

LAMPIRAN



Lampiran 01. Surat Izin Melakukan Observasi Dan Pengumpulan Data Ke PT. Inti Buana Raya Karangasem



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

12 Oktober 2023

Nomor : 1884/UN48.13.1/DL/2023

Lamp. :

Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. **PT. Inti Buana Raya Karangasem**
di tempat.

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Komang Ayu Trisnadewi
NIM. : 2017041009
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi Undiksha,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 02. Kuisisioner Penelitian

I. Identitas Responden

Responden diharapkan menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan mengisi bagian yang kosong atau memberi tanda (✓) pada jawaban yang tersedia.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
3. Umur :

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- 1 Daftar pertanyaan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian studi
- 2 Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
- 3 Apapun pilihan jawaban Bapak/Ibu tidak akan mempengaruhi hak dan kewajiban bapak ibu dalam pekerjaan.
- 4 Beri tanda silang (✓) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

III. Butir Pertanyaan

A. Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik dan sesuai kemampuan					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
2.	Saya mampu mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan					
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
4.	Saya mampu menguasai teknologi yang digunakan saat bekerja					
5.	Saya mampu menyelesaikan tugas tanpa adanya bantuan dari rekan kerja ataupun atasan					

B. Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Gaji yang didapat sesuai UMK Karangasem					
2.	Saya merasa nyaman dengan lingkungan kerja					
3.	Saya Menggunakan fasilitas yang ada selama bekerja dengan nyaman					
4.	Reward yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan tingkat kontribusi saya					
5.	Saya merasa dihargai dan diakui atas kontribusi saya di tempat kerja.					
6.	Pekerjaan yang diberikan menantang dan mendorong saya dalam menyelesaikan tugas.					

C. Variabel Disiplin Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya datang ke tempat kerja tepat waktu					
2.	Saya menyelesaikan tugas sesuai arahan atasan					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
3.	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan jobdesk yang diberikan tanpa adanya paksaan					
4.	Saya menyelesaikan tugas dengan penuh tanggung jawab					



Lampiran 03. Tabulasi Data Penelitian

Tabulasi Data Sampel Kecil N = 33

Kinerja Karyawan						Motivasi Kerja							Disiplin Kerja				
Y	Y	Y	Y	Y	T	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	T.	X2.	X2.	X2.	X2.	T.
1	2	3	4	5	Y	1	2	3	4	5	6	X1	1	2	3	4	X2
1	4	2	1	4	12	1	2	5	2	5	4	19	4	2	1	5	12
1	3	2	1	4	11	1	4	4	2	5	5	21	4	2	1	2	9
5	5	5	1	5	21	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
2	3	2	4	3	14	5	3	5	4	3	3	23	3	2	5	5	15
3	3	3	4	3	16	3	3	5	4	3	5	23	3	3	3	5	14
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	4	25	4	4	5	3	16
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12
4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
4	3	4	4	3	18	3	3	4	4	3	4	21	3	4	3	4	14
4	3	4	3	3	17	3	3	4	3	3	4	20	3	4	3	4	14
3	2	3	3	3	14	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	4
1	5	1	5	5	17	5	5	5	5	5	5	30	5	1	5	5	16
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	17
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20

