

LAMPIRAN

Lampiran 01 Surat Penelitian

Surat Permohonan Data Penelitian di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bali Denpasar

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

11 Oktober 2023

Nomor : 1872/UN48.13.1/DL/2023
Lamp. :
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. Pimpinan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Denpasar
di tempat.

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Luh Sri Widya Martayani
NIM. : 2017041058
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir,
skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar
mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan
kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi Undiksha,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

- Catatan :
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
 - Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSE
 - Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Surat Permohonan Data Penelitian di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bali Gianyar



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 127/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 22 Januari 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala** BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bali Gianyar
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Luh Sri Widya Martayani
NIM. : 2017041058
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Manajemen / S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE



Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 0 2 Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN

Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bali Denpasar

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Hal: Pengisian Kuisisioner

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya Luh Sri Widya Martayani mahasiswa prodi S1 Manajemen melakukan penelitian dengan memberikan beberapa daftar pertanyaan. Daftar pertanyaan ini yang dibuat dengan maksud mengumpulkan data dalam rangka penyusunan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bali Denpasar”.

Dengan demikian, Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara berkenan mengisi kuisisioner ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuisisioner penelitian ini, Saya ucapkan terima kasih.

Denpasar, 18 Desember 2023

Luh Sri Widya Martayani

NIM. 2017041058

I. Petunjuk Pengisian

1. Tuliskan identitas anda pada tempat yang telah disediakan.
2. Jawablah pertanyaan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara dengan sejujur-jujurnya.
3. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara. Adapun makna tanda yang digunakan sebagai berikut.

KETERANGAN	TANDA	BOBOT NILAI
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

II. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan

Usia :

Jabatan :

Masa Kerja :

Pendidikan Terakhir :

III. Pernyataan

Berilah tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara.

A. Kuisisioner Beban Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pekerjaan yang diberikan memiliki kesulitan yang rendah					
2.	Pekerjaan dapat diselesaikan tanpa hambatan					
3.	Pemberian tugas sudah sesuai dengan jobdesk karyawan					
4.	Waktu penyelesaian tugas sesuai dengan banyaknya pekerjaan					

5.	Waktu istirahat yang diberikan perusahaan sudah cukup					
6.	Pekerjaan dapat mencapai target perusahaan					
7.	Pimpinan mengharuskan setiap karyawan memiliki target kerja yang baik di dalam maupun luar kantor					

B. Kuisisioner Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Ukuran ruang kerja sudah sesuai dengan kebutuhan karyawan					
2.	Tata letak ruang kerja tepat dan efektif untuk karyawan					
3.	Privasi karyawan di ruang kerja terjaga					
4.	Kebersihan ruang kerja diperhatikan dengan baik					
5.	Tidak ada suara bising yang mengganggu pada saat bekerja					
6.	Kelengkapan alat perusahaan sudah cukup					
7.	Alat yang digunakan untuk kegiatan operasional masih layak untuk digunakan					
8.	Pimpinan memberikan motivasi dan dukungan kepada karyawan					
9.	Pimpinan menerima kritik dan keluhan dari karyawan					
10	Antar karyawan saling membantu saat ada kesulitan					

C. Kuisisioner Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan					
2.	Pekerjaan yang diterima sangat bervariasi					
3.	Pekerjaan yang diterima sesuai dengan keterampilan dan kemampuan yang dimiliki					

4.	Selalu bersemangat pada saat bekerja					
5.	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan pekerjaan					
6.	Pimpinan memberikan motivasi dan dukungan untuk dapat berkembang					
7.	Pimpinan menerima kritikan dan keluhan dari karyawan					
8.	Para karyawan saling mendukung dan membantu satu sama lain saat kesulitan					



Lampiran 0 3 Gambaran Umum Responden

JENIS_KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PRIA	26	74.3	74.3	74.3
	WANITA	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-29	5	14.3	14.3	14.3
	30-33	15	42.9	42.9	57.1
	34-37	4	11.4	11.4	68.6
	42-45	3	8.6	8.6	77.1
	46-49	6	17.1	17.1	94.3
	50-53	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MASA_KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 Th	6	17.1	17.1	17.1
	6-10 Th	20	57.1	57.1	74.3
	16-20 Th	5	14.3	14.3	88.6
	21-25 Th	2	5.7	5.7	94.3
	26-30 Th	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	3	8.6	8.6	8.6
	S1	25	71.4	71.4	80.0
	S2	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

JABATAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	UMUM	3	8.6	8.6	8.6
	ARK	12	34.3	34.3	42.9
	AR	5	14.3	14.3	57.1
	PELAYANAN	6	17.1	17.1	74.3
	CS	4	11.4	11.4	85.7
	KEUANGAN	3	8.6	8.6	94.3
	WASRIK	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	



Lampiran 04. Hasil Data Pernyataan Responden

No	Kepuasan Kerja (Y)								Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	5	4	5	5	5	5	5	5	39
2	4	4	4	4	3	4	4	5	32
3	3	4	4	4	5	4	5	5	34
4	5	5	4	4	3	4	5	5	35
5	5	5	4	4	4	4	5	5	36
6	5	5	5	4	5	4	5	5	38
7	5	5	4	5	4	3	3	5	34
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	4	4	5	4	4	4	4	34
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	5	5	4	5	3	3	3	2	30
12	5	5	4	5	3	3	3	2	30
13	4	4	4	5	3	3	3	2	28
14	5	5	4	5	4	4	4	5	36
15	5	5	5	5	5	4	4	5	38
16	4	4	4	5	4	4	4	4	33
17	4	4	4	4	4	5	4	4	33
18	5	4	3	5	5	5	4	5	36
19	5	5	5	5	4	5	4	4	37
20	4	4	4	3	4	4	3	3	29
21	4	4	4	3	3	4	4	3	29
22	4	4	4	3	3	3	4	4	29
23	4	3	3	4	5	3	3	4	29
24	5	3	4	4	4	3	3	5	31
25	5	4	5	4	4	4	3	3	32
26	5	4	4	3	4	4	4	4	32
27	5	5	5	3	4	4	5	4	35
28	5	5	5	3	5	4	3	2	32
29	3	3	3	3	3	3	3	2	23
30	5	4	4	3	5	3	3	2	29
31	5	4	4	5	4	5	3	2	32
32	5	4	2	3	4	4	3	4	29
33	5	3	3	3	5	4	4	4	31
34	4	4	4	4	3	4	4	4	31
35	4	3	4	4	4	5	4	4	32

No	Beban Kerja (X ₁)							Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	3	4	4	4	5	5	5	30
2	3	3	3	3	3	2	3	20
3	3	4	3	3	2	3	4	22
4	3	4	4	4	3	4	5	27
5	4	4	4	4	4	4	5	29
6	4	4	4	4	5	5	5	31
7	4	4	4	4	3	4	4	27
8	2	2	2	3	3	3	3	18
9	2	2	3	4	5	5	5	26
10	2	3	3	2	4	2	2	18
11	2	2	2	1	4	2	2	15
12	2	2	3	4	4	4	4	23
13	3	4	4	4	4	4	4	27
14	3	3	4	4	4	5	5	28
15	3	3	2	5	5	5	5	28
16	3	3	3	2	3	4	5	23
17	4	5	5	4	4	4	3	29
18	4	4	5	5	5	4	3	30
19	4	4	4	4	4	4	3	27
20	4	3	3	2	3	3	3	21
21	4	3	4	2	1	3	4	21
22	3	3	3	2	1	4	4	20
23	3	3	2	2	1	3	4	18
24	3	4	3	2	4	3	4	23
25	4	4	4	4	4	3	5	28
26	4	4	4	4	4	4	5	29
27	4	4	4	4	4	4	5	29
28	3	2	3	3	3	4	5	23
29	3	3	3	3	3	3	3	21
30	3	3	4	3	4	3	3	23
31	2	2	4	4	4	4	4	24
32	2	3	3	4	3	4	4	23
33	2	4	3	4	3	4	4	24
34	2	2	4	4	3	4	4	23
35	2	3	4	4	4	4	4	25

No	Lingkungan Kerja (X ₂)										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
3	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	47
4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
6	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
7	5	5	4	4	4	5	4	5	3	5	44
8	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36
9	4	4	4	3	3	5	4	5	4	4	40
10	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	37
11	4	4	3	3	3	5	5	3	3	4	37
12	4	4	3	2	3	4	4	3	4	4	35
13	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	36
14	4	4	3	4	2	4	4	3	4	4	36
15	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	47
16	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
17	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
18	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
19	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
20	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
21	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46
24	5	5	4	5	4	5	5	4	3	3	43
25	5	5	4	5	4	5	5	4	3	3	43
26	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	47
27	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	47
28	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2	32
29	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
30	4	4	4	3	3	5	5	4	3	5	40
31	4	4	4	3	2	4	4	4	3	5	37
32	4	4	2	4	4	4	4	4	3	5	38
33	5	4	2	4	5	5	5	4	5	5	44
34	4	4	2	4	4	4	5	4	5	5	41
35	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	43

