



# LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat-surat Penelitian  
Surat Penelitian di Tempat Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 39/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 5 Januari 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Kabupaten Buleng  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan  
bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Putu Reisa Apriyani  
NIM. : 2017041060  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi. : Manajemen/Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir,  
skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar  
mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas  
perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993032001



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

Catatan :

- UJI ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

## Surat Penelitian di Tempat Pemandangan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 39/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 5 Januari 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan  
bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Putu Reisa Apriyani  
NIM. : 2017041060  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi. : Manajemen/Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir,  
skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar  
mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas  
perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993032001



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

**Lampiran 02. Kisi-kisi Instrumen di Tempat Pemanding**

<b>Variabel Penelitian</b>	<b>Indikator Variabel</b>	<b>Skala Pengukuran</b>	<b>Nomor Butir</b>	<b>Jumlah Butir</b>
Teknologi Informasi ( $X_1$ )	1) Perangkat Keras ( <i>Hardware</i> )	Ordinal	1	2
	2) Perangkat Lunak ( <i>Software</i> )		2	2
	3) Jaringan dan Komunikasi		3	2
Kompensasi ( $X_2$ )	1) Upah/Gaji	Ordinal	1	2
	2) Insentif		2	2
	3) Tunjangan		3	2
Efektivitas Kerja ( $Y$ )	1) Kesiapsiagaan	Ordinal	1	2
	2) Efisiensi		2	2
	3) Absenteisme		3	2
	4) Semangat Kerja		4	2



**Lampiran 03. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Pembanding**  
**KUESIONER PENELITIAN PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI**  
**INFORMASI DAN KOMPENSASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA**  
**PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER**  
**DAYA MANUSIA KABUPATEN BULELENG**

**Pengantar Kuesioner**

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng.

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul “Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng”, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini.

Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Hormat saya,

Putu Reisa Apriyani

Mahasiswa Jurusan Manajemen

Undiksha Singaraja

**A. Identitas Responden**

Nama Responden :  
 Jenis Kelamin :  Laki-laki /  Perempuan  
 Usia (tahun) :  21 – 30  31 – 40  41 – 50  51 – 65  
 Pegawai :  ASN /  Non ASN

Tingkat Pendidikan :  SMA  Diploma  S-1  S-2  S-3

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- 1) Dibawah ini disajikan beberapa pernyataan, dimohonkan kepada Bapak/Ibu responden untuk menanggapi setiap butir pernyataan tersebut.
- 2) Angket ini bertujuan untuk mengumpulkan data yang terkait dengan teknologi informasi, kompensasi, dan efektivitas kerja.
- 3) Pernyataan-pernyataan dibawah ini mohon diisi dengan jujur sesuai dengan keadaan dan kenyataan yang sebenarnya.
- 4) Berilah tanda (  $\checkmark$  ) pada kolom jawaban yang sesuai dengan setiap pernyataan di bawah ini.

### Variabel Efektivitas Kerja

No.	Pernyataan Variabel Efektivitas Kerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>1.</b>	<b>Kesiapsiagaan</b>					
	1. Pegawai yang bekerja selalu siap menerima pekerjaan.					
	2. Pegawai selalu bersedia ketika mendapat tugas darurat.					
<b>2.</b>	<b>Efisiensi</b>					
	3. Pegawai memiliki efisiensi waktu yang berbeda dalam melakukan pekerjaan.					
	4. Pegawai wajib bertanggung jawab penuh secara tepat waktu.					
<b>3.</b>	<b>Absenteisme</b>					
	5. Pegawai selalu memanfaatkan waktu kerja secara optimal.					
	6. Pegawai selalu hadir penuh setiap bulan.					

*STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju*

### Variabel Efektivitas Kerja

No.	Pernyataan Variabel Efektivitas Kerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>4.</b>	<b>Semangat Kerja</b>					
	7. Pegawai memiliki ambisi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
	8. Pegawai selalu bersemangat dalam bekerja setiap harinya.					

