


## Lampiran 2. Dokumentasi Surat Observasi



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali.   Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

---

Nomor : 327/UN48.13.1/DL/2024 Singaraja, 21 Pebruari 2024  
Lamp. : -  
Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Warung Bubble  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,


Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama	: I Kadek Adi Anggarayasa
NIM.	: 2017041208
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan/Prodi.	: S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.


Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993032001

---



**Balai Sertifikasi Elektronik**

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

### Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

#### KUESIONER

#### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. WARUNG BUBBLE BEDUGUL**

Kepada :

YTH. Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan CV. Warung Bubble Bedugul

Dengan hormat,

Bersama ini, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Kadek Adi Anggarayaa

NIM : 2017041208

Adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha yang sedang mengadakan penelitiann yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Warung Bubble Bedugul”**.

Kuesioner ini bukan bersifat penilaian, namun semua jawaban yang diberikan sesuai dengan responden. Saya berharap kuesioner ini dikerjakan dengan jujur dan sungguh-sungguh. Setiap jawaban yang diberikan dijamin kerahasiaannya. Setiap poin dalam kuesioner ini akan membantu hasil dari penelitian ini, diharapkan agar responden dapat mengisi tiap butir-butir Pernyataan dengan poin yang sesuai. Atas perhatian, bantuan dan kerjasamanya saya mengucapkan terimakasih.

Singaraja, 5 Maret 2024

Hormat Saya,

I Kadek Adi Angarayasa

**Bagian I****Data Responden**

1. Nama :.....
2. Jenis Kelamin : Laki-laki  Perempuan
3. Umur :.....

**Bagian II**

Pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Saudara/i. Setiap pernyataan hanya memiliki satu pilihan jawaban. Setiap nilai/skor akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Saudara/i. Adapun nilai/skor jawaban:

Nilai/skor 1: Sangat Tidak Setuju (STS)

Nilai/skor 2: Tidak Setuju (TS)

Nilai/skor 3: Ragu-ragu (RG)

Nilai/skor 4: Setuju (S)

Nilai/skor 5: Sangat Setuju (SS)

**1. Variabel Lingkungan Kerja**

No	Item Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>A</b>	<b>Fasilitas</b>					
1	Fasilitas kerja yang disediakan sudah cukup untuk menunjang aktivitas kerja					
<b>B</b>	<b>Kebisingan</b>					
2	Suara bising di tempat kerja mempengaruhi konsentrasi saat bekerja					
<b>C</b>	<b>Sirkulasi Udara</b>					
3	Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan pada saya					

	selama bekerja					
<b>D</b>	<b>Hubungan Kerja</b>					
4	Terjalin hubungan yang baik antara saya atasan dengan sesama karyawan					

## 2. Variabel Motivasi Kerja

No	Item Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>A</b>	<b>Kebutuhan Fisik</b>					
1	Gaji dan tunjangan yang diberikan Perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
<b>B</b>	<b>Kebutuhan rasa aman dan keselamatan</b>					
2	Asuransi kesehatan dan jaminan hari tua yang diberikan perusahaan dapat menjamin kesehatan dan keamanan karyawan					
<b>C</b>	<b>Kebutuhan sosial</b>					
3	Hubungan intraksi sosial sesama karyawan cukup baik sehingga memudahkan saya untuk bekerja					
<b>D</b>	<b>Kebutuhan akan penghargaan</b>					
4	Adanya pemberian bonus dan penghargaan yang diberika perusahaan kepada karyawan atas pekerjaan yang dilakukan					

### 3. Variabel Kinerja

No	Item Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>A</b>	<b>Kuantitas Pekerjaan</b>					
1	Penyelesaian kerja yang dicapai sudah sesuai dengan standar penyelesaian kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
<b>B</b>	<b>Kualitas Pekerjaan</b>					
2	Kualitas hasil kerja yang dicapai oleh karyawan sesuai dengan standar mutu kerja yang telah ditetapkan di perusahaan					
<b>C</b>	<b>Ketepatan Waktu</b>					
3	Ketepatan waktu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sudah sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan					
<b>D</b>	<b>Kehadiran</b>					
4	Kehadiran karyawan dalam bekerja sudah sesuai dengan waktu bekerja yang ditetapkan					
<b>E</b>	<b>Kemampuan Kerjasama</b>					
5	Karyawan mampu bekerjasama dengan baik dalam melakukan pekerjaan					

