawan pada PT PLN (persero) dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel

- Pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha*, 2, 167-177.
- Kadarisman M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmarani, M. K. 2012. Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental terhadap Stres Kerja pada Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Vol. 1, No. 2, PP. 767-776.
- Kaswan, Konopaske, Mattesoon. 2012. *Perilaku dan Manajemen Organisasi Jilid I*. Jakarta: Erlangga.
- Kusumawati, P. M., & Dewi, I. G. A. M. 2021. Peran Stres Kerja Memeditasi Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout Perawat Rumah Sakit Daerah Mangusada Badung. *E-Jurnal Manajemen*, 10(3), 209-228.
- Mariyanti, Sulis dan Citrawati, Anisah. 2011. Burnout pada Perawat yang Bertugas di Ruang Rawat Inap dan Rawan Jalan RSAB Harapan Kita. *Jurnal psikologi*. Vol. 9, No.2, PP. 168.
- Pradana, B. A. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Burnout pada Perawat RSUD Kardinah Kota Tegal. *Jurnal Magisma*, 5(2), 61-70.
- Qorisa, E. L. 2010. *Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja dengan Burnout pada Perawat di Rumah Sakit Daerah Rr. Haryoto Lumajang*. Skripsi.
- Rahmadyah, A. 2021. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Burnout Syndrome pada PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Tjoekir. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 355-366.
- Romadhoni, L.C., Asnomy T., & Suryatni, M. 2015. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan kerja dan Dukungan Sosial terhadap Burnout Pustakawan di Kota Mataram. *Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi, dan Kearsipan Khizanah Al Hikmah*, 3(2), 125-145.
- Sari, E. P., & Johansyah, J. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Burnout Karyawan pada PT. WOM Finance di Tenggarong. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 20(2), 102-113.
- Sari, e., & Johansyah. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Burnout Karyawan PT. WOM Finance di Tenggarong. *Jurnal JEMI*, 20, 102-113.
- Suardiningsih, N., & Surya, I. B. K. 2021. Peran Role Stress dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout Perawat. *E-Jurnal Manajemen*, 10(10), 988-1009.
- Sugiono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta Bandung.
- Sugiono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta Bandung.

- Sugiono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta Bandung.
- Suliyanto. 2005. *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Publishing Service).
- Wardati, N. A. 2018. Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention dimediasi oleh Kejenuhan Kerja (Burnout) sebagai Variabel Intervening pada PT. Pulau Baru Group Banjarmasin. *Jurnal Sains Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 117-126.
- Zuniawati, D., & Pringgotomo, G. 2022. Pengaruh Beban Kerja terhadap Faktor Burnout Syndrome pada Perawat Unit Rawat Inap Rumah Sakit Islam Orpeha Tulungagung. *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 10(3), 571-578.