Tabulasi Data Sampel Besar N = 33

Kinerja Karyawan						Motivasi Kerja							Disiplin Kerja				
Y	Y	Y	Y	Y	T	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	T	X2.	X2.	X2.	X2.	T
1	2	3	4	5	Y	1	2	3	4	5	6	X1	1	2	3	4	X2
2	2	5	5	5	19	1	2	5	5	5	5	23	3	3	3	3	12
5	4	3	4	4	20	4	5	3	4	4	3	23	4	5	5	4	18
5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	5	30	4	3	5	5	17
5	5	5	4	5	24	5	5	4	4	5	5	28	5	4	4	5	18
4	3	3	3	4	17	3	3	3	2	3	4	18	3	3	2	2	10
5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	5	5	28	4	5	4	5	18
2	2	4	4	5	17	2	2	3	5	5	5	22	1	3	3	5	12
5	4	4	3	4	20	5	4	5	3	3	4	24	4	4	5	4	17
5	5	5	4	5	24	5	5	4	5	4	5	28	4	4	4	4	16
5	4	4	5	5	23	5	5	5	5	4	3	27	4	4	4	4	16
5	4	5	5	5	24	5	4	4	5	5	4	27	3	3	5	5	16
5	4	3	3	5	20	5	5	3	5	4	4	26	2	4	4	5	15
5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	5	20
5	5	5	4	4	23	5	4	5	4	5	5	28	5	5	5	4	19
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
3	3	3	4	4	17	3	2	4	3	2	3	17	3	4	5	3	15
5	3	4	4	5	21	4	5	3	4	4	4	24	3	4	4	5	16
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
4	3	4	4	5	20	3	5	2	4	5	4	23	3	3	5	5	16
5	4	5	5	5	24	5	4	5	5	4	5	28	1	4	5	5	15
5	5	5	4	5	24	4	5	5	4	5	5	28	4	5	5	5	19
4	3	4	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12
5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	5	29	4	4	5	5	18
5	4	4	4	5	22	1	1	3	4	4	3	16	5	4	5	5	19
4	3	3	4	4	18	3	4	3	2	3	3	18	4	4	4	4	16
4	3	4	4	4	19	4	5	4	4	3	3	23	5	4	5	4	18
5	4	3	3	5	20	3	3	3	3	2	3	17	4	4	5	5	18
4	5	5	5	5	24	5	5	4	4	5	5	28	4	4	5	5	18
4	3	3	4	4	18	4	4	3	2	4	4	21	1	3	3	3	10
4	5	5	4	4	22	4	4	4	4	5	5	26	4	5	5	4	18
5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	5	30	3	3	2	2	10
5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	5	30	2	2	1	1	6

Lampiran 04. Kategori Skor Kuesioner dan Interval Skor

(Sumber : Sugiono, 2012)

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan rentanan skor kuisioner

- 1) Apabila SS diberikan skor 5
 - 2) Apabila S diberikan skor 4
 - 3) Apabila KS diberikan skor 3
 - 4) Apabila TS diberikan skor 2
 - 5) Apabila STS diberikan skor 1
- a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
 - b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

1. Kinerja Karyawan (Y)

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai Tertinggi} &= 5 \\
 \text{Nilai Terendah} &= 1 \\
 \text{Jumlah Pernyataan} &= 5 \\
 \text{Skor Tertinggi} &= 5 \times 5 \times 33 \\
 &= 825 \\
 \text{Skor Terendah} &= 1 \times 5 \times 33 \\
 &= 165
 \end{aligned}$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Interval}} = \frac{825 - 165}{5} = \frac{660}{5} = 693$$

Rentanan Skor Kinerja Karyawan (Y)

Rentanan Skor Variabel (Y)	Keterangan Responden
825 – 693	Sangat Tinggi
692 – 561	Tinggi
560 – 429	Sedang
428 – 297	Rendah
296 – 165	Sangat Rendah

2. Motivasi Kerja (X1)

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai Tertinggi} &= 5 \\
 \text{Nilai Terendah} &= 1 \\
 \text{Jumlah Pernyataan} &= 6 \\
 \text{Skor Tertinggi} &= 5 \times 6 \times 33 \\
 &= 990 \\
 \text{Skor Terendah} &= 1 \times 6 \times 33 \\
 &= 198
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 &\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah} = 990 - 198 = 792 \\
 \text{Interval} &= \frac{\text{Interval}}{\text{Interval}} = \frac{5}{5} = \mathbf{832}
 \end{aligned}$$

Rentanan Skor Motivasi Kerja (X1)

