

LAMPIRAN – LAMPIRAN



Lampiran 02. Data klasifikasi kinerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng 2019

NO	KLASIFIKASI KINERJA NILAI KINERJA	NILAI KINERJA		PENJELASAN		NILAI KINERJA
		KINERJA	BOBOT	ASPEK	PERHITUNGAN	
1	> 75 > 60 - 75 > 45 - 60 > 30 - 45 <= 30	BAIK SEKALI		KEUANGAN	$\frac{\text{hasil nilai yang diperoleh}}{\text{maksimum nilai}}$	$\frac{46}{60} \times 45$
		BAIK		OPERASIONAL	$\frac{\text{jumlah nilai yang diperoleh}}{\text{maksimum nilai}}$	$\frac{28}{47} \times 40$
		CUKUP		ADMINISTRASI	$\frac{\text{jumlah nilai yang diperoleh}}{\text{maksimum nilai}}$	$\frac{34}{36} \times 15$
		KURANG		KESELAMATAN		
		TIDAK BAIK				
2	PENILAIAN KINERJA ASPEK	KEUANGAN	45	BOBOT	10	60
		OPERASIONAL	40	BOBOT	10	47
		ADMINISTRASI	15	BOBOT	10	36
		KESELAMATAN	100	BOBOT	30	143
Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng Kabupaten Buleleng PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA TAHUN BUKU 2019						
Lampiran 6.1 / Hal. 1 - 1 Laporan No : LEV-227/PW22/A/2020 Tanggal 24 Juli 2020						

Lampiran 03. Data klasifikasi kinerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng 2020

NO	NILAI KINERJA	PENJELASAN		NILAI KINERJA				
		ASPEK	PERHITUNGAN					
1	KLASIFIKASI KINERJA NILAI KINERJA > 75 > 60 - 75 > 45 - 60 > 30 - 45 <= 30	KINERJA BAIK SEKALI BAIK CUKUP KURANG TIDAK BAIK	KEUANGAWAN = Jumlah nilai yang diperoleh Maksimum Nilai	X Bobot				
			OPERASIONAL = Jumlah nilai yang diperoleh Maksimum Nilai	X Bobot				
			ADMINISTRASI = Jumlah nilai yang diperoleh Maksimum Nilai	X Bobot				
			NILAI KINERJA					
2	PENJILJAN KINERJA ASPEK KEUANGAWAN OPERASIONAL ADMINISTRASI	Jumlah Indikator Maksimum Nilai	Jumlah nilai yang diperoleh Maksimum Nilai	X Bobot				
					45	10	60	
					40	10	47	
					15	10	36	
	100	30	143					

