

PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN, PANGAN DAN PERIKANAN DI KABUPATEN KARANGASEM

Oleh

Rahmadhani Novitasari

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial dari variabel kedisiplinan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan di Kabupaten Karangasem dengan objek yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kedisiplinan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara dan kuesioner dan kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil bahwa (1) kedisiplinan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) kedisiplinan kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: kedisiplinan kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai

UNDIKSHA

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE AGRICULTURE, FOOD AND FISHERIES DEPARTMENT IN KARANGASEM DISTRICT

By

Rahmadhani Novitasari

Management Major

Abstract

This research aims to determine the simultaneous and partial influence of work discipline and job satisfaction variables on employee performance. This research uses a quantitative research design. The subject used in this research is the Department of Agriculture, Food and Fisheries in Karangasem Regency with the objects used in this research namely work discipline, job satisfaction and employee performance. The data collection methods used were observation, interviews and questionnaires and then analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this research show that (1) work discipline has a positive and significant effect on employee performance. (2) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. (3) work discipline and job satisfaction together have a significant effect on employee performance.

Keywords : *work discipline, job satisfaction, employee performance*

