



# LAMPIRAN

## Lampiran 01.Surat-surat Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 1864/UN48.13.1/DL/2023

Singaraja, 10 Oktober 2023

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala Puskesmas Buleleng I**  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Made Wanda Rismayani  
NIM. : 2017041061  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi. : Manajemen/Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993032001



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

- Catatan :
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
  - Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSE
  - Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali    Telepon : (0362) 26830  
Email : [feundiksha@gmail.com](mailto:feundiksha@gmail.com)    Website : <http://www.feundiksha.ac.id/>

27 Desember 2023

Nomor : 2378/UN48.13.1/DL/2023  
Lamp. :  
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Puskesmas Buleleng III  
di tempat.

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Made Wanda Rismayani  
NIM. : 2017041061  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n Dekan,  
Wakil Dekan I  
Fakultas Ekonomi Undiksha,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001



**Balai  
Sertifikasi  
Elektronik**

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsRE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 48/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 8 Januari 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Puskesmas Buleleng I  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Made Wanda Rismayani  
NIM. : 2017041061  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi. : Manajemen/Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993032001



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

**Lampiran 02. Kisi-kisi Instrumen Penelitian di Tempat Pemandangan**

<b>Variabel Penelitian</b>	<b>Indikator Variabel</b>	<b>Skala Pengukuran</b>	<b>Nomor Butir</b>	<b>Jumlah Butir</b>
Beban Kerja (X <sub>1</sub> )	1. Target yang Harus Dicapai 2. Kondisi Pekerjaan 3. Penggunaan Waktu 4. Standar Pekerjaan Putra (2012)	Skala Likert	1 2 3 4	1 1 1 1
Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> )	1. Suasana Kerja 2. Hubungan dengan Rekan Kerja 3. Tersedianya Fasilitas Kerja Nitisemito (2002)	Skala Likert	5 6 7	1 1 1
Kepuasan Kerja (Y)	1. Gaji/Upah 2. Pekerjaan itu sendiri 3. Rekan Kerja 4. Atasan 5. Promosi 6. Lingkungan Kerja Fisik 7. Lingkungan Kerja Psikis Widodo (2015)	Skala Likert	8 9 10 11 12 13 14	1 1 1 1 1 1 1

### Lampiran 03. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Pemanding



## KUESIONER PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS BULELENG III

### KATA PENGANTAR

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada : Yth. Bpk/Ibu Pegawai di Puskesmas Buleleng III

Sehubungan dengan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Buleleng III”**. Saya Made Wanda Rismayani, bermaksud untuk menyebar kuesioner/angket penelitian dalam rangka menyelesaikan pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Jawaban serta hasil kuesioner penelitian ini, sama sekali tidak terkait dengan kredibilitas, loyalitas, maupun penilaian terhadap karir Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kerja.

Mengingat kualitas penelitian ini tergantung dari jawaban kuesioner Bapak/Ibu, sehingga peneliti berharap kepada Bapak/Ibu dimohon dengan segala hormat untuk berkenan memberikan jawaban secara jujur, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang diperoleh akan kami rahasiakan dan tidak akan kami sebarluaskan karena hanya akan digunakan untuk penelitian ini saja.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : .....

Usia : .....

Jenis Kelamin : Laki-laki  Perempuan

Status : Sudah Menikah  Belum Menikah

Masa Jabatan : 1-5 tahun  6-10 tahun  11-15 tahun

16-20 tahun  > 20 tahun

Jenjang Pendidikan : SMA  Diploma  S1  S2

Jabatan : Dokter Umum  Perawat  Perawat Gigi   
 Bidan  Dokter Gigi  Gizi  Apoteker

Lain-lain : .....

(Ket : Harap mengisi tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang bertanda )

## B. DAFTAR PERNYATAAN

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda *check list* (√) pada salah satu kriteria yang merupakan jawaban paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya Bapak/Ibu alami di tempat kerja. Skor atas jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut :

- a. SS = Sangat Setuju
- b. S = Setuju
- c. CS = Cukup Setuju
- d. TS = Tidak Setuju
- e. STS = Sangat Tidak Setuju

Beban Kerja ( $X_1$ )

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Adanya target kerja atau tanggung jawab yang diberikan dalam jangka waktu yang sudah ditetapkan					
2.	Pegawai dapat mengambil tindakan dengan cepat saat melakukan pekerjaan					
3.	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan atau tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan waktu jam kerja					
4.	Pekerjaan yang dibebankan atau diberikan sudah sesuai					

	dengan kompetensi yang dimiliki pegawai sehingga pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu					
--	---	--	--	--	--	--

