

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PINUS MERAH ABADI SINGARAJA

Oleh

Ni Ketut Ayu Nirmalasari, Nim 2017041039

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari beban kerja dan komitmen organisasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pinus Merah Abadi Singaraja. Rancangan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan kausalitas. Penentuan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 51 orang. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) beban kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Beban kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja

THE EFFECT OF WORKLOAD AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. PINUS MERAH ABADI SINGARAJA

By

Ni Ketut Ayu Nirmalasari, Nim 2017041039

Department of Management, Faculty of Economics

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of workload and organizational commitment both partially and simultaneously on employee job satisfaction at PT. Pinus Merah Abadi Singaraja. The research design used is a quantitative research with a causality approach. The sample determination used a saturated sample with the number of samples used as many as 51 people. The instrument used in data collection is a questionnaire and the data analysis technique used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS. The results of this study are: (1) workload has a negative and significant effect on job satisfaction (2) organizational commitment has a positive and significant effect on job satisfaction (3) workload and organizational commitment have a significant influence on job satisfaction.

Keywords: *Workload, organizational commitment, and job satisfaction*

