

**PENGARUH *REWARD* DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI
DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN
BULELENG**

Oleh

Luh Lita Ruwiasri, NIM 2017041029

Jurusan Manajemen

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) *reward* terhadap kepuasan kerja (2) fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja (3) *reward* dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. Subjek dari penelitian ini adalah pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng sedangkan objek dari penelitian ini adalah *reward*, fasilitas kerja, dan kepuasan kerja. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner yang disebar kepada 34 pegawai ASN di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *reward* berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. (2) fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. (3) *reward* dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. Berdasarkan hasil penelitian saran yang dapat diberikan, Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng perlu meningkatkan *reward*, baik itu imbalan, pengakuan maupun pujian dan perlu juga meningkatkan fasilitas kerja untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai

Kata Kunci: pengaruh *reward* dan fasilitas kerja, kepuasan kerja

**THE INFLUENCE OF REWARDS AND WORK FACILITIES ON
EMPLOYEES' JOB SATISFACTION DISTRICT FIRE SERVICE
BULELENG**

By

*Luh Lita Ruwiasri, NIM 2017041029
Program Study of Management*

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of (1) rewards on job satisfaction (2) work facilities on job satisfaction (3) rewards and work facilities on employee job satisfaction at the Buleleng Regency Fire Department. The subjects of this research are employees of the Buleleng Regency Fire Department, while the objects of this research are rewards, work facilities and job satisfaction. The research method used a quantitative approach with a questionnaire distributed to 34 ASN employees at the Buleleng Regency Fire Department. Data analysis uses multiple linear regression analysis with SPSS. The research results show that (1) rewards have a significant and positive effect on job satisfaction at the Buleleng Regency Fire Department. (2) work facilities have a positive and significant effect on job satisfaction at the Buleleng Regency Fire Department. (3) rewards and work facilities have a significant and positive effect on employee job satisfaction at the Buleleng Regency Fire Department. Based on the research results, suggestions can be given, the Buleleng Regency Fire Department needs to increase rewards, whether rewards, recognition or praise and also needs to improve work facilities to increase employee job satisfaction.

Keywords: influence of rewards and work facilities, job satisfaction