


LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Izin Penelitian

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**
Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 60/UN48.13.1/DL/2024
Lamp. : -
Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Singaraja, 11 Januari 2024

Kepada Yth. Kepala Auto Murti Singaraja
di-
Tempat


Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :


Nama	: Kadek Widia Sulistia Cahyani
NIM.	: 2017041130
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan/Prodi.	: Manajemen/ S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,


Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001

 **Balai Sertifikasi Elektronik**

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BerES
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah tersedia

Lampiran 02. Kuisisioner Penelitian



**KUISISIONER PENELITIAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Yth Bapak/Ibu, Saudara/I Karyawan Auto Murti Singaraja

Hal : Pengisian Kuisisioner

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini secara sukarela. Kuisisioner ini bertujuan memperoleh data yang digunakan untuk mengetahui **“Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Kayawan pada Auto Murti Singaraja”**. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk tujuan akademik dan akan dipergunakan secara konfidensial. Diharapkan agar Bapak/Ibu, Saudara/I berkenan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur. Atas kerjasama dan partisipasi yang diberikan saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 24 Januari 2024

Peneliti

Kadek Widia Sulistia Cahyani

Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Auto Murti Singaraja

1) Identitas Responden

Responden diharapkan menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan mengisi bagian yang kosong atau memberi tanda (✓) pada jawaban yang tersedia.

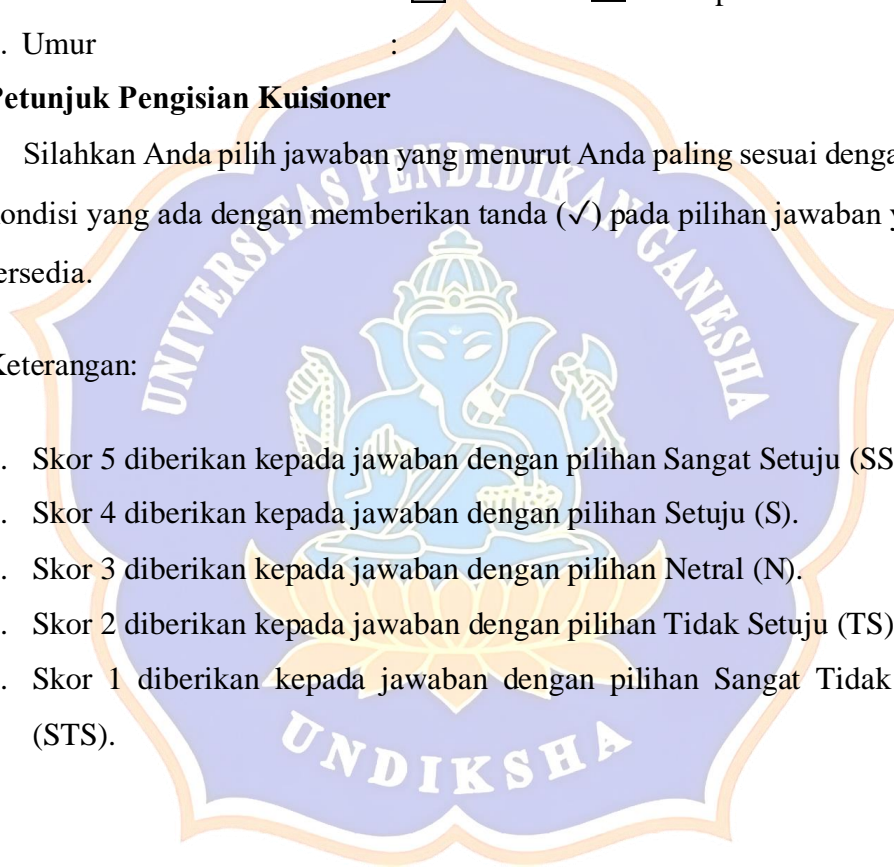
1. Nama :
2. Divisi kerja :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Umur :

2) Petunjuk Pengisian Kuisioner

Silahkan Anda pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

1. Skor 5 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Sangat Setuju (SS).
2. Skor 4 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Setuju (S).
3. Skor 3 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Netral (N).
4. Skor 2 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Tidak Setuju (TS).
5. Skor 1 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Sangat Tidak Setuju (STS).



