


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. PUSPA MULE SUKSES**

**SKRIPSI**



**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Manajemen**

**Oleh  
Putu Larasshanti  
NIM 2017041008**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

**2024**

# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT – SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**Menyetujui**

Pembimbing I,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP 198309210015041001

Pembimbing II,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP 196810291993032001

Skripsi oleh Putu Larasshanti  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 3 Mei 2024

Dewan Penguji,



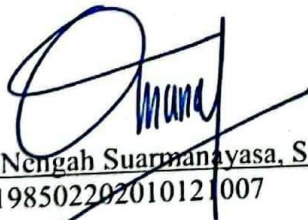
Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP 198309212015041001

(Ketua)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP 196810291993032001

(Anggota)



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.  
NIP 198502202010121007

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Jumat

Tanggal: 3 Mei 2024

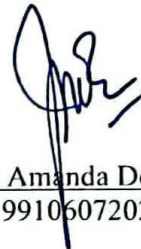
**Mengetahui,**

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.  
NIP 199106072020122017

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.  
NIP 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Puspa Mule Sukses” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 3 Mei 2024

Yang membuat pernyataan



Putu Larasshanti

NIM 2017041008

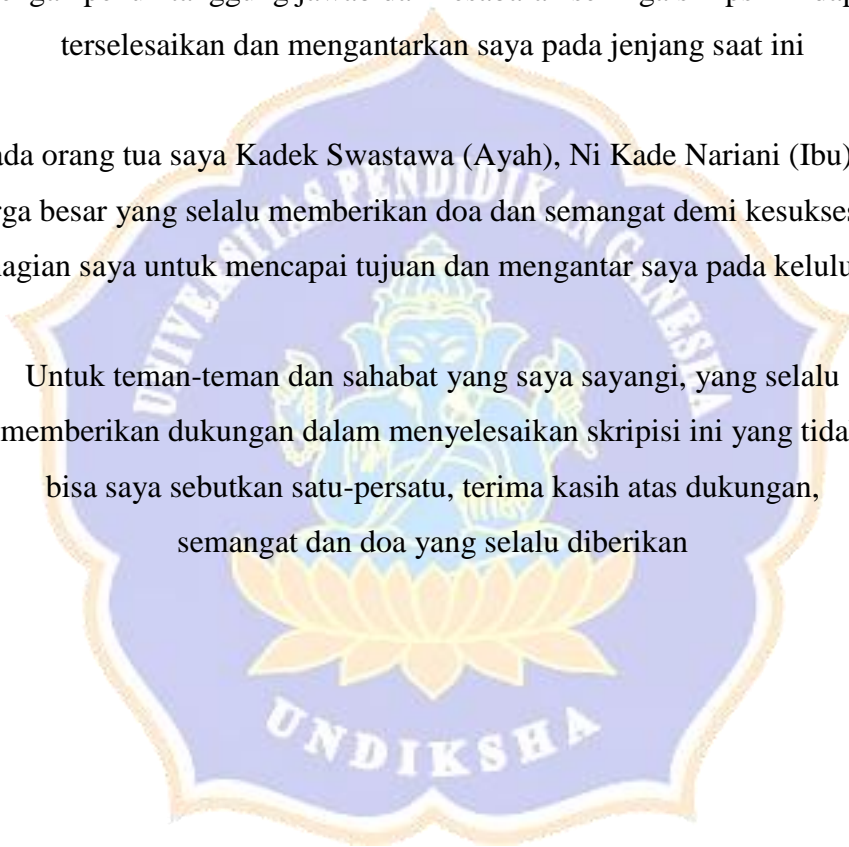
## KATA PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas Anugrah dan karunia yang telah diberikan, sehingga skripsi yang saya buat dapat terselesaikan dengan tepat waktu

Kepada pembimbing Dr. Komang Krisna Heryanda S.E., M.M. dan Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. yang selalu memberikan bimbingan, saran, dan pengarahan dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan mengantarkan saya pada jenjang saat ini

Kepada orang tua saya Kadek Swastawa (Ayah), Ni Kade Nariani (Ibu), serta keluarga besar yang selalu memberikan doa dan semangat demi kesuksesan dan kebahagiaan saya untuk mencapai tujuan dan mengantarkan saya pada kelulusan ini

Untuk teman-teman dan sahabat yang saya sayangi, yang selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terima kasih atas dukungan, semangat dan doa yang selalu diberikan



## PRAKATA

Puji dan Syukur Penulis Panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Puspa Mule Sukses”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dan saran baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan rasa hormat, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. Komang Krisna Heryanda S.E., M.M. selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan serta arahan dengan penuh kesabaran dan tanggung jawab sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. selaku Pembimbing II yang senantiasa memberikan bimbingan serta arahan yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan motivasi selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dan memberikan berbagai macam informasi selama perkuliahan.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku yang dibutuhkan selama proses penyusunan skripsi ini.