## Lampiran 4 Data Tabulasi Hasil Kuesioner

### 1. Tabulasi Hasil Kuesioner Lingkungan Kerja

No	Lingkungan Kerja (X <sub>1</sub> )				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	5	4	4	5	18
2	5	5	5	5	20
3	4	3	4	5	16
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	5	17
6	5	4	4	5	18
7	5	4	5	4	18
8	5	4	4	3	16
9	4	5	4	4	17
10	4	4	4	4	16
11	5	5	5	5	20
12	4	4	4	4	16
13	4	3	3	4	14
14	4	3	4	3	14
15	5	5	4	5	19
16	4	3	4	3	14
17	5	4	4	3	16
18	5	4	4	5	18
19	5	4	4	4	17
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	5	4	4	5	18
23	4	4	4	4	16
24	4	3	4	4	15
25	4	4	3	4	15
26	4	4	4	4	16
27	5	5	4	5	19
28	5	4	5	5	19
29	5	5	4	4	18
30	5	5	4	5	19
31	5	3	4	4	16
32	4	3	4	4	15



33	5	3	4	5	17
34	4	4	4	4	16
35	5	4	4	4	17
36	4	3	3	5	15
37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	5	17
39	4	4	4	5	17
40	5	5	5	5	20
41	5	4	5	5	19
42	5	4	4	5	18
43	5	4	4	5	18
44	5	3	4	4	16
45	4	4	4	5	17
46	5	4	3	5	17
47	4	4	3	4	15
48	5	4	4	4	17
49	4	4	4	4	16
50	5	4	4	5	18

## 2. Tabulasi Hasil Kuesioner Motivasi Kerja

No	Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> )				Total
	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	X <sub>2.4</sub>	
1	5	4	4	5	18
2	5	5	5	5	20
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	5	5	4	4	18
7	4	4	5	4	17
8	4	4	5	4	17
9	4	3	4	4	15
10	5	4	4	4	17
11	4	5	4	4	17
12	5	4	4	4	17
13	4	4	3	4	15
14	4	4	3	4	15