Pertanyaan

Pengalaman Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja	5	4	3	2	1
1	Pengalaman kerja yang saya miliki mampu meningkatkan pemahaman pekerjaan saya saat ini					
2	Pengalaman kerja yang saya miliki dapat meningkatkan keterampilan saya dalam menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
3	Pengalaman kerja yang saya miliki mampu meningkatkan pengetahuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan dengan berkualitas					
4	Saya mampu memahami fungsi dari peralatan kerja yang saya gunakan dalam bekerja					
5	Saya mampu menjalankan fungsi dari peralatan kerja yang saya gunakan dalam bekerja					

Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja	5	4	3	2	1
1	Besaran gaji yang diberikan kepada saya dapat memotivasi saya dalam bekerja					
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan yang saya harapkan					
3	Keakraban dengan rekan kerja dapat memotivasi saya dalam bekerja					
4	Saya mampu bekerja dalam kelompok dan bersosialisasi di lingkungan kerja					
5	Tempat dan peralatan kerja yang terdapat di Auto Murti Singaraja mampu memotivasi saya untuk bekerja					
6	Saya merasa aman dan nyaman di tempat kerja					

Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja	5	4	3	2	1
1	Karyawan Bapak/Ibu mampu meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja					

2	Karyawan Bapak/Ibu mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan target perusahaan					
3	Karyawan Bapak/Ibu mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan					
4	Karyawan Bapak/Ibu mampu mengefisienkan penggunaan peralatan untuk meningkatkan hasil kerja					
5	Karyawan Bapak/Ibu dapat menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawabnya					

Lampiran 03. Tabel Data Kinerja Karyawan Auto Murti Singaraja Per Tahun 2022

No.	Nama	Divisi	Target	Tercapai	Status
1.	Koming	Mekanik dan admin	150	138	Tidak
2.	Ayu S.	Mekanik dan admin	150	150	Tercapai
3.	rna	Mekanik dan admin	150	150	Tercapai
4.	Bayu	Mekanik dan admin	150	150	Tercapai
5.	Komang	Mekanik dan admin	150	137	Tidak
6.	Yuda	Mekanik dan admin	150	150	Tercapai
7.	Suardana	Mekanik dan admin	150	150	Tercapai
8.	Antara	Mekanik dan admin	150	126	Tidak
9.	Arik	Mekanik dan admin	150	150	Tercapai
10.	Ketut	Mekanik dan admin	150	150	Tercapai
11.	Agus	Mekanik dan admin	150	135	Tidak
12.	Tude	Mekanik dan admin	150	100	Tidak
13.	Ngurah	Mekanik dan admin	150	141	Tidak
14.	Ayuk	Mekanik dan admin	150	133	Tidak
15.	Ketut Yuli	Mekanik dan admin	150	125	Tidak
16.	Arya	Mekanik dan admin	150	113	Tidak
17.	Surya	Mekanik dan admin	150	107	Tidak
18.	Dek Mas	Mekanik dan admin	150	105	Tidak
19.	Dharma	Mekanik dan admin	150	121	Tidak
20.	Suar	Cuci mobil	300	300	Tercapai
21.	Krisna	Cuci mobil	300	293	Tidak
22.	Arta	Cuci mobil	300	262	Tidak

23.	Reza	Cuci mobil	300	300	Tercapai
24.	Gus de	Cuci mobil	300	300	Tercapai
25.	Endra	Cuci mobil	300	250	Tidak
26.	Suastika	Cuci mobil	300	300	Tercapai
27.	Budi	Cuci mobil	300	300	Tercapai
28.	Ansel	Cuci mobil	300	251	Tidak
29.	Juni	Cuci mobil	300	281	Tidak
30.	Dedik	Cuci mobil	300	264	Tidak
31.	Putu Adi	Cuci mobil	300	300	Tercapai

