

LAMPIRAN



Lampiran 01. Kuesioner Penelitian



PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SPICE BEACH CLUB

Kepada Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Perihal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam menuntaskan perkuliahan di Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen, melalui perantara ini saya beritikad menjalankan aktivitas meneliti bertajuk “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Spice Beach Club.

Oleh karenanya, saya meminta kesanggupan Bapak/Ibu, Saudara/i guna bersepakat melengkapi kuisisioner berdasar pada kondisi sejujurnya yang dijadikan data untuk dikaji lebih lanjut. Identitas serta jawaban Bapak/Ibu, Saudara/i isikan nantinya bersifat kerahasiaan yang dijaga serta semata-mata dimanfaatkan dalam kebutuhan meneliti. Terhadap kesanggupan serta sokongan Bapak/Ibu, Saudara/i dengan kontribusinya ikutserta pada pengisian kuisisioner ini, saya mengucapkan ucapan terima kasih.

Singaraja, 16 April 2024

Peneliti

I Kadek Diva Suarditama

Contact Person: 083115247089

Identitas Responden

(Lengkapi dengan simbol \surd di kolom jawabannya)

1. Nama :
2. Alamat :
3. Umur : tahun
4. JenisKelamin : Perempuan Laki-laki
5. PendidikanAkhir : SMP-SMA/Sederajat S2
 Diploma S3
 S1
7. Penghasilan : < Rp. 2.500.000
 Rp. 2.500.000 – Rp. 5.000.000
 > Rp. 5.000.000

1. Arahan mengisi kuisioner

Anda dipersilahkan menentukan sebuah opsi yang dari perspektif Anda tersesuai pada keadaan sejujurnya melalui pemberian symbol centang (\surd) di sejumlah opsi yang disediakan.

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

CS : Cukup Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

2. Kerangka Pertanyaan

a) Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
	KinerjaKaryawan	5	4	3	2	1
1	Perasaan puas saya rasakan disertai kualitas hasil kerja yang terhasilkkan dalam pekerjaan sehari-hari.					
2	Saya mampu dalam mentaati keberlakuan aturan di lokasi bekerja					
3	Saya mampu meraih target yang diputuskan seara baik di tempat kerja					

b) Kompensasi

No.	Peryataan	SS	S	CS	TS	STS
	Kompensasi	5	4	3	2	1
1	Saya bisa memilih perilaku kerja memperlihatkan motivasi saya yang tinggi dan dedikasi terhadap pekerjaan saya					
2	Saya mampu untuk memberikan usaha keras dalam menjalankan tugas-tugas saya, menunjukkan bahwa saya termotivasi dan berkomitmen untuk mencapai hasil yang terbaik					
3	Saya mampu untuk tetap gigih dan bersemangat dalam bekerja, bahkan di tengah-tengah tantangan, masalah, dan hambatan yang mungkin saya hadapi					

c) Motivasi Kerja

No.	Peryataan	SS	S	CS	TS	STS
	Motivasi Kerja	5	4	3	2	1
1	Saya merasa bahwa perilaku saya dalam bekerja mencerminkan motivasi yang kuat untuk mencapai hasil terbaik					
2	Saya merasa telah memberikan usaha maksimal dalam pekerjaan sehari-hari					
3	Saya tetap termotivasi untuk bekerja keras meskipun menghadapi rintangan atau masalah di lingkungan kerja.					

Lampiran 02. Deskripsi Data Responden

1. Deskripsi Data Berdasar Jenis Kelamin

Keterangan	N=31	
	Banyak	Presentase
Jenis Kelamin		
a. Laki-laki	22	70,9%
b. Perempuan	9	29,1%
Totalan	31	100%

2. Deskripsi Data Berdasar Umur

Keterangan	N=31	
	Banyak	Presentase
Umur		
a. 22-26	7	22,6%
b. 27-31	11	35,4%
c. 32-37	3	9,7%
d. 38-43	6	19,4%
e. 44-48	4	12,9%
Totalan	31	100%

3. Deskripsi Data Berdasar Pendidikan Terakhirnya

Keterangan	N=31	
	Banyak	Presentase
Pendidikan terakhir		
a. SMP/SMA/Sederajat	10	32,3%
b. Diploma	20	64,5%
c. S1	1	3,2%
Total	31	100

4. Deskripsi Data Berdasar Pendapatan

Keterangan	N=31	
	Banyak	Presentase
Pendapatan		
a. < Rp, 2,500,000	7	22,6%
b. Rp. 2,500,000 – Rp. 5,000,000	24	77,4%
c. > Rp. Rp. 5,000,000	0	0%
Totalan	150	100

