

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUMDA AIR MINUM TIRTA HITA
BULELENG**

Oleh

Putu Dana Andre Suwastika, NIM 2017041187

Prodi S1 Manajemen

ABSTRAK

Kinerja pegawai didefinisikan sebagai hasil atas keberlangsungan suatu pekerjaan yang dilakukan oleh seorang pegawai melalui tanggung jawab yang diberikan. Pelaksanaan penelitian ini bermaksud mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan pengalaman kerja bagi kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng. Desain studi ini tergolong studi kuantitatif kausal. Populasi dan sampel yang digunakan yaitu segenap pegawai Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng dengan jumlah populasi sebanyak 339 dan jumlah sampel sebanyak 77 orang. Teknik pengumpulan sampelnya dilaksanakan melalui *Purposive sampling* dengan penggunaan rumus *taroyamane*. Penilaian variabel pada instrument kajian studi ini menggunakan skala *likert*. Studi ini memanfaatkan kuesioner sebagai proses untuk mengumpulkan data. Analisis uji coba instrumen termasuk penggunaan uji validitas dan reliabilitas. Studi ini menggunakan metode analisis data analisis regresi linier berganda. Output analisis dan pembahasan dari temuan inipun membuktikan bahwasanya pelatihan kerja dan pengalaman kerja dengan bersamaan dan individual menyumbangkan pengaruhnya untuk kinerja pegawai.

Kata Kunci: pelatihan kerja, pengalaman kerja, dan kinerja pegawai

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUMDA AIR MINUM TIRTA HITA
BULELENG**

Oleh

Putu Dana Andre Suwastika, NIM 2017041187

Prodi S1 Manajemen

ABSTRACT

Employee performance is defined as the result of the continuity of work carried out by an employee through the responsibilities given. The purpose of carrying out this research is to determine the effect of work training and work experience on employee performance at the Tirta Hita Buleleng Drinking Water Company. The design of this study is classified as a quantitative study. The population and sample used were all employees of Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng with a population of 339 and a sample size of 77 people. The sample collection technique was carried out through purposive sampling using the taroyamane formula. The variable assessment in this study's research instrument uses a Likert scale. This study utilizes questionnaires as a process for collecting data. Analysis of instrument testing includes the use of validity and reliability tests. This study uses the data analysis method of multiple linear regression analysis. The analysis output and discussion of these findings also prove that work training and work experience simultaneously and individually contribute their influence to employee performance

Keywords: *job training, work experience, and employee performance*