

**LAMPIRAN**

***Lampiran 1. Foto Kegiatan***

***Foto Pembagian dan Pengisian Kuisisioner***

**LPD Bebetin**



**LPD Galungan**



**LPD Bungkulan**



**LPD Jagaraga**



**LPD Kloncing**



**LPD Kerobokan**



**LPD Lebah**



**LPD Lemukih**





**LPD Manuksesa**



**LPD Menyali**



**LPD Sangsit Dangin Yeh**



**LPD Sangsit Dauh Yeh**



**LPD Sari Besikan**



**LPD Sawan**



### LPD Sekumpul



### LPD Sinabun



### LPD Sudaji





**LPD Suwug**



*Foto Bersama Wawancara*

**LPD Galungan**



**LPD Kerobokan**



## Lampiran 2. Surat Ekspedisi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali      Telepon: (0362) 26830  
Email: [feundiksha@gmail.com](mailto:feundiksha@gmail.com)      Website: <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

## EKSPEDISI KUISIONER PENELITIAN

NO	NAMA PENERIMA/NO TLP	NAMA LPD	CAP/TANDA TANGAN
1	Gunji Ayu Subrisni	Desa pakemman Kulon Ling	
2	Ni Luh Diah Supritnini (0362 3301754)	LPD Desa Pital Sudeji	
3	Muti KLOPA ARIYANI 081916459000	LPD DESA KEROROM	
4	I Putu Ardin 0887 3025 707	LPD Jagaraga	
5	I. Gede Carita	RPD. Desa Menyas	
6	Ida Ayu Kadek Nyami 081936568798	LPD Desa Adat Jm.	
7	Juh Sunma Santa Dey	LPD BEBESTIN	





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali      Telepon: (0362) 26830  
Email: [feundiksha@gmail.com](mailto:feundiksha@gmail.com)      Website: <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

8	KT SENTANA 08593447782	LPD. DESA ADAT SE KUMPUK	
9	Ede Sari p 087863084569	Lpd Desa Adat Lembit	
10	KT SUPARTINI 087861290281	LPD MANUPREKA	
11	Kotak Handayani 088145105037	LPD Lani Ohac.	
12	Ni Md. Maya Sri Handayani 087856409418	LPD Sinabun.	
13	M Luh Supartini 087917389723	LPD SOWUG	
14	Ai Luh Yeni Wrahatni 087733441497	LPD Bungkela	
15	DESAK KTM ANIK SUKREYANI 083174973533	LPD Sari Besikan 0	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali      Telepon: (0362) 26830  
Email: [feundiksha@gmail.com](mailto:feundiksha@gmail.com)      Website: <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

16	1 GPPR TEJ4 081936523535	L.P.D. DESA ADAT LEANKIH	
17	1 MADE CARPA 087 863 001 402	L.P.D. Desa Adat Galungan	
18	PTU SURICAN. 087 863 000 100	L.P.D. Desa Rangit	

**Lampiran 3. Kuisisioner Penelitian****SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUISISIONER PENELITIAN**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuisisioner Penelitian

Lampiran : 1 (satu) berkas

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Responden Ketua, Sekretaris, Bendahara, serta Pegawai di LPD se-Kecamatan Sawan, Kabupaten Buleleng

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “**Pengaruh Pengendalian Internal berbasis Hukum *Karma Phala*, Kesesuaian Kompensasi Finansial, dan Sanksi Adat terhadap Potensi Fraud Laporan Keuangan**” bersamaan dengan kuisisioner ini saya:

Nama : Putu Pradea Paramitha Putri S.

NIM : 2017051011

Program Studi/Jurusan/Universitas : S1 Akuntansi/Ekonomi dan Akuntansi/Universitas Pendidikan Ganesha

Memohon kesanggupan Bapak/Ibu/Saudara/I guna menyediakan waktunya dalam pengisian setiap pertanyaan yang tersedia dalam kuisisioner ini. Penelitian ini dimanfaatkan untuk keperluan skripsi saya, sehingga seluruh informasi serta respon dari Bapak/Ibu/Saudara/I hanya akan dimanfaatkan dalam penelitian. Informasi serta respon dari Bapak/Ibu/Saudara/I sangat memiliki makna bagi kelancaran penelitian ini.

