

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUSPA MULE SUKSES**

Oleh

Putu Larasshanti, NIM 2017041008

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Puspa Mule Sukses. Populasi yang terdapat dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang bekerja pada PT. Puspa Mule Sukses sejumlah 59 orang karyawan sebagai responden. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data pada penelitian ini adalah kuesioner yang dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kinerja karyawan, lingkungan kerja, motivasi kerja

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PUSPA MULE SUKSES***

By

Putu Larasshanti, NIM 2017041008

Management Major

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of work environment and work motivation simultaneously or partially on employee performance at PT Puspa Mule Sukses. The population in this study were all permanent employees who worked at PT Puspa Mule Sukses, totaling 59 employees as respondents. The method used in data collection in this study was a questionnaire, analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that (1) work environment has no positive and insignificant effect on employee performance (2) work motivation has a positive and significant effect on employee performance (3) work environment and work motivation simultaneously affect employee performance.

Keywords: *employee performance, work environment, work motivation*

