

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL
NEGARA KANTOR CAMAT BULELENG.**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
Kadek Juni Ariantini
NIM 2017041159**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2024**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,



Rahutama Atidra, S.T., M.M

NIP. 198805032018031001

Pembimbing II,



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M

NIP. 199105122023211031

Skripsi oleh Kadek Juni Ariantini ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 29 Mei 2024

Dewan Penguji,



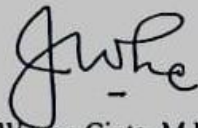
Rahutama Atidira, S.T., M.M
NIP. 198805032018031001

(Ketua)



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M
NIP. 199105122023211031

(Anggota)



Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 29 Mei 2024

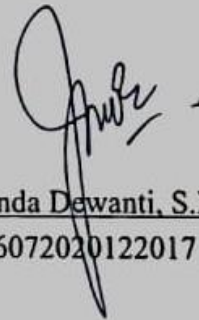
Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP.199106072020122017

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Camat Buleleng”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 29 Mei 2024

Yang membuat pernyataan,



Kadek Juni Ariantini

NIM. 2017041159

MOTTO

Ini hanya tidak mudah bukan tidak mungkin.



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan dihadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi ini dengan tepat waktu.

Kepada Bapak Rahutama Atidira, S.T., M.M. selaku Pembimbing I dan Bapak Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M. selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab memberikan bimbingan, motivasi, saran dan pengarahan hingga setiap goresan tinta yang penuh arti dituangkan dalam skripsi ini, telah mengantarkan saya pada kelulusan.

Kepada Orang Tua tercinta, Kadek Suginaya dan Luh Putu Serieni yang telah bekerja keras, penuh pengorbanan dan kesabaran mengantarkan saya, hingga saya bisa mencapai gelar Sarjana Manajemen. Terimakasih untuk doa dan motivasi yang terus diberikan tanpa mengenal waktu demi kesuksesan dan kebahagiaan saya, untuk kasih sayang yang diberikan tidak akan pernah bisa tergantikan sampai kapanpun.

Kepada saudara-saudara saya tersayang, Luh Putu Novi Antari, Komang Intan Cahyani dan Ketut Ryan Rupawan, serta keluarga besar yang tiada hentinya memberikan semangat dan dorongan moral serta doa-doa dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.

Teruntuk sahabat dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang tidak pernah bosan dalam memberikan dukungan dan kerjasama yang baik dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, skripsi ini saya persembahkan kepada semua orang yang telah terlibat dalam memberikan doa, semangat, dan membantu dalam menghadapi kesulitan-kesulitan yang saya alami selama proses mengerjakan skripsi.

Terimakasih.

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Camat Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Wayan Lasmawan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.,Ak.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A, selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen atas motivasi dan bantuan yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M, selaku Pembimbing Akademik yang telah banyak membimbing penulis dari awal masa studi sampai pada tahap penyusunan skripsi ini.
6. Rahutama Atidira, S.T., M.M, selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
7. Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.

9. Seluruh pegawai di Kantor Camat Buleleng yang telah memberikan izin penelitian dan bersedia memberikan data untuk keperluan penelitian ini.
10. Kedua orang tua penulis (Kadek Suginaya dan Luh Putu Serieni), yang mendidik dan memberikan motivasi, dukungan, doa, serta kasih`sayang tak terhingga, serta saudara-saudara penulis (Novi, Intan, Ryan), yang menjadi penyemangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Arya Adi Wiryatama, yang telah memberikan motivasi dan telah menjadi salah satu penyemangat dan pendengar keluh kesah dalam penulisan skripsi ini.
12. Sahabat penulis (Putu Devi Damayanti dan Luh Sri Tirta Dharma Ningsih) serta teman-teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, yang tidak pernah bosan untuk selalu bersama-sama serta selalu memberikan semangat dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
14. Terakhir untuk diri saya sendiri, Kadek Juni Ariantini. Apresiasi sebesar-besarnya karna telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karna terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati proses yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini baik bentuk maupun isinya masih jauh dari sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan perbaikan dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Singaraja, 29 Mei 2024

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1 Deskripsi Teoritis.....	11
2.1.1 Kinerja.....	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	11
2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	12
2.1.1.3 Dimensi Kinerja.....	15
2.1.1.4 Indikator Kinerja.....	16
2.1.1.5 Penilaian Kinerja.....	18
2.1.1.6 Manfaat Penilaian Kinerja.....	18
2.1.2 Fasilitas Kerja.....	19
2.1.2.1 Pengertian Fasilitas.....	19
2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi.....	20
2.1.2.3 Dimensi Fasilitas Kerja.....	21
2.1.2.4 Indikator Fasilitas Kerja.....	21
2.1.2.5 Jenis-jenis Fasilitas Kerja.....	22

