

DAFTAR RUJUKAN

- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Super Box Industries". *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2325>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi*. PT. Rineka Cipta.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). "Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal EMA*, 5(1), 12–20.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Dwi Antika, N., "Studi Administrasi Bisnis, P., Timur, J., Fajar Nataraningtyas Program Studi Administrasi Bisnis, M., Venanda Tessa Lonikat Program Studi Administrasi Bisnis, E., & Dwiridotjahjono Program Studi Administrasi Bisnis, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono". *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 99–108.
- Foster, B. (2001). *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan* (1 ed.). Jakarta: PPM.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*. Univ. Diponegoro Press : Semarang.
- Girsang, O. U. D., & Tinambunan, A. P. (2022). "Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Ulp Berastagi". *Kukima : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.54367/kukima.v1i1.1805>
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Hayati et al., 2020. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai ASN RSUD Kabupaten Ciamis)*. 2(September), 106–115.
- Hera, T., & Elvandari, E. (2021). "Pengaruh Model Pembelajaran Explicit Instruction Pada Pembelajaran Tari Daerah Sebagai Dasar Keterampilan Menari Tradisi". *Jurnal Sitakara*, 6(1), 40–54. <https://doi.org/10.31851/sitakara.v6i1.5286>

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Lantara, I. W. A. (2019). "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc)". *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). "Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar". *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Manullang. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai". *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun". *JRMA Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 10–17.
- Pandiangan, E. C. (2021). "Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Sumatera Utara". *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.
- Pepah, N., & Koleangan, R. A. M. (2019). "Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama di Manado". *Jurnal EMBA*, 7(3), 4066–4075.
- Pitriyani, A. H. (2020). "Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat". *Jurnal EBMA*, 1, 60–68.
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Rahmawati, N. (2016). "Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero)". *Master of Management Journal*, 1, 13–20. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:133787431>
- Readi, R., Manajemen, P. S., Ekonomika, F., Malang, U. K., Sedyastuti, K., Manajemen, P. S., Ekonomika, F., & Malang, U. K. (2012). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kota Malang*. 2008, 1–5.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). "Organizational Behavior Seventeenth Edition". In *Pearson*. www.pearsonglobaleditions.com
- Royyan, M., Purnawan, I., Hidayati, R. A., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Gresik, U. M., & Timur, J. (2023). *Pengaruh Pengalaman Kerja , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuka Engineering Indonesia Gambar 1 . 1 : Data Rekapitulasi Target dan Realisasi Kinerja Karyawan PT Asuka. 1.*
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). "Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Sitompul Silvia Sari, & Simamora Feronika. (2019). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142–153. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Sofyan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *STAIN Jember Press* (Vol. 1).
- Sri, S. A. H. (2021). "Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Jeneponto". *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 46–57. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v14i1.39>
- Sugiyono. (2013). "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatis dan R&D". In *NBER Working Papers*. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatis dan R&D* (hal. 2017).
- Syaiful, J. &. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. 3(1), 43–52.
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner". *Agora*, 6(1).
- Wihelmina Cristin Ira A Gst I, Sudja Nengah I, & Widiadnya Made Bagus Ida. (2023). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Persada Pratama*. 4(1), 179–193.
- Wirawan, K. E., Bagia, W., Agus, G. P., Susila, J., & Manajemen, J. (2019). "Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". In *Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* (Vol. 4).
- Zulfikar. (2022). *Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPD Kaltimara Kantor Cabang Utama*

Kota Samarinda. 18(2), 35–46.