Demikian surat permohonan ini, atas partisipasi yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan saya ucapkan terima kasih. Semoga penelitian ini berguna kedepannya.

Hormat Saya,

Putu Pradea Paramitha Putri S.



### Bagian I. Data Responden

1. Nama (*optional*) :
2. Jabatan (*optional*) :
3. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
4. Usia :  
 ≤ 20 thn  31-40 thn  >50 thn  
 21-30 thn  41-50 thn
5. Pendidikan Terakhir :  
 SMA/SMK  Sarjana (S1)  Lainnya  
 Diploma  Magister (S2)
6. Masa Jabatan :  
 < 5 thn  5-10 thn  >10 thn

### Bagian II. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Mohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan keterangan dan jawaban yang menjadi opsi terpilih Bapak/Ibu/Saudara/I dengan menulis tanda *check list* (√) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan hanya boleh berisi sebuah jawaban.
3. Cantumkanlah keterangan dan jawaban yang sesuai hati nurani Bapak/Ibu/Saudara/I.
4. Kami akan menjamin kerahasiaan keterangan dan jawaban yang ada.

#### Keterangan:

- (1) STS = Sangat Tidak Setuju
- (2) TS = Tidak Setuju
- (3) S = Setuju
- (4) SS = Sangat Setuju

### Bagian III. Kuisioner Penelitian

Variabel Pengendalian Internal Berbasis Hukum <i>Karma Phala</i> (X1)					
No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Setiap pegawai LPD harus mendukung tinggi integritas, perilaku etis serta mempunyai nilai-nilai yang diperjuangkan didasarkan atas hukum <i>karma phala</i> .				
2	Dengan keyakinan terhadap hukum <i>karma phala</i> , saya selalu memikirkan dampak atau akibat yang ditimbulkan ketika akan melaksanakan pekerjaan.				
3	Setiap LPD harus menerapkan sanksi apabila terdapat pegawai yang melakukan kesalahan dan memicu terjadinya risiko.				
4	Hukum <i>karma phala</i> yang diterapkan di LPD dapat mengendalikan, mengelola, dan mengurangi terjadinya risiko.				
5	Setiap LPD harus melakukan kontrol dan menjaga aset sesuai dengan kebijakan yang berlaku untuk melindungi aset, dokumen penting, dan dokumen pendukung lainnya.				
6	Setiap pekerjaan dalam LPD harus selalu memperoleh persetujuan dan dilakukan atas izin pegawai yang berwenang.				
7	Saya menyadari bahwa dampak buruk akan didapatkan jika saya dan/atau pegawai lainnya melakukan penyimpangan pada kontrol/penjagaan aset dan memalsukan persetujuan atasan demi kepentingan pribadi.				
8	Penyampaian informasi LPD kepada pihak-pihak yang berkepentingan seperti pemerintah desa, <i>krama pakraman</i> , dan lainnya harus dilakukan dengan transparan sesuai kebijakan.				
9	Segala keterangan aktivitas operasional termasuk segala transaksi wajib dituliskan pada sistem pencatatan/komputer LPD dengan sebenar-benarnya sesuai aturan yang berlaku.				
10	Saya menyadari bahwa dampak buruk akan didapatkan jika saya dan/atau pegawai lainnya melakukan penyimpangan pada penyampaian dan pencatatan informasi.				
11	Pemantauan dan evaluasi terhadap aktivitas operasional LPD harus dilakukan dengan sungguh-sungguh tanpa meninggalkan				

	penyimpangan yang dapat dimanfaatkan untuk melakukan kecurangan.				
12	Saya menyadari bahwa dampak buruk akan didapatkan jika saya dan/atau pegawai lainnya memanfaatkan penyimpangan sebagai celah untuk memperoleh keuntungan.				