Sumber: Auto Murti Singaraja

Lampiran 04. Deskripsi Data

1. Karakteristik Responden Karyawan Auto Murti Singaraja berdasarkan divisi

No	Divisi kerja	Jumlah Karyawan			Karyawan yang Menjadi Responden	Presentase
		P	L	Total		
1	Admin dan Mekanik	5	14	19	19	61,3%
2	Cuci Mobil	0	12	12	12	38,7%
	Jumlah	5	26	31	31	100%

2. Karakteristik Responden Karyawan Auto Murti Singaraja berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase
1	Laki-laki	26	83,9%
2	Perempuan	5	16,1%
	Total	31	100%

3. Karakteristik Responden Karyawan Auto Murti Singaraja berdasarkan usia

No	Usia	Frekuensi	Presentase
1	18-27 tahun	16 orang	51,6%
2	28-37 tahun	11 orang	35,4%
3	38-47 tahun	2 orang	6,5%
4	48-57 tahun	2 orang	6,5%
	Total	31 orang	100%

4. Karakteristik Responden Karyawan Auto Murti Singaraja berdasarkan lama kerja/ masa kerja

No	Masa Kerja/ Lama Kerja	Frekuensi	Presentase
1	1-3 tahun	16 orang	51,6%
2	4-6 tahun	11 orang	35,5%
3	7-8 tahun	4 orang	12,9%
Total		31 orang	100%

Lampiran 05. Pengujian Instrumen Pengumpulan Data

5. Uji Validitas

Variabel	No. Item	<i>Pearson Correlation</i>	Koefisien Korelasi	Keterangan
Pengalaman Kerja (X ₁)	1	0,582	0,30	Valid
	2	0,629	0,30	Valid
	3	0,795	0,30	Valid
	4	0,795	0,30	Valid
	5	0,712	0,30	Valid
Motivasi Karyawan (X ₂)	1	0,789	0,30	Valid
	2	0,751	0,30	Valid
	3	0,665	0,30	Valid
	4	0,759	0,30	Valid
	5	0,624	0,30	Valid
	6	0,775	0,30	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	1	0,833	0,30	Valid
	2	0,685	0,30	Valid
	3	0,858	0,30	Valid
	4	0,879	0,30	Valid
	5	0,871	0,30	Valid

6. Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien <i>Cronbach Alpha</i>	<i>Standart Alpha</i>	Keterangan
Pengalaman Kerja	0,747	0,6	Reliabel
Motivasi Karyawan	0,822	0,6	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,883	0,6	Reliabel

Lampiran 06. Frekuensi Tanggapan

Frekuensi Tanggapan Variabel Pengalaman Kerja

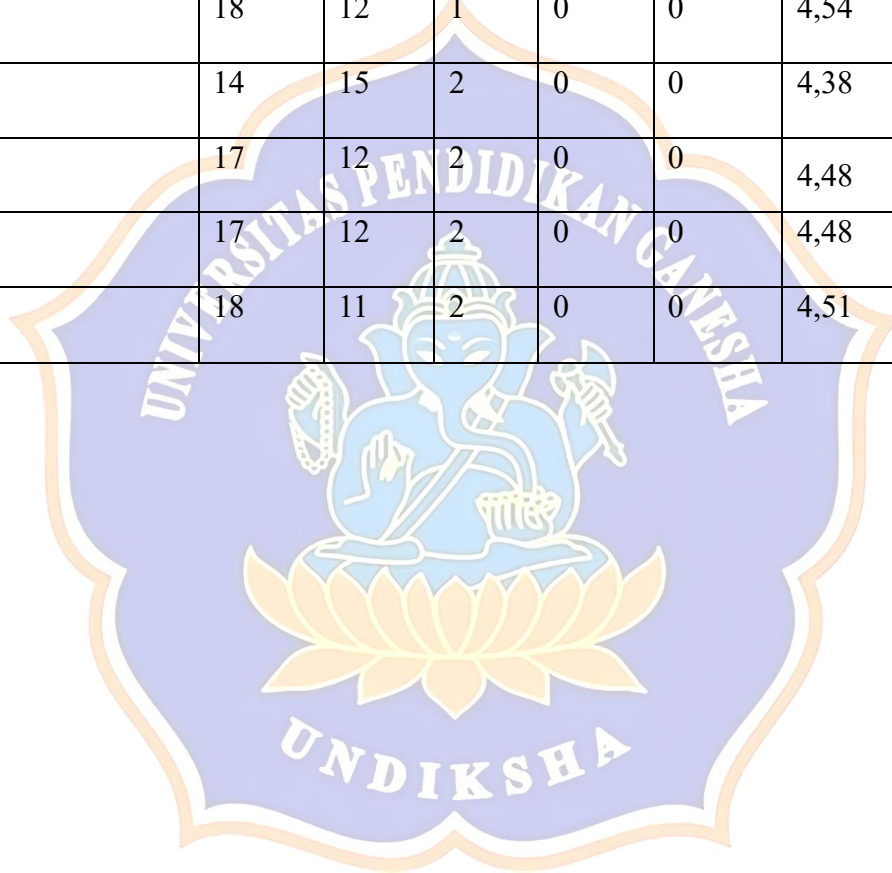
Item Pertanyaan	Variabel Pengalaman Kerja					Rata rata indikator
	Bobot/Skor					
	SS	S	N	TS	STS	
	5	4	3	2	1	
X ₁ -1	28	3	0	0	0	4,90
X ₁ -2	27	4	0	0	0	4,48
X ₁ -3	27	4	0	0	0	
X ₁ -4	27	4	0	0	0	
X ₁ -5	27	4	0	0	0	4,48

