

**PERAN PENYETARAAN JABATAN STRUKTURAL KE JABATAN  
FUNGSIONAL TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI  
PADA BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN  
PERIKANAN GONDOL**

**Oleh**

**Mahival Alkautsar, NIM 2017041154**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi kebijakan pengalihan jabatan struktural ke fungsional serta mengetahui bagaimana dampak pengembangan karir pegawai pada jabatan struktural dengan fungsional di Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan Gondol. Jumlah informan pada penelitian ini adalah 22 Pegawai Negeri Sipil yang terdampak dari adanya pengalihan jabatan berjumlah 9 pegawai dan 13 pegawai tidak terdampak pengalihan jabatan serta kepala Balai. Penelitian ini yang dilakukan dengan teknik snowball sampling, pada analisis data menggunakan pendekatan metode kualitatif fenomenology. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan kebijakan pengalihan jabatan dari struktural ke fungsional di Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan Gondol merupakan salah satu perubahan dalam organisasi yang terjadi karena adanya aturan/kebijakan dari pusat dengan tujuan untuk meningkatkan pelayanan publik. Pengalihan jabatan ini akan mengubah struktur organisasi, pengembangan karir, dan pola pikir Pegawai Negeri Sipil (PNS). Namun implementasi pengalihan jabatan ini masih belum optimal karena masih terdapat kendala pada umumnya dalam peningkatan jenjang karir yang masih harus memenuhi sistem angka kredit dan penyesuaian adaptasi terhadap sistem mekanisme kerja sesuai dengan yang ditetapkan oleh pemerintah pusat.

Kata-kata kunci: Pengalihan jabatan, jabatan struktural, jabatan fungsional, pengembangan karir, mekanisme kerja

**TRANSFORMATION OF STRUCTURAL POSITIONS INTO FUNCTIONAL  
POSITIONS AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE CAREER  
DEVELOPMENT AT THE BALAI BESAR RESEARCH INSTITUTE FOR  
MARINE CULTIVATION AND FISHERY EXTENSION IN GONDOL**

**By**

**Mahival Alkautsar, Student ID 2017041154**

**Department of Management**

**ABSTRACT**

*This research aims to analyze the implementation of the policy of transferring structural to functional positions and find out the impact on career development of employees in structural and functional positions at the Gondol Center for Mariculture Research and Fisheries Extension. The number of informants in this research was 22 civil servants who were affected by the transfer of positions, totaling 9 employees and 12 employees who were not affected. This research was carried out using snowball sampling technique, data analysis used a qualitative phenomenology method approach. The results of the research show that the implementation of the policy of transferring positions from structural to functional at the Center for Mariculture Research and Fisheries Extension in Gondol is one of the changes in the organization that occurred due to regulations/policies from the center with the aim of improving public services. This transfer of positions will change the organizational structure, career development and mindset of Civil Servants (PNS). However, the implementation of this transfer of positions is still not optimal because there are still obstacles in general in increasing career levels which still require compliance with the credit score system and adaptation adjustments to the work mechanism system in accordance with those determined by the central government.*

*Keywords: Position transfer, structural position, functional position, career development, work mechanism*