

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajjah, J. H., & Selvi, E. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa*. 13(2), 232–236.
- Anggara Sanjaya, F. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bri Kc Surabaya Jemursari. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 9(11).
- Ardi, G., Kresmawan, P., Gede, I., Kawiana, P., Mahayasa, A., Studi, P., Fakultas, M., & Bisnis, E. (2021). Dipublikasi: 1 Agustus 2021 Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ) Agustus 2021© All Right Reserved Putra Kresmawan, I Gede Putu Kawiana, dan I gede Aryana Mahayasa. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 75–84. <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wmbj>
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401–410. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.607>
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72–84. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/bse/>
- Ervina, Ferdinand, & Meitiana. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Palangka Raya. *Edunomics Journal*, 4(2), 144–166.
- Farida, S. I., & Hakim, L. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Departement Food and Beverage pada Gran Melia Hotel,

- Jakarta Selatan. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 5(1), 1–18. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i1.167>
- Fernos, J., & Wipi, I. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (BAPEDA) Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 647–661. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Hindrodjo, A., & Utami, R. A. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*, 11(1), 151–168.
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259–263.
- Juli Kurniati, K. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Pupuan)*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Khairi, R. H., & Syahrian. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-JURNAL MANAJEMEN TSM*, 2(3), 11–22. <http://jurnaltsm.id/index.php/EJMTSM>
- Khairunnisa, Z. A. (2021). *Pengaruh, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Madani Medan*.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT TSA Di Bogor*. 05(01), 149–158.
- Lisnawati, Abubakar, H., & Nur, I. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cendana Indoparls Cabang Nusa Tenggara Timur. *Economic Bosowa Journal*, 8(2), 126–139.
- Mahesa Putra, G. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 91–102.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2>

- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. Dalam *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e* (Vol. 2, Nomor 2).
- Prameida Nugraheni, A. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(1), 11–19.
- Rifa'i, M., Sela, R., & Suci Sayekti, R. N. (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management and Accounting*, 4(1).
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2).
- Sasono, N. (2020). Pengaruh Manajemen Perubahan Pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Kalimantan Barat. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 8(1).  
<https://doi.org/10.26418/ejme.v8i1.38546>
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*.  
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal STIE SEMARANG*, 11(1).
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak Mediasi Loyalitas Kerja pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan. *JKBM: Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 8(1), 47–57.  
<https://doi.org/10.31289/jkbm.v7i2.5532>
- Silaen, N. R., Syamsuriansya, Chairunnisah, R., Maya, Tanjung Rahman, Diana, & Anne Haerany. (2021). Kinerja Karyawan. Dalam *Kinerja Karyawan* (Pertama, hlm. 30). Widina Bhakti Persada .
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15–22.  
<http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman>

- Siregar, D. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Pada PT Digitdata Terminal Evolusi. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(1), 74–82. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i1.55>
- Sony Tambunan, T. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Arsip Provinsi Sumatera Utara. *Journal Business and Management*, 1(1), 42–53. [https://ejournal.uhn.ac.id/index.php/business\\_management](https://ejournal.uhn.ac.id/index.php/business_management)
- Suryanti, R., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 197–204. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 2022. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Sylvia Sabarofek, M. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Suri Toyota. *JFRES: Journal of Fiscal and Regional Economy Studies*, 3(2), 37–46.
- Tamba, V., & Husain, B. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bojong Jaya Kabupaten Tangerang. *Jurnal Perkusi*, 1(3), 315–321.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., & Hasibuan, R. (2021). SAINS: Jurnal Manajemen dan Bisnis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *SAINS: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2). <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm>
- Wandi, Arwin, Yuliana, Ivone, & Siemin Ciamas, E. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada CV Mekarsari Bakery Medan*. 484–490. <http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archivePage|486>
- Wijaya, H., Hendry, Halim, H., Alvian, & Richard. (2022). The Effect Of Workload, Competence And Compensation On Employee Performance At PT. Centradist

Partsindo Utama. Dalam *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 3, Nomor 2). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Wulandari, P. (2019). *Analisis Perbandingan Kinerja Perawat Berdasarkan Jenis Kelamin Pada RSUD Dr.H.Abdul Moeloek Bandar Lampung*. Institut Irformatika dan Bisnis Darmajaya.

Yuningsih, E., Harini, S., & Rifky, Mg. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Jurnal Visionida*, 6, 47–59.

Zaki, A. (2022). *Analisis Pengaruh Kontrak Psikologis Perceived Organizational Support dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