Frekuensi Tanggapan Variabel Motivasi Kerja

Item Pertanyaan	Variabel Motivasi Kerja					Rata rata indikator
	Bobot/Skor					
	SS	S	N	TS	STS	
	5	4	3	2	1	
X ₂ -1	6	2	7	12	4	2,8
X ₂ -2	9	3	8	5	6	3,12
X ₂ -3	4	5	8	10	4	2,83
X ₂ -4	11	4	8	5	3	3,48
X ₂ -5	11	6	10	1	3	3,67
X ₂ -6	6	2	7	14	2	2,87

Frekuensi Tanggapan Variabel Kinerja Karyawan

Item Pertanyaan	Variabel Kinerja Karyawan					Rata rata indikator
	Bobot/Skor					
	SS	S	N	TS	STS	
	5	4	3	2	1	
Y-1	18	12	1	0	0	4,54
Y-2	14	15	2	0	0	4,38
Y-3	17	12	2	0	0	4,48
Y-4	17	12	2	0	0	4,48
Y-5	18	11	2	0	0	4,51



Lampiran 07. Data Kuisisioner Pernyataan Responden.

No.	Pengalaman Kerja X1						Motivasi Kerja X2							Kinerja Karyawan (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y
1	5	5	5	5	5	25	2	3	4	5	5	3	22	5	4	5	5	5	24
2	5	5	5	5	5	25	5	3	3	1	3	5	20	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25	2	3	2	3	3	2	15	5	4	5	5	5	24
4	5	5	5	5	5	25	2	3	2	3	3	2	15	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25	1	2	1	3	3	1	11	5	5	5	5	5	25
6	4	4	5	5	5	23	2	1	2	2	3	2	12	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	25	3	5	3	2	4	3	20	5	5	5	5	5	25
8	5	4	4	4	4	21	2	5	3	5	5	2	22	4	4	4	3	3	18
9	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	4	27	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	5	25	5	3	5	5	4	5	27	5	5	5	5	5	25
11	5	5	4	4	4	22	5	3	4	5	5	5	27	3	4	4	4	4	19
12	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	4	5	22
13	5	4	5	5	5	24	1	1	2	2	5	2	13	5	4	4	5	4	22
14	4	5	5	4	4	22	4	5	2	5	4	5	25	5	4	5	5	5	24
15	5	5	5	5	5	25	3	4	2	2	2	3	16	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	5	5	22	2	1	1	3	1	2	10	4	4	3	4	4	19
17	5	5	5	5	5	25	5	4	3	5	4	5	26	4	5	5	4	4	22
18	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	3	18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	5	5	25	1	2	3	3	3	2	14	4	4	5	4	5	22
20	5	5	5	5	5	25	3	5	2	5	3	3	21	4	3	4	4	4	19
21	5	5	5	5	5	25	2	1	2	1	1	2	9	5	4	5	5	5	24
22	5	5	4	4	5	23	2	3	1	1	3	2	12	5	5	4	3	3	20

