

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA *SPICE  
BEACH CLUB***

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada**

**Universitas Pendidikan Ganesha**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan**

**Program Sarjana Manajemen**



**Oleh**

**I Kadek Diva Suarditama**

**NIM. 2017041115**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**


**2024**

## SKRIPSI

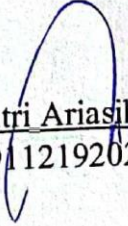
**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui,

Pembimbing I,

  
Rahutama Atidira, S.T., M.M.  
NIP. 198805032018031001

Pembimbing II,

  
Made Putri Ariasih, S.Si., M.M.  
NIP. 199112192022032010

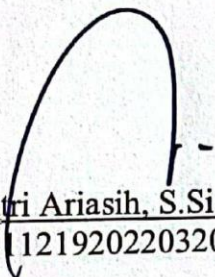
Skripsi oleh I Kadek Diva Suarditama  
ini telah di pertahakan di depan dewan  
penguji pada tanggal 27 Juni 2024

Dewan Penguji,



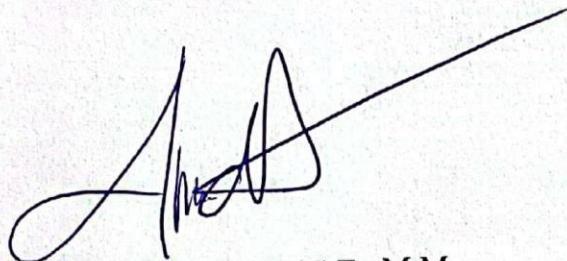
Rahutama Afidira, S.T., M.M.  
NIP. 198805032018031001

(Ketua)



Made Putri Ariasih, S.Si., M.M.  
NIP. 199112192022032010

(Anggota)



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M.  
NIP. 199105122023211031

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

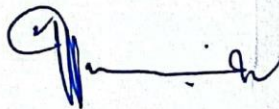
Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 27 Juni 2024

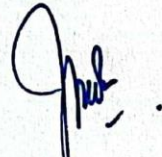
**Mengetahui,**

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 1968102993032002

Sekretaris Ujian,



Made Amanda Dewanti S.E., M.M.  
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “ Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada *Spice Beach Club*” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 5 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



I Kadek Diva Suarditama

NIM. 2017041115

## MOTTO

“Terlambat bukan berarti gagal, cepat bukan berarti hebat. Terlambat bukan jadi alasan untuk menyerah, karena setiap orang memiliki proses yang berbeda. Percaya bahwa proses itu penting, karena tuhan akan mempersiapkan hal baik di balik kata proses yang kamu anggap rumit.”



## KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya-lah saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi ini dengan tepat waktu.

Kepada Bapak Rahutama Atidira, S.T., M.M. selaku Pembimbing I dan Ibu Made Putri Ariasih, S.Si., M.M. selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran hati memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan, dan motivasi yang bermanfaat selama penyelesaian skripsi.

Kepada para dosen yang telah memberikan banyak ilmu. Terima kasih Bapak/Ibu dosen yang tidak dapat saya sebut satu persatu, telah sangat bersabar dan membantu saya selama menjalani proses perkuliahan.

Kepada keluarga tercinta, Gede Suamba (Bapak), Luh Supadi (Ibu), Putu Budi Sastrawan (Kakak) yang telah memberikan doa, nasihat, motivasi, dan kasih sayang. Terima kasih untuk segenap doa, dukungan, dan kasih sayang yang akan terus menuntun perjalanan hidup saya.

Untuk teman-teman di Jurusan Manajemen yang tidak dapat saya sebut satu persatu, yang selalu memberikan dukungan, motivasi, doa, dan dorongan semangat. Terima kasih untuk semangat kalian.

**Terimakasih.**

## PRAKATA

Puja dan bersyukur dihaturkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa, dikarenakan hidayat-Nya, penulis bisa menuntaskan skripsi bertajuk “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada *Spice Beach Club*”. Penyusunan skripsi ini dilaksanakan demi mencukupi suatu tolakukur mendapati gelar Sarjana Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam prosedur menyelesaikannya, penulis banyak mendapat tunjangan termasuk berupa nilai beserta materi dari sebageian besar pihak. Untuk inilah dalam peluang yang diberikan, penulis menyampaikanucapan terima kasih kepada:

- 1) Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., sebagai Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- 2) Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- 3) Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., sebagai Ketua Jurusan Manajemen yang senantiasa menyalurkan dorongan serta prasarana ketika penuntasan skripsi ini sesuai temponya.
- 4) Made Amanda Dewanti, S.E., M.M, sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen senantiasa menyalurkan dorongan serta arahan yang sudah disampaikan.
- 5) Rahutama Atidira, S.T., M.M sebagai Pembimbing I serta Made Putri Ariasih, S.Si., M.M sebagai Pembimbing II untuk segala semangat, masukan, serta bimbingannya yang terus disalurkan yang penuh pertanggungjawaban, rasa sabar, sekaligus memotivasi hingga tertuntaskannya skripsi ini.
- 6) Seluruh dosen jurusan Manajemen untuk masukan serta pengajalan dalam proses perkuliahaan di Universitas Pendidikan Ganesha.
- 7) Pimpinan Tata Usaha Fakultas Ekonomi disertai pegawai setelah menyalurkan layanan bantuann untuk menyalurkan data serta arahan dalam masa kuliah.



