

# LAMPIRAN



Lampiran 01. Surat Izin Melakukan Observasi dan Pengumpulan Data ke DPUPR  
**PERKIM Kabupaten Karangasem**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
 DAN TEKNOLOGI**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
 Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
 Email : [feundiksha@gmail.com](mailto:feundiksha@gmail.com) Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

12 Oktober 2023

Nomor : 1884/UN48.13.1/DL/2023  
 Lamp. :  
 Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang, Perumahan Rakyat  
 dan Kawasan Pemukiman (PUPRPERKIM) Kabupaten Karangasem  
 di tempat.

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi  
 Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Made Rina Susanti  
 NIM. : 2017041119  
 Fakultas : Ekonomi  
 Program Studi : Manajemen

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir,  
*skripsi dan melengkapi tugas lainnya*. Schubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar  
*mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.*

*Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan  
 kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.*

a.n Dekan,  
 Wakil Dekan I  
 Fakultas Ekonomi Undiksha,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
 NIP. 196810291993032001



**Balai  
 Sertifikasi  
 Elektronik**

- Catatan :
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektornik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
  - Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
  - Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

**Lampiran 02. Pertanyaan wawancara di DPUPR PERKIM Kabupaten  
Karangasem**

**1. Indikator Kinerja Pegawai**

Indikator	Pertanyaan
Kuantitas pekerjaan	Apakah pegawai Non-ASN mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas pokok yang diberikan?
Kualitas pekerjaan	Apabila melakukan penilaian kinerja, apakah pegawai Non-ASN mampu mencapai target sesuai harapan organisasi?
Ketepatan waktu	Apakah pegawai Non-ASN mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan <i>deadline</i> yang ditentukan?
Kehadiran	Bagaimana dengan tingkat kehadiran pegawai Non ASN selama 6 bulan terakhir?
Kemampuan kerjasama	Bagaimana dengan hubungan kerja antar sesama rekan pegawai? Apakah mampu menyelesaikan permasalahan tugas secara bersama-sama?

**2. Indikator Kompensasi**

Indikator	Pertanyaan
Gaji	Apakah gaji yang diberikan kepada pegawai Non-ASN sudah sesuai dengan UMR?
Insentif	Apakah pegawai Non-ASN mendapatkan insentif ketika pegawai mampu mengerjakan dan menyelesaikan tugas tambahan?
Tunjangan	Apa saja bentuk tunjangan yang diberikan organisasi kepada pegawai Non-ASN?
Fasilitas	Apakah fasilitas yang ada untuk menunjang kinerja pegawai sudah memadai?

**3. Indikator Motivasi Kerja**

Indikator	Pertanyaan
Kondisi kerja yang nyaman	Bagaimana dengan kebutuhan dasar pegawai dalam bekerja seperti suasana kerja yang mendukung penyelesaian pekerjaan. Apakah sudah terpenuhi?
Tanggung jawab	Apakah pegawai mampu memenuhi tanggung jawabnya dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan?
Hubungan interpersonal	Bagaimana hubungan pegawai antar rekan kerja?
Pengakuan dan reward	Ketika ada pegawai yang memiliki prestasi kerja bagaimana cara organisasi memberikan apresiasi atas prestasi tersebut?
Partisipasi dan keterlibatan	Apakah organisasi memberikan dukungan kepada pegawai untuk mengembangkan potensi diri pegawai?

**Lampiran 03. Penilaian Capaian Kinerja Pegawai Non ASN Pada Dinas  
PUPR Kabupaten Buleleng Tahun 2021**

Nama Pegawai	Jabatan	Standar Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja	Ket
Responden 1	Staf Sub Bagian Umum	85	87,53	Tercapai
Responden 2	Staf Sub Bagian Umum	85	90,00	Tercapai
Responden 3	Staf Sub Bagian Umum	85	85,61	Tercapai
Responden 4	Staf Sub Bagian Umum	85	90,00	Tercapai
Responden 5	Staf Sub Bagian Umum	85	86,15	Tercapai
Responden 6	Staf Sub Bagian Umum	85	87,43	Tercapai
Responden 7	Staf Sub Bagian Umum	85	85,20	Tercapai
Responden 8	Staf Sub Bagian Umum	85	88,31	Tercapai
Responden 9	Staf Sub Bagian Umum	85	86,00	Tercapai
Responden 10	Staf Sub Bagian Umum	85	90,06	Tercapai