Lingkungan Kerja ( $X_2$ )

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Pegawai merasa nyaman dengan suasana di tempat kerja					
2.	Terciptanya hubungan yang harmonis serta saling mendukung antar rekan kerja yang baik					
3.	Adanya peralatan dan fasilitas yang lengkap dan memadai yang dapat mendukung aktivitas kerja					

## Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Pemberian gaji sudah sesuai dengan tanggungjawab pekerjaan yang diemban					
2.	Pegawai sudah maksimal dalam menjalankan pekerjaan yang dilakukan					
3.	Rekan kerja dapat diajak bekerjasama dan berkomunikasi dengan baik serta bertanggung jawab					
4.	Atasan dapat memberikan arahan dan petunjuk kepada pegawai ketika mengalami kendala saat menjalankan pekerjaan dengan baik					
5.	Adanya kesempatan untuk naik jabatan sesuai dengan jenjang pendidikan					
6.	Pegawai merasa puas dengan kondisi lingkungan di tempat kerja					



7.	Adanya tekanan emosional yang timbul dari pekerjaan yang dilakoni					
----	---	--	--	--	--	--





35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	5	5	5	5	5	5	5	35
39	4	5	5	5	5	5	5	34
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	3	4	5	4	28
42	5	5	4	4	4	5	3	30
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	5	4	3	4	4	4	28
45	4	5	5	5	5	5	5	34
46	5	5	5	5	5	5	5	35
47	4	4	4	3	4	4	4	27
48	5	5	5	5	5	5	5	35
49	5	4	5	4	4	4	4	30

## 2. Variabel Bebas

Responden	Beban Kerja ( $X_1$ )				Total $X_1$
	$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	$X_{1.4}$	
1	4	4	4	4	16
2	5	5	5	5	20
3	4	4	4	5	17
4	5	5	5	5	20
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	4	4	3	4	15
10	4	4	3	4	15
11	4	4	4	4	16
12	5	5	5	5	20
13	4	4	2	4	14
14	5	4	4	5	18
15	4	4	3	4	15
16	4	4	3	4	15
17	4	4	3	4	15
18	4	4	3	2	13

19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	5	5	5	19
24	5	4	2	3	14
25	4	4	3	4	15
26	4	5	4	4	17
27	4	4	4	4	16
28	4	4	5	4	17
29	4	4	3	4	15
30	4	4	3	4	15
31	4	4	3	3	14
32	4	4	4	5	17
33	5	5	5	4	19
34	4	4	4	4	16
35	5	5	5	5	20
36	4	4	4	3	15
37	5	5	5	5	20
38	5	4	5	5	19
39	4	4	4	4	16
40	4	4	4	4	16
41	5	5	3	3	16
42	5	5	5	5	20
43	4	4	4	3	15
44	5	5	5	5	20
45	5	5	5	5	20
46	5	5	4	4	18
47	5	5	5	5	20
48	5	5	5	5	20
49	4	4	4	4	16

Responden	Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> )			Total X <sub>2</sub>
	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	
1	4	4	4	12
2	4	5	5	14
3	4	4	4	12

4	5	5	5	15
5	4	4	4	12
6	4	4	4	12
7	4	4	4	12
8	5	5	5	15
9	4	4	3	11
10	4	4	4	12
11	4	4	4	12
12	5	5	4	14
13	4	4	4	12
14	5	5	3	13
15	3	3	3	9
16	4	4	4	12
17	5	5	3	13
18	4	4	4	12
19	5	4	4	13
20	5	5	5	15
21	5	5	5	15
22	4	4	4	12
23	5	4	4	13
24	3	4	5	12
25	4	4	4	12
26	4	4	4	12
27	4	5	4	13
28	4	4	4	12
29	3	4	3	10
30	5	5	5	15
31	4	4	4	12
32	5	4	4	13
33	4	4	4	12
34	4	4	4	12
35	4	4	4	12
36	4	3	2	9
37	5	4	4	13
38	5	3	4	12
39	4	4	4	12
40	4	4	3	11
41	4	4	4	12
42	5	5	5	15



