

**PENGARUH PENGAWASAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN
JEMBRANA**

SKRIPSI



PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA

2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**



Pembimbing I,

Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

Pembimbing II,

Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Skripsi oleh I Putu Sindhu Arnawa ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 07 Juni 2024

Dewan Penguji,


Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. (Ketua)
NIP. 198502202010121007


Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. (Anggota)
NIP. 196810291993032001


Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. (Anggota)
NIP. 197611102014042001



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 07 Juni 2024



Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi
Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jembrana” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 3 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



I Putu Sindhu Arnawa
NIM. 2017041015



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jembrana”. skripsi ini disusun guna dapat memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M. Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Bapak Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Ibu Made Amanda Dewanti, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen yang telah membantu dalam melayani administrasi dan segala keperluan terkait penyusunan skripsi.
5. Bapak Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku pembimbing akademik dan Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. selaku pembimbing II yang telah membantu memberikan bimbingan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku Penelaah yang telah membantu memberikan saran dan masukan terkait skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Prodi S1 Manajemen atas segala wawasan dan ilmu pengetahuan yang diberikan.
9. Seluruh staf Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan bantuan selama penulis menjalani perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini selesai.

10. Seluruh pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Jembrana yang telah bersedia berpartisipasi dalam menjadi responden dan memberikan akses data-data pendukung pada skripsi ini.
11. Kedua orang tua penulis, Bapak I Ketut Sudiana dan Ibu Ni Putu Armi, beserta seluruh keluarga yang terus memberikan dukungan, doa, dan semangat baik berupa materi maupun non materi dalam proses penyusunan hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
12. Rekan-rekan mahasiswa program studi S1 Manajemen Angkatan 2020 yang telah hadir memberikan dukungan dan motivasi selama masa perkuliahan maupun pada saat proses penyusunan skripsi.
13. Seluruh pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji pada skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 10 April 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Deskripsi Teoretis.....	10
2.1.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.1.1.2 Indikator Disiplin Kerja.....	11
2.1.1.3 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
2.1.1.4 Jenis - Jenis Disiplin Kerja.....	13
2.2.1 Pengawasan.....	14
2.2.1.1 Pengertian Pengawasan.....	14
2.2.1.2 Indikator Pengawasan.....	15
2.2.1.3 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Pengawasan.....	15
2.2.1.4 Jenis - Jenis Pengawasan.....	16
2.3.1 Lingkungan Kerja.....	16

2.3.1.1	Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.3.1.2	Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.3.1.3	Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	18
2.3.1.4	Jenis - Jenis Lingkungan Kerja	20
2.4	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	21
2.5	Hubungan antar Variabel.....	24
2.5.1	Hubungan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja.....	24
2.5.2	Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	25
2.5.3	Hubungan Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	26
2.6	Kerangka Berpikir.....	27
2.7	Hipotesis Penelitian	27
BAB III	METODE PENELITIAN.....	28
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	28
3.2	Rancangan Penelitian.....	28
3.3	Subjek dan Objek Penelitian.....	29
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.4.1	Populasi Penelitian	29
3.4.2	Sampel Penelitian	29
3.5	Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
3.6	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	30
3.6.1	Metode Pengumpulan Data.....	30
3.6.2	Instrumen Pengumpulan Data.....	31
3.6.3	Pengujian Instrumen Penelitian.....	31
3.7	Metode dan Teknik Analisis Data	34
3.7.1	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.7.2	Analisis Regresi Linear Berganda	36
3.7.3	Uji Koefisien Determinasi	37
3.8	Hipotesis Statistik	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Deskripsi Data.....	40
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	40
4.2 Pengujian Asumsi	41
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	41
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
4.4 Uji Koefisien determinasi	47
4.5 Pengujian Hipotesis.....	47
4.5.1 Uji F.....	47
4.5.2 Uji t.....	48
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	49
4.6.1 Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	49
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	51
4.6.3 Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	53
4.6.4 Keterbatasan Penelitian.....	55
4.7 Implikasi.....	55
BAB V PENUTUP.....	57
5.1 Rangkuman	57
5.2 Simpulan	58
5.3 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1.1.1	Persentase Absensi dan Keterlambatan Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Jembrana Periode Bulan Juli - Agustus – September 2023.....	3
Tabel 2.4.1	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	21
Tabel 3.5.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
Tabel 3.6.1	Uji Validitas.....	32
Tabel 3.6.2	Uji Reliabilitas.....	33
Tabel 4.1.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.1.2	Karakteristik Responden berdasarkan umur	40
Tabel 4.1.3	Karakteristik Responden berdasarkan Status Pegawai.....	41
Tabel 4.1.4	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4.2.2	Hasil Uji Normalitas menggunakan <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Test	43
Tabel 4.2.3	Hasil Uji Multikolinearitas	44
Tabel 4.2.5	Pengujian <i>Glejser</i> Heteroskedastisitas	45
Tabel 4.3.1	<i>Output</i> SPSS Analisis Regresi Linear Berganda	46
Tabel 4.3.2	<i>Output</i> Uji Koefisien Determinasi.....	47
Tabel 4.3.3	<i>Output</i> Uji F	48
Tabel 4.3.4	<i>Output</i> Uji t.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.6.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	27
Gambar 4.2.1 Hasil Uji Normalitas menggunakan grafik Normal <i>Plot</i>	42
Gambar 4.2.4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas menggunakan <i>scatterplot</i>	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Tabel Data Persentase Absensi dan Keterlambatan Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Jembrana Periode Bulan Juli - Agustus - September 2023.....	67
Lampiran 02. <i>Output</i> Uji Validitas Variabel Penelitian.....	67
Lampiran 03. <i>Output</i> Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	69
Lampiran 04. <i>Output</i> Statistik Deskriptif dan Deskripsi Karakteristik Responden.....	69
Lampiran 05. <i>Output</i> Uji Asumsi Klasik	70
Lampiran 06. <i>Output</i> Analisis Regresi Linear Berganda	72
Lampiran 07. <i>Output</i> Uji Koefisien Determinasi.....	73
Lampiran 08. <i>Output</i> Uji t dan F.....	73
Lampiran 09. Tabulasi Data Kuesioner Penelitian Kantor Pertanahan Kabupaten Jembrana Uji Validitas dan Reliabilitas sampel 30	74
Lampiran 10. Rincian Responden.....	77
Lampiran 11. Tabulasi Data Kuesioner Penelitian Kantor Pertanahan Kabupaten Jembrana	80
Lampiran 12. Kuesioner Penelitian.....	90
Lampiran 13. Surat Izin Penelitian.....	94
Lampiran 14. Dokumentasi.....	95