

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL,  
KECERDASAN SPIRITUAL, MOTIVASI KERJA DAN  
KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PERAWAT DI INSTALASI GAWAT DARURAT  
RUMAH SAKIT DAERAH DI BALI**



**OLEH  
MADE ANI SUPRAPTA  
NIM. 2139011001**

**Disertasi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk  
Mendapatkan Gelar Doktor**

**PROGRAM STUDI ILMU PENDIDIKAN  
PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2024**

## RINGKASAN

### Pendahuluan

Selama masa pandemi Covid-19 maupun tidak pandemi Covid 19, perawat belum memperhatikan faktor-faktor spiritual pasien sewaktu memberikan pelayanan sehingga hubungan antara pasien dan perawat kurang baik. Tentu kondisi ini dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti kondisi IGD yang penuh dan melebihi kapasitas sehingga perawat melupakan hal-hal seperti kebutuhan spiritual pasien. Evaluasi kinerja perawat di Rumah Sakit dilakukan setiap bulan dan akan digunakan sebagai evaluasi indikator kinerja individu.

Kinerja perawat adalah hasil secara kuantitas dan kualitas yang dicapai oleh seorang perawat dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya bersama. Ciri-ciri kinerja perawat pada penelitian ini adalah; kualitas, kuantitas, waktu, komitmen, kerjasama dan supervisi (Bernardin & Russell, 1993; Gibson, 2006; Mangkunegara, 2011; Robbins & Judge, 2017; Siagian, 2016). Kepemimpinan spiritual merupakan gaya kepemimpinan yang menyadari akan kebutuhan spiritual karyawan dengan memperhatikan sikap, perilaku, dan nilai-nilai seperti kejujuran, kepercayaan, cinta kasih, serta diikuti oleh visi-misi pemimpin yang jelas. Karakteristik kepemimpinan spiritual pada penelitian ini adalah; Kejujuran, Kepercayaan, Komitmen, Cinta kasih, dan Memotivasi. (Fry, 2003; Krishnakumar & Neck, 2002; Tobroni, 2015; Ulrich, 2020; Zhang & Yang, 2021). Kecerdasan spiritual merupakan penggunaan adaptif informasi spiritual tentang hubungan antara manusia dengan manusia dan lingkungan untuk memfasilitasi pemecahan masalah sehari-hari dengan penuh ketenangan dan pencapaian tujuan. Karakteristik kecerdasan spiritual pada penelitian ini adalah; Ketenangan, bijaksana, kasih sayang, emosional, dan budi luhur. (R. Emmons, 2000; M. George, 2006; Vaughan, 2002; Wigglesworth, 2013; Wolman, 2001). Motivasi kerja adalah dorongan internal dan eksternal yang mempengaruhi perilaku seseorang dengan semangat, keuletan yang kuat, dalam mencapai pemenuhan kebutuhannya, dan merupakan dorongan untuk melakukan tugas guna mencapai tujuan yang telah

ditentukan. Karakteristik Motivasi kerja pada penelitian ini adalah; Kebutuhan fisiologis, Kebutuhan rasa aman, Kebutuhan sosial, Kebutuhan aktualisasi diri, Pengakuan masyarakat, Penghargaan pimpinan dan Penghargaan rekan sekerja. (Green et al., 2017; Robbins & Judge, 2017; Trivedi & Mehta, 2019). Kedisiplinan kerja merupakan suatu sikap untuk mengikuti peraturan yang berlaku di dalam satu organisasi baik yang tertulis ataupun tidak guna menciptakan iklim kerja yang baik dan mencapai tujuan organisasi. Karakteristik kedisiplinan kerja pada penelitian ini adalah; Tujuan dan kemampuan, Teladan pimpinan, Balas Jasa/Kompensasi, Keadilan, Waskat (pengawasan melekat), Sanksi hukuman, dan Ketegasan. (Davis & Newstrom, 2008; Hasibuan, 2014; Hewett et al., 2018; Nitisemito, 2013; Sutrisno, 2016).

