

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA BURUH TANI  
WANITA (STUDI PADA PERTANIAN ANGGUR  
DI DESA DENCARIK KECAMATAN BANJAR)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh  
Ida Ayu Putu Indra Sendya Utami  
NIM. 2017041235**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

**2024**

## SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT - SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**



Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.  
NIP. 198309212015041001




Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

Skripsi oleh Ida Ayu Putu Indra Sendya Utami


telah dipertahankan di depan dewan penguji

pada tanggal 08 Mei 2024

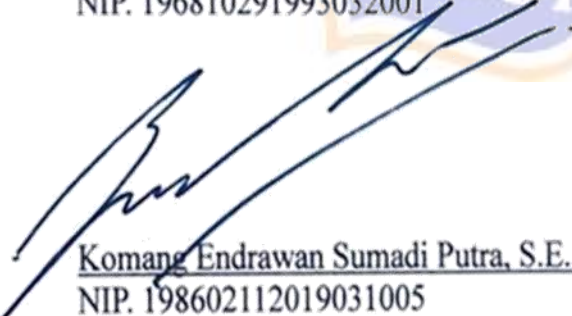
Dewan Penguji,

  
Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.  
NIP. 198309212015041001

(Ketua)

  
Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

  
Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.  
NIP. 198602112019031005

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 08 Mei 2024

**Mengetahui,**

Ketua Ujian, Sekretaris Ujian,

Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.  
NIP. 196810291993032001 NIP. 199106072020122017

**Mengesahkan**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**


Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.  
NIP. 197906162002121002

**PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Wanita (Studi pada Pertanian Anggur di Desa Dencarik Kecamatan Banjar)” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 29 Mei 2024

Yang membuat pernyataan,



Ida Ayu Putu Indra Sendya Utami

## PRAKATA

Puji Syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Wanita (Studi Pada Pertanian Anggur Di Desa Dencarik Kecamatan Banjar)”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada yang terhormat:

- 1) Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- 2) Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- 3) Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- 4) Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
- 5) Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan masukan selama proses perkuliahan serta dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 6) Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Pembimbing I saya yang senantiasa dengan setulus hati, penuh tanggung jawab dan selalu sabar dalam memberikan arahan, dukungan semangat dan juga bimbingannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 7) Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., selaku Pembimbing II saya yang senantiasa memberikan masukan dan solusi, serta dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, semangat dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.

- 8) Bapak dan Ibu Dosen pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal selama masa perkuliahan.
- 9) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi, pelayanan dan petunjuk selama proses perkuliahan.
- 10) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
- 11) Kepala Desa Dencarik Kecamatan Banjar beserta staf yang telah memberikan izin penelitian dan banyak membantu untuk melakukan penelitian ini.
- 12) Yang istimewa Ida Bagus Gede Indrayana, S.A.P., (Ajik), Ida Ayu Kade Suratmini, S.Pd., (Ibu). Selaku orang tua penulis yang tiada henti memberikan motivasi, doa, dan nasehat berupa moral, material, serta saudara tercinta Ida Ayu Kade Nadya Dwi Anandamayi dan Ida Bagus Komang Wahyu Narendra, maupun keluarga besar dari penulis yang selalu menjadi penyemangat dalam penyelesaian studi dan skripsi ini.
- 13) Para Sahabat 24 hour drama, c16 bts & ijolumut (Ari Purwaningsih, Dewa Priambada, Oktarina Akhira, Dayu Wia, Anggun Baratio, Dayu Bhasundari) yang selalu memberikan dorongan motivasi dan canda tawa di kala intensnya pembuatan skripsi ini.
- 14) Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
- 15) Terakhir, teruntuk diri sendiri terima kasih banyak karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis

mengharapkan saran maupun kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, Februari 2024

Penulis





## DAFTAR ISI

PRAKATA .....	i
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT .....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	8
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	9
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.6 Manfaat Penelitian .....	9
BAB II KAJIAN TEORI .....	11
2.1 Kepuasan Kerja.....	11
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.1.2 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	12
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja .....	13
2.2 Kompensasi .....	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi .....	14
2.2.2 Indikator Kompensasi.....	15
2.3 Motivasi Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	17
2.3.2 Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.4 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan .....	18
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.5.1 Hubungan Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	20
2.5.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	21

2.5.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	21
2.6 Kerangka Berpikir.....	22
2.7 Hipotesis.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	24
3.1.1 Tempat Penelitian .....	24
3.1.2 Waktu Penelitian.....	24
3.2 Rancangan Penelitian .....	24
3.3 Subjek Penelitian dan Objek Penelitian .....	25
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	25
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	25
3.5.1 Instrumen Variabel Terikat.....	26
3.5.1.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	26
3.5.1.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	26
3.5.1.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	26
3.5.2 Instrumen Variabel Bebas .....	28
3.5.2.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	26
3.5.2.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	26
3.5.2.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	30
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data .....	31
3.6.1 Uji Asumsi Klasik .....	31
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.6.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	34
3.7 Uji Hipotesis .....	34
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
4.1 Gambaran Lokasi Penelitian.....	37
4.1.1 Deskripsi Data.....	37
4.2 Pengujian Asumsi .....	39
4.2.1 Pengujian Asumsi Klasik .....	39
4.3 Analisis Regresi Berganda.....	42
4.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43
4.5 Pengujian Hipotesis .....	44

4.5.1 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja ..	44
4.5.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	45
4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	45
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	46
4.6.1 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja ..	46
4.6.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	47
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	49
4.7 Keterbatasan Penelitian .....	52
4.8 Implikasi.....	53
BAB V PENUTUP.....	54
5.1 Rangkuman.....	54
5.2 Simpulan .....	55
5.3 Saran .....	56
DAFTAR RUJUKAN.....	57



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan .....	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian Kepuasan Kerja .....	26
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Kepuasan kerja .....	27
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja .....	27
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja .....	28
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Kompensasi dan Motivasi Kerja .....	28
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Kompensasi dan Motivasi Kerja .....	29
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi dan Motivasi Kerja .....	30
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi dan Motivasi Kerja .....	30
Tabel 4.1 Deskripsi Data Berdasarkan Usia .....	38
Tabel 4.2 Deskripsi Data Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	38
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinearitas .....	40
Tabel 4.4 Uji Glejser .....	42
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil <i>Output</i> SPSS Analisis Regresi Linier Berganda .....	42
Tabel 4.6 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	44
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil <i>Output</i> SPSS Uji F Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....	44

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Wanita di Desa Dencarik Kecamatan Banjar .....	22
Gambar 4.1 Grafik Normal <i>P-P Plots of Regression Standardized Residual</i> .....	40
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	41



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Kuesioner Penelitian .....	60
Lampiran 02. Deskripsi Data Responden.....	63
Lampiran 03. Data Penelitian .....	63
Lampiran 04. Hasil Data <i>Output</i> SPSS .....	73
Lampiran 05. Dokumentasi Penelitian.....	78

