

DAFTAR RUJUKAN

- A. Dale, Timpe. 2000. *Seri Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Gramedia.
- Agung Widhi Kurniawan, & Zarah Puspitaningtyas. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Agustiana. 2023. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan CV Sailan Industries Bandung. Tersedia pada <http://repository.unpas.ac.id/62896/>.
- Agung, Anak Agung Gede. 2014. *Pengertian Pencatatan Dokumen*. Malang: Aditya Media Publishing.
- Alexopoulos, K.F.N. 2015. *The Workplace as a Factor of Job Satisfaction and Productivity*. *Journal of Facilities Management*. Vol. 13 Iss 4 pp. 332-349
- Andi, dan Anis Anshari. 2023. “Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kasbangpol Kabupaten Pangkep”. Tersedia pada <https://ojs.unsulbar.ac.id/index.php/manarang/article/view/2313>
- Andi, Firman, dkk. 2020. “Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sindenreng Rappang”. Tersedia pada <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/2121>
- Andri Ramadhan Walangantu dkk. 2018. Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 6 No. 3 Hal. 79-85. Diakses 23 Oktober 2023. <http://ejournal.unsrat.ac.id/>.
- Andry, A. & Adiputra, I. G. (2020). Pengaruh Ethos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Henry Union. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(2), 290-298. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i2.7904>
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Arianto, Nurmin, and Hadi Kurniawan. 2020.”Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 3(3): 321
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v1i1.2234>

- Astutik dan Subakir. 2023. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Mulia Makmur Sidoarjo. Tersedia pada [file:///C:/Users/ASUS/Downloads/1-10%20\(4\).pdf](file:///C:/Users/ASUS/Downloads/1-10%20(4).pdf).
- Azzahroh. 2023. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Swabina Gatra Gresik. Tersedia pada <https://repository.uisi.ac.id/4668/>.
- Baskoro, Y.K., Yudi & Irwansyah. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Bisnis dan Pembangunan. Vol. 3, No. 1, p. 19 – 28.
- Basuki, dan Indah Susilowati. 2005 “*Dampak Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Semangat Kerja*”.
- Candra, A. (2020). Pengaruh Disiplin Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau). Diakses dari <https://repository.uinsuska.ac.id/31216/>.
- Dale, Timpe (2007) *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja*, cetakan kelima, Jakarta : PT Elex Media Komputindo
- Fadillah, Rozi dkk. 2017. “*Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin*”. Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Edisi Januari-Juni 2017 Vol 6, No. 1, ISSN 2541-178X*
- Fitri Yanti. 2018. Pengaruh Kompetensi, Kepribadian, dan Lingkungan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan PT Wahana Lilin Musi. Tersedia pada <http://eprints.radenfatah.ac.id/2933/>
- Garnero, A., Kampelmann, S., dan Rycx, F. 2013. *Part-time Work, Wages and Productivity: Evidence from Belgian Matched Panel Data*. IZA Discussion Paper No. 7789. November 2013.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., dan Donnelly, J. H. 2008. *Organisasi, Perilaku, Struktur, dan Proses*, Jakarta : Binapura Aksara Publisher.
- Gibson, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke dua. Jakarta: Erlangga.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Penerbit Andi Offset, Yogyakarta
- Hajialai, S. et al. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makasar.

Tersedia pada <http://www.pasca-umi.ac.id/index.php/tata/article/view/500/552>.