### Variabel Teknologi Informasi

No.	Pernyataan Variabel Teknologi Informasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>1.</b>	<b>Perangkat Keras (<i>Hardware</i>)</b>					
	1. Dalam mengakses teknologi informasi berupa aplikasi G-Kinerja, perangkat yang dibutuhkan sudah cukup memadai.					
	2. Perangkat keras ( <i>hardware</i> ) yang dibutuhkan tidak ada syarat tertentu untuk mengakses aplikasi G-Kinerja.					
<b>2.</b>	<b>Perangkat Lunak (<i>Software</i>)</b>					
	3. Fitur yang tersedia dalam aplikasi G-Kinerja dapat mengunggah, mengubah, maupun menghapus file yang Anda kirim.					
	4. Aplikasi teknologi informasi G-Kinerja terdapat pemeliharaan dan perbaikan untuk meminimalisir terjadinya kesalahan.					

*STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju*

### Variabel Teknologi Informasi

No.	Pernyataan Variabel Teknologi Informasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>3.</b>	<b>Jaringan dan Komunikasi</b>					
	5. Koneksi jaringan yang terdapat pada lingkungan Anda saat ini, sudah dapat membantu dalam mengakses teknologi informasi melalui aplikasi G-Kinerja.					
	6. Informasi yang terdapat dalam aplikasi G-Kinerja sudah sesuai dan akurat.					

### Variabel Kompensasi

No.	Pernyataan Variabel Kompensasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>1.</b>	<b>Upah/Gaji</b>					
	1. Gaji yang pegawai terima saat ini sudah cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan.					
	2. Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga.					
<b>2.</b>	<b>Insentif</b>					
	3. Pegawai menerima insentif dari pekerjaan yang sedang dilakukan.					
	4. Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja pegawai.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju



No.	Pernyataan Variabel Kompensasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>3.</b>	<b>Tunjangan</b>					
	5. Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati pegawai.					
	6. Pegawai mendapatkan tunjangan dari hari raya di tempat bekerja yang membantu memenuhi kebutuhan.					

*STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju*



### Lampiran 04. Tabulasi Data di Tempat Pembanding

#### 1. Variabel Terikat

No Responden	Efektivitas Kerja (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	5	5	4	4	5	3	5	4	35
2	5	5	5	5	4	3	5	5	37
3	4	4	5	5	5	5	5	5	38
4	5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	5	5	4	5	5	5	5	5	39
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	4	5	5	4	4	4	4	34
9	5	5	5	5	5	4	5	5	39
10	5	4	4	4	4	3	3	4	31
11	5	5	5	5	5	4	4	5	38
12	5	5	4	5	5	4	4	5	37
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	4	5	3	5	5	34
17	4	4	4	4	4	4	2	5	31
18	5	5	5	5	5	4	5	5	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	4	4	5	5	4	5	5	37
22	5	4	4	5	5	4	4	5	36
23	4	4	4	4	4	4	4	5	33
24	4	4	5	5	4	4	5	4	35
25	5	3	3	5	5	5	5	4	35
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	5	4	4	4	4	33
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	5	5	5	5	5	4	5	5	39

## 2. Variabel Bebas

No Responden	Teknologi Informasi (X1)						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	5	5	5	5	5	29
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	4	5	5	4	28
4	4	4	5	5	5	5	28
5	4	5	4	5	5	5	28
6	5	5	4	5	5	5	29
7	4	5	4	5	5	5	28
8	4	4	4	4	4	4	24
9	3	4	5	4	5	5	26
10	4	3	3	3	4	5	22
11	4	4	4	4	5	5	26
12	4	4	4	4	5	5	26
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	2	4	4	22
15	4	4	4	4	4	4	24
16	3	4	4	5	4	4	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	5	4	4	4	5	26
19	4	4	4	4	4	4	24
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	5	5	5	5	5	29
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	5	5	4	4	4	26
24	3	4	4	4	5	4	24
25	5	5	5	3	3	5	26
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	5	5	5	27
29	4	5	5	4	5	4	27
30	5	5	5	5	4	4	28