<b>Variabel Kesesuaian Kompensasi Finansial (X2)</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Gaji yang diberikan harus disesuaikan dengan keperluan pegawai.				
2	Pembayaran gaji sebaiknya dilakukan tepat waktu.				
3	Gaji yang diterima pegawai harus disesuaikan dengan beban kerja yang diberikan.				
4	Insentif yang diberikan harus sesuai dengan hasil kerja dan prestasi pegawai.				
5	Insentif harus selalu diberikan kepada pegawai yang memiliki kedisiplinan yang tinggi.				
6	Tunjangan Hari Raya (THR), tunjangan transportasi, keluarga, kesehatan, serta tunjangan keselamatan kerja yang diberikan sebaiknya sesuai dengan kebutuhan.				
7	Bayaran di luar jam kerja seperti cuti tahunan dan/atau cuti hamil yang diberikan sebaiknya cukup untuk mencukupi keperluan.				
8	Tunjangan kinerja yang diberikan sebaiknya disesuaikan dengan yang sudah dikerjakan.				
9	Fasilitas kerja yang tersedia harus disesuaikan dengan keperluan pegawai.				
10	Fasilitas kerja yang disediakan harus dapat menunjang pekerjaan pegawai demi kelancaran organisasi.				



Variabel Sanksi Adat (X3)					
No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Sanksi adat berupa denda yang ada dalam <i>awig-awig</i> mampu membuat saya dan pegawai lainnya mematuhi peraturan-peraturan yang ada di LPD.				
2	Ketentuan sanksi adat berupa denda yang ada dalam <i>awig-awig</i> dan diterapkan pada LPD harus sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan.				
3	Sanksi adat berupa teguran yang ada dalam <i>awig-awig</i> mampu membuat saya dan pegawai lainnya takut untuk melakukan hal-hal yang dilarang pada LPD.				
4	Ketentuan sanksi adat berupa teguran yang ada dalam <i>awig-awig</i> dan diterapkan pada LPD harus sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan.				
5	Sanksi adat berupa hukuman psikologis seperti dikucilkan oleh masyarakat desa yang ada dalam <i>awig-awig</i> mampu membuat saya dan pegawai lainnya mematuhi peraturan-peraturan yang berlaku di LPD.				
6	Ketentuan sanksi adat berupa hukuman psikologis seperti dikucilkan oleh masyarakat desa yang ada dalam <i>awig-awig</i> dan diterapkan pada LPD harus sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan.				
7	Sanksi adat yang diberlakukan pada LPD mampu mengarahkan saya dan pegawai lainnya untuk patuh terhadap batasan-batasan yang tidak boleh dilewati di LPD.				
8	Dengan adanya sanksi adat, setiap pegawai LPD akan selalu berada pada batasan sehingga dapat meminimalisir terjadinya kecurangan.				

<b>Variabel Potensi Fraud Laporan Keuangan (Y)</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Suatu hal wajar untuk saya bila LPD tempat saya bekerja melakukan praktik yang dapat memanipulasi, memalsukan, ataupun mengubah catatan akuntansi.				
2	Suatu hal wajar untuk saya bila LPD tempat saya bekerja melakukan penyampaian catatan akuntansi yang tidak memadai dan ditutup-tutupi.				
3	Menurut saya LPD tempat saya bekerja boleh untuk mengabaikan penilaian kembali atas aset yang nilainya sudah tidak sesuai dengan harga belinya.				
4	Menurut saya LPD tempat saya bekerja boleh untuk memasukkan pengeluaran-pengeluaran illegal.				
5	Tidak masalah bagi saya jika LPD tempat saya bekerja tidak menerapkan prinsip/aturan akuntansi yang memadai untuk membuat laporan keuangan.				
6	Menurut saya prinsip/aturan akuntansi yang memadai tidak terlalu penting untuk LPD karena lingkup LPD yang kecil.				
7	Bukan hal yang perlu dipermasalahkan jika LPD tempat saya bekerja membuat laporan keuangan yang direkayasa atas pembelian perlengkapan dan peralatan LPD yang tidak pernah diterima.				
8	Bukan hal yang perlu dipermasalahkan jika LPD tempat saya bekerja menggunakan aset LPD untuk kepentingan pribadi.				
9	Menurut saya LPD boleh menyajikan laporan keuangan dengan pemalsuan-pemalsuan dokumen.				
10	Menurut saya LPD boleh menyajikan laporan keuangan dengan manipulasi nominal bukti-bukti transaksi.				





