

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGGUNAAN G-ABSEN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PNS PADA DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Kadek Dita Sumarni, NIM 2017041238

Prodi S1 Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh secara simultan dan parsial efektivitas penggunaan G-Absen dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja PNS pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu seluruh PNS di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng. Metode sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah metode sampel jenuh dengan menggunakan seluruh jumlah PNS yaitu 61 responden dengan alat ukur menggunakan skala ordinal. Pada penelitian ini menggunakan instrumen berupa kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh antara efektivitas penggunaan G-Absen dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja PNS pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng, (2) efektivitas penggunaan G-Absen berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PNS pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng, (3) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PNS pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng. Adapun saran pada penelitian ini (1) Bagi pihak operator G-Absen Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng, diharapkan untuk memberikan sosialisasi kepada pegawai yang dilakukan secara berkelanjutan seperti memberikan pemahaman cara mengatasi sistem yang sedang *error*. Serta perlu bagi instansi menyediakan *WI-FI* yang memiliki jaringan yang kuat dan stabil, (2) Bagi pimpinan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng, diharapkan pimpinan memberikan ruang bagi pegawai untuk menyampaikan kritik dan saran serta terbuka dan menjaga komunikasi dengan bawahan jika tidak memungkinkan untuk bertemu langsung, pimpinan bisa menggunakan media komunikasi digital untuk memberikan informasi serta motivasi-motivasi yang dapat menimbulkan semangat kerja dan disiplin kerja pegawai.

Kata Kunci : disiplin kerja, efektivitas, kepemimpinan

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGGUNAAN G-ABSEN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PNS PADA DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Kadek Dita Sumarni, NIM 2017041238

Prodi S1 Manajemen

ABSTRACT

This research aimed to examine the simultaneous and partial influence of the effectiveness of the use of G-Absen and leadership on the work discipline of civil servants at the Buleleng Regency Environmental Service. The population used in this research was all civil servants in the Buleleng Regency Environmental Service. The sampling method used in this research is a saturated sample method using the entire number of civil servants, namely 61 respondents, with a measuring instrument using an ordinal scale. This research used an instrument in the form of a questionnaire. The research method used is multiple linear regression analysis. The results of the research showed that: (1) there was an influence between the effectiveness of the use of G-Absen and leadership on the work discipline of civil servants at the Buleleng Regency Environmental Service, (2) the effectiveness of the used of G-Absen had a positive and significant effect on the work discipline of civil servants at the Regency Environmental Service Buleleng, (3) leadership had a positive and significant effect on the work discipline of civil servants at the Buleleng Regency Environmental Service. The suggestions for this research are (1) For the G-Absen operator of the Buleleng Regency Environmental Service, it is hoped that they will provide outreach to employees on an ongoing basis, such as providing an understanding of how to overcome system errors. As well as it is necessary for agencies to provide WI-FI that has a strong and stable network, (2) For the leadership of the Buleleng Regency Environmental Service, it is hoped that the leadership will provide space for employees to convey criticism and suggestions and be open and maintain communication with subordinates if it is not possible to meet. Directly, leaders can use digital communication media to provide information and motivation that can increase employee morale and work discipline.

Keywords: effectiveness, leadership, work discipline