

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK RAKYAT
INDONESIA KANTOR CABANG SINGARAJA**

Oleh

Ni Komang Sonya Carina Putri

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian yang dijalankan dimaksudkan guna mengkaji bagaimana kompensasi, motivasi serta lingkungan kerja memengaruhi kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Singaraja. Rancangan yang digunakan pun ialah penelitian kuantitatif kausal. Pemanfaatan sampelnya yakni sebanyak 81 responden dengan syarat bekerja di Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Singaraja dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Pemanfaatan instrumennya pun ialah kuisioner yang diberikan terhadap pegawai Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Singaraja dan diuji dengan penganalisisan regresi linier ganda. Temuan yang didapatkan memaparkan (1) kompensasi menyalurkan dampak kepositifan serta signifikans dengan pembagiannya pada kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Singaraja. (2) motivasi menyalurkan dampak kepositifan serta signifikans dengan pembagiannya pada kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Singaraja. (3) lingkungan kerja menyalurkan kepositifan serta signifikans dengan pembagiannya pada kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Singaraja. (4) kompensasi, motivasi beserta lingkungan kerja berdampak kesignifikannya dengan berbarengan pada kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Singaraja.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research carried out was intended to examine how compensation, motivation and work environment influence the performance of Bank Rakyat Indonesia employees at the Singaraja Branch Office. The design used is causal quantitative research. The sample used was 81 respondents with the requirement to work at Bank Rakyat Indonesia Singaraja Branch Office using a purposive sampling technique. The instrument used was a questionnaire given to employees of Bank Rakyat Indonesia Singaraja Branch Office and tested using multiple linear regression analysis. The findings obtained explain (1) compensation channels

positive and significant impacts by distributing it to the performance of Bank Rakyat Indonesia employees at the Singaraja Branch Office. (2) motivation to channel positive and significant impacts by sharing it with the performance of Bank Rakyat Indonesia employees at the Singaraja Branch Office. (3) the work environment channels positivity and significance by sharing it with the performance of Bank Rakyat Indonesia employees at the Singaraja Branch Office. (4) compensation, motivation and the work environment have a significant impact simultaneously on the performance of Bank Rakyat Indonesia employees at the Singaraja Branch Office.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Environment, Employee Performance