40	4	4	3	3	4	3	2	3	4	2	4	3
41	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
43	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
44	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
49	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
51	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
56	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
58	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
63	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
64	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2
65	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2
66	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2
67	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
68	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
69	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
70	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
71	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
73	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
74	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3
75	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
76	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3
77	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
78	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
79	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
80	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
81	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4

83	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
84	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

Responden	X2									
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
1	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3
2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
6	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
7	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
8	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
9	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
11	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3
12	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3
13	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3
14	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3
15	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4
16	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	2	4	3	3	4	4	3	4	3	4
18	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3
19	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
20	2	4	3	3	3	2	2	3	3	3
21	2	4	3	3	3	2	2	3	3	3
22	2	4	3	3	3	2	2	3	3	3
23	2	4	3	3	3	2	2	3	3	3
24	2	4	3	3	3	2	2	3	3	3
25	2	4	3	3	3	2	2	3	3	3
26	2	4	3	3	3	2	2	3	3	3
27	2	3	4	4	4	2	4	4	3	4
28	2	4	4	4	4	2	3	4	3	4
29	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
30	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
31	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
32	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
33	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4
34	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3
35	2	3	4	3	3	2	4	4	4	4
36	2	4	3	3	4	2	4	4	4	4
37	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3





81	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
82	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4
83	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4
84	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4

Responden	X3							
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
1	3	3	4	3	3	3	3	3
2	3	3	3	4	4	3	3	3
3	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	4	3	4	3	3	3
6	3	3	4	3	4	3	3	3
7	3	3	4	3	4	3	3	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3	4	4
10	4	3	4	3	4	3	4	4
11	3	4	3	3	3	3	3	3
12	3	4	3	3	3	3	3	3
13	3	4	3	3	3	3	3	3
14	3	4	3	3	3	3	3	3
15	4	4	3	3	4	3	3	4
16	4	3	3	3	3	4	3	3
17	3	3	3	3	3	3	3	4
18	4	4	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	3	3	3	3	3	3	3
23	3	4	3	3	3	3	3	3
24	4	3	3	3	3	3	3	3
25	4	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	3	4	3	4	3	4	4
28	4	3	4	3	4	3	4	4
29	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	3	3	3	3	3	3	3
32	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	4	4	4	4
34	3	3	4	3	3	3	3	3
35	3	3	4	4	4	3	3	3

36	4	3	4	3	4	3	4	4
37	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	3	3	3	4	4	3	3
39	3	3	3	3	3	3	3	3
40	4	4	4	3	4	3	3	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	2	2	3	3	3	3	4	4
43	2	2	3	3	3	3	4	4
44	3	3	3	3	3	3	3	3
45	4	4	4	3	3	3	3	3
46	4	4	3	3	3	3	3	3
47	3	3	3	3	3	3	3	3
48	4	3	3	3	3	3	3	3
49	3	3	3	3	3	3	3	3
50	4	3	3	3	3	3	3	4
51	3	3	3	3	3	3	3	3
52	4	4	3	3	3	3	3	3
53	3	3	3	3	4	4	3	3
54	4	4	3	4	4	4	4	4
55	3	3	3	3	3	3	3	3
56	4	4	3	4	4	4	4	4
57	3	3	3	3	3	3	3	3
58	3	3	3	3	3	3	3	3
59	3	3	3	3	3	3	3	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	3	3	3
62	3	3	3	3	3	3	3	3
63	3	3	3	4	3	3	3	3
64	4	4	4	4	3	3	3	3
65	4	4	4	4	3	3	3	3
66	4	3	3	3	3	3	3	3
67	3	4	3	3	2	3	3	3
68	3	3	3	3	2	3	3	3
69	3	3	3	3	2	3	3	3
70	3	3	3	3	2	3	3	3
71	3	3	3	3	2	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3	3	3
73	3	3	3	3	3	3	3	3
74	3	4	3	4	4	4	4	4
75	4	4	4	3	4	4	4	3
76	4	3	4	3	4	3	3	4
77	3	3	3	4	4	4	4	4
78	3	4	4	4	4	4	3	3



