

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PENYULUH AGAMA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI



**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**

**Oleh
I Wayan Trisna Priyandana
NIM 2017041096**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2024

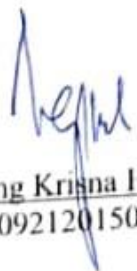
SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

Skripsi oleh I Wayan Trisna Priyandana ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 29 Mei 2024

Dewan Penguji,



Dr. Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

(Anggota)



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP. 198207292010122003

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 29 Mei 2024

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,



Prof. Dr. Gede Adi Yumarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Penyuluh Agama Kantor Kementerian Agama Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijalankan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 30 Mei 2024

ibuat pernyataan



I Wayan Trisna Priyandana
NIM. 2017041096

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas berkat dan rahmat-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Agama Kantor Kementerian Agama Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang selalu senantiasa memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
6. Rahutama Atidira, S.T., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang penuh sabar dan kesungguhan hati dalam membimbing sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Drs. Wayan Cipta, M.M., selaku Pembimbing Akademik yang selalu senantiasa memberikan saran dan arahan selama penulis belajar di jurusan manajemen.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan motivasi selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.

9. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dan memberikan berbagai informasi selama perkuliahan.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Kedua orang tua penulis (I Nyoman Wangi dan Ni Komang Wartining), saudara penulis, dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, dan motivasi dengan penuh kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. P.A.A.P orang tersayang penulis yang selalu menemani, memberikan semangat, motivasi, memberikan saran dan masukan, menjadi tempat keluh kesah bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang berkaitan dengan penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 19 Maret 2024

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iiiv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viiix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1 Deskripsi Teoritis.....	11
2.1.1 Kinerja.....	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	11
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
2.1.1.3 Indikator Kinerja.....	13
2.1.2 Kompensasi.....	14
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.2.2 Indikator Kompensasi.....	15
2.1.3 Motivasi Kerja.....	17
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	17
2.1.3.2 Indikator Motivasi Kerja.....	18
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	19
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	23
2.3.1 Hubungan Variabel Kompensasi dan Motivasi Kerja dengan Kinerja.....	23
2.3.2 Hubungan Variabel Kompensasi dengan Motivasi Kerja.....	23
2.3.3 Hubungan Variabel Kompensasi dengan Kinerja.....	24

2.3.4 Hubungan Variabel Motivasi Kerja dengan Kinerja.....	24
2.4 Kerangka Berpikir.....	25
2.5 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
3.2 Rancangan Penelitian.....	29
3.3 Subjek dan Objek Penelitian.....	30
3.4 Populasi Penelitian.....	30
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	30
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	31
3.6.1 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	31
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data.....	34
3.7.1 Uji Validitas.....	34
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	35
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.8 Statistik Hipotesis.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Deskripsi Data.....	39
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	39
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	39
4.2 Pengujian Asumsi.....	40
4.2.1 Uji Normalitas.....	41
4.2.2 Uji Multikolinearitas.....	43
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
4.2.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
4.3 Pengujian Hipotesis.....	47
4.3.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t).....	47
4.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	48
4.3.3 Koefisien Determinasi (R ²).....	49
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	50
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	51

4.4.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja	52
4.5 Implikasi.....	53
BAB V.....	56
5.1 Rangkuman	56
5.2 Simpulan	57
5.3 Saran.....	57
DAFTAR RUJUKAN	59
LAMPIRAN	63



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	32
Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	32
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Kinerja	33
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2 Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Usia Responden	40
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	42
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Glejser.....	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	45
Tabel 4.7 Hasil Uji t Variabel Kompensasi	47
Tabel 4.8 Hasil Uji t Variabel Motivasi Kerja	48
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	49



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka berpikir.....	27
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Grafik p-plot.....	41
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	63
Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian.....	64
Lampiran 3. Data Capaian Kerja Penyuluh Agama	65
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 5. Data Penelitian Hasil Kuesioner.....	69
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	73
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	76
Lampiran 8. Hasil Uji Karakteristik Responden.....	78
Lampiran 9. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	79
Lampiran 10. Hasil Output SPSS Uji Regresi Linear Berganda.....	81
Lampiran 11. Hasil Pengujian Hipotesis.....	82

