

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. WARUNG BUBBLE BEDUGUL**

**Oleh**

**I Kadek Adi Anggarayasa, NIM 2017041208**

**Prodi S1 Manajemen**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh secara simultan dan parsial dari lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif kausal. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu 50 responden. Subjek yang digunakan adalah karyawan CV. Warung Bubble Bedugul dengan objek yang digunakan yaitu lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan. Data dikumpulkan dengan kuesioner. Selanjutnya dilakukan uji instrumen dengan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. WARUNG BUBBLE  
BEDUGUL**

**Oleh**

**I Kadek Adi Anggarayasa, NIM 2017041208**

**Prodi S1 Manajemen**

***ABSTRACT***

*This This study aims to test the simultaneous and partial effects of work environment and work motivation on employee performance. This study uses a causal quantitative research design. The number of samples in this study were 50 respondents. The subjects used were employees of CV. Warung Bubble Bedugul with the objects used, namely work environment, work motivation, and employee performance. Data was collected by questionnaire. Furthermore, the instrument test was carried out with validity and reliability tests. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that (1) the work environment and work motivation together affect employee performance, (2) the work environment has a positive and significant effect on employee performance, (3) work motivation has a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Employee Performance, Work Environment, Work Motivation*