Hipotesis pada penelitian ini adalah terdapat pengaruh secara langsung kepemimpinan spiritual, kecerdasan spiritual, motivasi kerja dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja perawat. Selain itu terdapat pengaruh secara tidak langsung kepemimpinan spiritual, kecerdasan spiritual, motivasi kerja terhadap kinerja perawat melalui kedisiplinan kerja.

### **Metode Penelitian**

Penelitian kuantitatif ini menerapkan metode survei menggunakan kuesioner untuk memperoleh data pada perawat instalasi gawat darurat di rumah sakit umum daerah di Bali. Teknik pengambilan sampel secara random menggunakan formula Slovin kemudian dikoreksi dengan formula Warwich dan Lininger sehingga diperoleh sampel 189 orang (Agung, 2014). Untuk pengujian validitas butir instrumen dengan ketentuannya jika angka *pearson correlation* lebih besar dari r-tabel *product moment* dengan taraf signifikansi  $< 0,05$  adalah valid. Pengujian reliabilitas instrumen menggunakan formula *Cronbach Alpha* ( $\alpha$ ) apabila  $\geq 0,70$  maka instrumen dikatakan memiliki reliabelitas tinggi.

Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* dan *Partial Least Square* (SEM PLS) memakai software SmartPLS 3.2.9 for windows untuk mendapatkan hasil tentang pengaruh secara langsung kepemimpinan spiritual (X1), kecerdasan spiritual (X2), motivasi kerja (X3) kedisiplinan kerja (Y1) terhadap kinerja perawat (Y2) sedangkan pengaruh secara tidak langsung

yaitu kepemimpinan spiritual (X1), kecerdasan spiritual (X2), motivasi kerja (X3) terhadap kinerja perawat (Y2) melalui kedisiplinan kerja (Y1).

### **Hasil Penelitian**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) deskripsi kuantitatif rerata variabel kepemimpinan spiritual 92,80 berada pada kategori sangat tinggi, rerata kecerdasan spiritual 92,00 berada pada kategori sangat tinggi, rerata motivasi kerja 92,20 berada pada kategori sangat tinggi, rerata kedisiplinan kerja 98,80 berada pada kategori sangat tinggi, dan rerata kinerja 90,80 pada kategori sangat tinggi; (2) model hubungan antar variabel yang berpengaruh terhadap niat berwiraswasta terbukti secara empiris  $Q^2$  (*Stone-Geiser Q Squqre Test*) 0,994 sangat tinggi. (3) kepemimpinan spiritual berpengaruh secara langsung terhadap kedisiplinan kerja, (4) kepemimpinan spiritual berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, (5) kecerdasan spiritual berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja, (6) kecerdasan spiritual berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, (7) motivasi kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja, (8) motivasi kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, (9) kedisiplinan kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, (8) kepemimpinan spiritual berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja perawat melalui kedisiplinan kerja, (11) kecerdasan spiritual berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja perawat melalui kedisiplinan kerja, (12) motivasi kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja perawat melalui kedisiplinan. Temuan penelitian ini bahwa kepemimpinan spiritual berpengaruh secara langsung paling kuat terhadap kinerja perawat, selain itu juga berpengaruh secara tidak langsung paling kuat terhadap kinerja perawat melalui kedisiplinan kerja, temuan yang lain bahwa kedisiplinan kerja selain berpengaruh langsung terhadap kinerja perawat, juga mampu memediasi kecerdasan spiritual dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat.

Berdasarkan hasil penelitian dan temuan disarankan; (1) Model Persamaan Struktural (SEM-PLS) dapat dipergunakan sebagai model analisis pada penelitian yang lain karena model ini terbukti mampu memprediksi hasil analisis dengan sangat kuat. (2) Kepada pemerintah daerah sebagai penyelenggara Rumah Sakit termasuk jajaran manajemen untuk menguatkan kepemimpinan spiritual dan kecerdasan spiritual kepada manajemen dalam untuk meningkatkan kinerja perawat. (3) Kepada manajemen rumah sakit untuk menerapkan kedisiplinan kerja kepada perawat karena terbukti pada penelitian ini telah berpengaruh dalam meningkatkan kinerja perawat. (4) Indikator pada setiap variabel penelitian ini perlu dikembangkan lagi dengan menyertakan kearifan lokal terutama pada indikator kepemimpinan spiritual dengan mengangkat kearifan lokal Bali.



