

ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN TENAGA KERJA KONTRAK PADA DINAS KEBUDAYAAN

ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN TENAGA KERJA KONTRAK PADA DINAS KEBUDAYAAN SUB BIDANG ADAT DAN TRADISI KABUPATEN BULELENG

Oleh

Ni Putu Septiawati, NIM 2257025012

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Pengelolaan serta pengawasan kegiatan perekonomian di Indonesia berimplikasi kepada kemajuan manajemen dan kualitas pengelolaan sistem penggajian. Sistem penggajian penting bagi sektor swasta dan sektor publik karena didukung oleh prosedur yang sesuai dengan peraturan dalam proses penggajian dan pembayaran gaji. Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng merupakan lembaga pemerintahan yang memiliki tanggung jawab dalam pengelolaan, pengembangan, dan pelestarian kebudayaan di Kabupaten Buleleng. Suatu instansi pemerintah seperti Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng memerlukan sebuah sistem dan prosedur penggajian yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem dan prosedur penggajian yang digunakan kepada tenaga kerja kontrak pada sub bidang adat dan tradisi di Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode pengumpulan data yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data yang diperoleh dianalisis dengan analisis deskriptif kualitatif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng telah melaksanakan sistem dan prosedur yang baik sesuai dengan peraturan yang ada. Namun masih terjadi perangkapan tugas oleh fungsi terkait yang mengakibatkan terjadinya keterlambatan dalam proses administrasi.

Kata-kata kunci: Sistem, Prosedur, Penggajian, Tenaga Kerja Kontrak

**ANALYSIS OF THE CONTRACT LABOR PAYROLL SYSTEM
AT THE CULTURE OFFICE OF THE SUB-FIELD OF CUSTOMS AND
TRADITIONS OF BULELENG DISTRICT**

By

Ni Putu Septiawati, NIM 2257025012

Department of Economics and Accounting

ABSTRACT

The management and supervision of economic activities in Indonesia has implications for the progress of management and the quality of payroll system management. The payroll system is important for the private sector and the public sector because it is supported by procedures that comply with regulations in the process of payroll and salary payments. The Buleleng Regency Culture Office is a government agency that has responsibility for the management, development and preservation of culture in Buleleng Regency. A government agency such as the Buleleng Regency Cultural Office requires a good payroll system and procedures. This study aims to determine how the payroll system and procedures used for contract workers in the sub-field of customs and traditions at the Culture Office of Buleleng Regency. This research uses a qualitative approach with data collection methods, namely observation, interviews, and documentation. The data obtained was analyzed with qualitative descriptive analysis. The results of this study indicate that the Culture Office of Buleleng Regency has implemented good systems and procedures in accordance with existing regulations. However, there is still a duplication of duties by related functions which results in delays in the administrative process.

Key Words: System, Procedure, Payroll, Contract Labor