Y.5	<i>Pearson Correlation</i>	.519**	.627**	.485**	.673**	1	.422**	.289*	.778**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	.000		.003	.044	.000
	<i>N</i>	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.6	<i>Pearson Correlation</i>	.247	.477**	.442**	.457**	.422**	1	.520*	.681**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.088	.001	.001	.001	.003		.000	.000
	<i>N</i>	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.7	<i>Pearson Correlation</i>	.135	.445**	.412**	.332*	.289*	.520**	1	.634**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.356	.001	.003	.020	.044	.000		.000
	<i>N</i>	49	49	49	49	49	49	49	49
Total_Y	<i>Pearson Correlation</i>	.650**	.793**	.788**	.773**	.778**	.681**	.634*	1
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	<i>N</i>	49	49	49	49	49	49	49	49
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

### b. Beban Kerja (X<sub>1</sub>)

<i>Correlations</i>						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total_X <sub>1</sub>
X1.1	<i>Pearson Correlation</i>	1	.765**	.495**	.472**	.766**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>		.000	.000	.001	.000
	<i>N</i>	49	49	49	49	49
X1.2	<i>Pearson Correlation</i>	.765**	1	.610**	.491**	.818**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000		.000	.000	.000

	<i>N</i>	49	49	49	49	49
X1.3	<i>Pearson Correlation</i>	.495**	.610**	1	.664**	.883**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000		.000	.000
	<i>N</i>	49	49	49	49	49
X1.4	<i>Pearson Correlation</i>	.472**	.491**	.664**	1	.827**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.001	.000	.000		.000
	<i>N</i>	49	49	49	49	49
Total_X1	<i>Pearson Correlation</i>	.766**	.818**	.883**	.827**	1
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	.000	
	<i>N</i>	49	49	49	49	49

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### c. Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

		<i>Correlations</i>			
		X2.1	X2.2	X2.3	Total_X2
X2.1	<i>Pearson Correlation</i>	1	.489**	.379**	.773**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>		.000	.007	.000
	<i>N</i>	49	49	49	49
X2.2	<i>Pearson Correlation</i>	.489**	1	.539**	.824**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000		.000	.000
	<i>N</i>	49	49	49	49
X2.3	<i>Pearson Correlation</i>	.379**	.539**	1	.813**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.007	.000		.000
	<i>N</i>	49	49	49	49
Total_X2	<i>Pearson Correlation</i>	.773**	.824**	.813**	1
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	
	<i>N</i>	49	49	49	49

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## 2. Uji Reliabilitas

### a. Kepuasan Kerja (Y)

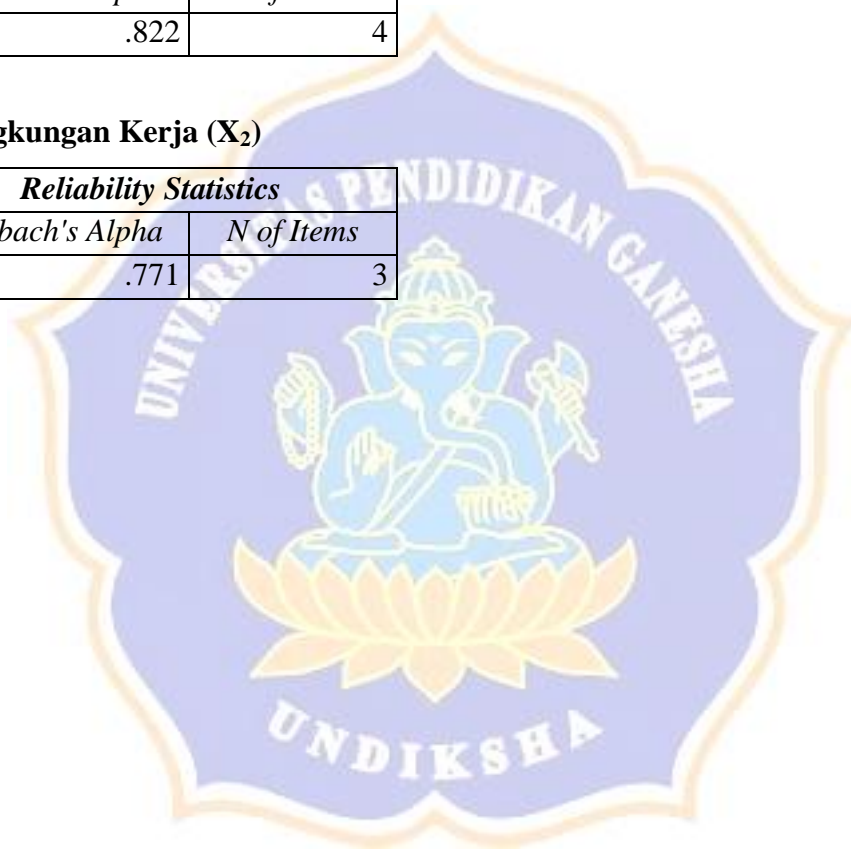
<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.842	7