**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**KOMISI PROMOTOR UNTUK DISERTASI**

Disertasi Made Ani Suprpta, NIM 2139011001 ini sudah diperiksa dan disetujui oleh :

Promotor,

Co-Promotor 1,

Co-Promotor 2,



Prof. Dr. Anak Agung Gede  
Agung, M.Pd.  
NIP 195605201983031002  
Tgl 2 April 2024



Dr. I Kadek Rihendra Dantes  
ST, MT.  
NIP 198507052010121007  
Tgl 2 April 2024



Dr. I Gede Ratnaya, ST, M.Pd.  
NIP 196805191993031001  
Tgl 2 April 2024

Mengetahui:  
Koordinator Program Studi Ilmu Pendidikan  
Program Pascasarjana  
Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A.  
NIP 196206261986032002








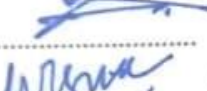


Singaraja, 2 April 2024

Nama Mahasiswa : Made Ani Suprpta  
Nomor Registrasi : 2139011001  
Angkatan : 2021

## LEMBAR PENGESAHAN

Disertasi oleh Made Ani Suprpta dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima serta sah sebagai persyaratan guna memperoleh gelar Doktor Program Studi Ilmu Pendidikan Konsentrasi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha. Disahkan pada tanggal: 8 Mei 2024

Oleh Tim Penguji

	: Ketua	Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. NIP 196702211993031002
	: Sekretaris	Prof. Dr. I Nyomen Jampel, M.Pd. NIP 19591010 198603 1 003
	: Koorprodi	Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A NIP 19620626 198603 2 002
	: Promotor	Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. NIP 19560520 198303 1 002
	: Ko-Promotor I	Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T NIP 19792012 200604 1 001
	: Ko-Promotor II	Dr. I Gede Ratnaya, S.T, M.Pd NIP.197301092002121001
	: Penguji Internal I	Dr. I Putu Gede Parma, S.St. Par. M.Par NIP . 197708192002121003
	: Penguji Internal II	Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE. Ak, M.Pd. NIP 196909042003122001
	: Penguji Internal III	Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, SE.Ak, M.Si NIP . 197906162002121003
	: Penguji Internal IV	Prof. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.si NIP . 196805191993031001

Mengesahkan:

Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. I Nyomen Jampel, M.Pd.  
NIP 19591010 198603 1 003

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa Disertasi berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kecerdasan Spiritual, Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Daerah di Bali” saya buat sebagai syarat memperoleh gelar Doktor pada Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha adalah karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian pada Disertasi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Singaraja, 26 April 2024

Yang membuat pernyataan,



Made Ani Suprpta,

NIM 2139011001



## KATA PENGANTAR

Puji syukur dipersembahkan dihadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa, karena atas anugrah-Nya sehingga hasil penelitian untuk disertasi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kecerdasan Spiritual, Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Daerah di Bali” ini dapat diselesaikan sesuai rencana.

Penelitian untuk Disertasi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan studi di Program Studi Doktor Ilmu Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam proses penelitian ini, telah mendapat bantuan, bimbingan, pengarahan, sumbangan pikiran, semangat, dan bantuan lainnya yang sangat berharga dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. sebagai Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan segala fasilitas selama menempuh pendidikan di Universitas Pendidikan Ganesha;
2. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan motivasi dan dukungan selama menempuh pendidikan di Universitas Pendidikan Ganesha;
3. Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A. selaku koordinator Program Studi Doktor Ilmu Pendidikan yang senantiasa memberikan motivasi untuk menyelesaikan pendidikan;

4. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. selaku Promotor yang dengan semangat dan sabar telah membimbing dan mengarahkan peneliti dalam pemilihan topik sampai penyusunan Disertasi;
5. Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T, M.T, selaku Co-Promotor 1 yang dengan penuh kesabaran dan ketelitian telah membimbing peneliti dalam penyusunan Disertasi ;
6. Dr. I Gede Ratnaya, M.Pd. selaku Co-Promotor 2 yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan bantuan peneliti dalam penyusunan Disertasi;
7. Bapak/Ibu pimpinan Rumah Sakit Umum Daerah di Provinsi Bali yang telah membantu penelitian ini serta para perawat kesehatan yang bertugas di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Umum Daerah se - Bali
8. Bapak/Ibu pimpinan dan kawan-kawan dosen serta pegawai di lingkungan Universitas Pendidikan Ganesha yang selalu memberikan dukungan dan bantuan dalam penyelesaian studi
9. Teman-teman seperjuangan kuliah yang telah memberikan motivasi selama proses perkuliahan berlangsung; serta
10. Ibu, Bapak, Mertua, Paman, Istriku dan anakku yang selalu memberikan dukungan untuk menyelesaikan studi.

Hanya Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa yang dapat membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Semoga Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa memudahkan semua harapan- harapan kita.

Penulis menyadari bahwa penyusunan usulan penelitian ini masih mengalami banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan masukan yang konstruktif untuk dipakai dalam penyempurnaan penelitian ini.

Singaraja, 2 April 2024

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
RINGKASAN.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN.....	viii
LEMBAR PENGESAHAN.....	ix
LEMBAR PERNYATAAN.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	13
1.3 Pembatasan Masalah.....	15
1.4 Rumusan Masalah.....	15
1.5 Tujuan Penelitian.....	16
1.6 Manfaat Penelitian.....	18
1.7 Kebaruan ( <i>Novelty</i> ).....	19
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>21</b>
2.1 Deskripsi Teoretik.....	21
2.1.1 Kajian Kinerja Perawat.....	21
2.1.2 Kajian tentang Kepemimpinan Spiritual.....	28
2.1.3 Kajian tentang Kecerdasan Spiritual.....	35
2.1.4 Kajian tentang Motivasi Kerja.....	41
2.1.5 Kajian tentang Kedisiplinan Kerja.....	49
2.2 Kajian Hasil Penelitian Terkait.....	57

2.2.1	Pengaruh Kecerdasan Spiritual perawat terhadap disiplin kerja perawat.....	57
2.2.2	Pengaruh motivasi kerja perawat terhadap kinerja perawat .....	59
2.3	Kerangka Berpikir .....	62
2.3.1	Hubungan kepemimpinan spiritual dengan disiplin kerja perawat.....	62
2.3.2	Hubungan kecerdasan spiritual dengan disiplin kerja perawat .....	63
2.3.3	Hubungan Motivasi kerja dengan disiplin kerja perawat .....	64
2.3.4	Hubungan Kepemimpinan spiritual dengan kinerja perawat.....	65
2.3.5	Hubungan kecerdasan spiritual dengan kinerja perawat .....	66
2.3.6	Hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat .....	66
2.3.7	Hubungan Kedisiplinan kerja dengan kinerja perawat.....	67
2.4	Hipotesis Penelitian.....	68
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>70</b>
3.1	Desain Penelitian.....	70
3.1.1	Jenis Penelitian .....	70
3.1.2	Populasi dan Sampel .....	71
3.3	Variabel Penelitian .....	75
3.3.1	Identifikasi Variabel .....	75
3.3.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	76
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	79
3.5	Instrumen Pengumpulan Data .....	80
3.5.1	Kisi-kisi Instrumen Penelitian .....	81
3.5.2	Uji Coba Instrumen Penelitian .....	83
3.6	Metode Analisis Data .....	93
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	93
3.6.2	Analisis SEM PLS .....	95
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>109</b>
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	109
4.2	Gambaran Umum Responden .....	110
4.2.1	Asal tempat kerja .....	110
4.2.2	Jenis Kelamin.....	111

