

## DAFTAR RUJUKAN

- Ariyanti, F. L. (2019). Pengaruh Kebijakan Mutasi, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PD BPR Bank Daerah Lamongan Jawa Timur.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Devischa, D. C., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 63(1).
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Kesembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Semarang: BPFE.
- Indrawan, M. I. (2017). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Jurnal Ilmiah Abdi Ilmu*, 10(2), 1851–1857.
- Irawati, dkk. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Kosdianti, Lipia & Didi Sunardi. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Satria Piranti Perkasa Di Kota Tangerang.
- Kurniawan, A. W. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Leatemia, S.Y. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik Di Maluku.
- Leatemia. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku.
- Locke, E. A. (1968). *Toward A Theory of Task Motivation and Incentives*. *Organizational Behavior and Human Performance*, pp: 68-106.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Sumber Daya Manusia Pelaku Usaha. Cetakan Kedua Belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Munawarah, M., Sabilal, S., Balikpapan, M., & Utari, W. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Pendidikan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Ypp Sabilal Muhtadin Balikpapan. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 5(2), 127–133.
- Pamungkas, A. D., Hamid, D., & Prasetyo, A. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 96-103.
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. OSI Electronics Batam.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Ramadani, Eka. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kantor Pusat Medan.
- Ratu, Dkk. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Dabu-Dabu Lemong Di Manado.
- Resimery, dkk, (2018), Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Unilever. Tbk Dimanado
- Robbins, Stephen. (2013). *Perilaku Organisasi*. Printice Hall, Edisi Kesepuluh, Telaah Bisnis, Vol.7, No.1.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Suarniti, S. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Kabupaten Klungkung. Skripsi. Singaraja: Universitas Pendidikan Ganesha.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaefi. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 5(1), 8–21.
- Sutrisno, Hardiyanti. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Pakaian Sarkadi Di Desa Pesurungan Kidul Kota Tegal.
- Suyono, B., & Hermawan, H. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kerajinan Kulit di Kabupaten Magetan. *Ekomaks*, Volume 2 Nomor 2.
- Tjahyanti, S. (2017). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- Vroom, V. H. (2008). *Kepemimpinan dan pengambilan keputusan*. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956
- Wijaya, I. B. & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Penempatan dan Pengalaman terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Unud* 1- 16.
- Widyanto, M. L., dkk. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unilever Tbk di Manado.
- Widodo & Yandi (2022) Model Kinerja Karyawan, Kompetensi, Kompensasi, Dan Motivasi (Literatur Riview MSDM)
- Yuliana (2019), Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengetahuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Laot Bangko Kec. Penanggalan Kota Subulussalam
- Zainullah, Amin, Agus Suharyanto, dan Sugeng P. Budio. 2012. Pengaruh Upah, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting pada Pekerjaan Beton. *Jurnal Rekayasa Sipil*. 6 (2), h: 125-129