No Responden	Kompensasi (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	5	4	5	3	4	2	23
2	5	4	5	3	4	2	23
3	4	4	5	5	5	5	28
4	5	5	4	4	5	5	28
5	4	4	5	5	5	5	28
6	4	4	5	5	5	5	28
7	4	4	5	5	5	5	28
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	5	4	4	5	5	28
10	3	2	3	3	3	3	17
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	5	3	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	5	5	5	4	27
19	4	4	4	4	4	4	24
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	5	5	5	4	29
22	4	4	4	4	4	4	24
23	5	5	5	5	5	4	29
24	4	4	4	4	5	3	24
25	5	3	5	5	4	5	27
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	4	5	5	5	4	28
30	5	5	5	5	5	5	30

## Lampiran 05. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas di Tempat Pembanding

### A. Variabel Terikat

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.633**	.268	.577**	.722**	.176	.436*	.508**	.729**
	Sig. (2-tailed)		.000	.152	.001	.000	.352	.016	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.633**	1	.680**	.422*	.511**	.122	.410*	.590**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.020	.004	.520	.024	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.268	.680**	1	.548**	.268	.219	.410*	.466**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.152	.000		.002	.152	.246	.024	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.577**	.422*	.548**	1	.577**	.496**	.558**	.489**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.001	.020	.002		.001	.005	.001	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.722**	.511**	.268	.577**	1	.396*	.625**	.649**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.152	.001		.030	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.176	.122	.219	.496**	.396*	1	.310	.276	.535**
	Sig. (2-tailed)	.352	.520	.246	.005	.030		.095	.140	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	.436*	.410*	.410*	.558**	.625**	.310	1	.302	.732**
	Sig. (2-tailed)	.016	.024	.024	.001	.000	.095		.105	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.508**	.590**	.466**	.489**	.649**	.276	.302	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.009	.006	.000	.140	.105		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	.729**	.750**	.674**	.804**	.816**	.535**	.732**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.857	8

## B. Variabel Bebas

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X 1
X1.1	Pearson Correlation	1	.559**	.294	.225	.000	.222	.561**
	Sig. (2-tailed)		.001	.114	.231	1.000	.238	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.559**	1	.629**	.494**	.265	.247	.792**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.006	.157	.188	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.294	.629**	1	.337	.220	.207	.656**
	Sig. (2-tailed)	.114	.000		.069	.242	.272	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.225	.494**	.337	1	.603**	.290	.773**
	Sig. (2-tailed)	.231	.006	.069		.000	.120	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.000	.265	.220	.603**	1	.475**	.647**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.157	.242	.000		.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.222	.247	.207	.290	.475**	1	.580**
	Sig. (2-tailed)	.238	.188	.272	.120	.008		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total_X 1	Pearson Correlation	.561**	.792**	.656**	.773**	.647**	.580**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.754	6

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total_X 2
X2.1	Pearson Correlation	1	.669**	.629**	.291	.478**	.149	.658**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.119	.007	.431	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.669**	1	.412*	.404*	.685**	.363*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000		.024	.027	.000	.048	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.629**	.412*	1	.661**	.630**	.266	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.024		.000	.000	.156	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.291	.404*	.661**	1	.723**	.758**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.119	.027	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.478**	.685**	.630**	.723**	1	.471**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000		.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.149	.363*	.266	.758**	.471**	1	.711**
	Sig. (2-tailed)	.431	.048	.156	.000	.009		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total_X 2	Pearson Correlation	.658**	.753**	.752**	.857**	.856**	.711**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.848	6