No.	Pengalaman Kerja X1						Motivasi Kerja X2							Kinerja Karyawan (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y
23	5	5	5	5	5	25	2	2	5	3	5	2	19	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	25	2	2	4	3	5	2	18	4	3	4	4	4	19
25	5	5	5	5	5	25	1	1	2	2	5	1	12	4	4	4	4	4	20
26	5	5	5	5	5	25	2	5	2	5	5	2	21	4	4	4	4	4	20
27	5	5	5	5	5	25	3	5	3	5	5	3	24	5	4	4	5	5	23
28	5	5	5	5	4	24	3	1	1	4	1	3	13	4	4	4	4	4	20
29	5	5	5	5	5	25	3	5	4	4	4	2	22	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25	2	2	5	4	3	2	18	4	4	3	4	4	19
31	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	25



Lampiran 08. Output SPSS

1. Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X₁)

		Correlations					Pengalaman Kerja
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
X1.1	Pearson Correlation	1	,525*	,199	,199	,199	,582**
	Sig. (2-tailed)		,002	,282	,282	,282	,001
	N	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	,525*	1	,426*	,139	,139	,629**
	Sig. (2-tailed)	,002		,017	,456	,456	,000
	N	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	,199	,426*	1	,713*	,426*	,795**
	Sig. (2-tailed)	,282	,017		,000	,017	,000
	N	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	,199	,139	,713*	1	,713*	,795**
	Sig. (2-tailed)	,282	,456	,000		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	,199	,139	,426*	,713*	1	,712**
	Sig. (2-tailed)	,282	,456	,017	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	,582*	,629*	,795*	,795*	,712*	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X₂)

		2. Correlations						Motivasi Kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
X2.1	Pearson Correlation	1	,515*	,405*	,433*	,159	,943*	,789**
	Sig. (2-tailed)		,003	,024	,015	,393	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	,515*	1	,244	,562*	,423*	,451*	,751**
	Sig. (2-tailed)	,003		,185	,001	,018	,011	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	,405*	,244	1	,395*	,535*	,392*	,665**
	Sig. (2-tailed)	,024	,185		,028	,002	,029	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	,433*	,562*	,395*	1	,449*	,438*	,759**
	Sig. (2-tailed)	,015	,001	,028		,011	,014	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X2.5	Pearson Correlation	,159	,423*	,535*	,449*	1	,181	,624**
	Sig. (2-tailed)	,393	,018	,002	,011		,330	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X2.6	Pearson Correlation	,943*	,451*	,392*	,438*	,181	1	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000	,011	,029	,014	,330		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,789*	,751*	,665*	,759*	,624*	,775*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					Kinerja Karyawan
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
Y.1	Pearson Correlation	1	,517**	,635**	,729*	,584**	,833**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,000	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31
Y.2	Pearson Correlation	,517**	1	,536**	,363*	,416*	,685**
	Sig. (2-tailed)	,003		,002	,045	,020	,000
	N	31	31	31	31	31	31
Y.3	Pearson Correlation	,635**	,536**	1	,659*	,703**	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
Y.4	Pearson Correlation	,729**	,363*	,659**	1	,874**	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,045	,000		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
Y.5	Pearson Correlation	,584**	,416*	,703**	,874*	1	,871**
	Sig. (2-tailed)	,001	,020	,000	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,833**	,685**	,858**	,879*	,871**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,747	5

5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's <i>Alpha</i>	N of Items
,822	6

6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's <i>Alpha</i>	N of Items
,883	5

