

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR  
PERTANAHAN KABUPATEN BULELENG**

**Oleh**

**Ni Putu Etta Ariani NIM 2017041100**

**Prodi S1 Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial dari variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif kausal. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng dengan objek yang digunakan dalam penelitian ini yaitu lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, dan kepuasan kerja. Metode sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah metode sampel jenuh dengan menggunakan seluruh jumlah ASN yaitu 65 responden dengan alat ukur menggunakan skala likert. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan kuesioner dengan metode analisis data yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil bahwa (1) lingkungan kerja fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja

**Kata Kunci** : lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR  
PERTANAHAN KABUPATEN BULELENG**

**Oleh**

**Ni Putu Etta Ariani NIM 2017041100**

**Jurusan Manajemen**

***ABSTRACT***

*This research aims to determine the simultaneous and partial influence of physical work environment variables and non-physical work environment variables on job satisfaction. This research uses a causal quantitative research design. The subject used in this research is the Buleleng Regency Land Office with the objects used in this research namely the physical work environment, non-physical work environment and job satisfaction. The sampling method used in this research is a saturated sample method using the entire number of ASN, namely 65 respondents, with a measuring instrument using a Likert scale. The data collection method used is a questionnaire with a data analysis method, namely multiple linear regression analysis. The results of this research show that (1) the physical work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) the non-physical work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) the physical work environment and the non-physical work environment together -the same effect on job satisfaction*

**Keywords:** *physical work environment, non-physical work environment, job satisfaction*