Lampiran 03. Data Penelitian

1. Perolehan Kuisioner Guna Pengujian Validitas serta Reliabilitas Variabel KinerjaKaryawan

No	KinerjaKaryawan (Y)			Totalan
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	
1	4	4	4	12
2	5	4	5	14
3	5	4	5	14
4	5	5	5	15
5	4	5	3	12
6	4	4	4	12
7	4	4	4	12
8	4	4	4	12
9	5	5	5	15
10	4	5	4	13
11	4	5	5	14
12	5	5	5	15
13	4	4	5	13
14	3	4	5	12
15	5	5	5	15
16	5	5	5	15
17	4	4	4	12
18	3	3	3	9
19	2	3	4	9
20	4	4	4	12
21	2	3	4	9
22	4	5	4	13
23	5	3	3	11
24	4	5	4	13
25	4	4	4	12
26	5	5	5	15
27	4	3	3	10
28	4	4	3	11
29	3	3	4	10
30	5	5	5	15

2. Perolehan Kuisioner Guna Uji Validitas serta Reliabilitas Variabel Kompensasi

No	Kompensasi X1			Total
	X1.1	X1.2	X1.3	
1	4	4	5	13
2	5	4	5	14
3	3	3	4	10

4	4	4	3	11
5	5	5	4	14
6	5	5	4	14
7	4	3	4	11
8	4	3	4	11
9	4	4	4	12
10	5	5	5	15
11	5	4	5	14
12	4	3	3	10
13	3	4	5	12
14	4	3	4	11
15	5	5	5	15
16	5	4	5	14
17	5	4	5	14
18	5	4	5	14
19	5	5	5	15
20	5	3	4	12
21	4	4	4	12
22	5	3	4	12
23	4	4	3	11
24	5	5	5	15
25	4	4	4	12
26	5	4	5	14
27	2	3	5	10
28	5	5	4	14
29	5	5	3	13
30	3	4	3	10

3. Perolehan Kuesioner Guna Pengujian Validitas serta Reliabilitasnya Variable MotivasiKerja

No	Motivasi Kerja X2			Total
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	5	5	4	14
2	5	5	5	15
3	4	4	4	12
4	5	4	4	13
5	3	3	3	9
6	4	4	4	12
7	5	5	5	15
8	4	4	4	12
9	4	4	3	11
10	4	4	4	12
11	4	4	5	13

12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	5	5	4	14
15	5	3	5	13
16	4	5	3	12
17	5	4	4	13
18	4	4	3	11
19	4	4	4	12
20	5	5	5	15
21	4	4	5	13
22	5	4	3	12
23	3	4	3	10
24	4	4	5	13
25	5	5	5	15
26	5	5	5	15
27	5	5	4	14
28	5	3	5	13
29	4	4	2	10
30	4	5	5	14

4. Hasil Kuesioner Guna Penganalisisan Regresi Linier Ganda Variabel Kinerja Karyawan

No	Kinerja Karyawan Y			Totalan
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	
1	4	4	4	12
2	5	4	5	14
3	5	4	5	14
4	5	5	5	15
5	4	5	3	12
6	4	4	4	12
7	4	4	4	12
8	4	4	4	12
9	5	5	5	15
10	4	5	4	13
11	4	5	5	14
12	5	5	5	15
13	4	4	5	13
14	3	4	5	12
15	5	5	5	15
16	5	5	5	15
17	4	4	4	12
18	3	3	3	9
19	2	3	4	9

20	4	4	4	12
21	2	3	4	9
22	4	5	4	13
23	5	3	3	11
24	4	5	4	13
25	4	4	4	12
26	5	5	5	15
27	4	3	3	10
28	4	4	3	11
29	3	3	4	10
30	5	5	5	15
31	4	44	4	12

**5. Perolehan Kuesioner Guna Analisis Regresi Linier Berganda Variabel
Kompensasi**

No	Kompensasi X1			Totalan
	X1.1	X1.2	X1.3	
1	4	4	5	13
2	5	4	5	14
3	3	3	4	10
4	4	4	3	11
5	5	5	4	14
6	5	5	4	14
7	4	3	4	11
8	4	3	4	11
9	4	4	4	12
10	5	5	5	15
11	5	4	5	14
12	4	3	3	10
13	3	4	5	12
14	4	3	4	11
15	5	5	5	15
16	5	4	5	14
17	5	4	5	14
18	5	4	5	14
19	5	5	5	15
20	5	3	4	12
21	4	4	4	12
22	5	3	4	12
23	4	4	3	11
24	5	5	5	15
25	4	4	4	12
26	5	4	5	14