Lampiran 0 5. Hasil Uji Validitas Data

Uji Validitas Kepuasan Kerja


Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	KEPUASAN_KER JA
Y1	Pearson Correlation	1	.707**	.517**	.620**	.311	.195	.241	.303	.679**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.094	.302	.200	.104	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.707**	1	.374*	.445*	.229	-.093	.034	.104	.465**
	Sig. (2-tailed)	.000		.042	.014	.224	.625	.859	.584	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.517**	.374*	1	.313	.334	.449*	.532**	.185	.656**
	Sig. (2-tailed)	.003	.042		.092	.071	.013	.002	.327	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.620**	.445*	.313	1	.451*	.352	.141	.399*	.673**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.092		.012	.056	.456	.029	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.311	.229	.334	.451*	1	.602**	.514**	.404*	.719**
	Sig. (2-tailed)	.094	.224	.071	.012		.000	.004	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.195	-.093	.449*	.352	.602**	1	.756**	.508**	.727**

	Sig. (2-tailed)	.302	.625	.013	.056	.000		.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.241	.034	.532**	.141	.514**	.756**	1	.659**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.200	.859	.002	.456	.004	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.303	.104	.185	.399*	.404*	.508**	.659**	1	.711**
	Sig. (2-tailed)	.104	.584	.327	.029	.027	.004	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KEPUASAN	Pearson Correlation	.679**	.465**	.656**	.673**	.719**	.727**	.752**	.711**	1
_KERJA	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Validitas Data Beban Kerja

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	BEBAN_KERJA
X1.1	Pearson Correlation	1	.645**	.601**	.229	.117	.102	.331	.560**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.223	.538	.593	.074	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.645**	1	.722**	.423*	.309	.174	.336	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.020	.097	.357	.070	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.601**	.722**	1	.495**	.317	.189	.398*	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.088	.318	.029	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.229	.423*	.495**	1	.770**	.526**	.619**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.223	.020	.005		.000	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.117	.309	.317	.770**	1	.623**	.552**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.538	.097	.088	.000		.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.102	.174	.189	.526**	.623**	1	.706**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.593	.357	.318	.003	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.331	.336	.398*	.619**	.552**	.706**	1	.780**

	Sig. (2-tailed)	.074	.070	.029	.000	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
BEBAN_KERJA	Pearson Correlation	.560**	.695**	.721**	.834**	.770**	.665**	.780**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Validitas Data Lingkungan Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	LINGKUNGAN KERJA
X2.1	Pearson Correlation	1	.921**	.617**	.882**	.448*	.782**	.656**	.595**	.464**	.537**	.872**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.013	.000	.000	.001	.010	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.921**	1	.728**	.804**	.306	.649**	.485**	.497**	.408*	.373*	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.100	.000	.007	.005	.025	.042	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.617**	.728**	1	.585**	.297	.448*	.274	.494**	.535**	.473**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.111	.013	.143	.006	.002	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.882**	.804**	.585**	1	.508**	.843**	.649**	.573**	.615**	.513**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.004	.000	.000	.001	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.448*	.306	.297	.508**	1	.657**	.577**	.429*	.313	.546**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.013	.100	.111	.004		.000	.001	.018	.093	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.782**	.649**	.448*	.843**	.657**	1	.847**	.535**	.428*	.624**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.000	.000		.000	.002	.018	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

X2.7	Pearson Correlation	.656**	.485**	.274	.649**	.577**	.847**	1	.402*	.198	.503**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.143	.000	.001	.000		.028	.295	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.595**	.497**	.494**	.573**	.429*	.535**	.402*	1	.720**	.613**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.006	.001	.018	.002	.028		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.464**	.408*	.535**	.615**	.313	.428*	.198	.720**	1	.661**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.010	.025	.002	.000	.093	.018	.295	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.537**	.373*	.473**	.513**	.546**	.624**	.503**	.613**	.661**	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.002	.042	.008	.004	.002	.000	.005	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LINGKUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.872**	.772**	.701**	.889**	.657**	.869**	.706**	.773**	.719**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 06. Hasil Uji Reliabilitas Data