**Lampiran 06. Kisi-kisi Instrumen di Tempat Penelitian**

<b>Variabel Penelitian</b>	<b>Indikator Variabel</b>	<b>Skala Pengukuran</b>	<b>Nomor Butir</b>	<b>Jumlah Butir</b>
Teknologi Informasi (X <sub>1</sub> )	1) Perangkat Keras ( <i>Hardware</i> )	<i>Likert</i>	1	2
	2) Perangkat Lunak ( <i>Software</i> )		2	2
	3) Jaringan dan Komunikasi		3	2
Kompensasi (X <sub>2</sub> )	1) Upah/Gaji	<i>Likert</i>	1	2
	2) Insentif		2	2
	3) Tunjangan		3	2
Efektivitas Kerja (Y)	1) Kesiapsiagaan	<i>Likert</i>	1	2
	2) Efisiensi		2	2
	3) Absenteisme		3	2
	4) Semangat Kerja		4	2





**Lampiran 07. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Penelitian**  
**KUESIONER PENELITIAN PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI**  
**INFORMASI DAN KOMPENSASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA**  
**PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER**  
**DAYA MANUSIA KABUPATEN BULELENG**

**Pengantar Kuesioner**

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng.

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul “Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng”, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini.

Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Hormat saya,

Putu Reisa Apriyani

Mahasiswa Jurusan Manajemen

Undiksha Singaraja

**A. Identitas Responden**

Nama Responden :  
 Jenis Kelamin :  Laki-laki /  Perempuan  
 Usia (tahun) :  21 – 30  31 – 40  41 – 50  51 – 65  
 Pegawai :  ASN /  Non ASN

Tingkat Pendidikan :  SMA  Diploma  S-1  S-2  S-3

## B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- 1) Dibawah ini disajikan beberapa pernyataan, dimohonkan kepada Bapak/Ibu responden untuk menanggapi setiap butir pernyataan tersebut.
- 2) Angket ini bertujuan untuk mengumpulkan data yang terkait dengan teknologi informasi, kompensasi, dan efektivitas kerja.
- 3) Pernyataan-pernyataan dibawah ini mohon diisi dengan jujur sesuai dengan keadaan dan kenyataan yang sebenarnya.
- 4) Berilah tanda (  $\checkmark$  ) pada kolom jawaban yang sesuai dengan setiap pernyataan di bawah ini.

### Variabel Efektivitas Kerja

No.	Pernyataan Variabel Efektivitas Kerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>1.</b>	<b>Kesiapsiagaan</b>					
	1. Pegawai yang bekerja selalu siap menerima pekerjaan.					
	2. Pegawai selalu bersedia ketika mendapat tugas darurat.					
<b>2.</b>	<b>Efisiensi</b>					
	3. Pegawai memiliki efisiensi waktu yang berbeda dalam melakukan pekerjaan.					
	4. Pegawai wajib bertanggung jawab penuh secara tepat waktu.					
<b>3.</b>	<b>Absenteisme</b>					
	5. Pegawai selalu memanfaatkan waktu kerja secara optimal.					
	6. Pegawai selalu hadir penuh setiap bulan.					

*STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju*

### Variabel Efektivitas Kerja

No.	Pernyataan Variabel Efektivitas Kerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>4.</b>	<b>Semangat Kerja</b>					
	7. Pegawai memiliki ambisi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
	8. Pegawai selalu bersemangat dalam bekerja setiap harinya.					

### Variabel Teknologi Informasi

No.	Pernyataan Variabel Teknologi Informasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>1.</b>	<b>Perangkat Keras (<i>Hardware</i>)</b>					
	1. Dalam mengakses teknologi informasi berupa aplikasi G-Kinerja, perangkat yang dibutuhkan sudah cukup memadai.					
	2. Perangkat keras ( <i>hardware</i> ) yang dibutuhkan tidak ada syarat tertentu untuk mengakses aplikasi G-Kinerja.					
<b>2.</b>	<b>Perangkat Lunak (<i>Software</i>)</b>					
	3. Fitur yang tersedia dalam aplikasi G-Kinerja dapat mengunggah, mengubah, maupun menghapus file yang Anda kirim.					
	4. Aplikasi teknologi informasi G-Kinerja terdapat pemeliharaan dan perbaikan untuk meminimalisir terjadinya kesalahan.					

*STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju*

### Variabel Teknologi Informasi

No.	Pernyataan Variabel Teknologi Informasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>3.</b>	<b>Jaringan dan Komunikasi</b>					
	5. Koneksi jaringan yang terdapat pada lingkungan Anda saat ini, sudah dapat membantu dalam mengakses teknologi informasi melalui aplikasi G-Kinerja.					
	6. Informasi yang terdapat dalam aplikasi G-Kinerja sudah sesuai dan akurat.					

### Variabel Kompensasi

No.	Pernyataan Variabel Kompensasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>1.</b>	<b>Upah/Gaji</b>					
	1. Gaji yang pegawai terima saat ini sudah cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan.					
	2. Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga.					
<b>2.</b>	<b>Insentif</b>					
	3. Pegawai menerima insentif dari pekerjaan yang sedang dilakukan.					
	4. Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja pegawai.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan Variabel Kompensasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>3.</b>	<b>Tunjangan</b>					
	5. Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati pegawai.					
	6. Pegawai mendapatkan tunjangan dari hari raya di tempat bekerja yang membantu memenuhi kebutuhan.					

*STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju*



### Lampiran 08. Tabulasi Data di Tempat Penelitian

#### 1. Variabel Terikat

No	Efektivitas Kerja (Y)								Total
Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y
1	5	5	4	4	5	3	5	4	35
2	5	5	5	5	4	3	5	5	37
3	4	4	5	5	5	5	5	5	38
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	5	3	5	5	37
6	5	5	5	5	5	4	5	5	39
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	4	5	5	4	4	4	4	34
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	4	4	4	4	4	3	4	32
11	5	5	5	5	5	4	4	5	38
12	5	5	4	5	5	4	4	5	37
13	5	5	5	5	5	4	5	5	39
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	4	5	3	5	5	34
17	4	4	4	4	4	4	2	5	31
18	5	5	5	5	5	4	5	5	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	4	4	5	5	4	5	5	37
22	5	4	4	5	5	4	4	5	36
23	4	4	4	4	4	4	4	5	33
24	4	4	5	5	4	4	5	4	35
25	5	3	3	5	5	5	5	4	35
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	5	4	4	4	4	33
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	5	5	5	5	5	4	5	5	39
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	4	4	4	5	4	4	4	4	33
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	5	5	4	4	4	2	4	4	32
36	5	5	4	5	4	4	4	4	35
37	4	3	4	5	5	4	5	4	34
38	5	5	4	5	4	3	4	4	34

39	4	4	4	5	5	4	5	4	35
40	4	5	3	4	5	5	3	4	33
41	5	4	4	4	4	4	4	4	33
42	4	3	4	4	4	4	4	4	31
43	4	5	5	5	5	4	5	5	38
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	5	4	4	5	5	3	5	4	35
46	4	5	4	5	4	4	4	4	34
47	5	5	4	5	5	4	4	4	36
48	5	4	4	5	5	4	4	4	35



## 2. Variabel Bebas

No Responden	Teknologi Informasi (X1)						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	5	3	4	5	5	4	26
2	4	4	5	5	5	4	27
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	25
6	5	4	4	5	5	5	28
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	5	4	4	5	5	28
10	4	2	3	3	4	4	20
11	4	4	4	4	5	4	25
12	4	4	4	4	5	4	25
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	3	2	4	4	21
15	4	4	5	4	4	4	25
16	5	5	4	5	4	4	27
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	4	4	4	4	24
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	5	5	5	5	30
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	5	4	25
25	5	3	3	3	3	5	22
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	5	5	5	5	29
29	4	4	4	4	5	4	25
30	5	5	5	5	4	4	28
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	4	4	4	4	4	25
33	5	5	5	5	5	5	30
34	4	5	3	4	4	3	23
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	4	4	4	4	4	25
37	5	3	5	5	5	5	28
38	5	4	4	4	5	4	26
39	4	4	5	4	5	4	26