34	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
40	1	1	2	1	2	2	1	1	1	2
41	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
42	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1
43	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1
44	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
45	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
46	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
47	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
48	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1
49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
50	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1
51	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
52	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
53	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
54	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
55	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
56	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
57	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
58	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2
59	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
61	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
62	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
63	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1
64	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
65	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
66	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
67	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
68	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2
69	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2
70	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
71	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
72	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2
73	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2
74	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1
75	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
76	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1



77	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1
78	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
79	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1
80	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
81	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1
82	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
83	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2
84	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2



*Lampiran 5. Hasil Uji Penelitian*

STATISTIK DESKRIPTIF

<b>Descriptive Statistics</b>					
	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
Pengendalian Internal berbasis Hukum Karma Phala	84	36.00	47.00	41.2976	3.36452
Kesesuaian Kompensasi Finansial	84	20.00	38.00	30.3452	3.81971
Sanksi Adat	84	23.00	32.00	26.1071	2.39486
Potensi Fraud Laporan Keuangan	84	10.00	21.00	14.2143	3.69979
Valid N (listwise)	84				

## UJI VALIDITAS

		Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.511**	.247*	.330**	-.003	-.338**	.022	.016	.019	.197	.175	.209	.371**
	Sig. (2-tailed)		.000	.024	.002	.976	.002	.843	.884	.860	.073	.111	.056	.001
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.2	Pearson Correlation	.511**	1	.340**	.493**	.186	.104	.015	-.070	.005	.200	.384**	.425**	.549**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.091	.347	.890	.525	.967	.068	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.3	Pearson Correlation	.247*	.340**	1	.040	.346**	.156	.270*	.165	.231*	.455**	.328**	.314**	.589**
	Sig. (2-tailed)	.024	.002		.716	.001	.156	.013	.133	.034	.000	.002	.004	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.4	Pearson Correlation	.330**	.493**	.040	1	-.010	.038	.114	-.030	-.143	.158	.207	.300**	.389**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.716		.931	.731	.303	.788	.196	.152	.059	.006	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.5	Pearson Correlation	-.003	.186	.346**	-.010	1	.399**	.283**	.487**	.445**	.187	.158	.021	.518**
	Sig. (2-tailed)	.976	.091	.001	.931		.000	.009	.000	.000	.088	.151	.847	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.6	Pearson Correlation	-.338**	.104	.156	.038	.399**	1	.176	.202	.205	.129	.271*	.241*	.383**
	Sig. (2-tailed)	.002	.347	.156	.731	.000		.110	.065	.061	.243	.013	.027	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.7	Pearson Correlation	.022	.015	.270*	.114	.283**	.176	1	.511**	.409**	.509**	.168	.140	.548**

	Sig. (2-tailed)	.843	.890	.013	.303	.009	.110		.000	.000	.000	.126	.205	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.8	Pearson Correlation	.016	-.070	.165	-.030	.487**	.202	.511**	1	.644**	.511**	.380**	.179	.600**
	Sig. (2-tailed)	.884	.525	.133	.788	.000	.065	.000		.000	.000	.000	.104	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.9	Pearson Correlation	.019	.005	.231*	-.143	.445**	.205	.409**	.644**	1	.409**	.328**	.102	.546**
	Sig. (2-tailed)	.860	.967	.034	.196	.000	.061	.000	.000		.000	.002	.356	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.10	Pearson Correlation	.197	.200	.455**	.158	.187	.129	.509**	.511**	.409**	1	.505**	.589**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.073	.068	.000	.152	.088	.243	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.11	Pearson Correlation	.175	.384**	.328**	.207	.158	.271*	.168	.380**	.328**	.505**	1	.696**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.111	.000	.002	.059	.151	.013	.126	.000	.002	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1.12	Pearson Correlation	.209	.425**	.314**	.300**	.021	.241*	.140	.179	.102	.589**	.696**	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.056	.000	.004	.006	.847	.027	.205	.104	.356	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
TOTAL	Pearson Correlation	.371**	.549**	.589**	.389**	.518**	.383**	.548**	.600**	.546**	.741**	.699**	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