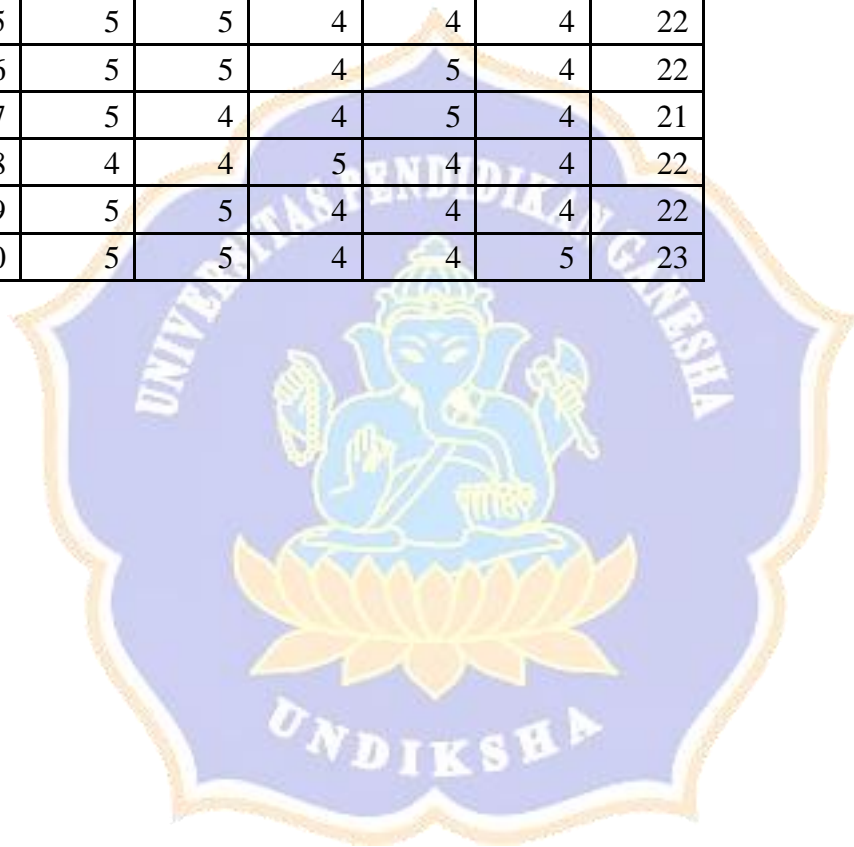
15	4	4	3	4	15
16	4	4	3	4	15
17	4	4	5	5	18
18	4	4	5	4	17
19	4	4	5	4	17
20	4	4	4	4	16
21	5	4	4	4	17
22	4	4	5	4	17
23	4	4	3	4	15
24	5	4	4	4	17
25	4	4	4	4	16
26	3	4	4	3	14
27	5	5	5	4	19
28	5	5	4	5	19
29	5	5	4	5	19
30	5	5	4	5	19
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	4	16
33	5	5	5	4	19
34	4	4	4	4	16
35	5	4	5	5	19
36	4	4	5	4	17
37	5	5	4	5	19
38	4	4	5	4	17
39	5	4	4	5	18
40	5	4	5	5	19
41	5	4	4	5	18
42	5	5	5	5	20
43	5	4	5	4	18
44	5	4	4	4	17
45	5	5	4	5	19
46	4	4	5	4	17
47	4	3	4	4	15
48	5	5	5	4	19
49	5	4	4	5	18
50	5	5	4	5	19



### 3. Tabulasi Hasil Kuesioner Kinerja

No	Kinerja (Y)					Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
1	5	5	4	4	5	23
2	5	4	4	5	5	23
3	4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	5	4	22
5	5	4	4	4	4	21
6	5	5	5	4	4	23
7	4	4	4	3	4	20
8	5	4	4	4	4	21
9	5	4	4	4	3	20
10	4	4	4	4	4	21
11	5	5	4	4	4	22
12	4	4	5	4	4	21
13	5	4	4	4	4	21
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	5	4	4	21
16	4	4	4	5	4	21
17	4	5	4	4	4	21
18	5	4	4	5	4	22
19	5	4	4	4	5	22
20	5	4	5	4	4	22
21	4	5	4	4	4	21
22	4	5	4	4	4	21
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	4	4	4	21
25	4	5	4	4	4	21
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	4	5	5	23
28	5	5	4	5	5	23
29	4	5	5	4	5	23
30	4	5	4	4	5	22
31	5	5	4	5	4	22
32	5	4	4	5	4	22
33	5	4	5	5	5	23
34	5	5	4	4	4	22

35	4	5	4	4	4	22
36	4	4	5	5	4	22
37	5	5	5	4	4	23
38	5	5	4	5	4	22
39	4	5	4	4	4	22
40	5	5	4	4	4	22
41	5	5	4	5	5	23
42	5	5	5	4	4	23
43	5	5	4	5	5	23
44	4	5	4	4	4	21
45	5	5	4	4	4	22
46	5	5	4	5	4	22
47	5	4	4	5	4	21
48	4	4	5	4	4	22
49	5	5	4	4	4	22
50	5	5	4	4	5	23



