

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INTI
BUANA RAYA KARANGASEM**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program

Sarjana Manajemen

OLEH

NI KOMANG AYU TRISNADEWI

NIM 2017041009

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

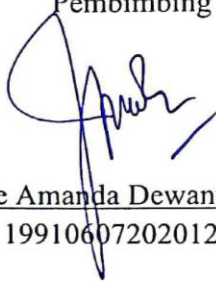
2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui,

Pembimbing I,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

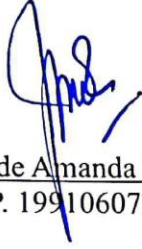
Pembimbing II,



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

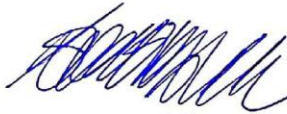
Skripsi oleh Ni Komang Ayu Trisnadewi ini
telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Pada tanggal 29 Mei 2024

Dewan Penguji,



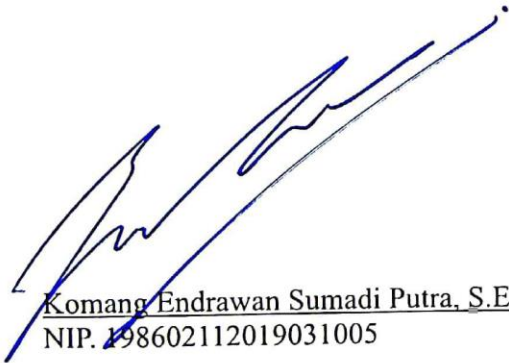
Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

(Ketua)



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

(Anggota)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Pada:

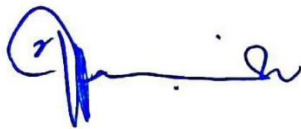
Hari : Rabu

Tanggal : 29 Mei 2024

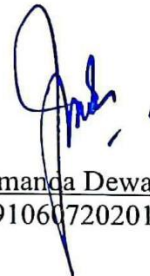
Mengetahui,

Ketua Ujian

Sekretaris Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Buana Raya Karangasem beserta seluruh isinya benar-benar hasil karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila pada kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini

Singaraja, 29 Mei 2024
Yang membuat pernyataan,



Ni Komang Ayu Trisnadewi
NIM. 2017041009

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Buana Raya Karangasem”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniartha, S.E.,Ak.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E.,M.BA., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Made Amanda Dewanti,S.E.,M.M., selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Rahutama Atidira, S.T.,M.M., selaku selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E.,M.M., selaku Dosen Penelaah yang memberikan masukan-masukan dan saran yang sangat berharga kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen di Lingkungan Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah mendidik penulis selama ini hingga dapat menyelesaikan studi.
8. Ngurah Pinatih, selaku Operasional Manager PT. Inti Buana Raya Karangasem yang telah bersedia memberikan data dan membantu sebagai objek penelitian.
9. Kepada Keluarga Tercinta, Bapak, Ibu, Kakak dan Adik tercinta yang dengan tulus memberikan kasih sayang, dukungan, doa restu setiap langkah yang saya lalui dan perhatian yang begitu besar sehingga penulis merasa terdorong untuk menyelesaikan studi,
10. Teman – teman tercinta saya Rina, Dhani, Aristi, Sakgek, Sukar, Adi Pratiwi dan Etta, KKN Grup, dan SOSG atas bantuan dan dukungannya selama saya menyelesaikan studi,
11. Untuk teman-teman Manajemen Angkatan 2020 yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu atas bantuannya selama saya menempuh studi di Universitas Pendidikan Ganesha,
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu atas peran serta dukungannya dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharapp

skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 11 Mei 2024

(Ni Komang Ayu Trisnadewi)



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	9
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	9
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 <i>Involment Theory</i>	12
2.2 Kinerja Karyawan	13
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2.1.2 Faktor Kinerja Karyawan.....	14
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	15
2.3 Motivasi Kerja	17
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	17
2.3.2 Faktor Motivasi Kerja.....	18
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.4 Disiplin Kerja	20
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.4.2 Faktor Disiplin Kerja	21
2.4.3 Indikator Disiplin Kerja	23
2.5 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	23

2.6 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.7 Kerangka Berpikir.....	33
2.8 Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III Metode Penelitian	36
3.1 Rancangan Penelitian.....	36
3.2 Subjek Penelitian/Populasi dan Sampel.....	36
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.3.1 Instrumen Variabel Terikat.....	39
3.3.1.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	39
3.3.1.2 Kisi – Kisi Instrumen Penelitian.....	39
3.3.1.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	40
3.3.2 Instrumen Variabel Bebas.....	41
3.3.2.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	41
3.3.2.2 Kisi – Kisi Instrumen Penelitian.....	41
3.3.2.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	42
3.4 Metode dan Teknik Analisis Data.....	43
3.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.5 Pengujian Hipotesis.....	46
3.5.1 Uji Secara Simultan (Uji F).....	46
3.5.2 Uji Secara Parsial (Uji t).....	47
3.6 Koefisien Determinan (R^2).....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Deskripsi Data.....	49
4.2 Pengujian Asumsi.....	50
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.2.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	55
4.3 Pengujian Hipotesis.....	55
4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	57

4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	64
4.7 Implikasi	65
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
BAB V PENUTUP.....	69
5.1 Rangkuman	69
5.2 Simpulan	70
5.3 Saran.....	71
DAFTAR RUJUKAN	72
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Data Standar Kinerja Distributor Unilever Daerah Bali 4
Tabel 1.2	Data Kinerja Karyawan PT. Inti Buana Raya Karangasem..... 5
Tabel 1.3	Data Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Inti Buana Raya..... 8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 24
Tabel 3.1	Kriteria Skor Alternatif Jawaban..... 38
Tabel 3.2	Kisi – Kisi Penelitian Variabel Terikat 39
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan..... 40
Tabel 3.4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan 40
Tabel 3.5	Kisi – Kisi Penelitian Variabel Bebas 41
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja ... 42
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja 43
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 49
Tabel 4.2	Hasil Analisis Deskripsi 50
Tabel 4.3	<i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> 52
Tabel 4.4	Hasil Uji Multikolonieritas..... 53
Tabel 4.5	Uji <i>Glejser</i> 54
Tabel 4.5	Koefisien Determinasi (R^2)..... 58

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	34
Gambar 4.1	Hasil Pengujian Normalitas P-Plot	51
Gambar 4.2	Grafik <i>Scatterplot</i>	53
Gambar 4.3	Struktur Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
Lampiran 1	Surat Izin Melakukan Observasi Dan Pengumpulan Data Ke PT. Inti Buana Raya Karangasem.....	78
Lampiran 2	Kuisisioner Penelitian	79
Lampiran 3	Tabulasi Data Penelitian	82
Lampiran 4	Kategori Skor Kuisisioner Dan Interval Skor	84
Lampiran 5	Hasil <i>Output SPSS</i> Uji Validitas Dan Reliabilitas Penelitian	87
Lampiran 6	Hasil <i>Output SPSS</i> Uji Asumsi Klasik	91
Lampiran 7	Hasil <i>Output SPSS</i> Analisis Regresi Linier Berganda	93
Lampiran 8	Dokumentasi.....	94