X2.8	Pearson Correlation	.209	.393**	.595**	.579**	.581**	.387**	.577**	1	.575**	.624**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.056	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X2.9	Pearson Correlation	.409**	.132	.442**	.412**	.421**	.405**	.509**	.575**	1	.819**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.230	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X2.10	Pearson Correlation	.345**	.205	.513**	.440**	.518**	.429**	.568**	.624**	.819**	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.001	.061	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
TOTAL	Pearson Correlation	.607**	.503**	.797**	.752**	.683**	.674**	.722**	.774**	.721**	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





X3.8	Pearson Correlation	.200	.029	.222*	.255*	.440**	.347**	.827**	1	.638**
	Sig. (2-tailed)	.068	.795	.042	.019	.000	.001	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
TOTAL	Pearson Correlation	.535**	.566**	.636**	.674**	.766**	.653**	.655**	.638**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).







Y8	Pearson Correlation	.342**	.506**	.354**	.626**	.536**	.430**	.663**	1	.715**	.494**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y9	Pearson Correlation	.455**	.572**	.529**	.549**	.472**	.326**	.644**	.715**	1	.677**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y10	Pearson Correlation	.374**	.497**	.445**	.469**	.404**	.457**	.639**	.494**	.677**	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
TOTAL	Pearson Correlation	.675**	.786**	.712**	.783**	.759**	.655**	.770**	.760**	.797**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI RELIABILITAS

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	12



**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	10

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	8

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	10



## UJI NORMALITAS

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

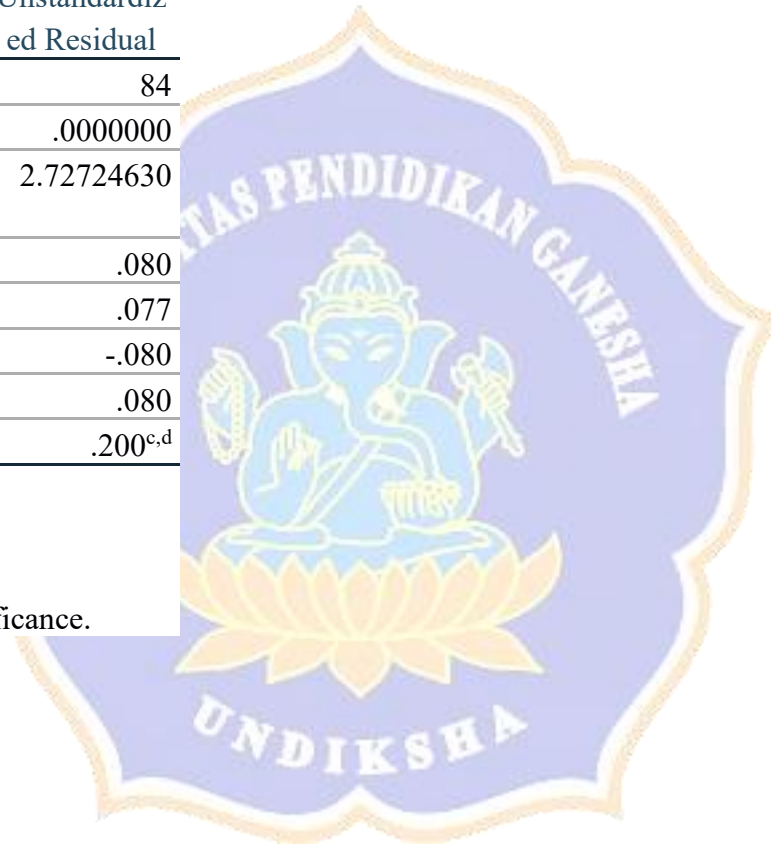
		Unstandardized Residual
N		84
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.72724630
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.080
	Positive	.077
	Negative	-.080
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.