4.2.3	Usia Responden .....	112
4.2.4	Pendidikan Responden.....	113
4.2.5	Masa Kerja.....	115
4.3	Deskripsi Data Penelitian .....	116
4.3.1	Identifikasi Variabel Penelitian .....	116
4.3.2	Identifikasi Jawaban Responden.....	118
4.3.3	Hasil Korelasi Antar Variabel.....	124
4.4	Hasil Analisis Data.....	125
4.4.1	Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	125
4.4.2	Hasil Analisis SEM-PLS .....	142
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	163
4.5.1	Deskripsi Hubungan Variabel Penelitian Secara Multivariat.....	164
4.5.2	Model Struktur membangun hubungan antar variabel secara empirik .....	164
4.5.3	Pengaruh Secara Langsung Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kedisiplinan Kerja .....	165
4.5.4	Pengaruh Secara Langsung Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat.....	166
4.5.5	Pengaruh Secara Langsung Kecerdasan Spiriyyual terhadap Kedisiplinan Kerja .....	168
4.5.6	Pengaruh Secara Langsung Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat.....	170
4.5.7	Pengaruh Secara Langsung Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan Kerja.....	172
4.5.8	Pengaruh Secara Langsung Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat.....	173
4.5.9	Pengaruh Secara Langsung Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Perawat.....	175
4.5.10	Pengaruh Secara Tidak Langsung Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kedisiplinan Kerja.....	176
4.5.11	Pengaruh Secara Tidak Langsung Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kedisiplinan Kerja.....	177
4.5.12	Pengaruh Secara Tidak Langsung Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kedisiplinan Kerja.....	179
4.6	Temuan Penelitian .....	181
4.7	Implikasi Hasil Penelitian .....	181

4.8 Publikasi Hasil Penelitian.....	182
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>184</b>
5.1 Simpulan.....	184
5.2 Saran.....	186
DAFTAR RUJUKAN.....	<b>187</b>
LAMPIRAN.....	<b>199</b>
RIWAYAT HIDUP.....	<b>260</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Perawat di Indonesia selama perioda tahun 2017 - 2021 .....	1
Tabel 2. 1 Grand Teori Kinerja Perawat .....	26
Tabel 2. 2 Grand Teori Kepemimpinan Spiritual .....	34
Tabel 2. 3 Grand Teori Kecerdasan Spiritual .....	39
Tabel 2. 4 Kebutuhan Maslow .....	43
Tabel 2. 5 Grand Teori Kecerdasan Spiritual .....	47
Tabel 2. 6 Grand Teori Kedisiplinan Kerja.....	55
Tabel 3. 1 Sebaran populasi perawat di Instalasi Gawat Darurat di Bali.....	72
Tabel 3. 2 Sebaran sampel perawat di Instalasi Gawat Darurat di Bali.....	75
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Instrumen Pengumpulan Data .....	82
Tabel 3. 4 Syarat Nilai Uji CVR.....	85
Tabel 3. 5 Kriteria Penentuan Reliabilitas Instrumen .....	86
Tabel 3. 6 Tabel Rakapitulasi Butir Instrumen yang Valid .....	87
Tabel 3. 7 Kepemimpinan Spiritual (X1) .....	87
Tabel 3. 8 Kecerdasan Spirtual (X2).....	88
Tabel 3. 9 Motivasi Kerja (X3).....	89
Tabel 3. 10 Kedisiplinan Kerja (Y1).....	90
Tabel 3. 11 Kinerja Perawat (Y2) .....	91
Tabel 3. 12 Tabel Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	93
Tabel 3. 13 Skala Penilaian atau Kategori/Klasifikasi.....	95
Tabel 4. 1 Rumah Sakit Pemerintah Instalasi Gawat Darurat di Bali.....	110
Tabel 4. 2 Responden menurut tempat kerja.....	110
Tabel 4. 3 Responden Menurut Jenis Kelamin .....	111
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Usia.....	112
Tabel 4. 5 Responden Menurut Pendidikan .....	114
Tabel 4. 6 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	115
Tabel 4. 7 Identifikasi Variabel Penelitian.....	117