7. Uji Normalitas

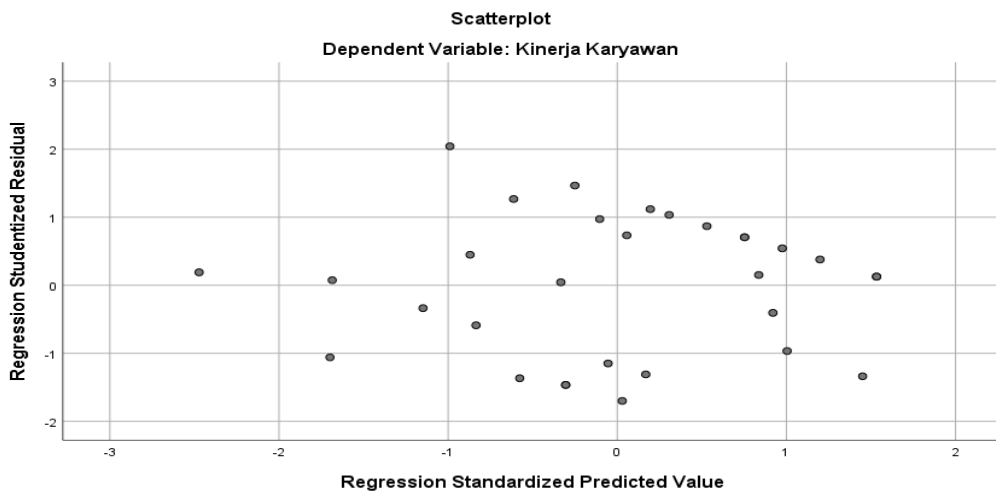
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,01662916
Most Extreme Differences	Absolute	,130
	Positive	,109
	Negative	-,130
Test Statistic		,130
Asymp. Sig. (2-tailed)		,192 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

8. Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1,121	7,964		-,141	,889		
	Pengalaman Kerja	,830	,325	,386	2,556	,016	,998	1,002
	Motivasi Karyawan	,175	,059	,447	2,963	,006	,998	1,002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

9. Uji Heteroskedastisitas



10. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	22,42	2,527	31
Pengalaman Kerja	24,39	1,174	31
Motivasi Karyawan	18,8065	6,45640	31

Correlations				
		Kinerja Karyawan	Pengalaman Kerja	Motivasi Karyawan
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1,000	,404	,463
	Pengalaman Kerja	,404	1,000	,041
	Motivasi Karyawan	,463	,041	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	,012	,004

	Pengalaman Kerja	,012	.	,413
	Motivasi Karyawan	,004	,413	.
N	Kinerja Karyawan	31	31	31
	Pengalaman Kerja	31	31	31
	Motivasi Karyawan	31	31	31

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Karyawan, Pengalaman Kerja ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			
b. All requested variables entered.			

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,603 ^a	,363	,318	2,087	1,432
a. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan, Pengalaman Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	69,545	2	34,772	7,980	,000 ^b
	Residual	122,004	28	4,357		
	Total	191,548	30			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan, Pengalaman Kerja						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1,121	7,964		-,141	,889		
	Pengalaman Kerja	,830	,325	,386	2,556	,016	,998	1,002
	Motivasi Karyawan	,175	,059	,447	2,963	,006	,998	1,002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Pengalaman Kerja	Motivasi Karyawan
1	1	2,929	1,000	,00	,00	,01
	2	,070	6,477	,01	,01	,99
	3	,001	51,169	,99	,99	,00

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics ^a				
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Predicted Value	18,66	24,75	22,42	1,523
Std. Predicted Value	-2,472	1,533	,000	1,000
Standard Error of Predicted Value	,425	1,168	,619	,200
Adjusted Predicted Value	18,54	24,97	22,44	1,515
Residual	-3,464	4,087	,000	2,017
Std. Residual	-1,660	1,958	,000	,966

Stud. Residual	-1,700	2,043	-,005	1,013
Deleted Residual	-3,637	4,448	-,023	2,225
Stud. Deleted Residual	-1,763	2,174	-,007	1,033
Mahal. Distance	,276	8,424	1,935	2,096
Cook's Distance	,000	,171	,035	,047
Centered Leverage Value	,009	,281	,065	,070
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

Lampiran 09. Dokumentasi Peneliti Sedang Menyebarkan Kuisisioner