## Lampiran 5 Hasil *output* SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

### 1. Uji Validitas Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.518**	.244	.288	.680**
	Sig. (2-tailed)		.003	.194	.122	.001
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.518**	1	.483**	.393*	.770**
	Sig. (2-tailed)	.003		.007	.031	.001
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.244	.483**	1	.643**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.194	.007		.001	<.001
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.288	.393*	.643**	1	.794**
	Sig. (2-tailed)	.122	.031	.001		.001
	N	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.680**	.770**	.776**	.794**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.001	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 2. Uji Validitas Motivasi (X<sub>2</sub>)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.518**	.724**	.319	.569**
	Sig. (2-tailed)		.003	.001	.086	.001
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.518**	1	.395*	.584**	.564**
	Sig. (2-tailed)	.003		.031	.001	.001
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.724**	.395*	1	.417*	.553**
	Sig. (2-tailed)	.001	.031		.022	.002
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.319	.584**	.417*	1	.532**
	Sig. (2-tailed)	.086	.001	.022		.002

N		30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.569**	.564**	.553**	.532**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.002	.002	
N		30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Uji Validitas Kinerja (Y)

		Correlations					
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total
Y1.1	Pearson Correlation	1	.483**	.378*	.372*	.592**	.738**
	Sig. (2-tailed)		.007	.040	.043	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.483**	1	.314	.383*	.433*	.719**
	Sig. (2-tailed)	.007		.091	.036	.017	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.378*	.314	1	.403*	.622**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.040	.091		.027	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	.372*	.383*	.403*	1	.520**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.043	.036	.027		.003	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	.592**	.433*	.622**	.520**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.001	.017	.001	.003		.001
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.738**	.719**	.725**	.719**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.001	.001	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 1. Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	4

### 2. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)

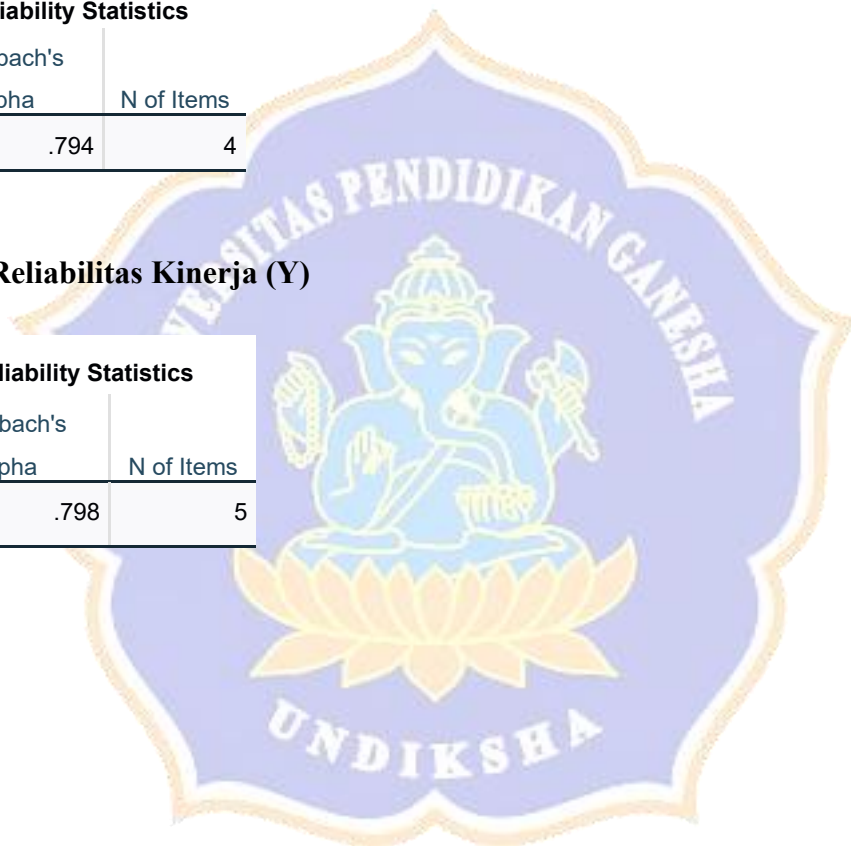
#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	4