Rentanan Skor Variabel (X1)	Keterangan Responden
990 – 832	Sangat Tinggi
831 – 673	Tinggi
672 – 514	Sedang
513 – 355	Rendah
354 – 196	Sangat Rendah

3. Disiplin Kerja (X2)

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai Tertinggi} &= 5 \\
 \text{Nilai Terendah} &= 1 \\
 \text{Jumlah Pernyataan} &= 4 \\
 \text{Skor Tertinggi} &= 5 \times 4 \times 33 \\
 &= 660 \\
 \text{Skor Terendah} &= 1 \times 4 \times 33 \\
 &= 132
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 &\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah} = 660 - 132 = 528 \\
 \text{Interval} &= \frac{\text{Interval}}{\text{Interval}} = \frac{5}{5} = \mathbf{106}
 \end{aligned}$$

Rentanan Skor Disiplin Kerja (X2)

Rentanan Skor Variabel (X2)	Keterangan Responden
660 – 554	Sangat Tinggi
553 – 448	Tinggi
447 – 342	Sedang
341 – 236	Rendah
235 – 130	Sangat Rendah



Lampiran 05. Hasil Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		<i>Correlations</i>					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TY
Y1	<i>Pearson Correlation</i>	1	.676**	.986**	.656**	.635**	.911**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>		.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y2	<i>Pearson Correlation</i>	.676**	1	.716**	.652**	.974**	.895**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000		.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y3	<i>Pearson Correlation</i>	.986**	.716**	1	.605**	.692**	.918**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000		.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y4	<i>Pearson Correlation</i>	.656**	.652**	.605**	1	.604**	.809**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y5	<i>Pearson Correlation</i>	.635**	.974**	.692**	.604**	1	.867**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33
TY	<i>Pearson Correlation</i>	.911**	.895**	.918**	.809**	.867**	1
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Motivasi Kerja (X₁)*Correlations*

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1
X1.1 <i>Pearson Correlation</i>	1	.840**	.663**	.931**	.583**	.599**	.861**
<i>Sig. (2-tailed)</i>		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33
X1.2 <i>Pearson Correlation</i>	.840**	1	.751**	.892**	.864**	.859**	.957**
<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33
X1.3 <i>Pearson Correlation</i>	.663**	.751**	1	.790**	.840**	.902**	.898**
<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33
X1.4 <i>Pearson Correlation</i>	.931**	.892**	.790**	1	.701**	.777**	.941**
<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33
X1.5 <i>Pearson Correlation</i>	.583**	.864**	.840**	.701**	1	.897**	.886**
<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33
X1.6 <i>Pearson Correlation</i>	.599**	.859**	.902**	.777**	.897**	1	.912**
<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	33	33	33	33	33	33	33
TX1 <i>Pearson Correlation</i>	.861**	.957**	.898**	.941**	.886**	.912**	1
<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Disiplin Kerja (X₂)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TX2
X2.1 <i>Pearson Correlation</i>	1	.692**	.745**	.763**	.900**
<i>Sig. (2-tailed)</i>		.000	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33
X2.2 <i>Pearson Correlation</i>	.692**	1	.700**	.580**	.854**
<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000		.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33
X2.3 <i>Pearson Correlation</i>	.745**	.700**	1	.710**	.905**
<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000		.000	.000
N	33	33	33	33	33
X2.4 <i>Pearson Correlation</i>	.763**	.580**	.710**	1	.859**
<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000		.000
N	33	33	33	33	33
TX2 <i>Pearson Correlation</i>	.900**	.854**	.905**	.859**	1
<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	.000	
N	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	5

Uji Reabilitas Motivasi Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	6

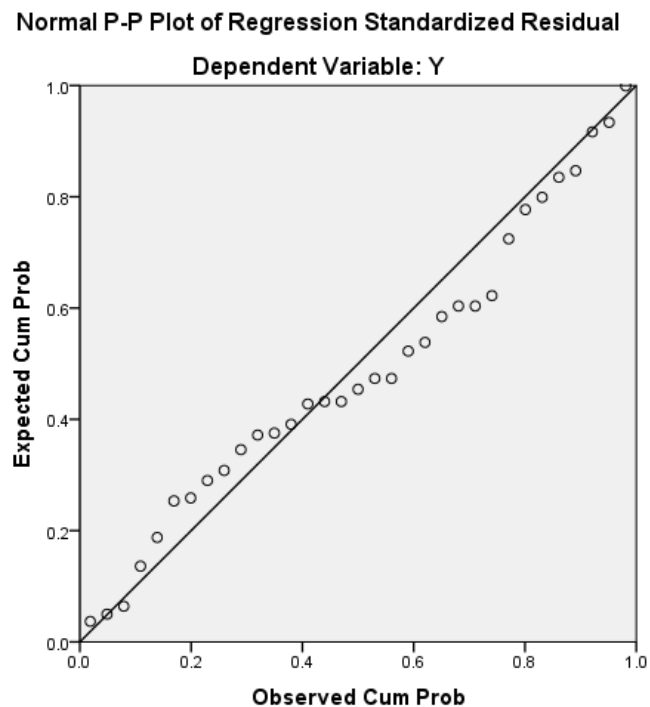
Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X₂)***Reliability Statistics***

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.898	4



Lampiran 06. Hasil *Output SPSS Uji Asumsi Klasik*

Uji Normalitas



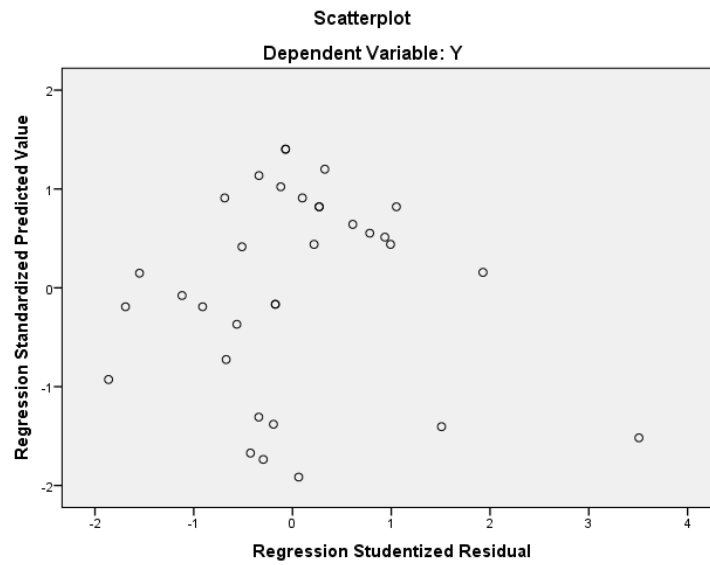
Uji Multikoloniaritas

Coefficients^a

<i>Model</i>	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>T</i>	<i>Sig.</i>	<i>Collinearity Statistics</i>	
	<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>			<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>
1 (Constant)	5.777	1.576		3.665	.001		
X1	.498	.053	.797	9.313	.000	.963	1.038
X2	.219	.070	.268	3.132	.004	.963	1.038

a. Dependent Variable: Y

Uji Heterokedastisitas



Uji Glejser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.435	1.039		2.343	.026
X1	-.056	.035	-.285	-1.603	.119
X2	-.008	.046	-.029	-.165	.870

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 07. Hasil *Output SPSS* Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.888 ^a	.789	.775	1.316	.789	55.957	2	30	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	5.777	1.576		3.665	.001			
	X1	.498	.053	.797	9.313	.000	.848	.862	.782
	X2	.219	.070	.268	3.132	.004	.421	.496	.263

a. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	193.710	2	96.855	55.957	.000 ^b
	Residual	51.927	30	1.731		
	Total	245.636	32			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 08. Dokumentasi

Wawancara Bersama Operational Manager PT.IBR Karangasem



Pengisian Kuisiner



Perusahaan