### b. Beban Kerja (X<sub>1</sub>)

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.822	4

### c. Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.771	3



**Lampiran 06. Kisi-kisi Instrumen di Tempat Penelitian**

<b>Variabel Penelitian</b>	<b>Indikator Variabel</b>	<b>Skala Pengukuran</b>	<b>Nomor Butir</b>	<b>Jumlah Butir</b>
Beban Kerja (X <sub>1</sub> )	1. Target yang Harus Dicapai 2. Kondisi Pekerjaan 3. Penggunaan Waktu 4. Standar Pekerjaan Putra (2012)	Skala Likert	1	1
			2	1
			3	1
			4	1
Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> )	1. Suasana Kerja 2. Hubungan dengan Rekan Kerja 3. Tersedianya Fasilitas Kerja Nitisemito (2002)	Skala Likert	5	1
			6	1
			7	1
Kepuasan Kerja (Y)	1. Gaji/Upah 2. Pekerjaan itu sendiri 3. Rekan Kerja 4. Atasan 5. Promosi 6. Lingkungan Kerja Fisik 7. Lingkungan Kerja Psikis Widodo (2015)	Skala Likert	8	1
			9	1
			10	1
			11	1
			12	1
			13	1
			14	1

## Lampiran 07. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Penelitian



### KUESIONER PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS BULELENG I

#### KATA PENGANTAR

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada : Yth. Bpk/Ibu Pegawai di Puskesmas Buleleng I

Sehubungan dengan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Buleleng I”**. Saya Made Wanda Rismayani, bermaksud untuk menyebar kuesioner/angket penelitian dalam rangka menyelesaikan pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Jawaban serta hasil kuesioner penelitian ini, sama sekali tidak terkait dengan kredibilitas, loyalitas, maupun penilaian terhadap karir Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kerja.

Mengingat kualitas penelitian ini tergantung dari jawaban kuesioner Bapak/Ibu, sehingga peneliti berharap kepada Bapak/Ibu dimohon dengan segala hormat untuk berkenan memberikan jawaban secara jujur, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang diperoleh akan kami rahasiakan dan tidak akan kami sebarluaskan karena hanya akan digunakan untuk penelitian ini saja.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : .....

Usia : .....

Jenis Kelamin : Laki-laki  Perempuan

Status : Sudah Menikah  Belum Menikah

- Masa Jabatan : 1-5 tahun  6-10 tahun  11-15 tahun   
 16-20 tahun  > 20 tahun
- Jenjang Pendidikan : SMA  Diploma  S1  S2
- Jabatan : Dokter Umum  Perawat  Perawat Gigi   
 Bidan  Dokter Gigi  Gizi  Apoteker   
 Lain-lain : .....

(Ket : Harap mengisi tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang bertanda

)

## B. DAFTAR PERNYATAAN

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda *check list* (√) pada salah satu kriteria yang merupakan jawaban paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya Bapak/Ibu alami di tempat kerja. Skor atas jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut :

- a. SS = Sangat Setuju  
 b. S = Setuju  
 c. CS = Cukup Setuju  
 d. TS = Tidak Setuju  
 e. STS = Sangat Tidak Setuju

Beban Kerja ( $X_1$ )

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Adanya target kerja atau tanggung jawab yang diberikan dalam jangka waktu yang sudah ditetapkan					
2.	Pegawai dapat mengambil tindakan dengan cepat saat melakukan pekerjaan					
3.	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan atau tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan waktu jam kerja					

4.	Pekerjaan yang dibebankan atau diberikan sudah sesuai dengan kompetensi yang dimiliki pegawai sehingga pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu					
----	---	--	--	--	--	--

Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Pegawai merasa nyaman dengan suasana di tempat kerja					
2.	Terciptanya hubungan yang harmonis serta saling mendukung antar rekan kerja yang baik					
3.	Adanya peralatan dan fasilitas yang lengkap dan memadai yang dapat mendukung aktivitas kerja					

## Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Pemberian gaji sudah sesuai dengan tanggungjawab pekerjaan yang diemban					
2.	Pegawai sudah maksimal dalam menjalankan pekerjaan yang dilakukan					
3.	Rekan kerja dapat diajak bekerjasama dan berkomunikasi dengan baik serta bertanggung jawab					
4.	Atasan dapat memberikan arahan dan petunjuk kepada pegawai ketika mengalami kendala saat menjalankan pekerjaan dengan baik					
5.	Adanya kesempatan untuk naik jabatan sesuai dengan jenjang pendidikan					
6.	Pegawai merasa puas dengan					

	kondisi lingkungan di tempat kerja					
7.	Adanya tekanan emosional yang timbul dari pekerjaan yang dilakoni					



## Lampiran 08. Tabulasi Data di Tempat Penelitian

### 1. Variabel Terikat

Responden	Kepuasan Kerja (Y)							Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	5	5	4	4	5	5	5	33
2	5	4	4	4	4	4	4	29
3	5	4	2	2	4	4	3	24
4	5	5	2	5	5	5	5	32
5	5	5	5	5	5	5	4	34
6	5	5	5	3	5	5	5	33
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	5	5	5	5	5	3	33
9	4	3	4	4	4	4	4	27
10	3	4	4	4	3	4	3	25
11	5	3	4	4	4	5	5	30
12	5	4	5	4	5	5	2	30
13	5	4	5	5	2	5	5	31
14	4	4	4	4	5	3	4	28
15	3	3	3	3	3	4	5	24
16	4	3	3	4	3	3	4	24
17	3	4	4	1	3	4	4	23
18	5	5	5	5	3	4	2	29
19	5	4	3	5	4	4	4	29
20	5	4	4	4	4	4	3	28
21	5	5	5	5	4	5	5	34
22	5	5	3	4	4	5	5	31
23	3	4	3	4	3	5	3	25
24	5	3	4	5	4	4	4	29
25	5	5	3	4	4	4	4	29
26	5	5	5	5	4	5	5	34
27	3	3	4	3	3	3	4	23
28	5	4	4	4	5	3	3	28
29	4	4	3	4	4	4	4	27
30	3	3	4	4	4	5	5	28
31	5	4	3	4	4	5	4	29
32	5	5	4	5	4	4	5	32
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	5	4	5	4	5	5	4	32
35	4	4	5	5	4	4	1	27
36	3	3	4	3	3	5	4	25
37	4	4	4	4	5	5	5	31
38	3	4	4	5	3	3	2	24
39	4	4	3	4	5	5	5	30

40	3	3	4	5	5	4	4	28
41	5	5	4	5	4	4	4	31
42	5	5	5	5	3	5	5	33
43	5	4	5	3	4	4	4	29
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	4	3	4	3	4	3	4	25
46	5	5	4	5	5	5	5	34
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	5	5	5	5	4	5	4	33
49	5	5	5	5	5	4	5	34
50	3	3	3	3	4	2	2	20
51	5	5	5	5	5	5	3	33
52	5	5	5	5	5	5	2	32
53	4	4	4	4	4	4	3	27
54	5	5	5	5	5	4	4	33
55	4	4	4	2	3	4	3	24
56	5	4	4	3	4	5	4	29
57	5	5	5	5	4	5	4	33
58	4	4	4	4	5	4	5	30

## 2. Variabel Bebas

Responden	Beban Kerja ( $X_1$ )				Total $X_1$
	$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	$X_{1.4}$	
1	5	5	4	4	18
2	4	4	3	4	15
3	2	3	4	2	11
4	5	3	3	3	14
5	5	5	3	5	18
6	5	5	5	3	18
7	4	3	4	4	15
8	5	5	3	5	18
9	4	4	3	4	15
10	4	3	4	3	14
11	4	4	3	3	14
12	5	3	3	5	16
13	5	3	3	5	16
14	3	4	4	4	15
15	3	4	3	3	13
16	4	3	4	4	15