Tabel 4. 9 Kreteria/Kategorisasi Skor Rata-rata .....	118
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Variabel Kinerja Perawat (Y2) .....	119
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Variabel Kepemimpinan Spiritual (X1).....	120
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Variabel Kecerdasan Spiritual (X2).....	120
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Variabel Motivasi Kerja (X3) .....	122
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Variabel Kedisiplinan Kerja (Y1) .....	123
Tabel 4. 15 Hasil Uji Korelasi antar Varibel Penelitian.....	124
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	125
Tabel 4. 17 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Spiritual.....	127
Tabel 4. 18 Kategori/Kualifikasi skor Kepemimpinan Spiritual (X1).....	129
Tabel 4. 19 Distribusi Frekwensi Kecerdasan Spiritual.....	130
Tabel 4. 20 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Kecerdasan Spiritual .....	132
Tabel 4. 21 Distribusi Frekwensi Motivasi Kerja .....	133
Tabel 4. 22 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Motivasi Kerja .....	135
Tabel 4. 23 Distribusi Frekwensi Kedisiplinan Kerja.....	136
Tabel 4. 24 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Kedisiplinan Kerja .....	138
Tabel 4. 25 Distribusi Frekwensi Kinerja Perawat .....	139
Tabel 4. 26 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Kinerja Perawat.....	141
Tabel 4. 27 <i>Outer Loading</i> Indikator terhadap Variabel.....	143
Tabel 4. 28 <i>Cross Loading</i> Indikator terhadap Variabel.....	144
Tabel 4. 29 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk.....	146
Tabel 4. 30 <i>Root Square</i> Korelasi antar Variabel .....	148
Tabel 4. 31 Nilai R-square .....	150
Tabel 4. 32 Hasil Analisis Pengaruh Langsung Antar Variabel .....	152
Tabel 4. 33 Hasil Analisis Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel .....	153
Tabel 4. 34 Rekapitulasi Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, Total, .....	154

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....	62
Gambar 3. 1 Konstelasi Variabel .....	71
Gambar 3. 2 Skala Penilaian atau Kategori/Klasifikasi .....	98
Gambar 3. 3 Indikator Kepemimpinan Spiritual.....	100
Gambar 3. 4 Indikator Kecerdasan Spiritual.....	101
Gambar 3. 5 Indikator Kecerdasan Spiritual.....	101
Gambar 3. 6 Indikator Disiplin Kerja .....	102
Gambar 3. 7 Indikator Kinerja Perawat .....	103
Gambar 4. 1 Jenis Kelamin Responden .....	112
Gambar 4. 2 Usia Responden.....	113
Gambar 4. 3 Tingkat Pendidikan Responden.....	114
Gambar 4. 4 Masa Kerja Responden.....	116
Gambar 4. 5 Grafik Distribusi Frekwensi Kepemimpinan Spiritual.....	128
Gambar 4. 6 Grafik Distribusi Frekwensi Kecerdasan Spiritual.....	131
Gambar 4. 7 Grafik Distribusi Frekwensi Motivasi Kerja.....	134
Gambar 4. 8 Grafik Distribusi Frekwensi Kedisiplinan Kerja.....	137
Gambar 4. 9 Grafik Distribusi Frekwensi Kinerja Perawat .....	140
Gambar 4. 10 Struktur Model SEM .....	142
Gambar 4. 11 <i>Cronbach's Alpha</i> lebih besar 0,70 .....	147

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran - 1 Surat Ijin Penelitian.....	199
Lampiran - 2 Surat Ijin Menyebarkan Kuesioner .....	202
Lampiran - 3 Kuesioner Penelitian .....	210
Lampiran - 4 Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas.....	231
Lampiran - 5 Korelasi Antar Variabel Penelitian .....	237
Lampiran - 6 Analisis Persepsi Jawaban Responden.....	238
Lampiran - 7 Hasil Analisis Statitik.....	242
Lampiran - 8 Hasil Analisis SEM PLS .....	251
Lampiran - 9 Hasil Uji Hipotesis .....	259