Sumber : Bidang Kesekretariatan DPUPR Kabupaten Buleleng

**Lampiran 04. Penilaian Capaian Pegawai Non-ASN DPUPR PERKIM  
Kabupaten Karangasem Tahun 2021**

Nama Pegawai	Jabatan	Nilai Capaian Realisasi Target	Hasil Penilaian Perilaku Kerja	Nilai SKP	Standar Target Kinerja	Ket
Responden 1	Tenaga Administrasi	81,10	75,20	78,74	85	Belum Tercapai
Responden 2	Tenaga Administrasi	80,13	83,60	81,52	85	Belum Tercapai
Responden 3	Tenaga Administrasi	79,35	81,00	80,00	85	Belum Tercapai
Responden 4	Tenaga Administrasi	80,13	78,40	79,43	85	Belum Tercapai
Responden 5	Tenaga Administrasi	82,83	79,20	81,39	85	Belum Tercapai
Responden 6	Tenaga Administrasi	90,61	85,00	88,37	85	Tercapai
Responden 7	Tenaga Administrasi	82,00	77,05	80,02	85	Belum Tercapai
Responden 8	Tenaga Administrasi	80,28	83,60	81,61	85	Belum Tercapai
Responden 9	Tenaga Administrasi	80,06	78,00	79,23	85	Belum Tercapai
Responden 10	Tenaga Administrasi	80,06	83,60	81,48	85	Belum Tercapai

Sumber : Bidang Kesekretariatan DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem

**Lampiran 05. Perbandingan Bentuk Kompensasi Pegawai ASN dan Non-ASN  
Pada DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem**

No	Bidang	Uraian Kerja	Bentuk Kompensasi		Ket
			Pewagawai ASN	Pewagawai Non-ASN	
1	Sekretariat	Melaksanakan urusan umum, urusan kepegawaian, urusan keuangan, urusan perencanaan dan evaluasi, dan mengoordinasikan pelaksanaan tugas satuan organisasi.	Gaji, Insentif, Tunjangan	Gaji/upah	Gaji Bulanan
2	Bina Marga	Merencanakan, melaksanakan, dan membina pembangunan, peningkatan, dan pemeliharaan jalan dan jembatan.	Gaji, Insentif, Tunjangan	Gaji/upah	Gaji Bulanan
3.	Cipta Karya	Merencanakan, melaksanakan, membina pembangunan dan pemeliharaan bangunan gedung, dan prasarana dan sarana dasar permukiman.	Gaji, Insentif, Tunjangan	Gaji/upah	Gaji Bulanan
4.	SDA	Merencanakan, melaksanakan, membina, dan mengendalikan pembangunan dan rehabilitasi sumber daya air.	Gaji, Insentif, Tunjangan	Gaji/upah	Gaji Bulanan
5	Bina Kontruksi	Mengoordinasikan, membina, dan mengendalikan pengembangan dan peningkatan kapasitas kelembagaan, sumberdaya, dan pelayanan jasa konstruksi.	Gaji, Insentif, Tunjangan	Gaji/upah	Gaji Bulanan

No	Bidang	Uraian Kerja	Bentuk Kompensasi		Ket
			Pewagawai ASN	Pewagawai Non-ASN	
6	PERKIM	Menyusun kebijakan, perencanaan, pembinaan, pengawasan, pengendalian, pelaksanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di Bidang Perumahan dan Kawasan Permukiman	Gaji, Insentif, Tunjangan	Gaji/upah	Gaji Bulanan
7	Penataan Ruang	Melaksanakan pengaturan dan pembinaan, pelaksanaan penataan ruang, serta pengawasan dan pengendalian pemanfaatan ruang	Gaji, Insentif, Tunjangan	Gaji/upah	Gaji Bulanan

Sumber : Bidang Kesekretariatan DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem



## Lampiran 06. Kuesioner Penelitian

### I. Identitas Responden

Responden diharapkan menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan mengisi bagian yang kosong atau memberi tanda (✓) pada jawaban yang tersedia

Nama : .....

Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan

Usia : .....