17	3	3	3	4	13
18	3	3	3	3	12
19	4	4	5	3	16
20	5	4	4	4	17
21	5	3	5	5	18
22	5	3	5	5	18
23	3	4	3	3	13
24	5	3	5	4	17
25	4	5	4	4	17
26	5	3	5	5	18
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	5	17
29	5	2	4	4	15
30	4	4	3	5	16
31	5	4	4	3	16
32	5	5	5	4	19
33	4	4	4	4	16
34	5	4	4	4	17
35	5	5	4	4	18
36	4	3	3	4	14
37	5	4	4	4	17
38	5	4	4	4	17
39	5	5	4	4	18
40	5	3	3	5	16
41	4	3	3	4	14
42	5	5	5	5	20
43	4	4	5	5	18
44	4	4	4	4	16
45	5	5	4	5	19
46	5	3	5	5	18
47	4	4	3	3	14
48	4	3	3	4	14
49	5	4	5	5	19
50	3	3	3	3	12
51	5	5	5	5	20
52	5	3	3	5	16
53	4	4	4	4	16
54	5	5	5	5	20
55	4	4	4	4	16

56	4	3	3	2	12
57	5	4	4	4	17
58	4	3	3	5	15

Responden	Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> )			Total X <sub>2</sub>
	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	
1	5	4	4	13
2	4	4	4	12
3	4	2	3	9
4	5	5	5	15
5	5	5	3	13
6	5	5	5	15
7	4	4	2	10
8	5	5	5	15
9	4	4	4	12
10	4	4	3	11
11	5	5	4	14
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	3	4	3	10
15	4	4	3	11
16	3	3	3	9
17	4	4	4	12
18	4	4	5	13
19	4	5	5	14
20	4	4	4	12
21	5	5	5	15
22	5	5	5	15
23	4	3	3	10
24	4	4	5	13
25	5	4	4	13
26	5	5	5	15
27	3	4	4	11
28	3	4	3	10
29	4	3	3	10
30	4	4	5	13
31	3	3	5	11
32	4	4	4	12
33	4	4	4	12

34	4	5	5	14
35	4	5	4	13
36	5	4	4	13
37	4	5	5	14
38	3	4	4	11
39	5	4	3	12
40	5	5	5	15
41	4	4	4	12
42	5	4	5	14
43	4	5	5	14
44	4	4	4	12
45	3	4	3	10
46	5	5	5	15
47	4	4	4	12
48	5	5	4	14
49	5	5	5	15
50	2	3	3	8
51	5	5	5	15
52	5	5	5	15
53	4	4	4	12
54	5	5	4	14
55	4	3	3	10
56	5	5	5	15
57	5	4	4	13
58	4	4	5	13

### Lampiran 09. Analisis Deskriptif Data

<i>Descriptive Statistics</i>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Beban Kerja	58	11	20	16.07	2.143
Lingkungan Kerja	58	8	15	12.67	1.914
Kepuasan Kerja	58	20	34	29.03	3.444
Valid N (listwise)	58				

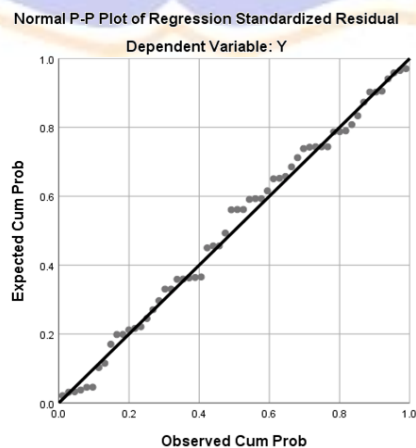
### Lampiran 10. Hasil Pengujian Asumsi

#### 1. Uji Normalitas

##### a. Uji *One Sample Kolmogorov-Smirnov Test*

<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		<i>Unstandardized Residual</i>
<i>N</i>		58
<i>Normal Parameters<sup>a,b</sup></i>	<i>Mean</i>	.0000000
	<i>Std. Deviation</i>	1.96524997
	<i>Most Extreme Differences</i>	
	<i>Absolute</i>	.079
	<i>Positive</i>	.061
	<i>Negative</i>	-.079
<i>Test Statistic</i>		.079
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		.200 <sup>c,d</sup>
<i>a. Test distribution is Normal.</i>		
<i>b. Calculated from data.</i>		
<i>c. Lilliefors Significance Correction.</i>		
<i>d. This is a lower bound of the true significance.</i>		

##### b. Uji *P-Plot*



## 2. Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Beban Kerja ( $X_1$ )	0,830	1,204	Tidak terjadi multikolinearitas
Lingkungan Kerja ( $X_2$ )	0,830	1,204	Tidak terjadi multikolinearitas