2.1.3 Disiplin Kerja.....	23
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	23
2.1.3.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Disiplin Kerja.....	25
2.1.3.3 Dimensi Disiplin Kerja.....	26
2.1.3.4 Indikator Disiplin Kerja.....	27
2.1.3.5 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	28
2.2 Penelitian Yang Relevan.....	28
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	31
2.3.1 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja.....	31
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	32
2.3.3 Pengaruh Fasilitas Kerja & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	33
2.4 Kerangka Berpikir.....	33
2.5 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	36
3.2 Rancangan Penelitian.....	37
3.3 Populasi.....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	39
3.4.1 Instrumen Variabel Terikat.....	40
3.4.1.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
3.4.1.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	41
3.4.1.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	41
3.4.2 Instrumen Variabel Bebas.....	44
3.4.2.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	44
3.4.2.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	45
3.4.2.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	46
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	48
3.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.6 Hipotesis Statistik.....	52
3.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
3.6.2 Uji Statistik F (Simultan).....	54

3.6.3 Uji t (Parsial).....	55
3.6.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Deskripsi Data.....	57
4.1.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	57
4.1.2 Karakteristik Responden.....	65
4.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	67
4.2.1 Uji Normalitas.....	67
4.2.2 Uji Multikolinearitas.....	69
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	70
4.3 Pengujian Hipotesis.....	71
4.3.1 Pengujian Hipotesis 1.....	72
4.3.2 Pengujian Hipotesis 2.....	73
4.3.3 Pengujian Hipotesis 3.....	74
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
4.4.1 Pengaruh Fasilitas Kerja & Disiplin Kerja terhadap Kinerja..	76
4.4.2 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja.....	77
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	78
4.5 Implikasi.....	79
BAB V PENUTUP.....	81
5.1 Rangkungan.....	81
5.2 Simpulan.....	82
5.3 Saran.....	82
DAFTAR RUJUKAN.....	84
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Fasilitas Kerja di Kantor Camat Buleleng.....	4
Tabel 1.2 Persentase Kehadiran ASN Kantor Camat Buleleng.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Yang Relevan.....	29
Tabel 3.1 Jadwal Waktu Penelitian.....	36
Tabel 3.2 Jumlah ASN Sesuai Unit Kerja.....	38
Tabel 3.3 Daftar Skala Likert.....	40
Tabel 3.4 Operasional Variabel Kinerja.....	40
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja.....	41
Tabel 3.6 Pengujian Validitas Instrumen Variabel Kinerja.....	42
Tabel 3.7 Pengujian Reliabilitas Instrumen Variabel Kinerja.....	43
Tabel 3.8 Operasional Variabel Bebas.....	44
Tabel 3.9 Kisi-kisi instrumen Variabel Bebas.....	45
Tabel 3.10 Pengujian Validitas Instrumen Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja....	47
Tabel 3.11 Pengujian Reliabilitas Instrumen Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja	58
Tabel 4.1 Karakteristik ASN berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2 Karakteristik ASN berdasarkan Golongan.....	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel 4.6 Hasil Uji F (Simultan).....	73
Tabel 4.7 Hasil Uji t (Parsial).....	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1. Grafik Capaian Kinerja ASN.....	3
Gambar 2.1. Kerangka Berpikir.....	34
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Kantor Camat Buleleng.....	60
Gambar 4.2. Grafik <i>Normal P-Plot of Regression Standardized Residual</i>	68
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatterplot.....	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	89
Lampiran 2. Instrumen Pengumpulan Data.....	90
Lampiran 3. Tabulasi Data Uji Coba Instrumen.....	94
Lampiran 4. Hasil Uji Coba Instrumen.....	97
Lampiran 5. Karakteristik Responden.....	101
Lampiran 6. Tabulasi Hasil Responden Penelitian.....	102
Lampiran 7. Hasil Pengujian Asumsi.....	108
Lampiran 8. Hasil Pengujian Hipotesis.....	112
Lampiran 9. Surat Persetujuan Permohonan Penelitian.....	113
Lampiran 10. Daftar Nama Responden.....	114
Lampiran 11. Daftar Rekap Pegawai Negeri Sipil Kantor Camat Buleleng.....	118
Lampiran 12. Daftar Peralatan dan Mesin Kantor Camat Buleleng.....	119
Lampiran 13. Rekapitulasi Absensi ASN Kantor Camat Buleleng.....	122
Lampiran 14. Capaian Rencana Aksi ASN Kantor Camat Buleleng.....	128
Lampiran 15. Jadwal Waktu Penelitian.....	133
Lampiran 16. Dokumentasi Penelitian.....	134
Lampiran 17. Riwayat Hidup.....	140