

# **PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN INDONESIA POWER UNIT PLTG PEMARON**

**Oleh**

**Luh Ade Salsa Sintha Oktavianingsih, 2017041078**

**Jurusan Manajemen**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit PLTG Pamaron. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit PLTG Pamaron. Metode sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah metode sampel jenuh dengan menggunakan seluruh jumlah karyawan yaitu 31 orang. Pada penelitian ini menggunakan instrument berupa kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data analisis regresi linier berganda yang secara simultan kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian tingkat kontribusi variabel kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah 51,8% sedangkan sisanya 48,2% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci** : kinerja karyawan, kompetensi, lingkungan kerja

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN INDONESIA POWER UNIT PLTG  
PEMARON**

**Oleh**

**Luh Ade Salsa Sintha Oktavianingsih, 2017041078**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRACT**

*This research aims to examine the influence of competence and work environment on the performance of PT employees. PLN Indonesia Power Unit PLTG Pamaron. The population used in this research was all employees of PT. PLN Indonesia Power Unit PLTG Pamaron. The sample method used in this research is a saturated sample method using the entire number of employees, namely 31 people. This research uses an instrument in the form of a questionnaire. The research method used is multiple linear regression analysis. The results of this research prove that partially competency has a significant positive effect on employee performance. And the work environment partially has a significant influence on employee performance. This research uses multiple linear regression analysis data which simultaneously influences employee performance and competence. Thus the level of contribution of competency and work environment variables to employee performance is 51.8% while the remaining 48.2% is influenced by other variables.*

**Keywords:** *employee performance, competency, work environment*