

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG, PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN
PERMUKIMAN (DPUPR PERKIM)
KABUPATEN KARANGASEM**

Oleh :

Ni Made Rina Susanti, NIM 2017041119

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan dari variabel kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif kausal. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang, Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (DPUPR PERKIM) Kabupaten Karangasem dengan objek yang digunakan dalam penelitian ini adalah kompensasi, motivasi kerja, dan kinerja pegawai. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: kompensasi, motivasi kerja, kinerja pegawai

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE PUBLIC WORKS AND SPATIAL
PLANNING, PUBLIC HOUSING AND RESIDENTIAL AREAS OFFICE
(DPUPR PERKIM)
KARANGASEM REGENCY***

By :

Ni Made Rina Susanti, NIM 2017041119

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to determine the partial and simultaneous influence of compensation and work motivation variables on employee performance. This study uses a causal quantitative research design. The subject used in this study is the Public Works and Spatial Planning, Public Housing and Settlement Areas Office (DPUPR PERKIM) of Karangasem Regency with the objects used in this study being compensation, work motivation, and employee performance. The data collection method used is a questionnaire which is then analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this study show that (1) compensation has a positive and significant effect on employee performance. (2) work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (3) Compensation and work motivation have a simultaneous effect on employee performance.

Keywords: *company, work motivation, employee performance*