- 8) Pimpinan Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha disertai pegawai sertelah menyalurkan layanan pinjam-pustaka yang diperlukan dalam penyususna skripsi ini.

Skripsi ini berada jauh pada kesempurnaan sebab minimnya serta batasan penulis. Oleh karenanya penulis mengharapkkkan masukan serta pendapat yang dengan tujuan konstruktif guna memperoleh kesempurnaan dalam menyusun skripsi ini.. Penulis mengharapkan perolehan skripsi yang disusun mampu menyalurkan keuntungan serta kebermanfaatan bagi segala pihak.

Singaraja, 27 Mei 2024



Penulis

## DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Kompensasi.....	11
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	11
2.2.2 Indikator Kompensasi.....	12
2.3 Motivasi.....	13
2.3.1 Pengertian Motivasi.....	13
2.3.2 Indikator Motivasi.....	14
2.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	14
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	17
2.5.1 Hubungan Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.5.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.5.3 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.6 Kerangka Berpikir.....	19

2.7	Hipotesis Penelitian .....	20
BAB III METODE PENELITIAN .....		21
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian .....	21
3.2	Rancangan Penelitian .....	21
3.3	Subjek dan Objek Penelitian.....	21
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	22
3.4.1	Populasi dan Sampel Penelitian .....	22
3.5	Metode Pengumpulan Data .....	22
3.6	Instrumen Variabel Terikat.....	22
3.6.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
3.6.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	23
3.6.3	Pengujian Instrumen Penelitian .....	23
3.6.4	Instrumen Variabel Bebas.....	24
3.6.5	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	24
3.6.6	Kisi-kisi Instrument Kompensasi.....	25
3.6.7	Pengujian Instrumen Penelitian .....	26
3.7	Metode dan Teknik Analisis Data .....	27
3.7.1	Uji Asumsi Klasik.....	28
3.7.2	Analisis Regresi Linier Berganda .....	30
3.8	Uji Hipotesis.....	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		33
4.1	Deskripsi Data .....	33
4.2	Pengujian Asumsi.....	35
4.2.1	Pengujian Asumsi Klasik.....	35
4.3	Pengujian Hipotesis .....	38
4.5.1	Pengaruh Kompensasi serta Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan 39	
4.5.2	Pengaruh Kompensasi pada Kinerja Karyawan.....	40
4.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan .....	40
4.5.4	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	41
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	41
4.6.1	Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	41
4.6.2	Pengaruh Kompensasi pada Kinerja Karyawan.....	43

4.6.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	44
4.6.4	Implikasi.....	45
BAB V PENUTUP .....		47
5.1	Rangkuman.....	47
5.2	Simpulan.....	48
5.3	Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA .....		50
LAMPIRAN.....		52



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2. 1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	15
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Terikat .....	24
Tabel 3. 3 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Terikat .....	27
Tabel 3. 4 Kisi-kisi Instrumen Variabel Bebas .....	28
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Bebas.....	29
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Bebas .....	30
Tabel 4. 1 Deskripsi Data Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4. 2 Deskripsi Data Berdasarkan Usia .....	33
Tabel 4. 3 Deskripsi Data Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	34
Tabel 4. 4 Deskripsi Data Berdasarkan Pendapatan .....	35
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolinearitas .....	36
Tabel 4. 6 Ringkasan Hasil Output SPSS Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
Tabel 4. 7 Ringkasan Hasil Output SPSS Uji F Variabel Kompensasi (Y).....	39



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2. 1 Gambaran Kerangka Berpikir pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	20
Gambar 4. 1 Grafik Normal P-P Plots of Regression Standardized Residual .....	36
Gambar 4. 2 Grafik Scatterplot.....	37



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....	53
Lampiran 02. Deskripsi Data Responden .....	55
Lampiran 03. Data Penelitian .....	56
Lampiran 04. Hasil Data Output SPSS .....	62
Lampiran 05. Hasil Dokumentasi .....	66
Lampiran 06. Riwayat Hidup .....	68
Lampiran 07. Pernyataan Keaslian Penulis.....	69

