

DAFTAR PUSTAKA

- Djarmiko, Prijo, Drs. Gugup Kismono, MBA. 2002. Pengaruh Persepsi Pegawai Negeri Sipil (PNS) tentang Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Di Kantor Bappeda Kota Probolinggo. *Tesis. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada*
- Febriansyah, R. E. (2016). *Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan karir dan komitmen karir sebagai variabel intervening*. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan bisnis & Call For Paper FEB UMSIDA.
- Fitrianingrum, L., Lusiana, D., & Lellyana, D. (2020). Pengembangan Karier Jabatan Fungsional Dari Hasil Penyetaraan Jabatan Administrasi : Analisis Implementasi Dan Tantangan Development of Functional Position Career Resulted From Administration Position Equalization : Civil Service, *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 14(1), 43–54.
- Gibson, James L., John M. Ivancevich dan James H. Donnelly, Jr. 1993. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses*. (Alih, Bahasa Djoerban Wahid, SH). Edisi Keempat. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Gill, P., Stewart, K., Treasure, E., & Chadwick, B. (2008). Methods of data collection in qualitative research: interviews and focus groups. *British Dental Journal Volume 204 No.6. DOI: 10.1038/bgj.2008.192*
- Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Irfan, Muhlis. (2013). “Pengalihan Jabatan Struktural ke Jabatan Fungsional: Suatu Telaahan Penghapusan Jabatan Eselon III dan IV di Badan Kepegawaian Negara” *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, Vol. 7, Nomor 1, Juni 2013.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung: ALFABETA
- Miles, Matthew B. & A. Michael Huberman. 1992. *Analisis Data Kualitatif*. Diterjemahkan oleh Tjetjep Rohendi Rohidi. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Ndraha, Taliziduhu. 1999. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Pratiwi, D. (2015). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir pada kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi (Studi empiris pada DPPKAD Boyolali). *Benefit Jurnal Manajemen Bisnis*. 3(4): 25-38.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dari Teori Ke Praktik*. Murai Kencana.

- Sandewa F. 2018. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggal Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Government*. 1(2) : 90-110
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2009). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Surbakti N. 2008. Pengaruh Kredibilitas Pegawai dalam Komunikasi Interpersonal terhadap Sikap Nasabah pada Perusahaan. *Jurnal Adminitrasi Bisnis*. 4(1) : 1-13
- Tewal, B. A. M. C. H. P. H. N. T. 201). *Perilaku Organisasi*. Online e-Book http://repo.unsrat.ac.id/2299/1/full_buku.pdf diunduh pada 22 November 2021
- Walidjo. 2020. *Kapita Selekta Metodologi Penelitian*. Jakarta Timur: CV. Penerbit Qiara Media.