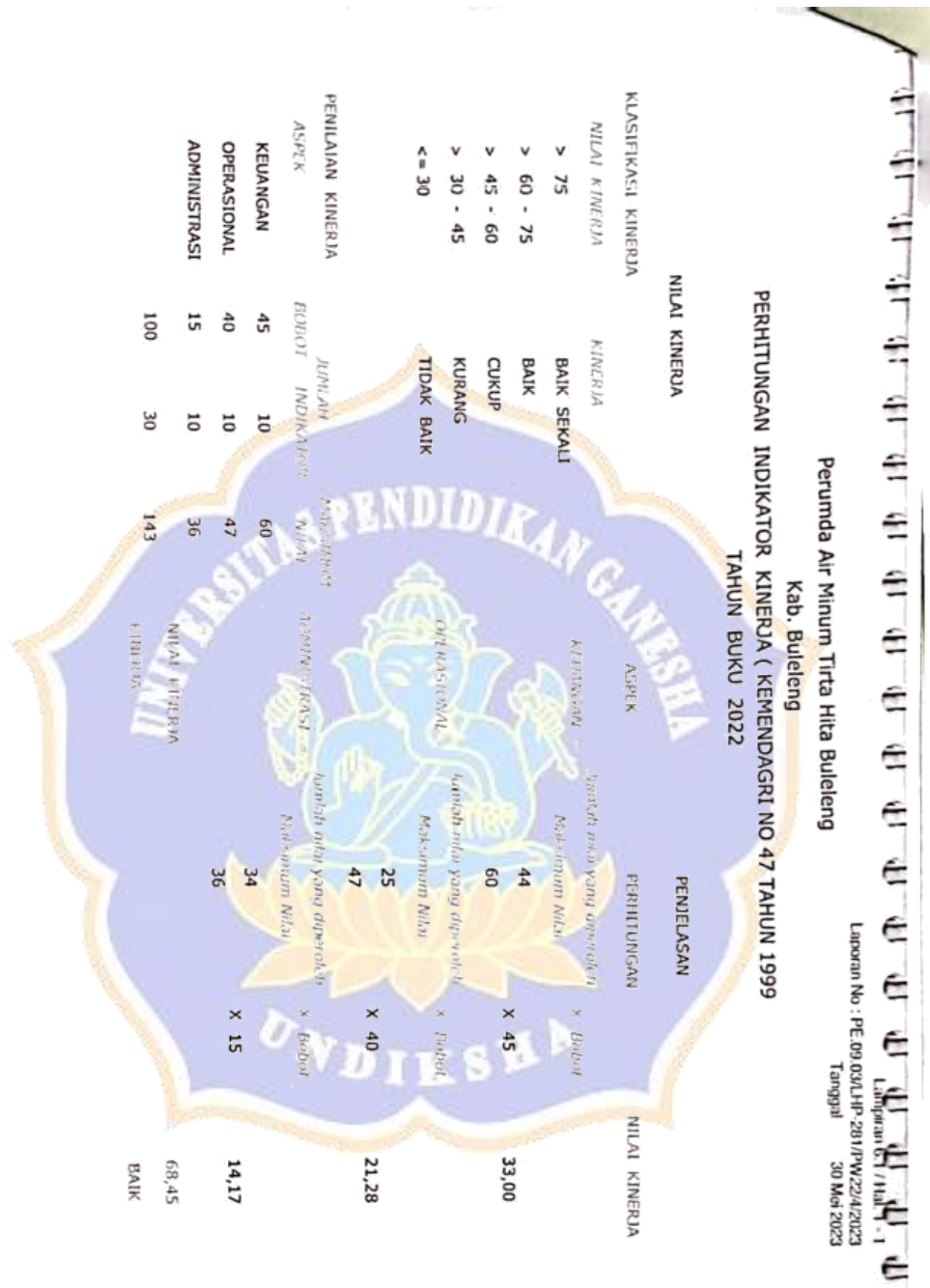
Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng
Kabupaten Buleleng
PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA (KEMENDAGRI NO 47 TAHUN 1999
TAHUN BUKU 2020

Lampiran 6.1 / Hal. 1 - 1
Laporan No : LEV-218/PW/224/2021
Tanggal 31 Mei 2021

Lampiran 04. Data klasifikasi kinerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng 2021



Lampiran 05. Data klasifikasi kinerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng 2022



Lampiran 06. Data Rasio Pelatihan kinerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng 2022

Rasio Pelatihan Tahun 2018

Indikator	Rumus	Penilaian		Bobot	Nilai	Hasil
Rasio Jumlah pegawai/Peningkatan Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah pegawai yang ikut Pelatihan} \times 100}{\text{Jumlah Pegawai}}$	$\frac{237 \times 100\%}{237}$	100.00 %	0.040	5	0.20
Biaya Pelatihan terhadap Biaya Pegawai	$\frac{\text{Biaya Pelatihan} \times 100\%}{\text{Biaya Pegawai}}$	$\frac{1.152.431.150.00 \times 100\%}{17.804.973.930.00}$	6.47%	0.040	3	0.12

Rasio Pelatihan Tahun 2019

Indikator	Rumus	Penilaian		Bobot	Nilai	Hasil
Rasio Jumlah pegawai/Peningkatan Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah pegawai yang ikut Pelatihan} \times 100}{\text{Jumlah Pegawai}}$	$\frac{303 \times 100\%}{303}$	100.00 %	0.040	5	0.20
Biaya Pelatihan terhadap Biaya Pegawai	$\frac{\text{Biaya Pelatihan} \times 100\%}{\text{Biaya Pegawai}}$	$\frac{1.424.894.894 \times 100\%}{18.190.050.354}$	7.83%	0.040	4	0.16

Rasio Pelatihan Tahun 2020

Indikator	Rumus	Penilaian		Bobot	Nilai	Hasil
Rasio Jumlah pegawai/Peningkatan Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah pegawai yang ikut Pelatihan} \times 100}{\text{Jumlah Pegawai}}$	$\frac{296 \times 100\%}{305}$	97.05%	0.040	5	0.20
Biaya Pelatihan terhadap Biaya Pegawai	$\frac{\text{Biaya Pelatihan} \times 100\%}{\text{Biaya Pegawai}}$	$\frac{264.083.741 \times 100\%}{20.119.909.578}$	1.31%	0.040	1	0.04