### II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Daftar pertanyaan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian studi
2. Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
3. Apapun pilihan jawaban Bapak/Ibu tidak akan mempengaruhi hak dan kewajiban bapak ibu dalam pekerjaan.
4. Beri tanda silang (✓) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

### III. Butir Pertanyaan

#### A. Variabel Kinerja Pegawai

No	Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
1.	Kuantitas pekerjaan	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target pekerjaan yang diberikan					
2.	Kualitas pekerjaan	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan					



		hasil yang tepat sesuai dengan standar yang ada					
3.	Ketepatan waktu	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
4.	Kehadiran	Saya hadir ke tempat kerja tepat waktu					
5.	Kemampuan kerjasama	Saya mampu bekerjasama dengan baik antar sesama tim/rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan tertentu					

### B. Variabel Kompensasi

No	Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
1.	Gaji	Gaji yang saya terima sesuai dengan jabatan saya saat ini					
2.	Insentif	Saya mendapatkan insentif diluar gaji saat mampu mencapai target kinerja					
3.	Tunjangan	Saya mendapatkan tunjangan kesehatan berupa BPJS Ketenagakerjaan					
4.	Fasilitas	Fasilitas yang diberikan dapat menunjang pelaksanaan pekerjaan saya					

**C. Kuesioner Variabel Motivasi Kerja**

No	Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
1.	Kondisi kerja yang nyaman	Suasana kerja yang saya rasakan sesuai dengan kebutuhan saya sehingga saya nyaman dalam bekerja					
2.	Tanggung jawab	Saya melaksanakan tugas dengan target yang jelas					
3.	Hubungan interpersonal	Hubungan saya dengan pimpinan dan antar rekan kerja terjalin dengan baik					
4	Pengakuan dan reward	Saya mendapatkan pengakuan dari atasan sebagai bentuk penghargaan atas kontribusi kinerja saya yang baik					
5.	Partisipasi dan keterlibatan	Saya mampu memberikan ide, solusi dalam memecahkan masalah yang ada					

### Lampiran 07. Tabulasi Data Penelitian

#### 1. Tabulasi data penelitian pembandingan pada PUPR Kabupaten Buleleng

Kinerja Pegawai					T. Y	Kompensasi				T. X1	Motivasi Kerja					T. X2
Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5		X1 1	X1 2	X1 3	X1 4		X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	
3	3	4	3	3	16	3	2	2	3	10	2	3	4	3	2	14
3	5	3	5	5	21	4	1	2	4	11	5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	4	23	4	4	4	4	16	4	5	4	5	4	22
5	5	3	3	5	21	5	5	5	5	20	3	3	3	3	3	15
3	1	1	3	3	11	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15
2	3	2	2	3	12	3	3	2	2	10	3	2	2	2	2	11
5	5	5	5	5	25	5	2	3	5	15	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	2	4	4	4	14	4	4	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	16	2	2	2	2	2	10
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	16	2	3	2	3	3	13
5	5	5	2	2	19	5	5	5	5	20	5	2	5	2	2	16
5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	12	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	1	1	1	1	4	5	5	5	5	5	25
2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	16	2	2	2	2	2	10
4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	12	5	4	5	4	5	23
3	3	3	3	3	15	5	5	5	5	20	3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	4	3	3	4	14	4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	16	3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	12	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	2	2	2	2	8	5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15	1	1	5	5	12	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	1	5	5	1	17
5	3	3	3	3	17	5	4	4	5	18	5	3	3	3	5	19
2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	16	2	2	2	2	2	10
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20	4	2	4	2	4	16
3	3	3	5	3	17	5	5	5	5	20	3	3	5	5	3	19
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	4	5	5	24
5	3	5	3	5	21	2	2	2	2	8	4	3	2	3	4	16