27	2	3	5	10
28	5	5	4	14
29	5	5	3	13
30	3	4	3	10
31	5	3	3	11

**6. Perolehan Kuesioner Guna Penganalisisan Regresi Linier Ganda Variabel
Kompensasi**

No	Motivasi Kerja X2			Total
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	5	5	4	14
2	5	5	5	15
3	4	4	4	12
4	5	4	4	13
5	3	3	3	9
6	4	4	4	12
7	5	5	5	15
8	4	4	4	12
9	4	4	3	11
10	4	4	4	12
11	4	4	5	13
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	5	5	4	14
15	5	3	5	13
16	4	5	3	12
17	5	4	4	13
18	4	4	3	11
19	4	4	4	12
20	5	5	5	15
21	4	4	5	13
22	5	4	3	12
23	3	4	3	10
24	4	4	5	13
25	5	5	5	15
26	5	5	5	15
27	5	5	4	14
28	5	3	5	13
29	4	4	2	10
30	4	5	5	14
31	3	3	3	9

Lampiran 04. HasilData *Output*SPSS

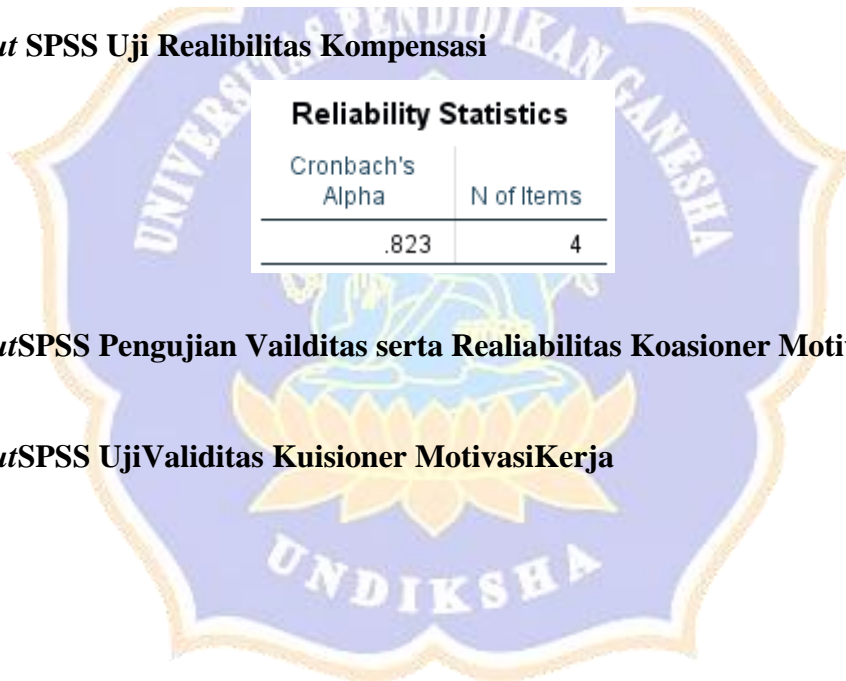
1. *Output*SPSS Pengujian Kevaliditas serta Realiabilitas Kuisiонер Kompensasi

Output SPSS Pengujian Validitas Kompensasi

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	Kompensasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.463**	.179	.763**
	Sig. (2-tailed)		.009	.335	.000
	N	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	.463**	1	.246	.776**
	Sig. (2-tailed)	.009		.183	.000
	N	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	.179	.246	1	.646**
	Sig. (2-tailed)	.335	.183		.000
	N	31	31	31	31
Kompensasi	Pearson Correlation	.763**	.776**	.646**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Realibilitas Kompensasi



Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.823	4

2. *Output*SPSS Pengujian Vailditas serta Realiabilitas Koasiонер MotivasiKerja

*Output*SPSS UjiValiditas Kuisiонер MotivasiKerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	MotivasiKerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.506**	.534**	.832**
	Sig. (2-tailed)		.004	.002	.000
	N	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	.506**	1	.330	.735**
	Sig. (2-tailed)	.004		.070	.000
	N	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	.534**	.330	1	.822**
	Sig. (2-tailed)	.002	.070		.000
	N	31	31	31	31
MotivasiKerja	Pearson Correlation	.832**	.735**	.822**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja



Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.823	4

3. Output SPSS Uji Validitas serta Realibilitas Keusioner Kinerja Karyawan

Output SPSS Uji Validitas Kesioner Kinerja Karyawan

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	KinerjaKaryawan n
Y1.1	Pearson Correlation	1	.612**	.410*	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.022	.000
	N	31	31	31	31
Y1.2	Pearson Correlation	.612**	1	.537**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000
	N	31	31	31	31
Y1.3	Pearson Correlation	.410*	.537**	1	.770**
	Sig. (2-tailed)	.022	.002		.000
	N	31	31	31	31
KinerjaKaryawan	Pearson Correlation	.835**	.866**	.770**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output SPSS UjiReliabilitas Kesioner Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	4