Rasio Pelatihan Tahun 2021

Indikator	Rumus	Penilaian		Bobot	Nilai	Hasil
Rasio Jumlah pegawai/Peningkatan Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah pegawai yang ikut Pelatihan} \times 100}{\text{Jumlah Pegawai}}$	$\frac{225 \times 100\%}{327}$	84.10%	0.040	5	0.20
Biaya Pelatihan terhadap Biaya Pegawai	$\frac{\text{Biaya Pelatihan} \times 100\%}{\text{Biaya Pegawai}}$	$\frac{856.244.755 \times 100\%}{21.334.974.973}$	4.01%	0.040	2	0.08

Rasio Pelatihan Tahun 2022

Indikator	Rumus	Penilaian		Bobot	Nilai	Hasil
Rasio Jumlah pegawai/Peningkatan Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah pegawai yang ikut Pelatihan} \times 100}{\text{Jumlah Pegawai}}$	$\frac{274 \times 100\%}{342}$	80.12%	0.040	5	0.20
Biaya Pelatihan terhadap Biaya Pegawai	$\frac{\text{Biaya Pelatihan} \times 100\%}{\text{Biaya Pegawai}}$	$\frac{384.442.754 \times 100\%}{22.071.359.599}$	1.58%	0.040	1	0.04

Lampiran 07. Kuesioner Penelitian**KUESIONER****PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUMDA AIR MINUM TIRTA HITA
BULELENG**

Kepada:

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Pegawai Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng

Dengan hormat,

Bersama ini, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Putu Dana Andre Suwastika

NIM : 2017041187

Jurusan/Konsentrasi : Manajemen/SDM

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha yang sedang mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng”**.

Kuesioner ini bukan bersifat penilaian, namun semua jawaban yang diberikan sesuai dengan responden. Saya harap kuesioner ini dikerjakan dengan jujur dan sungguh-sungguh. Setiap jawaban yang diberikan dijamin kerahasiaannya. Setiap poin dalam kuesioner ini akan membantu hasil dari penelitian ini, diharapkan agar responden dapat mengisi tiap butir-butir pertanyaan dengan poin yang sesuai. Atas perhatian, bantuan dan kerjasamanya saya mengucapkan terima kasih.

Singaraja, 20 Februari 2024

Hormat saya,

Putu Dana Andre Suwastika

Bagian I

Data Responden

1. Nama :.....
2. Umur :.....
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan :.....
5. Jabatan :.....
6. Lama Masa Kerja :.....

Bagian II

Pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Saudara/i. Setiap pernyataan hanya memiliki satu pilihan jawaban. Setiap nilai/skor akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Saudara/i. Adapun nilai/skor jawaban:

Nilai/skor 1: Sangat Tidak Setuju (STS)

Nilai/skor 2: Tidak Setuju (TS)

Nilai/skor 3: Netral (N)

Nilai/skor 4: Setuju (S)

Nilai/skor 5: Sangat Setuju (SS)

Daftar Pernyataan

Kinerja Pegawai						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Setiap pegawai memiliki keterampilan dan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Pegawai dapat menyelesaikan jumlah pekerjaan yang diberikan sesuai target.					

3.	Setiap pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
4.	Setiap pegawai memiliki tingkat pemahaman lebih terhadap penggunaan teknologi yang dapat memaksimalkan pekerjaan					
5.	Pegawai memiliki rasa tanggung jawab didalam menyelesaikan suatupekerjaan.					

Pelatihan Kerja						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Instruktur mampu memberikan materi pelatihan secara efektif.					
2.	Peserta mampu menguasai materi pelatihan yang diberikan.					
3.	Materi yang diperoleh dapat menambah pengetahuan baru terhadap pekerjaan yang didapat.					
4.	Metode pelatihan yang digunakan sudah tepat dan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
5.	pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan akurasi, ketelitian dan kehandalan saya dalam bekerja					
6.	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat.					

Pengalaman Kerja						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Lama masa kerja mempermudah saya menyelesaikan tugas yang diberikan					
2.	Tingkat rutinitas pekerjaan yang saya miliki membantu saya dalam melaksanakan pekerjaan.					