## 2. Tabulasi data penelitian pada DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem

Kinerja Pegawai(Y)					T. Y	Kompensasi (X <sub>1</sub> )				T. X <sub>1</sub>	Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> )					T. X <sub>2</sub>
Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5		X <sub>1</sub> 1	X <sub>1</sub> 2	X <sub>1</sub> 3	X <sub>1</sub> 4		X <sub>2</sub> 1	X <sub>2</sub> 2	X <sub>2</sub> 3	X <sub>2</sub> 4	X <sub>2</sub> 5	
4	4	3	4	4	19	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24	4	4	5	5	18	4	3	3	4	4	18
4	4	3	3	3	17	2	2	3	3	10	3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	19	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24	4	4	5	5	18	5	5	5	5	5	25
3	4	5	5	5	22	5	4	5	5	19	2	4	4	4	4	18
5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	3	23	4	5	4	4	17	5	2	2	5	4	18
4	5	5	5	5	24	4	4	5	5	18	5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	2	20	3	3	4	5	15	3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	4	24	4	4	5	5	18	4	5	5	5	5	24
5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	24
5	4	5	5	5	24	4	5	5	4	18	5	5	5	5	5	25
5	5	3	3	3	19	4	4	4	4	16	4	2	2	2	2	12
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	5	4	5	4	22
5	5	4	5	5	24	3	4	5	3	15	4	4	5	5	4	22
5	4	5	5	5	24	4	4	5	5	18	4	4	4	4	5	21
4	4	4	2	3	17	4	4	2	2	12	4	5	4	5	4	22
5	5	5	5	4	24	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	23	4	5	5	4	18	4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	16	3	3	3	4	5	18
4	5	4	5	2	20	5	5	4	4	18	4	4	2	2	4	16
4	4	4	4	3	19	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	5	20	4	5	4	5	18	3	4	3	3	4	17
5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	20	2	4	2	4	4	16
3	3	4	4	4	18	2	2	3	3	10	3	3	5	5	5	21
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24	4	5	4	5	18	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24	3	5	5	5	18	5	5	5	5	5	25
4	4	3	3	4	18	4	4	5	3	16	2	2	4	2	2	12

## Lampiran 08. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian

### 1. Uji Validitas

#### Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	T.Y
Y1	Pearson Correlation	1	.791**	.860**	.657**	.762**	.901**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y2	Pearson Correlation	.791**	1	.834**	.732**	.795**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y3	Pearson Correlation	.860**	.834**	1	.707**	.722**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y4	Pearson Correlation	.657**	.732**	.707**	1	.829**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y5	Pearson Correlation	.762**	.795**	.722**	.829**	1	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34
T.Y	Pearson Correlation	.901**	.921**	.916**	.869**	.908**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**Kompensasi (X<sub>1</sub>)****Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	T.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.796**	.700**	.804**	.900**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.796**	1	.840**	.692**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.700**	.840**	1	.904**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.804**	.692**	.904**	1	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34
T.X1	Pearson Correlation	.900**	.912**	.936**	.921**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)****Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	T.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.595**	.775**	.682**	.718**	.858**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	.595**	1	.610**	.803**	.872**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	.775**	.610**	1	.790**	.537**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	.682**	.803**	.790**	1	.654**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	.718**	.872**	.537**	.654**	1	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34
T.X2	Pearson Correlation	.858**	.894**	.845**	.900**	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**b. Uji Reliabilitas****Kinerja Pegawai (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	5

**Kompensasi (X<sub>1</sub>)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	4

**Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	5



### Lampiran 09. Ketentuan Kategori Skor Kuesioner dan Interval Skor (Sugiyono, 2015)

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan rentanan skor kuisioner

- 1) Apabila SS diberikan skor 5
- 2) Apabila S diberikan skor 4
- 3) Apabila KS diberikan skor 3
- 4) Apabila TS diberikan skor 2
- 5) Apabila STS diberikan skor 1
  - a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
  - b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

#### Kinerja Pegawai (Y)



$$\begin{aligned}
 \text{Nilai Tertinggi} &= 5 \\
 \text{Nilai Terendah} &= 1 \\
 \text{Jumlah Pernyataan} &= 5 \\
 \text{Skor Tertinggi} &= 5 \times 5 \times 34 \\
 &= 850 \\
 \text{Skor Terendah} &= 1 \times 5 \times 34 \\
 &= 170 \\
 \text{skor tertinggi} - \text{skor terendah} &= 850 - 170 \\
 \hline
 \text{Interval} &= \frac{5}{5} \\
 &= 136
 \end{aligned}$$

Rentan Skor Kinerja Pegawai (Y)

Rentanan Skor Variabel (Y)	Keterangan Responden
850 – 714	Sangat Tinggi
713 – 578	Tinggi
577 – 442	Sedang
441 – 306	Rendah
305 – 170	Sangat Rendah

**Kompensasi (X<sub>1</sub>)**

Nilai Tertinggi	= 5
Nilai Terendah	= 1
Jumlah Pernyataan	= 4
Skor Tertinggi	= 5 x 4 x 34
	= 680
Skor Terendah	= 1 x 4 x 34
	= 136

$$\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah} = 680 - 136$$

$$\frac{\text{Interval}}{5} = 109$$

**Rentan Skor Kompensasi (X<sub>1</sub>)**

<b>Rentanan Skor Variabel (X<sub>1</sub>)</b>	<b>Keterangan Responden</b>
<b>680 – 571</b>	<b>Sangat Tinggi</b>
570 – 462	Tinggi
461 – 353	Sedang
352 – 244	Rendah
243 – 135	Sangat Rendah

**Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)**

Nilai Tertinggi	= 5
Nilai Terendah	= 1
Jumlah Pernyataan	= 5
Skor Tertinggi	= 5 x 5 x 34
	= 850
Skor Terendah	= 1 x 5 x 34
	= 170

$$\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah} = 850 - 170$$

---


$$\text{Interval} \quad 5$$

$$= 136$$

**Rentan Skor Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)**

<b>Rentanan Skor Variabel (X<sub>2</sub>)</b>	<b>Keterangan Responden</b>
850 – 714	Sangat Tinggi
<b>713 – 578</b>	<b>Tinggi</b>
577 – 442	Sedang
441 – 306	Rendah
305 – 170	Sangat Rendah

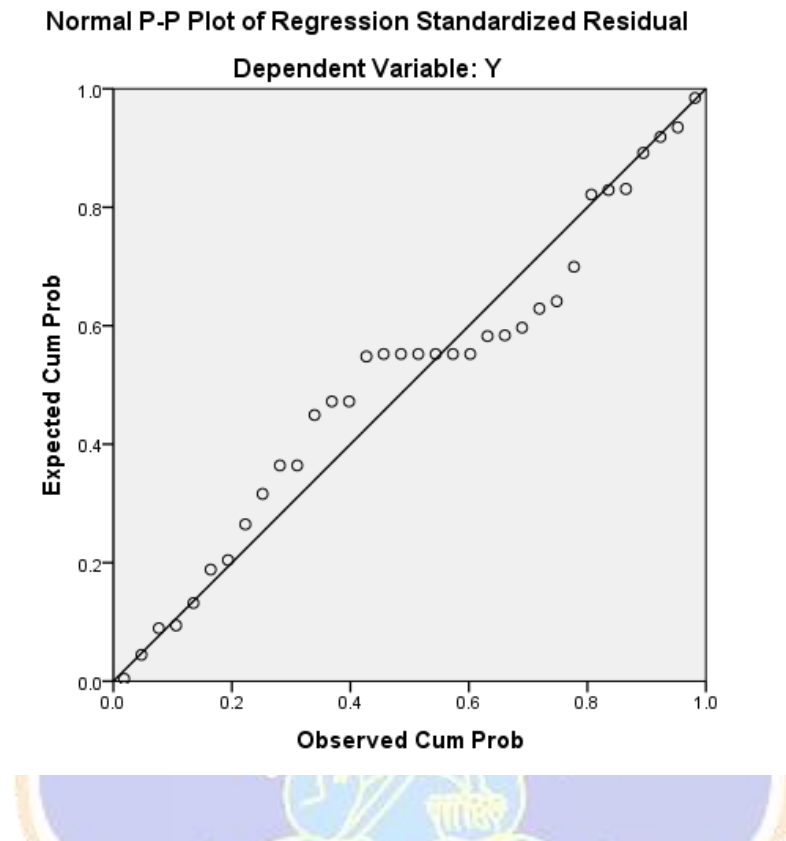
**Lampiran 10. Deskripsi Data**

<b>Variabel</b>	<b>Total skor</b>	<b>Kategori</b>
Kinerja pegawai	739	Sangat tinggi
Kompensasi	585	Sangat tinggi
Motivasi kerja	712	Tinggi



## Lampiran 11. Output SPSS Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas



#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.28135082
Most Extreme Differences	Absolute	.138
	Positive	.119
	Negative	-.138
Test Statistic		.138
Asymp. Sig. (2-tailed)		.100 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