Kepuasan Kerja**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	8

Beban Kerja**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	7

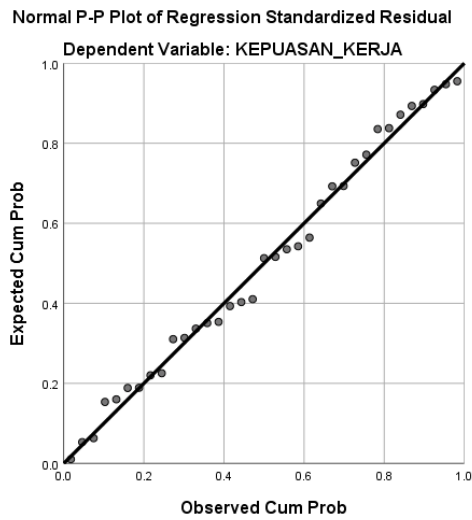
Lingkungan Kerja**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	10



Lampiran 0 7. Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas



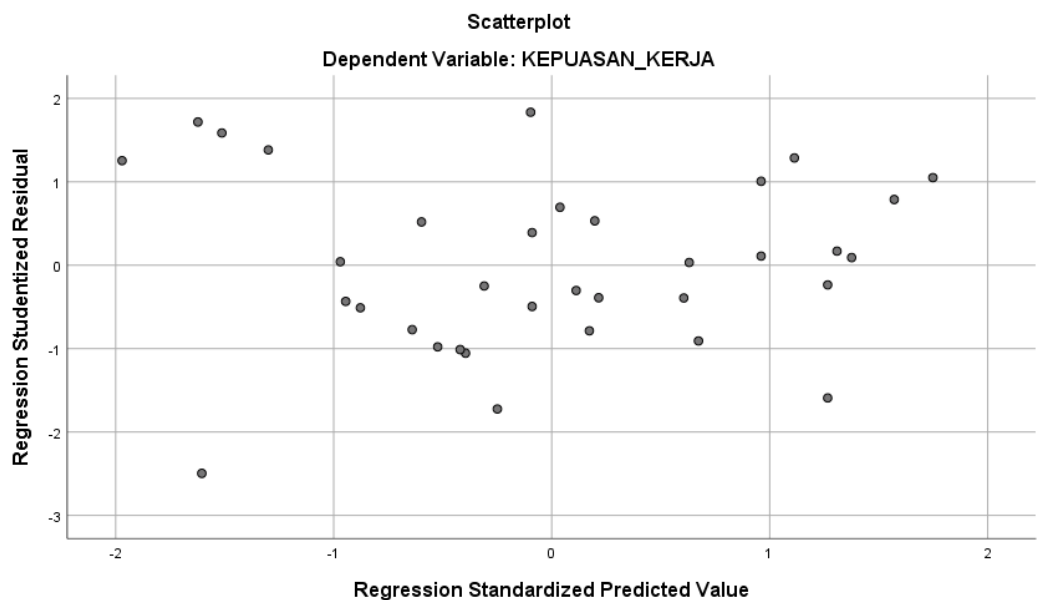
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
BEBAN KERJA	.791	1.265
LINGKUNGAN KERJA	.791	1.265

a. Dependent Variable: KEPUASAN_KERJA

Uji Keterskedastisitas



La1

R Square (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.747 ^a	.558	.531	2.30140

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN_KERJA, BEBAN_KERJA

b. Dependent Variable: KEPUASAN_KERJA

Uji Simultan (uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	214.399	2	107.199	20.240	.000 ^b
	Residual	169.487	32	5.296		
	Total	383.886	34			

a. Dependent Variable: KEPUASAN_KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN_KERJA, BEBAN_KERJA

Uji Parsial (uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.425	3.470		3.292	.002		
	BEBAN_KERJA	-.383	.109	-.465	-3.518	.001	.791	1.265
	LINGKUNGAN_KERJA	.276	.089	.410	3.106	.004	.791	1.265

a. Dependent Variable: KEPUASAN_KERJA

Riwayat Hidup



Luh Sri Widya Martayani merupakan salah satu mahasiswa Program Studi S1 Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha. Penulis lahir pada tanggal 17 November 2001 sebagai anak perempuan pertama dari pasangan Bapak Putu Widiardita dan Ibu Desak Putu Martati. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama hindu. penulis berasal dari Singaraja, Kabupaten Buleleng dan tinggal di Sidakarya, Kota Denpasar. Penulis menyelesaikan pendidikan terakhirnya di SMA Negeri 2 Denpasar dengan jurusan IPS. Kemudian, penulis melanjutkan studinya di perguruan tinggi yaitu Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja dengan program studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Pada tahun 2024 penulis telah menyelesaikan tugas akhirnya berupa skripsi yang berjudul "Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bali Denpasar."