3.	Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efisien					
----	--	--	--	--	--	--

Lampiran 08. Dokumentasi Surat Observasi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 1896/UN48.13.1/DL/2023 Singaraja, 13 Oktober 2023
Lamp. : -
Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. **Direktur Utama Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Hita Buleleng**
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Putu Dana Andre Suwastika
NIM. : 2017041187
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Manajemen/Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Schubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektornik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsRE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

 PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng			
Indeks : Laporan	Sifat Surat : Biasa	No. Urut : 1476	Tgl Penyelesaian :
Perihal : Permohonan Data dan Penelitian Isi ringkas : Permohonan Data dan Penelitian untuk Menempuh atau Menyusun Tugas Akhir Nama : Putu Dana Andre Suwastika NIM : 2017041187 Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen			
Asal Surat : Undiksha Fakultas Ekonomi	Tanggal : 13 Oktober 2023	Nomor : 1896/UN.48.13.1/DL/2023	
Diteruskan kepada : DIREKTUR UMUM Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng	dapat diberikan data/keterangan yang diperlukan  17-10-2023 Direktur Utama		
KABAG UMUM Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng	dapat dibantu untuk penelitian  17-10-2023 DIREKTUR UMUM		



Lampiran 09. Tabulasi Data Pengujian Instrumen Penelitian

A. Tabulasi Hasil Kuesioner Pelatihan Kerja

Res	Pelatihan Kerja						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	4	4	4	3	3	22
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	5	5	28
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	5	4	4	25
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	5	25
9	3	4	4	4	4	4	23
10	3	4	5	4	3	4	23
11	4	5	4	3	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	5	5	4	26
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	3	4	4	4	4	23
18	4	5	5	4	4	4	26
19	4	4	4	4	4	4	24
20	5	5	5	4	4	4	27
21	5	3	4	4	5	5	26
22	3	4	3	5	4	5	24
23	3	5	5	4	4	3	24
24	3	4	5	5	3	4	24
25	5	4	5	4	3	3	24
26	4	4	4	3	3	3	21
27	4	4	5	5	3	3	24
28	5	5	4	3	4	3	24
29	3	3	4	4	4	5	23
30	5	5	5	3	3	4	25

B. Tabulasi Hasil Kuesioner Pengalaman Kerja

Res	Pengalaman Kerja			Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	5	5	5	15
2	3	4	4	11
3	4	4	4	12
4	5	5	5	15
5	4	4	4	12
6	4	4	4	12
7	5	5	5	15
8	5	4	5	14
9	5	5	5	15
10	4	5	5	14
11	5	4	5	14
12	4	4	4	12
13	4	5	5	14
14	5	5	5	15
15	4	4	4	12
16	5	5	5	15
17	4	4	5	13
18	4	5	5	14
19	4	4	4	12
20	5	4	5	14
21	4	4	4	12
22	3	4	5	12
23	4	5	4	13
24	4	3	3	10
25	5	4	5	14
26	5	4	3	12
27	4	4	4	12
28	4	4	4	12
29	4	4	4	12
30	4	5	4	13

C. Tabulasi Hasil Kuesioner Kinerja Pegawai

Res	Kinerja Pegawai					Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	4	4	4	5	21
2	5	4	4	4	4	21
3	5	4	4	4	4	21
4	5	4	5	5	5	24
5	5	4	4	4	4	21
6	5	5	5	5	4	24
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	4	20
9	4	5	5	5	4	23
10	4	5	4	3	4	20
11	4	4	5	4	5	22
12	5	5	5	4	5	24
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	5	4	21
16	5	5	5	4	5	24
17	4	4	3	3	4	18
18	5	5	5	5	5	25
19	4	4	4	4	4	20
20	5	4	3	4	5	21
21	4	3	3	4	4	18
22	4	5	3	3	4	19
23	4	5	3	3	4	19
24	4	4	3	4	5	20
25	4	4	3	3	3	17
26	4	3	4	5	5	21
27	4	4	3	5	5	21
28	3	3	5	4	4	19
29	5	5	4	3	3	20
30	4	4	4	4	4	20