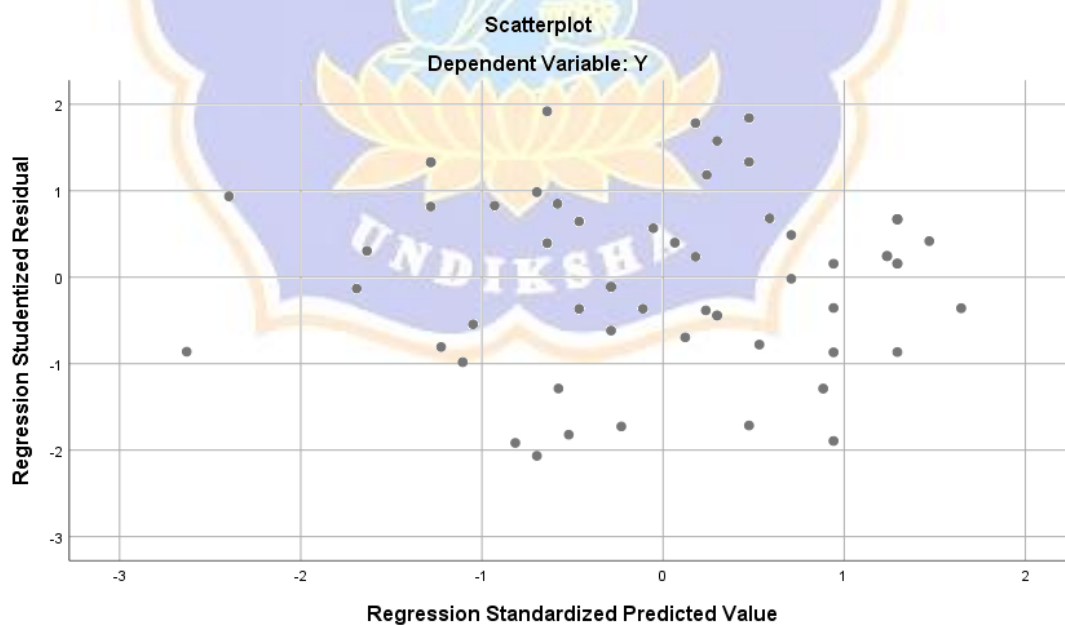
## 3. Uji Heteroskedastisitas

### a. Uji Glejser

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.163	1.260		2.510	.015
	Beban Kerja	-.015	.076	-.028	-.191	.849
	Lingkungan Kerja	-.105	.085	-.179	-1.233	.223

a. Dependent Variable: Abs\_Res

### b. Uji Scatter Plott



### Lampiran 11. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	6.360	2.252		2.824	.007
	Beban Kerja	-.498	.136	-.310	-3.670	.001
	Lingkungan Kerja	1.158	.152	.643	7.618	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Lampiran 12. Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.821 <sup>a</sup>	.674	.662	2.001

a. Predictors: (Constant), X2, X1  
b. Dependent Variable: Y

### Lampiran 13. Hasil Pengujian Hipotesis

#### Uji Parsial (uji-t)

Variabel	t <sub>hitung</sub>	t <sub>tabel</sub>	Sig.	$\alpha = 5\%$	Keterangan
Beban Kerja ( $X_1$ )	-3,670	1,673	0,001	0,05	Signifikan (negatif)
Lingkungan Kerja ( $X_2$ )	7,618	1,673	0,000	0,05	Signifikan (positif)

#### Uji Simultan (Uji-F)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	455.785	2	227.893	56.935	.000 <sup>b</sup>
	Residual	220.146	55	4.003		
	Total	675.931	57			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja  
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja

Lampiran 14. Dokumentasi



## RIWAYAT HIDUP



Made Wanda Rismayani lahir di Singaraja pada tanggal 8 Oktober 2001. Penulis merupakan anak kedua dari pasangan suami istri Bapak Made Suarjana dan Ibu Ni Ketut Merta Prihartini, S.H. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis bertempat tinggal di Jalan Tasbih Gang Buntu No.3, Kelurahan Kaliuntu, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan sekolah dasar pada tahun 2014 di SD Negeri 1 Banjar Jawa. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 2 Singaraja dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020 penulis berhasil menyelesaikan pendidikan jenjang Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 1 Singaraja dengan jurusan IPA. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan perguruan tinggi yakni di Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil Program Studi S1 Manajemen. Pada tahun 2024 penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Buleleng I”