### 3. Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	5



## Lampiran 6 Hasil *Output* SPSS Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.54584033
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.063
	Negative	-.071
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### 2. Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.072	.997		13.105	.000		
	X1	.124	.064	.213	1.933	.059	.646	1.548
	X2	.387	.066	.650	5.908	.000	.646	1.548

a. Dependent Variable: Y

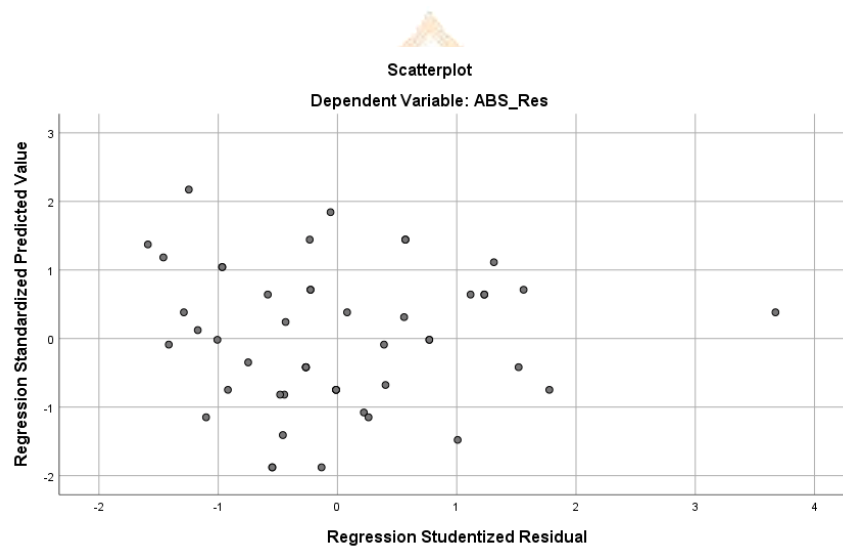


### 3. Uji Heterokedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
				Beta		
1	(Constant)	-.014	.560		-.025	.980
	X1	.015	.036	.074	.412	.682
	X2	.012	.037	.060	.332	.742

a. Dependent Variable: ABS\_Res



## Lampiran 7 hasil *Output* SPSS uji hipotesis

### 1. Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	13.072	.997		13.105	.000
	X1	.124	.064	.213	1.933	.049
	X2	.387	.066	.650	5.908	.000

a. Dependent Variable: Y

### 2. Koefisien Detarminasi (R<sup>2</sup>)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 <sup>a</sup>	.632	.617	.557

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

### 3. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	25.118	2	12.559	40.433	.000 <sup>b</sup>
	Residual	14.599	47	.311		
	Total	39.718	49			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

### 4. Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		

1	(Constant)	13.072	.997		13.105	.000
	X1	.124	.064	.213	1.933	.049
	X2	.387	.066	.650	5.908	.000

a. Dependent Variable: Y



## Lampiran 8. Riwayat Hidup

### RIWAYAT HIDUP



I Kadek Adi Anggarayasa lahir di Br. Peneng pada tanggal 9 April 2002. Lahir dari pasangan suami istri Bapak I Made Udiarta dan Ibu Ni Kadek Sumertirta. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis bertempat di Br. Peneng, Desa Mekarsari, Kecamatan Baturiti, Kabupaten Tabanan, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Mekarsari dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan Pendidikan di SMP Negeri 1 Baturiti dan lulus pada tahun 2017 setelahnya penulis melanjutkan Pendidikan di SMA Negeri 1 Baturiti lulus pada tahun 2020. Setelah lulus penulis melanjutkan ke jenjang Perguruan Tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil Jurusan Manajemen. Pada semester akhir tahun 2024 penulis menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Warung Bubble Bedugul”. Selanjutnya pada tahun 2024 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

## Lampiran 9. Pernyataan Keaslian Tulisan

### PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Warung Bubble Bedugul” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam bidang keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 20 Juni 2024

Yang membuat pernyataan,

I Kadek Adi Anggarayasa  
NIM. 2017041208