Lampiran 10. Hasil Uji Instrumen

A. Hasil Uji Validitas

1) Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.376*	.293	-.103	.303	.062	.567**
	Sig. (2-tailed)		.041	.116	.589	.103	.743	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.376*	1	.488**	-.087	.101	-.114	.482**
	Sig. (2-tailed)	.041		.006	.647	.594	.547	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.293	.488**	1	.207	-.059	-.066	.496**
	Sig. (2-tailed)	.116	.006		.271	.758	.730	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	-.103	-.087	.207	1	.411*	.436*	.545**
	Sig. (2-tailed)	.589	.647	.271		.024	.016	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.303	.101	-.059	.411*	1	.676**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.103	.594	.758	.024		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.062	-.114	-.066	.436*	.676**	1	.611**
	Sig. (2-tailed)	.743	.547	.730	.016	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.567**	.482**	.496**	.545**	.736**	.611**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.005	.002	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2) Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.318	.379*	.725**
	Sig. (2-tailed)		.087	.039	.000
	N	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.318	1	.571**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.087		.001	.000
	N	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.379*	.571**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.039	.001		.000
	N	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.725**	.788**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



2. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

		Correlations					
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total
Y1.1	Pearson Correlation	1	.491**	.337	.253	.239	.661**
	Sig. (2-tailed)		.006	.069	.178	.204	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.491**	1	.307	-.061	.030	.511**
	Sig. (2-tailed)	.006		.099	.751	.876	.004
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.337	.307	1	.543**	.314	.790**
	Sig. (2-tailed)	.069	.099		.002	.091	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	.253	-.061	.543**	1	.559**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.178	.751	.002		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	.239	.030	.314	.559**	1	.635**
	Sig. (2-tailed)	.204	.876	.091	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.661**	.511**	.790**	.715**	.635**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



B. Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja

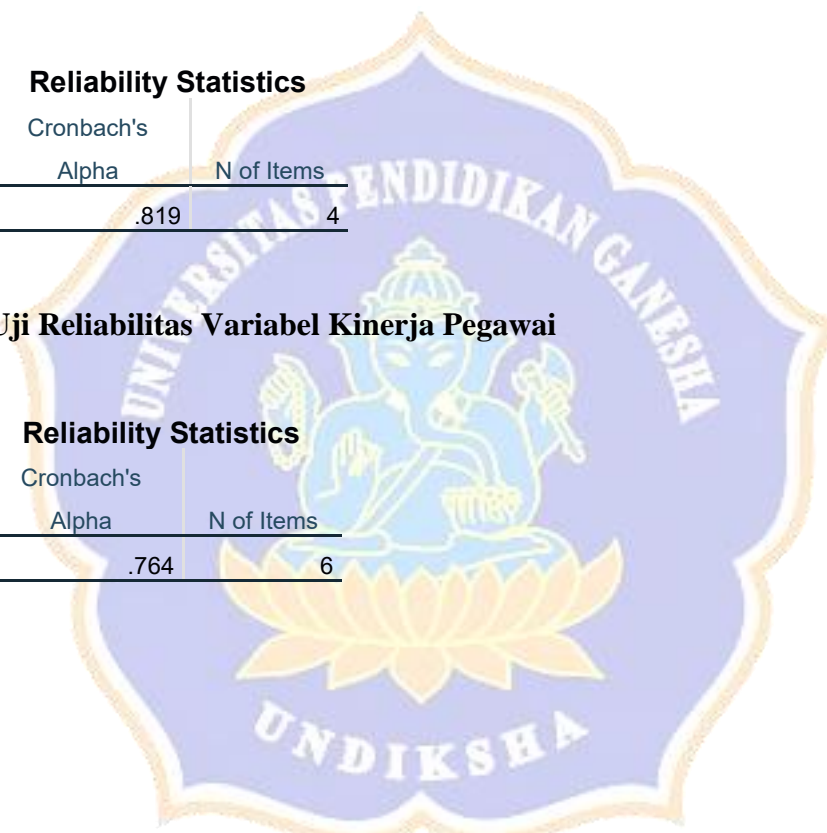
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.728	7

2. Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.819	4

3. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.764	6



Lampiran 11. Tabulasi Data Uji Hipotesis

A. Tabulasi Hasil Kuesioner Pelatihan Kerja

Res	Pelatihan Kerja						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	3	4	4	4	4	19
2	4	4	5	2	5	5	21
3	4	4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	4	4	19
5	4	4	4	4	4	4	20
6	5	5	5	4	5	5	24
7	4	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	4	20
9	4	3	4	4	4	4	19
10	4	4	4	4	3	3	18
11	4	4	4	2	4	4	18
12	3	4	4	4	4	4	20
13	4	4	5	5	5	4	23
14	4	4	4	4	4	4	20
15	4	2	4	4	4	4	18
16	5	4	4	3	3	3	17
17	3	3	4	5	5	3	20
18	5	5	5	5	5	5	25
19	4	5	4	4	4	4	21
20	4	4	4	4	4	4	20
21	4	3	3	3	3	3	15
22	5	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	4	4	4	20
24	4	4	5	4	5	5	23
25	5	5	5	5	5	5	25
26	3	4	3	4	4	3	18
27	4	3	4	3	4	4	18
28	4	4	4	4	4	5	21
29	3	4	4	3	4	4	19
30	4	4	5	4	5	5	23
31	4	4	5	4	4	5	22
32	4	3	3	4	3	3	16
33	4	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	5	5	4	22
35	3	3	4	3	4	4	18
36	4	4	4	4	4	4	20
37	5	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	5	5	25

39	5	4	5	5	5	4	23
40	4	4	4	4	4	4	20
41	4	4	5	4	4	3	20
42	4	4	5	3	5	4	21
43	4	4	3	4	3	4	18
44	4	4	4	4	4	4	20
45	5	5	5	5	5	5	25
46	4	3	4	4	3	4	18
47	4	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	5	4	4	21
50	4	4	4	4	4	4	20
51	4	3	5	4	5	4	21
52	5	5	5	4	5	4	23
53	4	4	4	4	4	4	20
54	5	4	4	4	4	4	20
55	3	3	3	4	4	3	17
56	4	4	4	3	4	4	19
57	4	4	4	4	5	4	21
58	5	4	4	3	4	4	19
59	5	5	5	5	5	5	25
60	5	5	5	5	5	5	25
61	4	4	5	4	4	4	21
62	4	2	4	4	5	5	20
63	4	4	4	4	4	4	20
64	4	3	4	3	4	4	18
65	3	3	4	3	4	4	18
66	4	4	5	4	4	4	21
67	4	4	4	4	4	4	20
68	5	5	5	5	5	5	25
69	4	3	5	4	5	4	21
70	4	4	5	4	4	4	21
71	5	5	5	5	5	5	25
72	4	3	4	4	4	4	19
73	4	4	4	4	4	5	21
74	5	4	5	5	5	5	24
74	3	4	4	4	4	4	20
76	4	4	4	4	5	4	21
77	4	4	4	4	4	4	20

B. Tabulasi Hasil Kuesioner Pengalaman Kerja

Res	Pengalaman Kerja			Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	4	4	4	12
2	5	5	4	14
3	3	4	4	11
4	5	4	4	13
5	5	5	5	15
6	5	5	5	15
7	4	4	4	12
8	4	4	4	12
9	2	3	2	7
10	5	4	4	13
11	4	4	4	12
12	2	5	5	12
13	4	4	4	12
14	4	4	4	12
15	3	4	4	11
16	5	5	5	15
17	3	3	5	11
18	4	5	5	14
19	4	5	4	13
20	4	4	4	12
21	4	3	3	10
22	5	5	5	15
23	4	3	5	12
24	5	5	5	15
25	5	5	4	14
26	3	3	3	9
27	5	5	5	15
28	4	4	5	13
29	4	4	4	12
30	4	5	4	13
31	4	4	5	13
32	3	3	3	9
33	4	4	3	11
34	5	5	5	15
35	4	4	4	12
36	4	4	4	12
37	4	5	5	14
38	5	5	5	15
39	5	5	5	15
40	4	4	4	12

41	4	4	5	13
42	3	4	4	11
43	3	4	5	12
44	5	4	4	13
45	4	5	4	13
46	4	4	4	12
47	5	5	5	15
48	4	4	4	12
49	4	4	4	12
50	4	4	4	12
51	4	4	4	12
52	4	5	4	13
53	4	4	4	12
54	4	5	5	14
55	4	4	3	11
56	3	4	4	11
57	4	4	4	12
58	3	3	4	10
59	5	5	4	14
60	5	4	5	14
61	4	4	4	12
62	3	4	4	11
63	4	4	4	12
64	3	4	3	10
65	4	4	4	12
66	5	3	5	13
67	4	4	4	12
68	5	5	4	14
69	5	3	4	12
70	4	5	5	14
71	5	5	5	15
72	4	4	5	13
73	4	4	4	12
74	4	5	5	14
74	3	4	4	11
76	4	3	3	10
77	4	4	4	12