UJI HETEROKEDASTISITAS

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.420	2.373		2.705	.108
	Pengendalian Internal berbasis Hukum Karma Phala	-.061	.061	-.131	-1.002	.319
	Kesesuaian Kompensasi Finansial	-.038	.048	-.094	-.795	.429
	Sanksi Adat	-.020	.085	-.030	-.233	.817

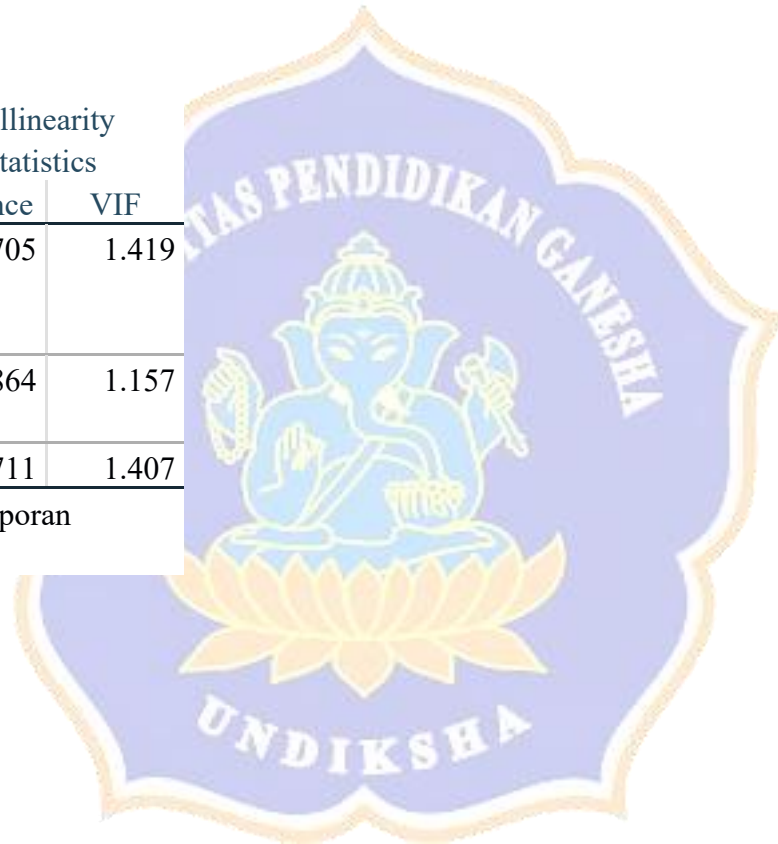
a. Dependent Variable: Abs\_RES

## UJI MULTIKOLINEARITAS

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pengendalian Internal berbasis Hukum Karma Phala	.705	1.419
	Kesesuaian Kompensasi Finansial	.864	1.157
	Sanksi Adat	.711	1.407

a. Dependent Variable: Potensi Fraud Laporan Keuangan



## UJI HIPOTESIS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	53.670	3.076		17.446	.000
	Pengendalian Internal berbasis Hukum Karma Phala	-.440	.077	-.400	-5.680	.000
	Kesesuaian Kompensasi Finansial	-.285	.063	-.313	-4.494	.000
	Sanksi Adat	-.484	.099	-.360	-4.869	.000

a. Dependent Variable: Y

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.830 <sup>a</sup>	.689	.678	2.10099

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

### ***Lampiran 6. Riwayat Hidup***



Putu Pradea Paramitha Putri Salain lahir di Singaraja pada tanggal 28 Januari 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Made Budi Parthawan, S.E. dan Ibu Putu Sri Putriani Dewi. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Jalan Raya Sangsit, Desa Sangsit, Kecamatan Sawan, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Sangsit dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 1 Singaraja dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020, penulis lulus dari SMA Negeri 1 Singaraja Jurusan IPA dan melanjutkan ke Sarjana, Jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2024 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengendalian Internal berbasis Hukum *Karma Phala*, Kesesuaian Kompensasi Finansial, dan Sanksi Adat terhadap Potensi *Fraud* Laporan Keuangan (Studi Kasus LPD se-Kecamatan Sawan”. Selanjutnya, mulai tahun 2020 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa di Jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha.