

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERTANIAN, PANGAN DAN
PERIKANAN DI KABUPATEN KARANGASEM**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Jurusan Manajemen**



**Oleh :
Rahmadhani Novitasari
NIM 2017041006**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

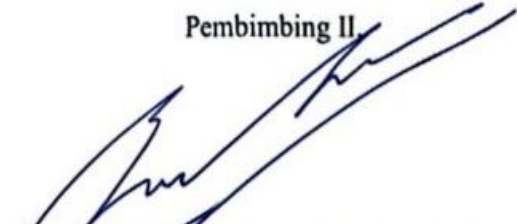
Menyetujui

Pembimbing I,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Pembimbing II



Komang Endawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

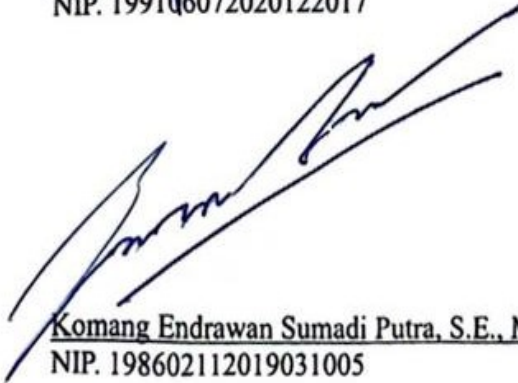
Skripsi oleh Rahmadhani Novitasari ini
telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Pada tanggal 7 Juni 2024

Dewan Penguji,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

(Anggota)



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP. 198207292010122003

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 7 Juni 2024

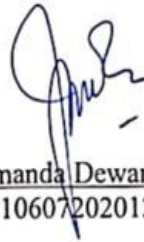
Mengetahui

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

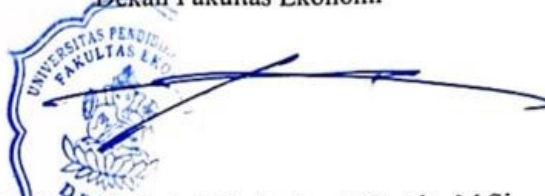
Sekretaris Ujian



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniartha, S.E., Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan di Kabupaten Karangasem beserta seluruh isinya benar-benar hasil karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila pada kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 7 Juni 2024
Yang membuat pernyataan,



Rahmadhani Novitasari
NIM. 2017041006

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas pertanian, Pangan dan Perikanan di Kabupaten Karangasem”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniartha, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.BA., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si, selaku Pembimbing Akademik
5. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan Pembimbing I yang senantiasa memberikan solusi ketika penulis mengalami kendala dalam perkuliahan, serta dengan ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, arahan, saran, masukan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. Selaku pembimbing II yang dengan ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, arahan, saran, masukan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. Selaku dosen penelaah yang memberikan kritik dan saran, masukan serta motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.

9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Karangasem yang telah bersedia memberikan data dan membantu menjadi objek penelitian.
11. Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng yang telah bersedia memberikan data dan membantu menjadi objek penelitian.
12. Kepada Ayah Dan Ibu tersayang, Hendrik Sulistyono dan Dewa Ayu Nyoman Alit, serta Kakak tercinta yang dengan tulus memberikan kasih sayang, dukungan, doa restu setiap langkah yang penulis lalui dan perhatian yang begitu besar sehingga penulis merasa terdorong untuk menyelesaikan studi.
13. Untuk teman-teman Manajemen Angkatan 2020 yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu atas bantuannya selama saya menempuh studi di Universitas Pendidikan Ganesha.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

DAFTAR ISI

Halaman

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	10
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN TEORI.....	13
2.1 <i>Goal-Setting Theory</i>	13
2.2 Kinerja Pegawai.....	14
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	14
2.2.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	15
2.2.3 Faktor Kinerja Pegawai.....	16
2.3 Disiplin Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.3.2 Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.3.3 Faktor Disiplin Kerja.....	19
2.4 Kepuasan Kerja.....	20
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.4.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	22
2.4.3 Faktor Kepuasan Kerja.....	22
2.5 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	23

2.6 Hubungan Antar Variabel.....	26
2.6.1 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	26
2.6.2 Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	27
2.6.3 Hubungan Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	28
2.7 Kerangka Berpikir.....	29
2.8 Hipotesis Penelitian.....	32
BAB II METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Rancangan Penelitian.....	33
3.2 Subjek Penelitian/Populasi dan Sampel.....	33
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.3.1 Instrumen Variabel Terikat.....	35
3.3.1.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.3.1.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	35
3.3.1.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	36
3.3.2 Instrumen Variabel Bebas.....	37
3.3.2.1 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.3.2.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	37
3.3.2.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	38
3.4 Metode dan Teknik Analisis Data.....	39
3.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.4.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.5 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	42
3.5.1 Uji t (secara parsial).....	42
3.5.2 Uji F (secara simultan).....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Deskripsi Data.....	45
4.2 Pengujian Asumsi.....	46
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	46

4.2.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	51
4.2.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.3 Pengujian Hipotesis.....	53
4.3.1 Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	54
4.3.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	54
4.3.3 Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	55
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.4.1 Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Karangasem.....	55
4.4.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Karangasem.....	58
4.4.3 Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Karangasem.....	60
4.5 Implikasi.....	62
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	65
BAB V PENUTUP.....	66
5.1 Rangkuman.....	66
5.2 Simpulan.....	67
5.3 Saran.....	67
DAFTAR RUJUKAN.....	69
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja Pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Karangasem (2022).....	5
Tabel 1.2 Data Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng (2022).....	7
Tabel 1.3 Tingkat Absensi Pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Karangasem (2023).....	8
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Terikat.....	36
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Terikat.....	36
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Terikat.....	37
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Bebas.....	38
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas.....	38
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Karangasem Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Karangasem Berdasarkan Umur.....	46
Tabel 4.3 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel 4.5 Uji <i>Glejser</i>	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan di Kabupaten Karangasem.....	31
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot.....	47
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	50
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin Melakukan Observasi Dan pengumpulan Data ke Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan di Kabupaten Karangasem.....	74
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 3 Tabulasi Data Pemanding.....	78
Lampiran 4 Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Penelitian.....	80
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian.....	84
Lampiran 6 Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....	90
Lampiran 7 Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda.....	92
Lampiran 8 Dokumentasi.....	93
Lampiran 9 Riwayat Hidup.....	95