C. Tabulasi Hasil Kuesioner Kinerja Pegawai

Res	Kinerja Karyawan					Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	5	4	5	5	23
3	4	4	4	3	5	20
4	4	3	3	4	4	18
5	4	4	3	3	4	18
6	4	4	4	5	4	21
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	5	21
10	4	4	4	3	3	18
11	4	4	4	4	4	20
12	5	4	5	5	4	18
13	5	4	4	5	5	23
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	3	4	4	19
16	5	4	4	4	4	16
17	3	4	4	5	5	21
18	5	5	5	4	5	24
19	4	4	4	5	4	21
20	4	4	4	4	5	21
21	4	4	3	3	3	17
22	5	5	5	4	5	24
23	4	4	5	4	4	21
24	4	3	3	3	5	18
25	5	5	5	5	5	25
26	3	4	4	4	4	19
27	3	3	3	3	3	15
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	5	5	4	5	5	24
31	5	4	4	4	5	22
32	4	4	4	3	3	18
33	4	4	4	4	4	20
34	5	4	4	3	4	20
35	4	4	4	3	4	19
36	4	4	4	4	4	20
37	5	5	5	5	5	25
38	4	4	4	5	5	22
39	5	5	4	4	3	21
40	4	4	4	4	4	20

41	4	3	3	4	5	19
42	5	4	4	5	3	21
43	4	3	4	4	3	18
44	4	4	4	4	4	20
45	5	4	5	4	5	23
46	4	4	3	4	3	18
47	4	3	4	3	4	18
48	4	4	4	4	4	20
49	5	4	4	4	5	22
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	4	4	5	21
52	5	5	4	5	5	24
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20
55	4	3	3	3	4	17
56	4	4	4	4	4	20
57	5	4	4	4	4	21
58	4	4	4	4	5	21
59	5	5	5	5	5	25
60	5	5	5	5	5	25
61	4	4	4	4	5	21
62	4	4	5	4	5	22
63	4	4	4	4	5	21
64	4	4	4	4	4	20
65	4	3	4	4	4	19
66	4	4	4	4	5	21
67	4	4	4	4	4	20
68	5	5	5	5	5	25
69	4	4	4	5	5	22
70	4	4	4	4	4	20
71	5	5	5	4	5	24
72	5	4	3	3	5	20
73	5	4	4	4	4	21
74	5	5	5	5	4	24
75	4	4	4	4	4	20
76	5	5	5	5	5	25
77	5	4	4	4	4	21

Lampiran 12. Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98890960
Most Extreme Differences	Absolute	.095
	Positive	.089
	Negative	-.095
Test Statistic		.095
Asymp. Sig. (2-tailed)		.080 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2) Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.492	1.076		6.966	.000		
	X1	1.014	.060	1.078	16.997	.000	.666	1.502
	X2	.620	.087	.454	7.161	.000	.666	1.502

a. Dependent Variable: Y

3) Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.313	.672		-.466	.643
	X1	.049	.037	.185	1.325	.189
	X2	.004	.054	.011	.076	.940

a. Dependent Variable: ABS_Res

Lampiran 13. Hasil Output SPSS Uji Hipotesis

1. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	7.492	1.076		6.966	.000
	X1	1.014	.060	1.078	16.997	.000
	X2	.620	.087	.454	7.161	.000

a. Dependent Variable: Y

2. Koefisien Determinasi (R Square)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.896 ^a	.802	.797	1.00218

a. Predictors: (Constant), X2, X1

3. Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	7.492	1.076		6.966	.000
	X1	1.014	.060	1.078	16.997	.000
	X2	.620	.087	.454	7.161	.000

a. Dependent Variable: Y

4. Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	300.897	2	150.449	149.794	.000 ^b
	Residual	74.324	74	1.004		
	Total	375.221	76			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 14. Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



Putu Dana Andre Suwastika lahir di Tajun pada tanggal 28 Agustus 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri bapak Gede Suta Adnyana dan ibu Kadek Suli Astini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Jalan Samratu Langi Timur Terminal Penarukan, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 4 Tajun dan lulus pada tahun 2014. Kemudian, penulis melanjutkan di SMP Negeri 3 Kubutambahan dan lulus pada tahun 2017. Penulis lulus dari SMK Negeri 3 Singaraja pada tahun 2020 dan melanjutkan ke Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir 2024 penulis menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng”. Selanjutnya pada tahun 2024 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program Studi S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.