

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DYWIK BANK SAMPAH DI KABUPATEN BANGLI**

**Oleh:**

**Ni Kadek Indah Parwati, NIM 2017041055**

**Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi**

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis bagaimana motivasi kerja dan kompensasi berdampak pada kinerja karyawan Dywik Bank Sampah di Kabupaten Bangli secara simultan dan parsial. Rancangan penelitian yang digunakan adalah teknik kuantitatif kausal. Seluruh karyawan bagian pengolahan dan pemilahan Dywik Bank Sampah di Kabupaten Bangli dijadikan subjek dalam penelitian ini, serta motivasi kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan dijadikan objek penelitian. Sebanyak 32 orang karyawan dijadikan jumlah populasi dalam penelitian ini. Data dikumpulkan dengan pencatatan dokumen, wawancara, dan penyebaran kuesioner kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kinerja karyawan Dywik Bank Sampah dipengaruhi secara positif oleh motivasi kerja. (2) kinerja karyawan Dywik Bank Sampah dipengaruhi secara positif oleh kompensasi. (3) kinerja karyawan Dywik Bank Sampah dipengaruhi secara bersama-sama dan signifikan oleh motivasi kerja dan kompensasi. Pentingnya menekankan kesejahteraan, keselamatan, dan pengembangan keterampilan untuk meningkatkan motivasi karyawan. Dalam hal ini dapat diimplementasikan penghargaan "*Employee of the Month*" untuk meningkatkan motivasi serta menyediakan program keterampilan pengolahan limbah untuk meningkatkan kompetensi karyawan berpendidikan rendah (SD). Penelitian ini mengimplikasikan bahwa peningkatan kinerja karyawan terjadi ketika terdapat motivasi kerja yang tinggi dan kompensasi yang memadai. Memberikan motivasi kerja dengan memenuhi kebutuhan karyawan, memberikan dukungan, jaminan, serta pengakuan atas kontribusi yang telah dilakukan. Begipula dengan pemberian kompensasi melalui imbalan, tunjangan, serta karyawan diberi bonus ketika pekerjaannya diselesaikan dengan baik dan sesuai target maka akan meningkatkan kinerja karyawan Dywik Bank Sampah.

Kata Kunci: kinerja karyawan, kompensasi, motivasi kerja

# **THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT DYWIK WASTE BANK IN BANGLI REGENCY**

**By:**

**Ni Kadek Indah Parwati, NIM 2017041055**

**Department of Management, Faculty of Economics**

## **ABSTRACT**

*The objective of this research is to analyze how work motivation and compensation impact the performance of employees at Dywik Waste Bank in Bangli Regency, both simultaneously and partially. The research design used is a causal quantitative technique. All processing and sorting employees at Dywik Waste Bank in Bangli Regency are the subjects of this study, while work motivation, compensation, and employee performance are the research objects. A total of 32 employees were included in the population of this study. Data was collected through document recording, interviews, and questionnaires, then analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that (1) the performance of employees at Dywik Waste Bank is positively influenced by work motivation, (2) the performance of employees at Dywik Waste Bank is positively influenced by compensation, and (3) the performance of employees at Dywik Waste Bank is significantly influenced by both work motivation and compensation together. It is important to emphasize welfare, safety, and skill development to increase employee motivation. In this regard, implementing an "Employee of the Month" award can enhance motivation, while providing waste processing skill programs can improve the competence of employees with low educational backgrounds (elementary school). This research implies that employee performance improvement occurs when there is high work motivation and adequate compensation. Providing work motivation by meeting employee needs, offering support, assurance, and recognition for their contributions, along with compensation through rewards, allowances, and bonuses for well-completed and target-met work, will enhance the performance of Dywik Waste Bank employees.*

*Keywords: employee performance, compensation, work motivation*