

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
PADA INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Anisa Dheamarsa, NIM 2017041059

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, pengembangan karir, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain kausal. Subjek yang terlibat dalam penelitian ini adalah pegawai di Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng, sedangkan objek yang diteliti mencakup kompensasi, pengembangan karir, lingkungan kerja, dan tingkat kepuasan kerja. Dalam pengambilan sampel, penelitian ini menerapkan teknik sampel jenuh, yang mencakup seluruh pegawai negeri sipil berjumlah 50 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, (2) pengembangan karir juga menunjukkan pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) lingkungan kerja berkontribusi positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, dan (4) secara keseluruhan, kompensasi, pengembangan karir, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci: kompensasi, pengembangan karir, lingkungan kerja, kepuasan kerja pegawai.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of compensation, career development and work environment on employee job satisfaction at the Buleleng Regency Regional Inspectorate. This research uses a quantitative approach with a causal design. The subjects involved in this research were employees at the Buleleng Regency Regional Inspectorate, while the objects studied included compensation, career development, work environment and level of job satisfaction. In sampling, this research applied a saturated sampling technique, which included all civil servants totaling 50 respondents. Data was collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis methods. The research results show that: (1) compensation has a positive and significant influence on employee job satisfaction, (2) career development also shows a significant positive influence on job satisfaction, (3) the work environment contributes positively and significantly to employee job satisfaction, and (4) overall, compensation, career development and work environment have a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: *compensation, career development, work environment, employee job satisfaction.*

