

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG,
PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN
PERMUKIMAN (DPUPR PERKIM)
KABUPATEN KARANGASEM**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program

Sarjana Manajemen

Oleh :

Ni Made Rina Susanti

NIM 2017041119

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Pembimbing II,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Skripsi oleh Ni Made Rina Susanti ini
telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Pada Rabu, 19 Juni 2024

Dewan Penguji,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

(Ketua)



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309213015041001

(Anggota)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 19 Juni 2024

Mengetahui,

Ketua Ujian.



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. Oede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang, Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (DPUPR PERKIM) Kabupaten Karangasem beserta seluruh isinya benar-benar hasil karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila pada kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini

Singaraja, 19 Juni 2024
Yang membuat pernyataan,



Ni Made Rina Susanti
NIM. 2017041119

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatnya-lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang, Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (DPUPR PERKIM) Kabupaten Karangasem”** skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Gede Adi Yuniartha, S.E.,Ak.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
2. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E.,M.BA. selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M selaku selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E.,M.M selaku Dosen Penelaah yang memberikan masukan-masukan dan saran yang sangat berharga kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen di Lingkungan Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah mendidik penulis selama ini hingga dapat menyelesaikan studi.
7. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang, Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Karangasem yang telah bersedia memberikan data dan membantu sebagai objek penelitian.

8. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Buleleng yang telah bersedia memberikan data dan membantu sebagai objek penelitian.
9. Kepada kedua orangtua penulis, Bapak I Ketut Supriyanta dan Ibu Ni Nyoman Resmiati yang dengan tulus memberikan kasih sayang, nasehat, dukungan, doa restu dan perhatian yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugrah terindah dalam hidup sehingga penulis berada di titik ini untuk menyelesaikan studi. Terimakasih untuk semua cinta dan dukungan yang tiada hentinya engkau berikan, Skripsi ini adalah persembahkan untukmu dari putrimu yang saat ini sudah tumbuh dewasa.
10. Saudari dan saudara penulis yang tercinta terimakasih turut memberikan dukungan, motivasi, doa restu dan menghibur penulis selama pengerjaan skripsi,
11. Grup WA Pesu Mulih dan WMK (Ayu Trisna, Dhani, Aristi, Sakgek) terimakasih sudah menjadi media informasi, memberikan dukungan dan motivasi, menghibur, meluangkan waktu, berbagi pengalaman, berjuang bersama selama pengerjaan skripsi. Terimakasih atas semuanya,
12. Teman-teman Manajemen Angkatan 2020 yang sudah membantu penulis selama menempuh studi di Universitas Pendidikan Ganesha,
13. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu, yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia Pendidikan

Singaraja, 26 April 2024



(Ni Made Rina Susanti)

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Pembatasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah.....	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
2.1 Kinerja Pegawai.....	15
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	15
2.1.2 Faktor-Faktor Kinerja Pegawai.....	16
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	17
2.2 Kompensasi.....	19
2.2.1 Pengertian Kompensasi	19
2.2.2 Faktor-Faktor Kompensasi	21
2.2.3 Indikator Kompensasi.....	22
2.3 Motivasi Kerja	23
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	23
2.3.2 Faktor-Faktor Motivasi Kerja	25
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	27
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	28

2.5 Hubungan Antar Variabel	32
2.6 Kerangka Berpikir.....	35
2.7 Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III Metode Penelitian	39
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.2 Rancangan Penelitian	39
3.3 Subjek Penelitian/Populasi dan Sampel	40
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	42
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	42
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	42
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	46
3.6.1. Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.2. Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.6.3. Koefisien Determinasi (R^2)	49
3.7. Pengujian Hipotesis.....	49
3.7.1. Uji Secara Simultan (Uji F)	49
3.7.2. Uji Secara Parsial (Uji t)	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Deskripsi Data.....	52
4.2 Pengujian Asumsi.....	54
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	54
4.2.2 Uji Regresi Linier Berganda	59
4.2.3 Koefisien Determinasi.....	60
4.3 Pengujian Hipotesis.....	61
4.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	62
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	62
4.3.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	63
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	63

4.4.1 Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Pada DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem.....	63
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Pada DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem.....	67
4.4.3 Pengaruh Kompensasi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Pada (DPUPR PERKIM) Kabupaten Karangasem	70
4.5 Implikasi.....	74
4.5.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	74
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	75
4.5.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	76
4.6 Keterbatasan Penelitian	76
BAB V PENUTUP	78
5.1 Rangkuman.....	78
5.2 Simpulan.....	80
5.3 Saran.....	80
DAFTAR RUJUKAN.....	83
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Realisasi Besar Gaji Pegawai Non-ASN Pada DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem	8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
Tabel 3.2	Kategori Pembobotan dalam Skala Likert	43
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai, Kompensasi, Motivasi Kerja.....	44
Tabel 3.4	Hasil Uji Reliabelitas Variabel Kinerja Pegawai, Kompensasi, Motivasi Kerja	46
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3	Deskripsi Data Kinerja Pegawai, Kompensasi, Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4.4	Hasil Uji Normalitas dengan <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	56
Tabel 4.5	Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.6	Hasil Uji Heterokedastitas dengan Metode <i>Glesjer</i>	58
Tabel 4.7	Hasil Uji Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem	37
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan <i>P-Plot</i>	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas dengan Metode <i>Scatterplot</i>	58
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Izin Melakukan Observasi Dan Pengumpulan Data Ke DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem.....	89
Lampiran 02. Daftar Pertanyaan Wawancara Di DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem.....	90
Lampiran 03. Penilaian Capaian Kinerja Pegawai Non-ASN Pada DPUPR Kabupaten Buleleng Tahun 2021	91
Lampiran 04. Penilaian Capaian Kinerja Pegawai Non-ASN Pada DPUPR Kabupaten Buleleng Tahun 2021	92
Lampiran 05. Perbandingan Bentuk Kompensasi Pegawai ASN dan Non-ASN Pada DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem	93
Lampiran 06. Kuesioner Penelitian	95
Lampiran 07. Tabulasi Data Penelitian.....	98
Lampiran 08. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian.....	100
Lampiran 09. Ketentuan Kategori Skor Kuesioner dan Interval Skor.....	104
Lampiran 10. Deskripsi Data	107
Lampiran 11. Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....	108
Lampiran 12. Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda.....	111
Lampiran 13. Output SPSS Uji Koefisien Determinasi.....	112
Lampiran 14. Dokumentasi.....	113