40	3	4	5	5	4	5	26
41	5	5	4	4	5	5	28
42	4	4	4	4	4	5	25
43	4	4	4	4	4	4	24
44	5	5	5	5	5	5	30
45	4	4	4	4	5	4	25
46	3	3	4	4	4	5	23
47	4	4	4	4	5	4	25
48	4	4	4	4	4	4	24



No Responden	Kompensasi (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	5	3	5	5	5	2	25
2	4	4	3	5	3	3	22
3	5	5	5	5	4	3	27
4	5	5	5	5	3	3	26
5	5	5	4	5	3	2	24
6	5	4	5	5	2	3	24
7	5	5	5	5	5	4	29
8	4	4	4	4	5	3	24
9	5	5	5	5	4	4	28
10	4	2	4	3	3	3	19
11	4	4	5	4	5	5	27
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	3	3	22
15	4	4	4	4	5	3	24
16	5	5	3	5	4	5	27
17	4	4	4	2	2	3	19
18	4	4	4	5	3	5	25
19	4	4	4	4	5	4	25
20	5	5	5	5	4	5	29
21	5	5	4	5	3	4	26
22	4	4	4	3	4	3	22
23	4	4	4	4	3	5	24
24	4	4	4	2	4	5	23
25	5	3	5	5	3	4	25
26	4	4	4	4	4	5	25
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	4	4	2	2	21
29	4	4	5	5	4	3	25
30	5	5	4	5	3	5	27
31	5	5	5	5	3	5	28
32	5	4	4	4	2	4	23
33	5	5	5	5	5	2	27
34	4	5	4	4	3	4	24
35	4	4	2	4	4	2	20
36	5	4	4	4	5	2	24
37	5	3	4	5	4	2	23
38	5	4	3	4	5	3	24
39	4	4	4	5	3	3	23
40	3	4	5	3	2	3	17
41	5	5	4	4	2	4	24

42	4	4	4	4	2	5	23
43	4	4	4	5	4	4	25
44	5	5	5	5	3	3	26
45	4	4	3	5	4	5	25
46	3	3	4	4	5	4	23
47	4	4	4	4	3	5	24
48	4	4	4	4	5	3	24



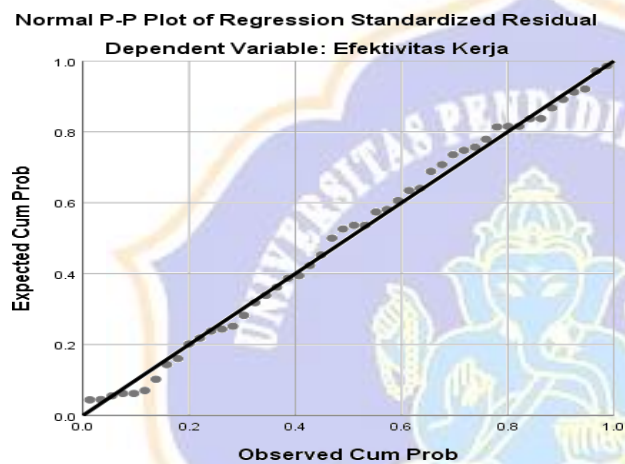
## Lampiran 09. Analisis Deskriptif Data

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Teknologi Informasi	48	20	30	25.94	2.629
Kompensasi	48	17	30	24.35	2.605
Efektivitas Kerja	48	31	40	35.58	2.995
Valid N (listwise)	48				

(Sumber: Output SPSS 25.0 for windows, 2024)

## Lampiran 10. Hasil Pengujian Asumsi

### 1. Uji Normalitas



(Sumber: Output SPSS 25.0 for windows, 2024)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0000000
	Std. Deviation	1,99070843
Most Extreme Differences	Absolute	0,59
	Positive	0,59
	Negative	-,052
Test Statistic		0,59
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		200

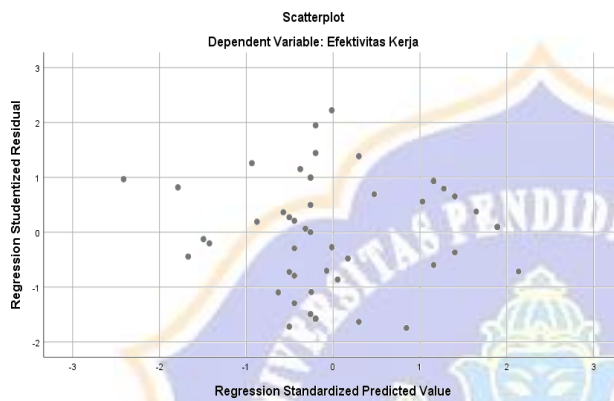
(Sumber: Output SPSS 25.0 for windows, 2024)

## 2. Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Teknologi Informasi (X <sub>1</sub> )	0,673	1,486	Tidak terjadi multikolinearitas
Kompensasi (X <sub>2</sub> )	0,673	1,486	Tidak terjadi multikolinearitas

(Sumber: *Output SPSS 25.0 for windows*, 2024)

## 3. Uji Heteroskedastisitas



(Sumber: *Output SPSS 25.0 for windows*, 2024)

Model		Coefficients <sup>a</sup>				Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	11,473	3,234		3,548	001		
	Teknologi Informasi (X <sub>1</sub> )	416	138	365	3,021	004	673	1,486
	Kompensasi (X <sub>2</sub> )	547	139	476	3,941	000	673	1,486

(Sumber: *Output SPSS 25.0 for windows*, 2024)

### Lampiran 11. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,473	3,234		3,548	0,001
	Teknologi Informasi (X <sub>1</sub> )	0,416	0,138	0,365	3,021	0,004
	Kompensasi (X <sub>2</sub> )	0,547	0,139	0,476	3,941	0,000

(Sumber: *Output SPSS 25.0 for windows, 2024*)

### Lampiran 12. Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary <sup>b</sup>										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			df1	df2	Sig. F Change
					R Square Change	F Change				
1	.747 <sup>a</sup>	.558	.539	2.034	.558	28.438	2	45	.000	

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Teknologi Informasi  
b. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

(Sumber: *Output SPSS 25.0 for windows, 2024*)

### Lampiran 13. Pengujian Hipotesis

#### 1. Uji Parsial (Uji-t)

(Sumber: *Output SPSS 25.0 for windows, 2024*)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	11.473	3.234		3.548	.001						
	Teknologi Informasi	.416	.138	.365	3.021	.004	.637	.411	.299	.673	1.486	
	Kompensasi	.547	.139	.476	3.941	.000	.685	.507	.391	.673	1.486	

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

## 2. Uji Simultan (Uji-F)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	235.409	2	117.705	28.438	.000 <sup>b</sup>
	Residual	186.257	45	4.139		
	Total	421.667	47			

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Teknologi Informasi

(Sumber: *Output SPSS 25.0 for windows, 2024*)



**Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian**

**Dokumentasi di BKPSDM Kabupaten Buleleng**



**Dokumentasi di BAPPEDA Kabupaten Buleleng**





## RIWAYAT HIDUP



Putu Reisa Apriyani lahir di Bungkulan pada tanggal 27 April 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri yaitu Bapak Made Sadipa, S.H dan Ibu Made Setianewi. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis tinggal di Jalan Pulau Batam, Gang Bangau, Banyuning Barat, Singaraja, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan Pendidikan dasar di SD Mutiara dan lulus pada tahun 2014. Selanjutnya penulis melanjutkan sekolah di SMP Lab Undiksha Singaraja dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020, penulis lulus dari SMA N 4 Singaraja dan melanjutkan ke Perguruan Tinggi Negeri Universitas Pendidikan Ganesha, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Pada tahun 2024 penulis telah menyelesaikan skripsi untuk mendapatkan gelar sarjana manajemen dengan judul “Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng”.

