

DAFTAR RUJUKAN

- Adhi Kusumastuti, dkk. 2020. "Metode Penelitian Kuantitatif". Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Ahmad Gunawan. (2020). "Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yi Sean". Vol 3 No. 1.
- Agus Jana Susila Putu, dkk. 2019. "Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" Vol. 5 No. 1
- Aida Vitalaya H., S. dan M. 2009. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Galia Indonesia.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekan Baru: Zanafa Publishing.
- Andi Prayogi Muhamad, dkk. 2021 "Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational Citizhenship Behavior" Vol 2. No 1.
- Ardana, Dkk. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arikunto, Suharsimi. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, A. (1996) Pengantar Administrasi Kesehatan Masyarakat, Binarupa Aksara : Jakarta
- Barlian.2016. Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Padang:Sukabina Press
- Budi Nugroho, Y. A. 2019. Pelatihan dan Pengembangan : SDM Teori dan Aplikasi (Sonta Frisca Manalu). Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

Darius Parenden A, dkk. Pengaruh Pengalaman Kerja, pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Soppeng”. Vol. 1 No. 1

Dessler, Gary, 2011. Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Indeks, Jakarta

Depkes RI (2005). Undang-Undang Republik Indonesia No 23 tahun 2005 Tentang Kesehatan.

Dini Krismasari dan Agus Frianto. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Gula Tjoekir. Vol 1 No. 3

Doni Irawan, dkk. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. Vol.1 No. 3

Dr. Drs. I Way an Bagia, M. S. 2015. Perilaku Organisasi. Graha Ilmu.

Edy Sutrisno. 2013. Budaya Organisasi. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group

Elsiah Azkiyathul, dkk. 2023. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Vol. 1. No. 3

Erlangga dkk. 2022. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Swasta di Wilayah Kecamatan Parung Panjang dan Tejo Kabupaten Bogor. Vol. 5 No. 3

Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta. Universitas Diponegoro

Gibson, James L dan John M. Ivancevich, 1994. Organisasi dan Manajemen. Edisi 4, Jakarta : Erlangga.

Hani, T. Handoko. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia . Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.

- I.A Dyastuti. 2018. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam (studi pada karyawan Deleafing Plantation Group III PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah).
- Iskandar. 2020. Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif). Jakarta: Gaung Persada Press (GP Press).
- Jantje Sepang, Mouren Bawelle. 2016. Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahula. Vol. 4. No. 5
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kusuma Andi. 2003. "Manajemen Dalam Konteks Global : Cross-Cultural Management. Vol 1. No. 8.
- Laila Novianti Dewi, dkk. 2023. Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Puskesmas Kecamatan Candi Mulyo). Vol. 3. No. 1
- Adhi Kusumastuti, dkk. 2020. "Metode Penelitian Kuantitatif". Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Ahmad Gunawan. (2020). "Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yi Sean". Vol 3 No. 1.
- Agus Jana Susila Putu, dkk. 2019. "Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" Vol. 5 No. 1
- Aida Vitalaya H., S. dan M. 2009. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Galia Indonesia.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekan Baru: Zanafa Publishing.
- Andi Prayogi Muhamad, dkk. 2021 "Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational Citizhenship Behavior" Vol 2. No 1.

Ardana, Dkk. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu

Arikunto, Suharsimi. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta.

Azwar, A. (1996) Pengantar Administrasi Kesehatan Masyarakat, Binarupa Aksara : Jakarta

Barlian.2016. Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Padang:Sukabina Press

Budi Nugroho, Y. A. 2019. Pelatihan dan Pengembangan : SDM Teori dan Aplikasi (Sonta Frisca Manalu). Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

Darius Parenden A, dkk. Pengaruh Pengalaman Kerja, pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Soppeng". Vol. 1 No. 1

Dessler, Gary, 2011. Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Indeks, Jakarta

Depkes RI (2005). Undang-Undang Republik Indonesia No 23 tahun 2005 Tentang Kesehatan

Dini Krismasari dan Agus Frianto. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Gula Tjoekir. Vol 1 No. 3

Doni Irawan, dkk. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. Vol.1 No. 3

Dr. Drs. I Way an Bagia, M. S. 2015. Perilaku Organisasi. Graha Ilmu.

Edy Sutrisno. 2013. Budaya Organisasi. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group

- Elsiah Azkiyathul, dkk. 2023. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerj Terhadap Kinerja Karyawan. Vol. 1. No. 3
- Erlangga dkk. 2022. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Gusu SMA Swasta di Wilayah Kecamatan Parung Panjang dan Tejo Kabupaten Bogor. Vol. 5 No. 3
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta. Universitas Diponegoro
- Gibson, James L dan John M. Ivancevich, 1994. Organisasi dan Manajemen.Edisi 4, Jakarta : Erlangga.
- Hani, T. Handoko. 2014. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia . Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- I.A Dyastuti. 2018. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam (studi pada karyawan Deleafing Plantation Group III PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah).
- Iskandar. 2020. Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif). Jakarta: Gaung Persada Press (GP Press).
- Jantje Sepang, Mouren Bawelle. 2016. Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahula. Vol. 4. No. 5
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kusuma Andi. 2003. “Manajemen Dalam Konteks Global : Cross-Cultural Management. Vol 1. No. 8.
- Laila Novianti Dewi, dkk. 2023. Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Puskesmas Kecamatan Candi Mulyo). Vol. 3. No. 1

- MahdelelaS, P. Psikolog. 2017. Pengembangan Sumber Daya Manusia 12 Materi Mentoring Perilaku & Pelatihan. Psikosain.
- Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira dan Hubeis, 2007, Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia, Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- Maslita. (2017). Gambaran Kinerja Perawat Pelaksana di ruang Rawat Inap Kabupaten Tangerang.
- Nailul Muna, Sri Isnowati. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). Vol. 5. No. 2.
- Nunung Nurjaya. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hazara Cipta Peaona. Vol. 3. No. 1.
- Nur Indah Dwi Antika. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono. Vol. 12. No. 2
- Notoatmodjo. 2010. Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Prawirosentono. Suyadi. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan. Yogyakarta.
- Rivai Veithzal. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. RAJA Grafindo.
- Robbins, Stephen P,2006. Perilaku Organisasi, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta
- Rumah Sakit Umum Kertha Usada. 2023. Profil Rumah Sakit Umum Kertha Usada

- Safitri, D. E. 2019. "Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan". Vol 8 No. 2 Hal 240–248.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610
- Siahaan, D. N. (2012). Kinerja perawat dalam pemberian asuhan keperawatan di Rumah Sakit Tk Ii Putri Hijau Medan". Vol 1 No. 2
- Siagian, S.P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siallagan, B. 2020. "Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan". Vol 1 No. 1
- Simamora, Henry (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Bangian Penerbitan Sekolah Tinggi Ekonomi YKPN.
- Sinambela. 2016. Manajemen sumber daya manusia (membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja). Jakarta: Bumi aksara.
- Sri Langgeng Ratnasari, N. R. P. 2019. "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful". Vol. 7 No. 1.
- Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Susanto dkk. 2020. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas XYZ. Vol. 2 No.2
- Tantung Harudy. 2020. "Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan". Volume 3, Nomor 2
- Tiara dkk .2022. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada pegadaian Kota Sungai Penuh. Vol 2 No. 1

Pohan, L.S. 2006. Jaminan Mutu Layanan Kesehatan Dasar-Dasar Pengertiandan Penerangan. EGC. Jakarta

Yunita Leatemia, S. 2018. “Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku)”. Vol. 2, No 1.

