

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) KANTOR CAMAT TEJAKULA

Oleh
Komang Nova Wulandari
NIM 2017041181
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial maupun simultan pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Camat Tejakula. Metode penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini terdiri dari 45 ASN Kantor Camat Tejakula. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Teknik analisisnya menggunakan analisis regresi linear berganda dengan uji hipotesis, yaitu Uji t dan Uji F.

Berdasarkan hasil penelitian nilai t_{hitung} untuk variabel disiplin kerja (X_1) terhadap kinerja (Y) adalah $3,191 > 1,67591$ dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja. Nilai t_{hitung} untuk variabel motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja (Y) adalah sebesar $3,251 > 1,67591$ dapat disimpulkan variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Diperoleh model persamaan regresi linier berganda $Y = 4,758 + 0,254 X_1 + 0,437 X_2 + 0,379e$. Dan diperoleh nilai R sebesar 0,788 atau 78,8% yang berarti korelasi disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pada kategori kuat (0,600-0,800) dengan nilai koefisien determinasi adjust R^2 sebesar 0,603. Hal ini menunjukkan sebesar 60,3% disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan mempengaruhi kinerja, sedangkan sebesar 39,7% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata-kata kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja.

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON
THE PERFORMANCE OF STATE CIVIL APPARATUS (ASN) TEJAKULA
DISTRICT OFFICE**

By

**Komang Nova Wulandari
NIM 2017041181
Jurusan Manajemen**

ABSTRACT

This research aims to determine partially or simultaneously the influence of work discipline and work motivation on the performance of State Civil Apparatus (ASN) at the Tejakula District Head Office. This research method is associative research using a quantitative approach. The subjects of this research consisted of 45 ASN from the Tejakula District Head Office. The data collection technique uses a questionnaire method. The analysis technique uses multiple linear regression analysis with hypothesis testing, namely the t test and F test.

Based on the research results, the t-count value for the work discipline variable (X_1) on performance (Y) is $3.191 > 1.67591$. It can be concluded that the work discipline variable has a significant influence on performance. The calculated value for the work motivation variable (X_2) on performance (Y) is $3.251 > 1.67591$. It can be concluded that the work motivation variable has a significant influence on performance. Obtained a multiple linear regression equation model $Y = 4.758 + 0.254 X_1 + 0.437 X_2 + 0.379\epsilon$. And an R value of 0.788 or 78.8% was obtained, which means the correlation between work discipline and work motivation on performance is in the strong category (0.600-0.800) with an adjusted coefficient of determination R^2 of 0.603. This shows that 60.3% of work discipline and work motivation simultaneously influence performance, while 39.7% is influenced by other factors not examined in this research.

Key words: *work discipline, work motivation, performance.*