### 3. Uji Multikoleniaritas

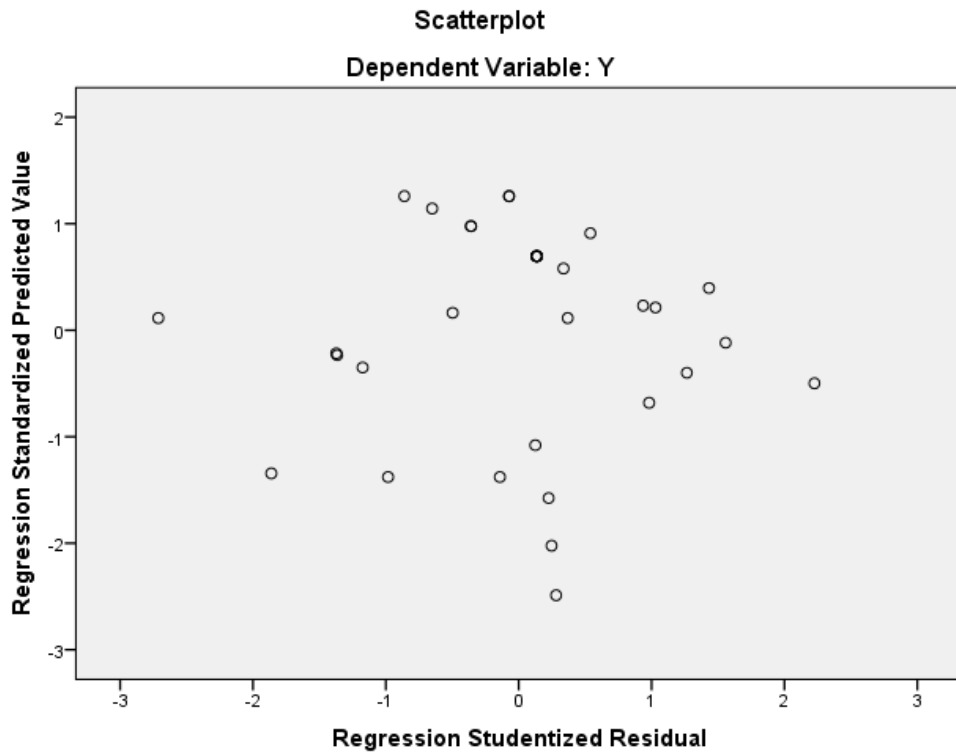
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.912	1.695		3.488	.001		
X1	.633	.090	.662	7.066	.000	.902	1.108
X2	.261	.062	.392	4.184	.000	.902	1.108

a. Dependent Variable: Y



#### 4. Uji Heterokedastisitas



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.009	1.103		1.821	.078
	X1	.018	.058	.056	.308	.760
	X2	-.066	.041	-.297	-1.637	.112

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## Lampiran 12. Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.869 <sup>a</sup>	.754	.739	1.322	.754	47.613	2	31	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	166.436	2	83.218	47.613	.000 <sup>b</sup>
	Residual	54.181	31	1.748		
	Total	220.618	33			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	5.912	1.695		3.488	.001			
	X1	.633	.090	.662	7.066	.000	.785	.785	.629
	X2	.261	.062	.392	4.184	.000	.599	.601	.372

a. Dependent Variable: Y



**Lampiran 13. Output SPSS Uji Koefisien Determinasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.869 <sup>a</sup>	.754	.739	1.322

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y



## Lampiran 14. Dokumentasi



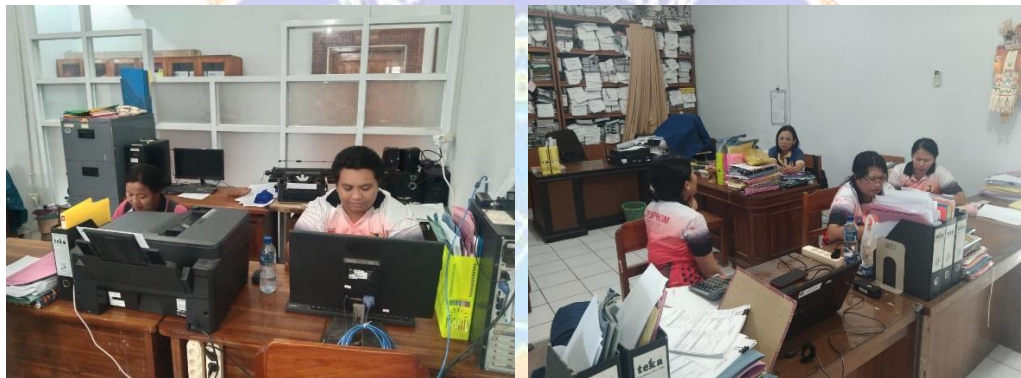
Wawancara bersama kepala bidang sekretariat DPUPR Kabupaten Buleleng



Penyebaran dan pengisian kuesioner oleh pegawai Non-ASN DPUPR Kabupaten Buleleng



Wawancara bersama staf bidang kesekretariatan DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem



Penyebaran dan pengisian kuesioner oleh pegawai Non-ASN DPUPR PERKIM Kabupaten Karangasem