4. OutputSPSS UjiAsumsi Klasik

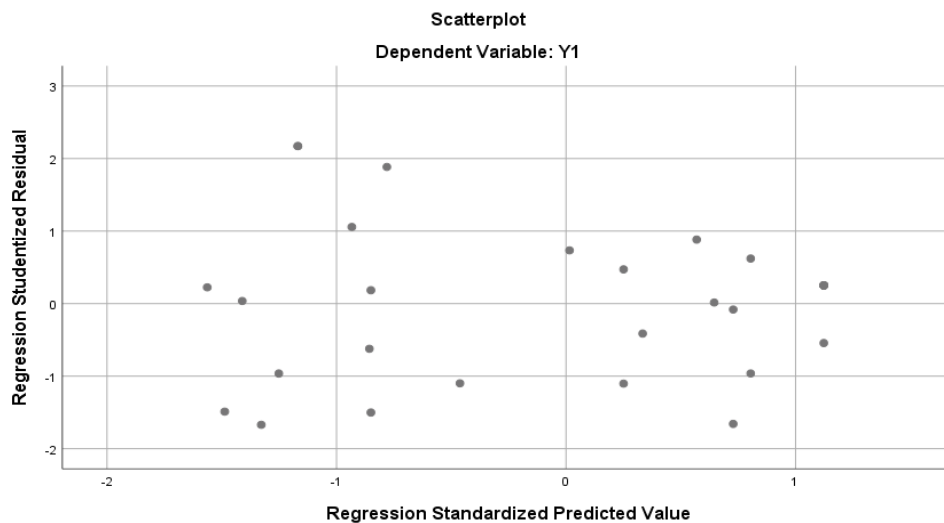
Perolehan Pengujian Multikolinieritas

Coefficients^a

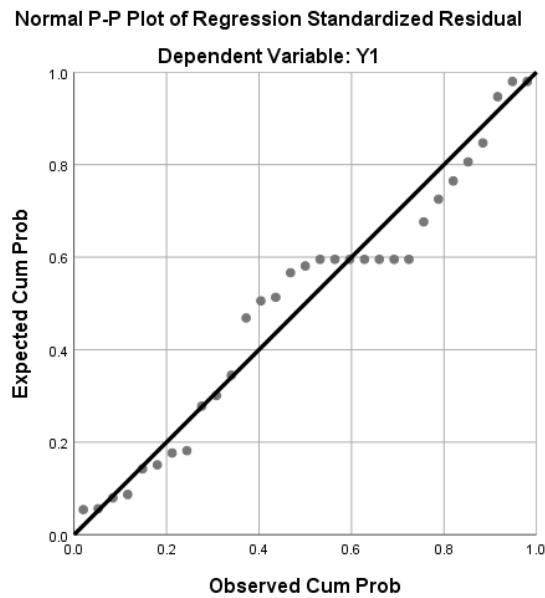
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.463	1.810		1.360	.001		
	X1	.581	.123	.627	4.718	.000	.859	1.164
	X2	.234	.116	.340	2.710	.011	.859	1.164

a. Dependent Variable: Y

Hasil Pengujian Heteroskedastisitas



Hasil Uji Normalitas



5. Perolehan Output SPSS Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	2.463	1.810		1.60	.001
	X1	.581	.123	.627	4.718	.000
	X2	.315	.116	.340	2.710	.011

a. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.758 ^a	.575	.544	1.30984

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.531	2	34.265	75.788	.000 ^b
	Residual	66.462	147	.452		
	Total	134.993	149			

a. Dependent Variable: Niat Beli Ulang

b. Predictors: (Constant), Kualitas Pelayanan, Customer Experience

Correlations

		Kinerja Karyawan	Kompensasi	Motivasi Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	.722	.487
	Kompensasi	.722	1.000	.375
	Motivasi Kerja	.487	.375	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	.000	.003
	Kompensasi	.000	.	.019
	Motivasi Kerja	.003	.019	.
N	Kinerja Karyawan	31	31	31
	Kompensasi	31	31	31
	Motivasi Kerja	31	31	31



Lampiran 05. Dokumentasi Penelitian





Lampiran 06. Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



Saya, I Kadek Diva Suarditama kelahiran 30 November 2001 di Kuta. Pendidikan formal saya doi mulai dari bersekolah dasar di SD N 1 Kerobokan, berikutnya meneruskan di SMP N 1 Kuta Utara, serta tamat dari SMA N 4 Singaraja. Setelah itu, saya melanjutkan studi di umibversitas pada Universitas Pendidikan Ganesha berjurusan Manajemen, dimana saya mendapatkan gelar sarjana pada tahun 2024. Selama masa perkuliahan saya mengikuti kegiatan kepanitian BEM dan UKM Basket. Dalam semesterakhir ditahun 2024 penulis sudah menuntaskan Skripsi bertajuk “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada *Spice Beach Club*”.

