

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA BURUH TANI WANITA (STUDI PADA PERTANIAN  
ANGGUR DI DESA DENCARIK KECAMATAN BANJAR)**

**OLEH**

**IDA AYU PUTU INDRA SENDYA UTAMI, NIM. 2017041235**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji hal-hal sebagai berikut (1) pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada buruh tani wanita, (2) pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pada buruh tani wanita, (3) pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada buruh tani wanita di Desa Dencarik. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif kausal. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 105 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan pencatatan dokumen, yang dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada buruh tani wanita, (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada buruh tani wanita, (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja buruh tani wanita di Desa Dencarik.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION  
ON JOB SATISFACTION OF WOMEN FARMWORKERS (STUDY ON  
GRAPE FARMING IN DENCARIK VILLAGE BANJAR DISTRICT)**

**BY**

**IDA AYU PUTU INDRA SENDYA UTAMI, STUDENT ID. 2017041235**

**MANAGEMENT MAJOR**

***ABSTRACT***

*This research aimed to examine the individual and combined impact of remuneration and work motivation on the satisfaction levels of female farm laborers in Dencarik Village. This study design incorporates a quantitative study that aims to establish a causal relationship. This study employs a causal quantitative research design. This study is a population-based research, comprising a sample size of 105 respondents. The data gathering methods employed were questionnaires and document recording, which were subsequently analyzed using multiple linear regression analysis. The study's findings indicated that; 1) The combination of remuneration and work incentive has a notable impact on the level of job satisfaction among female farm laborers. 2) Compensation exerts a favorable and noteworthy influence on job satisfaction among female farm laborers. 3) Work motivation had a strong and beneficial impact on the level of job satisfaction among female farm laborers in Dencarik Village.*

***Keywords:*** *Compensation, Job Satisfaction, Work Motivation*