10. Kedua orang tua penulis, Kadek Swastawa dan Ni Kade Nariani, serta keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, dan motivasi dengan penuh kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Pendamping terbaik penulis, I Gede Rai Widana yang telah membantu proses penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir, terima kasih atas motivasi yang diberikan dan terima kasih sudah bersedia menemani perjalanan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Pengurus BEM FE angkatan 2021/2022 dan 2022/2023, serta Pengurus UKM Paduan Suara Bahana Suara Ganesha Undiksha yang telah mengajarkan saya bagaimana cara berorganisasi sehingga dapat diterapkan di masyarakat nantinya.
13. Teruntuk sahabatku Chintiya dan Nanda terima kasih telah mendengarkan keluh kesahku selama berkuliah di Undiksha.
14. Teman-teman Manajemen angkatan tahun 2020 yang turut membantu dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang berkaitan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang tersaji dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan masukan yang bersifat membangun dari para pembaca dan berbagai pihak sebagai bahan masukan bagi para penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pihak.

Singaraja, 3 Mei 2024

Penulis



## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	10
1.3. Pembatasan Masalah.....	11
1.4. Rumusan Masalah Penelitian.....	11
1.5. Tujuan Penelitian .....	11
1.6. Manfaat Penelitian .....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1. Teori Atribusi ( <i>Attribution Theory</i> ).....	13
2.2. Kinerja Karyawan.....	14
2.2.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	14
2.2.2. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan .....	15
2.2.3. Dimensi Kinerja Karyawan.....	17
2.2.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.3. Lingkungan Kerja .....	20
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
2.3.2. Dimensi Lingkungan Kerja .....	21
2.3.3. Indikator Lingkungan Kerja .....	22
2.4. Motivasi Kerja .....	24
2.4.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	24
2.4.2. Dimensi Motivasi Kerja .....	25
2.4.3. Indikator Motivasi Kerja .....	26
2.5. Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	27
2.6. Hubungan Antar Variabel.....	29

2.6.1. Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ....	29
2.6.2. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.6.3. Hubungan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan .....	31
2.7. Kerangka Berpikir.....	33
2.8. Hipotesis Penelitian .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>36</b>
3.1. Rancangan Penelitian.....	36
3.2. Subjek dan Objek Penelitian.....	36
3.3. Populasi Penelitian.....	36
3.4. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	37
3.5. Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	38
3.5.1. Metode Pengumpulan Data .....	38
3.5.2. Instrumen Pengumpulan Data .....	38
3.6. Metode dan Teknik Analisis Data .....	41
3.6.1. Uji Asumsi Klasik .....	42
3.6.2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
3.7. Pengujian Hipotesis .....	44
3.7.1. Uji t (secara parsial) .....	44
3.7.2. Uji F (secara simultan) .....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>47</b>
4.1. Deskripsi Data.....	47
4.1.1. Gambaran Umum Lokasi Usaha .....	47
4.1.2. Deskripsi Karakteristik Responden .....	47
4.2. Pengujian Asumsi Klasik.....	49
4.3. Uji Regresi Linear Berganda .....	52
4.5. Pengujian Hipotesis .....	54
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	54
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	54

4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	55
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian .....	56
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	56
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	57
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.7. Implikasi .....	59
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>61</b>
5.1. Rangkuman .....	62
5.2. Simpulan .....	64
5.3. Saran .....	64
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>66</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>66</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Pencapaian Produksi Beras PT. Puspa Mule Sukses.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
Tabel 3.2 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	39
Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja .....	39
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas .....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Tentang Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	35
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot .....	50



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Permohonan Data Penelitian .....	70
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 03. Deskripsi Data Responden.....	77
Lampiran 04. Tabulasi Data Responden .....	78
Lampiran 05. Hasil Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas .....	80
Lampiran 06. Hasil Output Uji Asumsi Klasik.....	82
Lampiran 07. Hasil Output SPSS Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	84

