

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, T. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Balai Pengelohan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung Wampu Sei Ular (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Aprillina, N., & Razak, I. (2021). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 22(3).
- Astuti, D. G. M., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas IIB Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 255-263.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119-1136.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2017). Faktor-faktor kepuasan kerja pada karyawan perusahaan perjalanan wisata di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(2), 426-434.)
- Baruna, K. A. T., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2023). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tirta Investama Bali Di Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(7), 1437-1445.
- Diputra, I. W. G. Y., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Culture, Work Environment, and Leadership Style on Employee Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 43-47.
- Fadilla, S. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 49-56.
- Fatihin, M. K., Nurmayanti, S., & Rinuastuti, B. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perum Bulog Area Kanwil NTB. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(10), 4034-4039.
- Fenianti, F., & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tunas Toyota Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 611-618.

- Gareni, K. (2021). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Medis di Puskesmas I Busungbiu (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 (Edisi ke-5). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 (Edisi ke-5). Universitas Diponegoro.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258.
- Koesomowidjojo. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penebae swadaya Group
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap dalam. *Journal of Management Review*, 3(2), 327-332.
- Munandar, S. A., & Prayekti, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *EBBANK*, 11(2), 45-56.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Novivi, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Alfa Scorpii Medan (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- NusaBali.com. (2023). Buleleng Ajukan 1.281 PPPK. [Online]. Tersedia di <https://www.nusabali.com/berita/145102/buleleng-ajukan-1281-pppk>. [Diakses pada 29 November 2023]
- Pamungkas, A., Indriati., & Basri.A.I (2022). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Natural Nusantara (NASA) Yogyakarta. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 44-54
- Paparang, N. C., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119-123.

- Prassuari, P. Y., Hamdi, N., & Bairizki, A. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Valid: Jurnal Ilmiah*, 16(1), 111-122
- Radarbali.id. (2023). Terungkap, Rekrutmen Tenaga Kesehatan di Buleleng dari Jalur PPPK Minim Peminat. [Online]. Tersedia di <https://radarbali.jawapos.com/buleleng/703081863/terungkap-rekrutmen-tenaga-kesehatan-di-buleleng-dari-jalur-pppk-minim-peminat>. [Diakses pada 29 November 2023]
- Rosa, D., & Rianto, M. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. SKF Indonesia. *Jurnal Audit dan Perpajakan (JAP)*, 1(2), 110-113.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378-383.
- Safria, A. N., Sumantri, E., & Achadi, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Royal Korindah Purbalingga. *Majalah Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 1-10.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68-77.
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(3), 161-167.
- Setyorini, W., Arifin, A., & Subagiyo, D. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Tahu Sumber Sari Pangkalan Bun. *Magenta*, 10(1), 9-22.
- Shivaji, Jadhav.S. 2019. *Job Satisfaction in Industrial Workes-Determinants and Dimension*. Maharastra, India. United States : Lulu.com
- Sidkin, M., & Rismawati. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tokai Kagu Indonesia Divisi Mesin Dasar. *Universitas Pelita Bangsa*.

- Siregar, S. R., Harahap, N. J., & Halim, A. (2023). The Effect of Work Time, Workload, Work Ethos, and Work Environment on Job Satisfaction Employee at Government Agriculture Service Labuhanbatu District. *Quantitative Economics and Management Studies*, 4(2), 383-391.
- Sugiharto, F. A. Z. P., & Subroto, W. T. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Pada Cv. Mitra Mandiri Machinery Parts And Supplier. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(Special Issue 3), 1004-1016.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75.
- Tirtowaluyo, E., & Turangan, J. A. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja PT Mitra Andalan Valasindo. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(3), 721-730.
- Wulandari, D., & Mathori, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 137-156.
- Yaningsih, T. A., & Triwahyuni, E. (2022). Pengaruh Pengawasan, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Akmenika: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 19(1).
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *KINERJA*, 19(2), 205-214.