

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Pertama : Zanafa Publishing.
- Apriliani dan Ratnamiasih. 2023. *Pengaruh reward Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Subang*. Doctoral Dissertation, Universitas Pasundan Bandung.
- Apriliani, A. P., & Ina Ratnamiasih, S. E. (2023). *Pengaruh Reward dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Subang* (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan Bandung).
- Djumahir and Solimun. 2013. The Influence of Work Culture, Work Stress to the Job Satisfaction and Employees Performance in The State Treasure Service Office in Jakarta, Indonesia. *IOSR Journal of Business and Management* (IOSR-JBM), Vol. 9(2), 49-54.
- Edirisooriya, Waruni Ayesha (2014), *Impact of Rewards on Employee Performance: With Special Reference to ElectriCo ICME, Proceedings of the 3rd International Conference on Management and Economics, Faculty of Management and Finance, University of Ruhuna, Sri Lanka, Page 13*
- Fitria dan Sawitri. 2017. Pengaruh reward, Insentif, Pembagian Tugas dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Volume 2, Nomor 1 (hlm 28-44)
- Foenay, dkk. 2020. Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PDAM Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises* (SMEs), 11(1), 83-97.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gunawan. 2020. *Pengaruh reward Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kosoema Nanda Putra*. (Doctoral Dissertation, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).
- Hasibuan, Malayu S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Bumi Aksa

- Hasibuan, Malayu. (2009). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produk*, Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta : Bumi Aksara. Jakarta: Erlangga
- Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta : Bumi Aksara. Jakarta: Erlangga
- Kartika. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Restoran Surabaya). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 12, No.1, Maret 2010: 100-112
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Moenir, H.A.S. 2014. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moenir. (1997). Pendekatan Manusiawi Dan Organisasi Terhadap pembinaan kepegawaian. Jakarta: PT Gunung Agung.
- Moorhead, & Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Nur, F. (2019). Pengaruh Sistem Pemberian Reward And Punishment Terhadap Kinerja Sales Pada PT. Suracojaya Abadi Motor Di Pettarani Makassar. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Pangarso, A., Firdaus, F . F., & Moeliono, N. K. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan Diklat PT. Dirgantara Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1).
- Poniasih dan Dewi. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Volume 4, Nomor 6 (hlm 1560-1573)
- Purnomo. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyup Sung Indonesia Purbalingga*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

- Sania, R. 2012. *Pengaruh Motivasi dan reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Office (Non Medis) Rumah Sakit Bogor Medical Center*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia
- Schuler R.S. (1987). *Personnel and Human Resource Management, 3th Edition*. Minnesota: West Publishing Company.
- Sholikhah. (2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Swasta di Jakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan - JBMK*, 3(2), 327 - 339.
- Sholikhah. (2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Swasta di Jakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan - JBMK*, 3(2), 327 - 339.
- Sofyan, (2000). *Rekayasa Keuangan, Manajemen Usahawan Indonesia. No.08 Of Financial Management* (Jakarta: Cengage Learning).
- Swanburg, dkk. 1999. *Introductory Management and Leadership for Nurses. Second Edition*. Canada: Jones and Bartlett Publishers.
- Swandini. 2020. Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Hotel Matahari Beach Resort & Spa. Prospek: *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, Volume2, Nomor 2, (hlm 139-147)
- Umaml. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung Pustaka Setia.
- Wahab, Burhanuddin Rahmatulla (2012), “*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*”, Skripsi S1 tidak diterbitkan, Universitas Hasanudin