- Indrayati, M. A. (2014). “Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Semarang”. Semarang: Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Diponegoro
- Ismail, R. dan Abidin, S.Z. 2010. *Impact of Workers, Competence on Their Performance in the Malaysian Private Sector. Business and Economic Horizons*. Vol. 2 Iss 2 pp. 25-36.
- Jain, R. dan Kaur, S. 2014. *Impact of Work Environment on Job Satisfaction. International Journal of Scientific and Research Publications*. Vol. 4, Iss 1.
- Kagaari, J.R.K. dan Munene, J.C. 2007. *Engineerin Lecturers' Competencies and Organisational Citizenship Behaviour (OCB) at Kyambogo University. Journal of European Industrial Training*. Vol. 31 Iss 9 pp. 706
- KBBI, 2016. *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. [Online] Available at: <http://kbbi.web.id/pusat>.
- Koopmans, L., Bernaards, C.M., Hildebrandt, V.H., Buuren, S., Beek, A.J., Vet, H.C.W. 2014. *Improving the Individual Work Performance Questionnaire Using Rasch Analysis. Journal of Applied Measurement*. Vol. 15, No.2, 160-175
- Mathis, Roner L & John H, Jackson (Terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira). (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jilid 2. Penerbit Salemba : Jakarta
- Mawar, Sari, Dkk. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang* : Jurnal Mahasiswa Adminitrasi Negara. Jurusan Ilmu Adminitrasi Negara, FISIPOL UNTIDAR Magelang.
- Mink. 1993. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia (Kinerja/Performance)*. Jakarta : PT Elexmedia Komputindo.
- Moeheriono. 2012. “*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*”. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Munisamy, S. 2013. *Identifying Factors That Influences Job Performance Amongst Employees in Oil Palm*. Malaysia: University Malaysia.
- Nazir, M. 2009. *Metode Peneitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhadijah. (2017). “*Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah kejuwan Negeri 1 Penajam Paser Utara*”. eJournal Ilmu Administrasi Negara. Vol.5 No.1.

- Nugroho, M., & Paradifa, R. (2020). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 149–168. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.08>.
- Oei, I. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Okoye, P.V.C. dan Ezejiolor, A.R. 2013. *An Appraisal of Sustainability Environmental Accounting in Enhancing Corporate Productivity and Economic Performance. International Journal of Advanced Research*. Vol. 1, Iss 8, 685-693.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1-9.
- Rothe, P., Lindholm, A., Hyvönen, A., dan Nenonen, S. 2012. *Work environment preferences –does age make a difference?. Journal of Facilities*. Vol. 30 Iss 1/2 pp. 78-95.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi Edisi ke 7 (Jilid II)*. Jakarta : Prehallindo
- Sambolangi et al. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pada Kecamatan Mamasa Kabupaten Mamasa. Tersedia pada <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/gbj/article/view/3526>.
- Sianturi, E. I. dkk. (2021). Pengaruh Penerapan Budaya Kerja (Corporateculture) Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Puskopat Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. 2(1), 43-59.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soetjipto, Budi W, *Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Amara Book. 2008.
- Surono & Eldrin. 2023. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Dinas Tanam Pangan Provinsi Jambi. Tersedia pada <https://jurnal.stiebalikpapan.ac.id/index.php/jmbv/article/view/787>.
- Sugiyono.(2011). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta

- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Tenriyola & Mas'ud. 2023. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kasbangpol Kabupaten Pangkep. Tersedia pada <https://ojs.unsulbar.ac.id/index.php/manarang/article/view/2313>.
- Wangi. 2022. Pengaruh Kompetensi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi DKI Jakarta. Tersedia pada <https://repository.mercubuana.ac.id/68902/>.
- Wibisono. 2022. Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Salatiga. Tersedia pada <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/28110>.
- Wicaksana, Asrurnpurtri, A. P., & Ramadhania, A. P. (2020). *Organisasi dan Indurstri: Pernderkatan Intergratif dalam Mernghadapi Perrubahan*. Riaur: DD Purblishing.
- Wiker Perrtiwi, & Citra Savitri. (2021). Perngaruh Komperternsi, Disiplin Kerrja, Dan Motivasi Kerrja Terrhadap Kinerrja Pergawai. Jurnnal Manajermern & Bisnis Kreratif, 7(1), 63–77. Rertrierved from <http://journal.urbpkarawang.ac.id/index.php/Manajermern/articler/view/1948/1418>.
- Whitmore, John. (1997). *Coaching For Performance; Seni Mengarahkan untuk Mendongkrak Kinerja*, terjemahan Dwi Helly Purnomo dan Louis Novianto. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama. Hlm. 104.
- Yasa, I. W. S., Sugianingrat, I. A. P. W., & Gede, I. K. (2021). “*Pengaruh Teamwork Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Penta Valent Denpasar.*” 1(3), 778–785.